

MEGÁLLAPODÁS

**A 2026. évre vonatkozó további bérintézkedésekről a
Magyar Vagon Vasúti Kt. munkáltatónál**

Preambulum

A Magyar Vagon Vasúti Kft, mint munkáltató és a munkavállalók érdekképviselőjét ellátó szakszervezetek kölcsönösen elkötelezettek a Társaság stratégiai céljainak megvalósításában, a vasúti járműgyártás- és javítás magas színvonalú biztosításában, valamint a mindezek megvalósításában közreműködő, motivált és megbecsült munkavállalók jövedelmi helyzetének javításában.

Erre figyelemmel a jelen megállapodást aláíró Felek „A 2024, évi bérintézkedések meghatározásáról és a 2025. és 2026. években irányadó jövedelempolitikai elvekről szóló 4088/2024/MAV számú megállapodásban” foglaltakat meghaladó mértékű, 2026. évre vonatkozó további bérfejlesztésben állapodnak meg.

I. A 2026. évben megvalósítandó bérintézkedések

1. A vállalati teljesítménytől függő, az alapbér 5%-ának megfelelő összegű mozgóbér biztosítása érdekében a „Mozgóbér rendszer működtetéséről szóló 6/2025/MVV sz. ügyvezető igazgatói utasítás” időbeli hatálya 2026. február 28. napjáig, az utasításban meghatározott feltételekkel meghosszabbításra kerül.
2. A vállalati teljesítményektől függően, a munkavállalók 2026. március 1. napjától 2%-os mértékű mozgóbérben részesülnek a munkáltató normatív utasításában meghatározott jogosultsági feltételek szerint.
3. 2026. február 28. napjáig érvényes 5%-os mértékű mozgóbér 3%-nak alapbéresítésével (a továbbiakban: alapbéremelés), 2026. március 1. napjától emelkednek az alapbérek, a 3.1. pont szerint jogosult munkavállaló 2026. február 28. napján érvényes besorolási alapbérére vetítve.

3.1. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a munkavállaló, akinek a Munkáltatónál az Mt. alapján a munkaviszonya 2026. február 28. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt és a jelen megállapodás aláírásának napján és azt követően nem tölti felmondási idejét, illetve munkaviszonyának megszüntetésére tekintettel nincs mentesítve a munkavégzési kötelezettsége alól.

Azon munkavállaló esetében, aki 2026. március 1. napján

- a Kollektív Szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2026. március 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.
- határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2026. március 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

Azon munkavállaló, aki a jelen megállapodás aláírása napját követően létesít munkaviszonyt, nem jogosult a jelen pont szerinti alapbéremelésre, részére az alapbért a munkaviszony létesítésekor a Munkáltatónál szokásos módon kell megállapítani, amelynek során a Munkáltató figyelemmel lehet a jelen megállapodásban foglaltakra.

Felek rögzítik, hogy az alapbéremelés személyi hatálya nem terjed ki a bónuszrendszer hatálya alá tartozó munkavállalókra, ezért esetükben nem kell alkalmazni az 1-3. pontban foglaltakat.

4. Alanyi jogú SZÉP-kártya juttatás

A teljes és részmunkaidőben foglalkoztatott statisztikai állományban, vagy tartós keresőképtelenség miatt jogi állományban lévő munkavállaló 2026. évben nettó 200.000 Ft értékű alanyi jogú SZÉP-kártya juttatásra jogosult a Kollektív Szerződés 3. számú mellékletében meghatározott jogosultsági feltételek szerint.

A juttatás alszámlára történő utalása a jogosultsági feltételek fennállása esetén egy összegben, legkésőbb 2026. március 31. napjáig teljesül abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya a tárgyév január 1. napján fennállt. A tárgyév január 1. és február 28. napja között munkaviszonyt létesítő munkavállaló esetében az utalás a tárgyévben június hónapban történik meg.

5. Teljesítménytől függő SZÉP-kártya juttatás

Az éves vállalati adózás előtti eredmény realizálása esetén a munkáltató 2026. év végén kifizet SZÉP Kártya juttatás címén további nettó 200.000 Ft-ot a munkavállalók részére, abban az esetben, ha a november végén készített várható vállalati eredmény - figyelembe véve ezen juttatás személyi jellegű költségét - eléri vagy meghaladja abszolút értékben és százalékosan is a tulajdonosok által jóváhagyott vállalati adózás előtti eredményt. A teljesítményfüggő SZÉP Kártya juttatás kifizetésének feltételeit a munkáltató normatív utasításban meghatározza és teljesülés esetén azt a tárgyévben fizeti meg.

6. Felek megállapodnak, hogy a 27522/2020/MAV számú, a munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés bevezetéséről szóló, 2026. december 31. napjáig hatályos megállapodás II.4. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés bruttó összege 2026. január 1. napjától havonta 10.526 Ft. összegre emelkedik.

II. Zárórendelkezések

1. A munkáltató a 2024. január 30-án megkötött „A 2024. évi bérintézkedések meghatározásáról és a 2025. és 2026. években irányadó jövedelempolitikai elvekről szóló 4088/2024/MAV számú bémegállapodás” jelen megállapodással nem érintett rendelkezéseit 2026. december 31. napjáig változatlan tartalommal kötelezőnek ismeri el és fenntartja.

2. Amennyiben a Társaság főbb gazdasági mutatóiban jelentős változás következik be, az érdekképviseltek kezdeményezésére a Felek tárgyalásokat folytatnak a 2026. évre megkötött jelen megállapodás módosításáról.

3. A jelen megállapodás aláírásának napján lép hatályba és annak időbeli hatálya 2026. december 31. napjáig terjed.

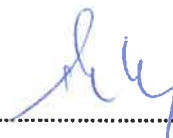
Szolnok, 2026. február 27.



Munkáltató részéről:



.....
Dr. Ludvig László
igazgatóság elnöke



.....
Schwartz István
igazgatóság tagja

Az Mt.276.§ (2) és (8) bekezdései szerint kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek részéről:



.....
Vasutasok Szakszervezete



.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

A munkáltatónál képviselettel rendelkező további szakszervezetek részéről:



.....
VDSZSZ Szolidaritás



