

MEGÁLLAPODÁS

a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2024. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és az aláíró Felek a 2024. évi bérintézkedések tárgyában - figyelemmel a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban foglaltakra is - a következőkről állapodnak meg:

I. Bérintézkedések:

1.1. Alanyi jogú alapbérfejlesztés:

- 1.1.1. A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében alanyi jogú alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra. A bérfejlesztés mértéke: 10%, de legalább 55.000,- Ft.
- 1.1.2. Azon munkavállalók esetében, akik a 10 %, de legalább 55.000,- Ft mértékű alapbérfejlesztéssel a speciális munkakörökre előírt bértáblák 2023. december 1-jétől hatályos változásának megfelelően, a rájuk vonatkozó időszáv minimum értékét nem érik el, az ő alapbérüket az időszáv minimum értékének megfelelően kell megállapítani.
- 1.1.3. A kocsivizsgáló gyakornok, az árufuvarozási gyakornok, a tolatásvezető gyakornok és a mozdonyvezető gyakornok munkakörbe sorolt munkavállalók alapbére a mindenkor érvényes garantált bérminimum összegére emelkedik.

1.2. Az alapbérfejlesztés időbeli hatálya:

Az alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja 2023. december 1. napja.

1.3. Az alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedés személyi hatálya:

1.3.1. Az alapbérfejlesztés vetítési alapja:

- a 2023. november 30-án és 2023. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2023. november 30-i alapbére.

1.3.2. A bérintézkedésre jogosultak köre:

Az alapbérfejlesztés a Társaság fenti 1.3.1. pontban meghatározott időpontjaiban egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalóira vonatkozóan kerül végrehajtásra.

Azon munkavállalók, akik felmentési idejüket töltik az 1.1. pontban foglalt bérintézkedésekre nem jogosultak.

Kerekítés:

Az új alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

1.4. Munkaköri Kategóriákhoz rendelt alapbérminimumok:

- A 2023. december 1-jétől hatályos új, 10%, de minimum 55.000,- Ft mértékkel indexált bértáblát, amely az egyes Munkaköri Kategóriákhoz rendelt alapbérminimumokat tartalmazza, a jelen Megállapodás 1. sz. melléklete rögzíti.
- A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) 2023. december 1-jétől kötelező.
- Az 1. sz. mellékletben meghatározott alapbérminimumokat a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő munkavállalók esetében minimum referenciaszintként kötelező alkalmazni, azaz a munkavállaló részére legalább a munkaköri kategóriájához tartozó alapbért köteles a Munkáltató megállapítani.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális alapbére 2023. december 1-jei hatállyal kezdődően bruttó **490.000,- Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt alapbérminimum értékét a Rail Cargo Hungaria Zrt. mindenkor hatályos Kollektív Szerződésben rögzített teljes napi munkaidő (KSz 22.§.), valamint az érintett munkavállaló munkaszerződésében rögzített teljes napi munkaidő arányában kell meghatározni.

1.5. Kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló, rendeléskezelési előadó, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, árufuvarozási szervező az állomási operatív koordinátor I. és II., valamint a komplex árufuvarozási előadó munkakörökben alkalmazandó bértáblák:

- A Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél a rendeléskezelési előadó, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, az árufuvarozási szervező, az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó speciális, a szolgálati időt is figyelembe vevő bértáblában foglalt alapbérek 2023. december 1-jétől kezdődően 55.000,-Ft összeggel kerülnek megemelésre.

- A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a kocsivizsgáló, az árukezelő kocsivizsgáló munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó speciális, a szolgálati időt is figyelembe vevő bértábla 2023. december 1-jétől kezdődően 55.000,-Ft összeggel kerülnek megemelésre.
- A szolgálati idő alapján meghatározott idősávok értékeit jelen Megállapodás 2. sz. melléklete tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, 2023-ban december 1-jei hatállyal, azzal egy időben történik. Azon munkavállalók esetében, akik 2023. december 1. után, év közben érik el a következő idősáv értéket, az arra történő ráállás a következő évi bérfeljesztés időpontjában történik. Azon munkavállalók esetében, akik szolgálati időigazolásukat a visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új idősáv szerinti alapbérre. A szolgálati idő számítása: a 2023. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott szolgálati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

1.6. Mozdonyvezető I. munkakörben alkalmazandó bértábla:

- A mozdonyvezető I. munkakörben foglalkoztatott munkavállalók tekintetében a szolgálati időt is figyelembe vevő bértáblában foglalt alapbérek 2023. december 1-jétől kezdődően 10%-kal, de legalább 55.000,- Ft összeggel kerülnek megemelésre.
- A szolgálati idő alapján meghatározott idősávok értékeit jelen Megállapodás 3. sz. melléklete tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- Azon munkavállalók esetében, akik szolgálati időigazolásukat visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új idősáv szerinti alapbérre. A szolgálati idő számítása: a 2023. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott, mozdonyvezető munkakörben eltöltött gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál mozdonyvezető munkakörben eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

II. A 2023. évi „restrukturálási” bónusz - továbbiakban RSB:

HÖ/1066/2023.sz. Megállapodás az RCH 2024. évi bérintézkedéseiről

Quze

Az RSB 2023. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

Az RSB kifizetésére jogosult:

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2023. június 30-án és 2023. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint azon kocsivizsgáló gyakornoki, árufuvarozási gyakornoki, a tolatásvezető gyakornoki valamint a mozdonyvezető gyakornoki képzésben részt vevő munkavállaló, aki a megállapodás aláírásának időpontjában a munkáltatóval munkaviszonyban áll.
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem tölti felmentési idejét.

Az RSB kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetés nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő munkavállaló.

Az RSB összege:

a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 100.000 Ft.

Az RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2023. december hónap, amelyet a munkáltató legkésőbb 2023. december 15-ig, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

III. A Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavállalóinak 2023. évre vonatkozó reálkereset-színvonalának megőrzésének biztosítását célzó egyszeri bérkompenzáció

A bérkompenzáció 2023. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

A bérkompenzáció kifizetésére jogosult:

- c) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2023. június 30-án és 2023. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint azon kocsivizsgáló gyakornoki, árufuvarozási gyakornoki, a tolatásvezető gyakornoki valamint a mozdonyvezető gyakornoki képzésben részt vevő munkavállaló, aki a megállapodás aláírásának időpontjában a munkáltatóval munkaviszonyban áll.
- d) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem tölti felmentési idejét.

HÖ/1066/2023.sz. Megállapodás az RCH 2024. évi bérintézkedéseiről

Uczse

A bérkompenzáció kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetés nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő munkavállaló.

A bérkompenzáció összege:

a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 200.000 Ft.

A bérkompenzáció kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2023. december hónap, amelyet a munkáltató legkésőbb 2023. december 15-ig, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

Aláíró Felek egybehangzóan kijelentik, hogy jelen bérkompenzáció kifizetésével a Munkáltató a 2023. évre vonatkozóan, a hatályos „Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodás” jövedelempolitika fejezetében a reálkeresetek biztosításával kapcsolatos kötelezettségvállalását teljesítettnek tekintik.

IV. Választható Béren Kívüli Juttatás

4.1. A VBKJ 2024. évi keretösszege: 450.000 Ft/fő/év

4.2. A VBKJ rendszer elemei:

- Tömegközlekedési eszközzel történő munkába járás támogatása (helyközi)
- Sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet
- Kulturális szolgáltatásra szóló belépőjegy, bérlet
- Bölcsődei, óvodai szolgáltatás, ellátás
- Széchenyi Pihenő Kártya
- Készpénzjuttatás
- home office rezsiátalány
- carsharing szolgáltatás
- önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári hozzájárulás
- gépjárművel történő munkába járás támogatása (helyközi): 12 Ft/km, adómentes
- AYCM (All You Can Move Sport) kártya: jövedelemként adózó juttatás

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a Megállapodás aláírását követően az elemekben - jogszabályban történő változás miatt - változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és egyeztetést követően elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

V. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

5.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a 4.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a 4.3. pontban meghatározott mértékkel 2024. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2024. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést.

5.2. A Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2024. január 1. napjától kezdődően 2024. december 31. napjáig a 4.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik, és ezzel összefüggésben felmentési, illetve munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes nyugdíjpénztárban 2024. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt nyugdíjpénztári tagság után biztosítja.

5.3. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A 4.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2024. évben az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alaphérének 3,5 %-a.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés 2024. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2024. december 31. napját megelőzően a 2025. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

VI. Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés

6.1. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató az 5.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére az 5.3. pontban meghatározott mértékkel 2024. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2024. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést.

6.2. A Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2024. január 1. napjától kezdődően 2024. december 31. napjáig az 5.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes egészségpénztárban 2024. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján egészségpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt egészségpénztári tagság után biztosítja.

6.3. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

Az 5.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2024. évben az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbérének 1%-a.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés 2024. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2024. december 31. napját megelőzően a 2025. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.



VII. Egyéb vállalások:

7.1. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben 2024. január 1-jétől vizsgálva a KSH által közzétett havi tény inflációs ráta átlaga eléri a 13%-ot, haladéktalanul tárgyalásokat kezdeményez a szakszervezetekkel a reálkeresetek értékének megőrzése érdekében.

7.2. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy egyszeri kifizetést teljesít a 2024. június havi munkabérrel egyidejűleg, a 2024-es vasutasnap alkalmából a munkavállalók részére az alábbi feltételek teljesülése esetén:

- A 2023. január 1-jétől 2023. december 31-ig tartó időszakra vonatkozóan a Munkáltató egy egyszeri hálózat-hozzáférési díj támogatásra jogosult.
- A támogatás jogalapja a vasúti teherszállítás versenyképességének javításáról és a hálózat-hozzáférési díj (HHD) csökkentéséről szóló 1280/2023. (VII. 17.) Korm. határozat.
- A fent hivatkozott határozat értelmében az Építési és Közlekedési Minisztérium és a vasúti pályahálózat működtető társaságok között kötendő szerződés alapján a vasúti pályahálózat működtető társaságok kötelesek arra, hogy 2024. év folyamán gondoskodjanak a HHD támogatás meghatározott összegének a Munkáltató részére történő eljuttatásáról.
- A támogatásra tekintettel a Munkáltató egyszeri bruttó 200.000 Ft/fő kifizetésre vállal kötelezettséget. A kifizetésre azon munkavállalók lesznek jogosultak, akik
 - a) a Munkáltatóval 2023. december 1-jén munkaviszonyban állnak, statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállalók;
 - b) valamint a kifizetésre jogosultak azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállalók, akik az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban voltak, amennyiben nem töltik felmentési idejüket.

7.3. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy 2024. évben további egyszeri kifizetést teljesít a munkavállalók részére az alábbi feltételek teljesülése esetén:

Amennyiben a Munkáltató által a 2023. évben elfuvarozott árutonna mennyiség eléri a 20,5 millió tonna mennyiséget, a Munkáltató egyszeri bruttó 100.000,-Ft/ fő kifizetésére vállal kötelezettséget. Amennyiben a 2023. évben elfuvarozott árutonna mennyiség eléri a 21 millió tonna mennyiséget, a Munkáltató egyszeri bruttó 300.000,- Ft/ fő kifizetésére vállal kötelezettséget.

Amennyiben a 2023. évben elfuvarozott árutonna mennyiség a 20,5 millió tonnát meghaladja, de a 21 millió tonnát nem éri el, a kifizetendő összeg arányosan (lineárisan) kerül kiszámításra.

A kifizetés részleteiről a Munkáltató a 2023. évi beszámolójának a közgyűlés általi elfogadását követően tárgyal a szakszervezetekkel.

- 7.4. A Munkáltató munkaerőpiaci versenyképességének megőrzése érdekében a Felek kötelezettséget vállalnak, hogy az egyes munkakörökhöz meghatározott, szenioritáson alapuló bértáblákat fokozatos átalakítják. Továbbá az éves bértárgyalások keretében a bérfejlesztésre felhasználható forrásokból teremtenek lehetőséget a lojalitás nem alapbérben történő elismerésére.
- 7.5. A Munkáltató kötelezettséget vállal továbbá, hogy a 2024-es év folyamán az üzleti eredmények ismeretében, figyelembe véve a Társaság gazdasági teherbíró képességét rendszeresen tárgyalásokat folytat a szakszervezetekkel annak érdekében, hogy a 2024-es évre vonatkozóan egy esetleges további alapbérfejlesztés megvalósulhasson.
- 7.6. A 2024. évi Törzsgárda juttatások összegét a Munkáltató a 4. számú mellékletként csatolt táblázatban foglaltak szerint határozta meg. Felek vállalják, hogy minden évben legalább a bérfejlesztés mértékével megegyezően emelik a Törzsgárda juttatások összegét.
- 7.7. A Munkáltató vállalja, hogy a képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállalók képernyő előtti munkavégzéséhez szükséges éleslátást biztosító szemüveg költségtérítésének kifizetéséről szóló eljárásrendben a költségtérítés maximális mértékét 50.000,- Ft-ra emeli 2024. január 1-jei hatállyal.
- 7.8. A Munkáltató vállalja, hogy a kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló, művezető I-II., komplex vonali tolatásvezető II. és mozdonyvezető munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg költségtérítésének kifizetéséről szóló eljárásrendben a költségtérítés maximális mértékét 50.000,- Ft-ra emeli 2024. január 1-jei hatállyal.
- 7.9. A Munkáltató vállalja, hogy az adóköteles lakásbérleti támogatás maximum összegét 165.000 Ft/hó összegre emeli 2024. január 1-jei hatállyal.
- 7.10. A Munkáltató vállalja, hogy a Rail Cargo Hungaria Zrt. Munkavállalói ajánlás programról szóló 6 /2017.(XII.21.) CFO. sz. Chief Financial Officer utasításban foglalt ajánlási díjat, a díjra való jogosultság feltételeinek változatlanul hagyása mellett, 150.000,- Ft-ra emeli 2024. január 1-jétől.
- 7.11. A Munkáltató vállalja, hogy a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés szabályozásáról szóló 4 /2023. (III.31.) CFO sz. Chief Financial Officer utasítás 1. számú mellékletében foglalt, gépjárművel történő munkába járás költségtérítés összegét 20 Ft/km összegre emeli 2024. április 1-jétől. A Felek tárgyalásokat folytatnak az összeg esetleges további emelésére vonatkozóan.

Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik.
Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal
mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2023. december 13.



.....
Vasutasok Szakszervezete



.....
VDSzSz Szolidaritás

.....
Rail Cargo Hungaria Zrt.



.....
**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**

HÖ/1066/2023.sz. Megállapodás az RCH 2024. évi bérintézkedéseiről



Munkaköri Kategóriákhoz rendelt alpbérminimumok 2023. december 01-től

MMK	Alpbér minimuma (Ft/hó)
6	293 500
7	296 500
8	363 000
9	369 100
10	375 100
11	381 200
12	387 200
13	393 300
14	399 300
15	405 400
16	549 600
17	684 500

„Pályakezdő diplomás minimális alpbér”:

2023. december 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális alpbére 490.000 Ft/hó.

**Az idősávok 2024. évi minimum értékei a szolgálati idő alapján,
az árukezelő kocsivizsgáló, a kocsivizsgáló, a rendeléskezelési előadó, a vámkezelési és
szállítmányozási előadó, az állomási operatív koordinátor I. és II., valamint a komplex
árufuvarozási előadó munkakörökben
2023. december 01-től**

Szolgálati idő	Rendeléskezelési előadó (12), vámkezelési és szállítmányozási előadó (11)	Állomási operatív koordinátor I. (12) Árufuvarozási szervező (12)	Komplex árufuvarozási előadó (12)	Állomási operatív koordinátor II. (13)
0 és 5 év között	374 200	384 500	399 500	434 500
5 és 10 év között	382 500	392 900	407 900	444 900
10 és 20 év között	391 300	401 200	416 200	455 300
20 és 30 év között	400 100	410 200	425 200	466 100
30 és 40 év között	409 300	419 300	434 300	477 300
40 év fölött	418 600	429 100	444 100	488 700

Szolgálati idő	Kocsivizsgáló (11) 7,4 óra	Árukezelő kocsivizsgáló (11) 7,4 óra
0 és 5 év között	355 000	360 000
5 és 10 év között	370 500	377 900
10 és 20 év között	383 000	390 600
20 és 30 év között	396 200	403 600
30 és 40 év között	409 900	417 200
40 év fölött	423 000	431 000

HÖ/1066/2023.sz. Megállapodás az RCH 2024. évi bérintézkedéseiről

Uwe

**Az idősávok 2024. évi minimum értékei a szolgálati idő alapján,
mozdonyvezető I. munkakörben
2023. december 01-től**

Szakmai gyakorlati idősávok	2023. december 1-től
5 év betöltött szakmai gyakorlati idő alatt	529 700
5 és 9 között	546 900
10 és 15 között	558 400
15 és 20 között	575 500
20 és 25 között	587 000
25 és 30 között	598 500
30 és 35 között	610 400
35 év fölött	623 000



2024. évi Törzsgárda juttatások összege

Szolgálati idő (év)	2024.01.01-től egyszeri jutalom bruttó összege (Ft)
20 év	40 000 Ft
25 év	45 000 Ft
30 év	50 000 Ft
35 év	55 000 Ft
40 év	70 000 Ft
45 év	100 000 Ft

Uwe