

Dr. Homolya Róbert

elnök-vezérigazgató

MÁV Zrt.

Könyves Kálmán krt. 54-60.

Budapest

Tisztelt Elnök-vezérigazgató Úr!

Alulírott szakszervezetek együttesen kezdeményezik a 2021. évi bértárgyalások megkezdését, a levelünkhöz csatolt bérmegállapodás tervezetben megfogalmazott követelések alapján.

Kezdeményezzük, hogy a tárgyalások a VÉT keretében mielőbb kezdődjenek meg!

Budapest, 2020. 12. 11.

Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ Szolidaritás

Mozdonyvezetők Szakszervezete



MEGÁLLAPODÁS
A 2021. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók reálkeresetének megőrzése, a vállalatcsoport munkaerő-piaci pozíciójának stabilizálása, valamint a vasutas hivatás iránti elkötelezettség megtartása érdekében az alábbiakban állapodnak meg:

A Megállapodás hatálya:

A MÁV Zrt. jelen Megállapodás aláírásával vállalja, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

Jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél és a konszolidációs körbe bevont gazdasági társaságoknál munkaviszonyra vonatkozó szabálynak minősül.

A 2021. évre – a MÁV Zrt.-re és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságokra – vonatkozó általános szabályok:

A bevezetőben megfogalmazott célok elérése érdekében, a munkavállalói érdekképviselők, a munkáltató és a tulajdonosi jogokat gyakorló minisztérium által elfogadott elveknek megfelelően az **éves alapbér-fejlesztési mérték** – a prognosztizált infláció (3,6%) és GDP növekedés (4,4-6,8%) mértékek figyelembe vételével – alanyi jogú **6%**.

Amennyiben a minimálbér, illetve a garantált bérminimum éves emelésének mértéke a fenti általános szabályokban foglalt éves alapbér-emelési értékeket meghaladja, úgy az alapbéremelés mértékét azzal megegyezően kell megállapítani.

Az alapbéremelés kizárólag a jelen Megállapodás szerint, a MÁV Zrt.-nél és/vagy a Megállapodásban érintett gazdasági társaságoknál kötött éves bérmegállapodásokban foglaltaknak megfelelően hajtható végre.

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés bruttó összege a munkavállaló alapbérének 4%-a.

Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés:

A munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés nettó összege 2021. január 01.-től, 4.000 Ft/hó, azon munkavállaló esetében, akik havonta legalább 3.000 Ft egészségpénztári egyéni tagdíj munkabérből történő levonásával bízzák meg a munkáltatót.

A jelen Megállapodásban foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári tagdíj-kiegészítéseknek a konszolidációs körbe bevont vállalatoknál

alkalmazandó mértékét, (az eddig ott fizetett kiegészítéseket alapul véve) az adott társaságnál kötött éves bérmegállapodások tartalmazzák.

Munkavállalói lojalitást elismerő juttatás:

A juttatás összege a 2021. évben 400.000 Ft.

Alanyi jogú béren kívüli juttatás:

A juttatás összege 2021. január 1-től 120.000 Ft.

Teljesítményösztönző rendszer


A Felek közösen kialakítják és teljes körűen bevezetik a teljesítményösztönző rendszert.

Záró rendelkezések:

Az aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy a jelenleg ismert jogszabályi körülmények változatlansága esetén a jelen Megállapodás időbeli hatálya alatt további bérköveteléssel nem kívánnak élni.

Budapest, 2020. 12. 11.


Vasutasok Szakszervezete


VDSZSZ Szolidaritás


Mozdonyvezetők Szakszervezete

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.