



HUMÁNERŐFORRÁS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES

Ikt. sz.: 35127/2020/MÁV

A MÁV Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) a Munka Törvénykönyve 16. §-ában foglaltak alapján az alábbiak szerint egyoldalú kötelezettségvállalást tesz.

A Magyar Kormány Gazdaságvédelmi Akcióterve a hazai turizmus élénkítéséhez való hozzájárulás érdekében 2020. évre eltörölte a Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP kártya) juttatás szociális hozzájárulási adóját, ezzel kedvezményesebbé téve a juttatási formát.

Figyelemmel a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készülségről szóló 2020. évi LVIII. törvény 40 §.-a által biztosított kedvezményes lehetőségre, a munkavállalók nettó jövedelmének növelése érdekében Munkáltató egyoldalú bérintézkedést hajt végre az alábbiak szerint.

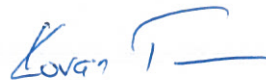
1. A Munkáltató a jelen kötelezettségvállalás hatálya alatt biztosítja a munkavállaló választása alapján a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésének (a továbbiakban: KSz.) 65/A. § 1. pontja szerint meghatározott bruttó 350.000 Ft pénzbeli juttatás helyett bruttó 181.000 Ft pénzbeli juttatás és nettó 172.000 Ft SZÉP Kártya vendéglátás juttatás formájában a munkavállalói lojalitást elismerő juttatás (a továbbiakban: lojalitási juttatás) kifizetését. A munkavállaló választásáról elektronikus úton, 2020. november 13. és 2020. november 30. között nyilatkozhat.
2. Amennyiben munkavállaló él az 1. pontban foglalt választási lehetőséggel és a KSz. 65/A. § 4. pontja szerint meghatározott munkaviszonyban töltött naptári napok alapján a munkavállalót megillető juttatás mértéke azonos vagy kevesebb, mint nettó 172.000,-Ft – részmunkaidő esetében annak arányos része –, akkor kizárólag SZÉP Kártya vendéglátás juttatás formájában történik a kifizetés.
3. SZÉP kártya juttatás kizárólag a munkaviszony fennállása alatt folyósítható, ezért abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya az 1. pontban foglaltak szerinti nyilatkozat leadása és a juttatás folyósítása (előreláthatólag 2020. december 15.) közötti időszakban megszüntetésre kerül, akkor a lojalitási juttatást a munkaviszony megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolással egyidejűleg, pénzbeli juttatásként kerül folyósításra.
4. Nem jogosult a választásra az a munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. december 1. napja után jött létre, vagy 2019. december 1. és 2020. november 30. napja között munkaviszonya megszűnt, azonban a KSz. 65/A. § 5. pontjában foglaltak szerint a megszüntetés jogcíme alapján időarányos juttatásra jogosult.
5. Ha a munkavállaló 2020. november 30. napjáig nem nyilatkozik a lojalitási juttatás 1. pont szerint választott formájáról, akkor a Munkáltató azt úgy tekinti, hogy a választása kizárólag pénzjuttatás formájában történő kifizetésre vonatkozik.

Jelen kötelezettségvállalás 2020. november 13. napján lép hatályba, és 2020. december 1. napján hatályát veszti.

Kelt: Budapest, 2020. november 01.


Steininger Zsolt

humán erőforrás vezérigazgató-helyettes


Kovács Tamás

humán erőforrás gazdálkodási igazgató