

**A 8731/2020/MAV. számú megállapodás 3. számú melléklete
a MÁV SZK Zrt.-re vonatkozóan**

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt. munkáltató és a nála képviselettel rendelkező szakszervezetek, a MÁV Zrt. és a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságokra vonatkozóan 2020. március 05. napján létrejött 8731/2020/MAV számú megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) szerint alpbérfejlesztés és más bérintézkedések további részletszabályairól az alábbiak szerint állapodnak meg.

I. A Megállapodás II. pontja alapján a 2020. évre rögzített, 8%-os átlagos éves alpbérfejlesztés részletes szabályairól a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. munkavállalói vonatkozásában a Felek az alábbiak szerint rendelkeznek.

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél a hivatkozott megállapodás alapján a 6-17 közötti MK-ba tartozó, sávmaximumot meg nem haladó alpbérű, valamint a munkakörének ellátásához szükséges végzettség tekintetében betöltési feltétellel rendelkező munkavállalók jogosultak alpbér-fejlesztésre, az alábbiak szerint:

MK	alpbérfejlesztés mértéke
8	8,50%
9	8,00%
10	8,50%
11	8,50%
12	9,50%
13	9,50%
14	9,50% *
15	9,50% *
16	9,50% *
17	9,50% *

* Fentiekől eltérően az 1. számú függelékben felsorolt kritikus munkakörökben, amely magába foglalja a mérnök végzettséget igénylő munkaköröket is, a betöltési feltétellel és sávmaximumot nem meghaladó alpbérrel rendelkező munkavállalók 9,75 %-os alpbérfejlesztésben részesülnek.

Továbbá a munkáltató vállalja, hogy bértáblázat aktualizálásakor az új munkaköri minimumok meghatározásán túl a bértáblázatban foglalt, szenioritáshoz kötött bérkülönbségeket fenntartja.

Az előbbieken meghatározott mértékű alapbérfejlesztésen felül az alábbi meghatározott célcsoportokban, további 4%-os alapbérfejlesztésben részesülnek a munkavállalók:

- A munkaerőpiaci kitétség kockázatában érintett munkakörökben, ezen megállapodás hatálya alatt:
 - Gépkocsivezető (9MK)
 - Jegykiadó automata üzemeltető technikus (13 MK)
 - Olajkút kezelő (9MK)
 - Ügyfélszolgálati szakelőadó (12MK)
- Azonos munkakörben foglalkoztatott munkavállalók közül azok a munkavállalók, akiknek az alapbére a munkaköri átlagbértől 10%-os mértéket meghaladóan kisebb.

A munkaköri projekt keretében megállapított és tervezett intézkedések előrehozatalának és az alapberek rendezésének végrehajtása a megállapított munkaköri értéknek megfelelően az alanyi alapbérfejlesztést megelőzően az alábbi munkakörökben:

- Az Anyagellátási előadó I. (12 MK) és az Anyagellátási előadó II. (13 MK) munkakörök összevonása Anyagellátási előadó munkakörbe (13 MK).
- Szakmai oktató (15 MK) munkakör szétválasztása Szakmai oktató (15) munkakörre és Vasút szakmai oktató (16MK) munkakörre.

II. A Megállapodás III. pontja szerinti munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre az a munkavállaló is jogosult, aki a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. munkavállalóinak egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról mindenkor hatályos Együttműködési Megállapodás alapján MÁV-ÉVEK Programban vesz részt, de legfeljebb azonban annak 24 havi időtartamára.

III. A Megállapodás IV. pontja szerinti szolgálati idő elismerése esetén járó egyszeri juttatásra az a munkavállaló is jogosult, akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált és a Megállapodás hatálya alatt ezen a jogcímen egyszeri kifizetésben nem részesült. Ilyen esetben a következő, a munkaviszony megszűnésekor még el nem ért szolgálati időhöz tartozó összeg kerül kifizetésre a munkaviszony megszüntetésekor.

IV. A Megállapodás VI. pontja szerinti munkavállalói lojalitást elismerő juttatásra az a munkavállaló is jogosult időarányosan,

- aki a kifizetést megelőző év decemberének első napját követően, de legkésőbb a tárgyév októberének utolsó napján létesített munkaviszonyt a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-vel, mely munkaviszony a tárgyév novemberének utolsó napján is folyamatosan fennáll;
- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a

korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvényben foglaltak szerint korhatár előtti ellátásra jogosulttá vált;

- akinek a munkaviszonya az Mt. 64. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján arra tekintettel szűnik meg, hogy az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja alapján nyugdíjasnak minősül.

Továbbá a juttatásra nem jogosult az a munkavállaló, aki az elszámolási időszakban a munkaviszonyának megszüntetésével kapcsolatban a munkavégzési kötelezettség alól mentesül.

Jelen melléklet az aláírásának napjával lép hatályba, amely a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. kollektív erejű megállapodásának minősül.

Budapest, 2020. március 13.

A Munkáltató részéről:



MÁV Szolgáltató Központ Zrt.

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél az Mt. 276.§ (2) bekezdése alapján kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetek:



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



Vasutasok Szakszervezete

A MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél képviselettel rendelkező, további szakszervezetek részéről:



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



1. függelék

**A kritikus munkakörökben a betöltési feltétellel rendelkező munkavállalók
9,75%-os alpbérfeljesztésben részesülnek**

MK	Munkakör
14 MK	Alkalmazásfejlesztő I.
14 MK	Környezetvédelmi szakelőadó II.
14 MK	Rendszer integrációs mérnök I.
14 MK	Rendszermérnök I.
14 MK	Rendszerszervező I.
14 MK	Teszt mérnök
15 MK	Alkalmazásfejlesztő II.
15 MK	Gépjármű műszaki szakértő
15 MK	IT szakértő II.
15 MK	Jegykiadó automata üzemeltető szakértő
15 MK	Környezetvédelmi szakértő I.
15 MK	Levéltáros szakértő
15 MK	Műszaki szakértő
15 MK	Rendszer integrációs mérnök II.
15 MK	Rendszermérnök II.
15 MK	Rendszerszervező II.
15 MK	Szakmai oktató
15 MK	Területi képzési koordinátor
16 MK	Adószakértő I.
16 MK	Alkalmazásfejlesztő III.
16 MK	Beszámolási szakértő
16 MK	Döntéselőkészítő szakértő
16 MK	IT szakértő III.
16 MK	Környezetvédelmi szakértő II.
16 MK	Rendszer integrációs mérnök III.
16 MK	Rendszermérnök III.
16 MK	Rendszerszervező III.
17 MK	Adószakértő II.
17 MK	Kiemelt fejlesztő szakértő