



A MÁV Zrt. mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató) – hivatkozással a Munka törvénykönyve 16. §-ában foglaltakra, egyoldalú kötelezettségvállalást tesz az alábbiak szerint:

1. A Munkáltató a felsővezeték-szerelő munkakörben jelentkező létszámihiányra tekintettel, a felsővezeték-szerelő gyakornokok részére, egyszeri ösztönző juttatás kifizetését vezeti be.
2. Az egyszeri ösztönző juttatás személyi hatálya a „felsővezeték-szerelő gyakornok” munkakörben foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.
3. Az egyszeri ösztönző juttatásra való jogosultság együttes feltételei:
 - az E.101. sz. Általános utasítás a normál nyomtávú villamosított vasútvonalak üzemére és az E.102. sz. Utasítás a felsővezetékes villamos üzemi munka végzésére témakörökben tett vizsga előírt követelményeinek sikeres teljesítése,
 - a felsővezeték-szerelő gyakornok szolgálati helyére vonatkozó helyismereti vizsga sikeres teljesítése,
 - a próbaidő letelte.
4. Az ösztönző juttatás összege: 200 000,- Ft
5. Az ösztönző juttatás kifizetésére a 3. pontban meghatározott feltételek együttes teljesülését követően, a havi bérfizetéssel együttesen kerül sor.
6. A kifizetés folyamata:

A munkáltatói jogkörgyakorló eljuttatja a humánpartner részére a munkavállaló részére előírt, fenti vizsgák sikeres teljesítéséről szóló igazolást. A humánpartner ellenőrzi az egyszeri ösztönző juttatásra való jogosultság feltételeit és elkészíti a csoportos adatközlőt. A kitöltött és a munkáltatói jogkörgyakorló által aláírt csoportos adatközlőt – az illetékes területi humánpartner vezető előzetes jóváhagyását követően – eljuttatja a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Humánszolgáltatás szervezet Ügyfélkapcsolati koordinációs csoport részére.
7. Az egyszeri ösztönző juttatásra vonatkozó egyoldalú munkáltatói kötelezettségvállalás 2019. december 01. napjától 2020. december 31-ig alkalmazandó.

Budapest, 2019. november 29.

Dorozsmai Éva

Humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

Sárvári Piroska

Üzemeltetés főigazgató