



V D S z S z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest, Thököly út 172.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

Kerékgyártó József
vezérigazgató

ikt:215 /2019.

MÁV-START Zrt.

Könyves Kálmán krt. 54-60.
Budapest
1087

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

Az elmúlt hónapban a MÁV-START Zrt. képviselőivel folytatott konzultációk alkalmával több, a tagjaink foglalkoztatási körülményeit jelentősen befolyásoló témát, problémát vetettünk fel, aminek – a Munkáltató által önként vállalt határidőt túllépve – megválaszolására a mai napig nem került sor. Tudjuk, hogy a Társaságnál folyamatban vannak vezetőket érintő intézkedések, de feltételezzük, hogy a működést ezek a változások nem akadályozzák.

Az alábbi témákban várjuk az azonnali intézkedést, illetve a válaszokat!

- a MÁV-START Kollektív Szerződésének 9. számú melléklete augusztus 1. határidővel módosult. A módosítás kezdeményezésének indoka a Munkáltató részéről az volt, hogy segítsen azoknak a telepállomásoknak, ahol már kritikus szintet ért el az utazói létszámhiány. Az új szabályok alkalmazása során kiderült, hogy azokon a telepállomásokon sem biztosítják – az eltérést engedő havonta öt alkalommal - a minimális létszámnormát, ahol egyébként nincs létszámhiány (pl. Püspökladány, Debrecen, Nyíregyháza). Felszólítjuk a Munkáltatót, hagyjon fel a KSz 9. számú mellékletének 1.2.1. pontjában foglaltak rosszhiszemű alkalmazásával! A létszámnormára vonatkozó alapszabály, a mellékletben foglalt utazói létszám biztosítása és nem pedig az eltérést engedő szabály indokolatlan használata. Elvárjuk, hogy a Munkáltató a létszámnormára vonatkozó szabályok alkalmazása során tartsa szem előtt a MÁV-START Kollektív Szerződésének 6.§ a)-c) bekezdésében foglaltakat
- számos alkalommal kifogásoltuk, hogy több telepállomáson (pl. Bp.-Déli) egy 2015-ben készült értesítést vetetnek át az utazó személyzet tagjaival, amiben arról tájékoztat a Munkáltató, hogy 200 és 300 óra között a munkavállaló **hozzájárulása nélkül** is elrendelhet számára rendkívüli munkavégzést. Ez az értesítés nyilvánvalóan munkaviszonyra vonatkozó szabályt sért, hiszen a hatályos Kollektív Szerződés 41.§ 2. pontjának második bekezdésébe ütközik. Kérdésünk: mely vezetői körnek, bölcssek tanácsának vagy egyéb válogatott személyekből álló grémiumnak kell hosszú órákat tanácskozással eltölteni ahhoz, hogy ez a nyilvánvaló tévedés felismerésre és ezután az értesítés visszavonásra kerüljön?! A kiadott értesítő jogi értelemben véve természetesen semmis, így gyakorlati alkalmazása kizárt, mégis tagjaink megnyugtatósa érdekében követeljük annak Munkáltató általi visszavonását! Annak érdekében, hogy a gyaníthatóan szintén hosszú időt felemésztő irattári keresgéléstől megkíméljük az ügygondnokot, levelemhez mellékelem az inkriminált kiadmányt

- közel egy hónapja, Önnek címzett levélben kértem, kezdjünk konzultációt az Utasellátó jövőbeni üzemeltetésével és a munkavállalók foglalkoztatási helyzetének javításával kapcsolatban. Az InfoRádió Aréna című műsorában dr. Homolya Róbert elnök-vezérigazgató a vele készült interjúban kitért a nemzetközi szolgáltatások színvonalának emelésének szükségességére. Ennek a célnak az eléréshez elengedhetetlen a nemzetközi desztinációban szolgálatot teljesítők megbecsültségének, motiváltságának erősítése. Ismételten szorgalmazom, hogy ebben a témában mielőbb folytassunk tárgyalásokat!
- kezdeményezzük, hogy a Debrecen TSZVI szervezetnél 11516/2019jv számon kiadott parancskönyvi rendelkezés sebesvonalokra vonatkozó (a kocsikban az előszóval történő utastájékoztatásra vonatkozó előírás) része, annak gyakorlati betarthatatlansága miatt kerüljön visszavonásra.

Fent sorolt ügyek mielőbbi megoldásában kérem konstruktív közreműködését!

Budapest, 2019. 10. 04.

Üdvözlettel:



Mózes Tibor

alelnök

