



**Valamennyi munkáltatói jogkörgyakorló
részére**

Ikt.szám: 30152/2019/MAV
Tárgy: rendkívüli munkavégzés elrendelése
Ügyintéző: dr. Tar Zsanett

Tisztelt Vezető Kollégák!

A MÁV Zrt-nél a Kollektív Szerződés (KSz) alapján naptári évente 300 óra rendkívüli munkavégzés rendelhető el.

Ezt meghaladó mértékben rendkívüli munkavégzés elrendelésére – ide nem értve az Mt. 108.§ (2) bekezdésében körülírt „havária” eseteket – a KSz vonatkozó rendelkezéseinek figyelembe vétele mellett jelenleg nincs lehetőség.

Az Mt. 108.§ (2) bekezdése szerint:

„Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.”

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy e jogszabályi rendelkezést kiterjesztően értelmezni nem szabad. Ennek megfelelően az alábbi esetekben nem esik korlátozás alá a rendkívüli munkavégzés:

- baleset megelőzése, elhárítása érdekében
- elemi csapás megelőzése, elhárítása érdekében, (ha ez egyáltalán lehetséges)
- súlyos kár megelőzése, elhárítása érdekében
- egészséget fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében
- környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében

Ehhez kapcsolódóan el kell mondani, hogy megelőzés esetén a negatív következmény (baleset, elemi csapás, súlyos kár) bekövetkezése lehetőségének valósnak, reálisnak és közvetlennek kell lennie.

A súlyos kár értelmezése kapcsán arra kell figyelemmel lenni, hogy ennek nem elegendő a munkáltató gazdálkodásával összefüggésben lennie, nem annak általános működésére kell vonatkoznia.

E körben általában olyan helyzetek jöhetnek szóba, amelyek bekövetkezésével a munkáltató előre nem számolhatott és a kialakult kényszerhelyzetet megfelelő munkaszervezéssel (pl.: háttérben készenléti állomány biztosításával) sem lett volna képes megelőzni vagy kiküszöbölni.

A KSz 35.§ 3. pontja kifejezetten e körbe tartozónak nevesíti még a rendkívüli időjárás esetén a forgalom fenntartása céljából elrendelt rendkívüli munkavégzést is.

Megjegyzendő, hogy ez utóbbi esetben nem a teljes és menetrendszerű vasúti forgalom fenntartásáról van és lehet szó, hanem a már katasztrófavédelmi szempontból is értékelt és megkülönböztetetten kezelt helyzet egyáltalán magának a vasúti forgalomnak a fenntartása tartozik –e körbe.

Azt is ki kell emelni, hogy az Mt. 108.§ (2) bekezdése szerint minősített eseteket és az ahhoz kapcsolódóan elrendelt munkavégzések mennyiségét külön kell dokumentálni - mivel azok nem számítanak bele a 300 óra rendkívüli munkavégzés óraszámába - és egy esetleges ellenőrzés esetén igazolni annak indokoltságát.

Kérjük, hogy az irányításuk alá tartozó munkáltatói jogkörgyakorlók kiemelt figyelmet fordítsanak arra, hogy a szükségessé váló rendkívüli munkavégzések teljesítésében részt vevő munkavállalók köre az adott szervezeti egységben minél szélesebb legyen a kisebb leterheltség érdekében, valamint a naptári éven belül minél kiegyenlítettebb módon kerüljön sor annak elrendelésére.

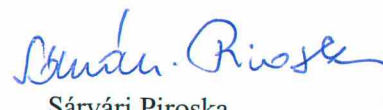
Továbbá tájékoztatjuk a T. Vezetőket, hogy a 2019. évben a munkaidő-beosztás tervezésével foglalkozók részére külön munkajogi, gazdálkodási képzés illetve ösztönző rendszer kerül bevezetésre.

Budapest, 2019. július 31.

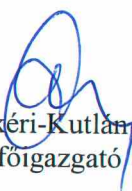
Üdvözlettel:



Dorozsmai Éva
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes



Sárvári Piroska
üzemeltetési főigazgató



dr. Nemeskéri-Kutlán Endre
jogi főigazgató