

10467/2019/SZK

MEGÁLLAPODÁS
A 2019. ÉVRE VONATKOZÓ TOVÁBBI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL
A MÁV SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT ZRT-NÉL

Preambulum:

2019. március 27. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 5415/2019/SZK számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A Megállapodás „VII. Záró Rendelkezések” részében a Munkáltató vállalta, hogy az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Ezen előzmények alapján a Felek a kialakult bértorlódások kezelése, a foglalkoztatáspolitikai szempontból kritikus munkakörök esetén a bérpiaci pozíció javítása érdekében a 2019. évre vonatkozó további bérintézkedések tárgyában az alábbiak szerint állapodnak meg:

I. A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés részletes szabályai

A 2019. évre vonatkozó további alapbéremelés 2019. augusztus 1. napjától kerül bevezetésre és alkalmazásra, az arra ténylegesen jogosult munkavállalói kört alábbi részletszabályok határozzák meg.

1. Az alapbéremelés mértéke:

1.1 Egyes munkakörhöz kapcsolódó munkaköri minimum bevezetése

A munkáltató egyes meghatározott munkakörökben, az 1. sz. melléklet szerint új munkaköri minimumokat vezet be.

Emellett a munkakörök összevonása eredményeként:

- az anyag- és eszközkezelési előadó II. 12 MK-ba,
- az irattáros I. 13 MK-ba,
- a raktározási előadó I. 11 MK-ba,
- a ruhaellátási előadó I. 12 MK-ba átsorolásra kerül.

A munkáltató vállalja, hogy az 1. számú mellékletben foglalt munkakörök esetében az új munkaköri minimumok meghatározásán túl a bértáblázatban foglalt, szenioritáshoz kötött bérkülönbségeket fenntartja.

1.2 Alapbéremelés egyes meghatározott munkakörökben

A munkáltató meghatározott munkakörben azonos összegű, a 2. sz. melléklet szerinti bérfejlesztést hajt végre.

A Felek megállapodnak arról, hogy 2019. augusztus 1. napjától az adott munkakör esetében alkalmazandó „minimum”, „maximum” és „visszavételi bér” értékek a 2. sz. melléklet szerinti bérfejlesztés mértékével megemelésre kerülnek.

1.3 Differenciált bérintézkedés a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben

A munkáltató a 15-17 MMK-ba tartozó munkakörökben differenciált bérintézkedést hajt végre.

2. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés vetítési alapja az annak személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2019. augusztus 1. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

3. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. szerinti munkaviszonyban álló munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2019. augusztus 1. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

4. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. augusztus 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2019. augusztus 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani.

II. Választható béren kívüli juttatások:

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a szociális hozzájárulási adó 2019. július 1-jei csökkentésének eredményeként a VBKJ rendszerben az egyes juttatások vásárlóértékének, költségyszorzójának változása miatt 2019. július 01. napja és 2019. december 31. napja között keletkező, az egyéni VBKJ nyilatkozat alapján meghatározott maradványösszeget VBKJ megváltás címén, VBKJ készpénzjuttatásként 2019. december hónapban kifizeti a munkavállalók részére.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

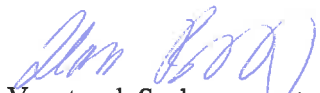
A Megállapodásban meghatározott jogosulti körön túlmenően, 2019. augusztus 1. napjától jogosult a tagdíj-kiegészítésre az a munkavállaló is, aki a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. munkavállalójának egyes foglalkoztatási kérdéseiről és a munkaügyi kapcsolatokról a 2017-2019. évekre szóló Együttműködési Megállapodás 5.5 pontjában foglaltak szerint a MÁV-ÉVEK Programban vesz részt, de legfeljebb 24 hónap időtartamára.



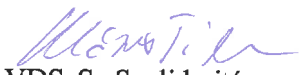
IV. Záró rendelkezések:

Felek egyúttal rögzítik, hogy a 5415/2019/SZK számon megállapodásban foglaltak szerint megvalósultnak tekintik a Munkáltató azon vállalását, mely szerint az 5%-os bérfejlesztés végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfejlesztésre tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Budapest, 2019. július 16. napján


Vasutasok Szakszervezete


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete


VDSzSz Szolidaritás


MÁV Szolgáltató Központ Zrt.

Új munkaköri minimumok a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-nél

Munkakör	MK	2019. augusztus 01. napjától hatályos munkaköri minimum (Ft)	Megjegyzés
Általános karbantartó	10MK	219 200	
Anyag- és eszközkezelési előadó II.	11-ből 12 MK-ba sorolás	258 000	munkakörösszevonás
Anyag- és eszközkezelési szakelőadó I.	12	258 000	munkakörösszevonás
DMS érkeztető-postázó	11	250 000	
Gépkocsivezető	9	230 000	
Irattáros I.	11-ből 13 MK-ba sorolás	269 400	munkakörösszevonás
Irattáros II.	13	269 400	munkakörösszevonás
Jövedelemelszámolási szakelőadó	12	301 400	
Raktározási előadó I.	10-ből 11 MK-ba sorolás	219 200	munkakörösszevonás
Raktározási előadó II.	11	219 200	munkakörösszevonás
Ruhaellátási előadó I.	10-ből 12 MK-ba sorolás	229 000	munkakörösszevonás
Ruhaellátási előadó II.	12	229 000	munkakörösszevonás
Személyügyi adminisztráció szakelőadó	12	301 400	
Társadalombiztosítási szakelőadó	12	301 400	





2. számú melléklet

MK	Munkakör	Fix összegű alapbéréremelés mértéke (Ft/fő)
9	Olajkútkezelő	5 000
12	Ügyfélszolgálati szakelőadó	5 000

