



ELNÖK-VEZÉRIGAZGATÓ

Halasi Zoltán
elnök

Ikt. szám: 18719/2019/MAV

VDSzSz Szolidaritás
Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

A MÁV-csoport vezetése részéről ismételten szeretném kifejezni köszönetemet az Ön által vezetett szakszervezet együttműködéséért, amelyet a „vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítása érdekében a 2017-2019. évi bérintézkedések tárgyában megkötött megállapodás 2019-re vonatkozó részének megalkotása és elfogadása során tanúsítottak.

Ezáltal közösen biztonságot, kiszámíthatóságot tudtunk nyújtani a vasutas munkavállalók számára, ami a mostani munkaerőpiaci helyzetben kiemelkedő értéket jelent.

A 3 éves bérmegállapodás végrehajtásával a munkavállalók alapbére ebben az időszakban ennek köszönhetően átlagosan több mint 32%-kal növekedett és ezen intézkedések így közrehatottak a MÁV-csoport munkaerőpiaci helyzetének kezelésében is.

A 2019. évi bérintézkedésekről szóló megállapodás szerint a szakszervezetek is közreműködnek a Munkáltatónak a hatékonyság növelése érdekében megvalósítandó intézkedései sikeres végrehajtásában.

A termelékenységi mutatók javítására vonatkozó intézkedések alapjait azonban csak a képviselettel rendelkező szakszervezetekkel együtt lehet valóban sikeresen meghatározni.

Ezért ezennel felkérem az Ön által vezetett szakszervezetet, hogy a vállalat működésében megszerezett több évtizedes működési tapasztalataik alapján tegyenek – a vállalatcsoport tevékenységét és hatékonyságát ténylegesen növelő - javaslatokat számunkra strukturális és más változtatásokra, amelyek versenyképesebb működést, a vasúti liberalizációhoz történő jobb alkalmazkodást és ezáltal elismertséget biztosíthatnak a vasútnak és a vasutasságnak egyaránt.

MÁV MAGYAR ÁLLAMVASUTAK
ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
1087 Budapest, Könyves Kálmán körút 54-60. • Telefon: (1) 351 51 77 • Fax: (1) 342 85 35
A Fővárosi Törvényszék, mint Cégbíróság CG, 01-10042272

Ezen stratégiai és tényleges cselekvési terv, tervek nélkül a bérfejlesztési törekvés eszköztelen és nem éri el a célját.

Az ezen intézkedésekből keletkező megtakarítás eredménye – a munkáltató által tett vállalás szerint – további bérfejlesztés alapját képezheti, melyből a vasutasok még inkább versenyképes jövedelmet tudhatnak majd magukénak.

Ennek megfelelően kérem, hogy a fentiek szerinti érdemi javaslataikat részemre **2019. május 24. napjáig beérkezően** megküldeni szíveskedjenek.

A beérkezett javaslatok feldolgozását és értékelését követően azokról külön egyeztetést is fogok kezdeményezni Önökkel.

Támogató együttműködésüket előre is köszönöm!

Budapest, 2019. május 02.


Dr. Homolya Róbert