



..13338../2019/MAV.

MEGÁLLAPODÁS

A 2019. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

A MÁV ZRT-NÉL

Preambulum:

2017. március 13. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017-2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A Megállapodás alapján 2019. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke 5 %.

Ezen előzmények alapján a Felek a 2019. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2019. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2019. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alapbéremelés mértéke

A Felek rögzítik, hogy a Munkáltató 2019. január 01. napjával végrehajtotta - a 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

Felek rögzítik, hogy a Munkáltató ezen intézkedést nem a Megállapodás szerinti átlagos 5%-os alapbérfejlesztés bértömegének terhére hajtotta végre, hanem a saját forrásaiból, így ennek költségével nem kerül csökkentésre a 2019. évre vonatkozóan rendelkezésre álló átlagosan 5% mértékű bérfejlesztési mérték.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében a 6-16 MMK-ba tartozó munkakörökben 2019. január 1-jére visszamenőleges hatállyal egységesen 5% mértékű alanyi jogú emelést hajt végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

Azon munkavállalók esetében azonban, akiknél a minimálbér és a garantált bérminimum emelésének eredményeként az alapbér emelésének mértéke már elérte vagy meghaladta az 5%-os mértéket, a bérfejlesztés a jogszabályi rendelkezések 2019. január 1-jei végrehajtásával megvalósultnak tekintendő, tehát esetükben további béremelés nem történik.

A 17 MMK-ba tartozó munkakörök esetében a bérfejlesztés úgy valósul meg, hogy az egyes munkáltatói jogkörgyakorlók – az ezen munkakörökre vonatkozóan összességében megállapított 5%-os alapbértömeg mértékéig – differenciált alapbéremelést jogosultak biztosítani, amelynek mértéke azonban nem lehet kevesebb 10.000 Ft/hó összegnél.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkörgyakorló különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállására,
- az egyéni és a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között korábban keletkezett bérfeszültségek kezelésére, illetve
- az utánpótlás biztosítására valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire

figyelemmel köteles eljárni.

II. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2018. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

III. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2018. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt és a munkaviszonya a jelen megállapodás megkötésének napján is az előzőek szerint fennáll.

IV. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2019. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2018. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételt meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2019. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbére is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2019. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2019. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbére is meg kell valósítani.

V. Egyéb rendelkezések:

Felek megállapodnak abban, hogy 2019. január 1. napjától az alapbérsávokhoz tartozó „minimum”, „maximum” és „visszavételi bér” értékek az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfejlesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérré, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akiknek alapbére az alanyi jogú bérmegállapítást követően nem éri el az alábbi értékeket, az alapbért erre ki kell egészíteni:

- | | |
|---|----------------|
| o főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén | 315 000 Ft/hó, |
| o egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén | 360 000 Ft/hó. |

VI. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése tárgyában a Felek - Megállapodásban foglaltaktól eltérően - az alábbiakban állapodnak meg.

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a Munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2018. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2019. január 1. napját követően a tárgyhoz utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A MÁV Zrt-nél a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés bruttó összege 2019. január 1. napjától a munkavállaló alapbérének 4%-a.

E juttatás bruttó összege után – a jelenleg hatályos jogszabályoknak megfelelően – a Munkáltató megfizeti a munkáltatói közterheket, a munkavállaló pedig a tagdíj-kiegészítést terhelő személyi jövedelemadót és munkavállalói járulékokat köteles fizetni.

A Munkáltató a munkavállalót terhelő adót, járulékot a juttatás bruttó összegéből levonja, és a fennmaradó nettó összeget utalja át az önkéntes nyugdíjpénztár részére, így ez kerül a munkavállaló egyéni pénztári számlájára.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

➤ a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített	0,5%-os,
➤ a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített	1,0%-os,
➤ a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített	0,5%-os,
➤ a 14242/2016/MAV számú megállapodásban rögzített	0,5%-os
➤ a 11703/2017/MAV számú megállapodás alapján	0,5%-os
➤ a 11703/2017/MAV számú megállapodás alapján	0,5%-os
➤ valamint a jelen megállapodásban foglaltak alapján	
2019. január 1-től 2019. december 31. napjáig terjedő hatállyal	további 0,5%-os

mértékekből tevődik össze.

VII. Záró rendelkezések:

A Megállapodásban hivatkozott, a MÁV Zrt. konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok esetében az aláíró Felek a jelen megállapodásuk I-V. pontjai szerinti alapelveknek, illetve a VI. pontban foglaltak vonatkozásában a munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés – az adott társaságnál eddig alkalmazott mértéken felüli - további 0,5% mértéknek megfelelő tartalommal kívánnak rendelkezni a 2019. évi bérintézkedésekről.

A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat kell alkalmazni.

Felek egyúttal rögzítik, hogy a jelen megállapodásuk szerződészerű teljesítése esetén mindenben megvalósultnak tekintik a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat.

Az aláíró Szakszervezetek továbbra is kinyilvánítják és fenntartják arra vonatkozó igényüket, hogy a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben a jelen megállapodásban foglaltakhoz képest nagyobb – kétszámjegyű – mértékű bérfelállítás indokolt és szükséges, elsősorban a minimálbér és a garantált bérminimum jogszabály által előírt növekedése által okozott bérsáv-torlódás kezelése és a munkaerő megtartása érdekében.

Munkáltató vállalja, hogy az 5%-os bérfelállítás végrehajtása után, legkésőbb 2019. július 31. napjáig elemzést készít a bértorlódás hatásairól és ennek alapján további bérfelállításra tesz javaslatot, melynek részbeni forrását képezheti a munkáltatói közterhek tervezett csökkentése.

Az aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy együttműködnek a Munkáltatóval a hatékonyság növelése érdekében megvalósítandó intézkedései sikeres végrehajtásában, amelyek eredménye további bérfelállítás alapját képezheti.

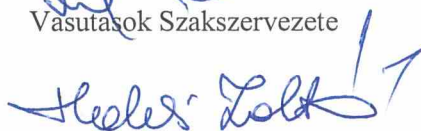
Munkáltató kijelenti, hogy a szakszervezetek által benyújtott, a 2020-2022. évi bérintézkedésekről szóló megállapodási javaslatokat tárgyalási alapnak tekinti, az azokban megjelölt közgazdasági mutatószámok (különösen: infláció, gazdasági növekedés) alapulvételével és azokat a Tulajdonos felé

továbbítja és képviseli, a középtávú megállapodás megkötése érdekében.

Budapest, 2019. március 25. napján



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete



Mozdonyvezetők Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége



Gépészek Szakszervezete



MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

