

**1 /2018. ( I.31.) CEO sz.  
Chief Executive Officer utasítás  
a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavédelmi szabályzatáról**

**Előjegyzés a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavédelmi szabályzata módosításáról**

Sorszám	Módosítás leírása	Módosítás dátuma	Módosította	Jóváhagyó

Jóváhagyta:

Dr. Kovács Imre sk.  
CEO

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>1.0.</b>	<b>A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT CÉLJA.....</b>	<b>5</b>
<b>2.0.</b>	<b>HATÁLY- ÉS FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA .....</b>	<b>5</b>
2.1.	AZ MVSZ HATÁLYA.....	5
2.1.1.	A területi hatály.....	5
2.1.2.	A személyi hatály.....	5
2.2.	AZ MVSZ KIDOLGOZÁSÁÉRT ÉS KARBANTARTÁSÁÉRT FELELŐS .....	5
2.3.	AZ MVSZ TARTALMI RÉSZEI, ALKALMAZÁSÁNAK FELTÉTELEI.....	5
2.4.	AZ MVSZ MEGISMERÉSE ÉS ALKALMAZÁSI KÖRE.....	6
<b>3.0.</b>	<b>FOGALMAK.....</b>	<b>6</b>
<b>4.0.</b>	<b>AZ MVSZ LEÍRÁSA .....</b>	<b>9</b>
4.1.	A TÁRSASÁG SZERVEZETI EGYSÉGEI ÉS EGYÉB SZERVEK MUNKABIZTONSÁGI FELADATAI .....	9
4.1.1.	A CEO feladatai.....	9
4.1.2.	A vasútbiztonság és védelem vezető feladatai.....	9
4.1.3.	A szervezeti egység vezető.....	10
4.1.4.	A védelmi szakértő feladatai.....	11
4.1.5.	A szolgálati egységvezető (kirendeltség vezető, művezető) feladatai .....	11
4.2.	A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELETEK MŰKÖDÉSE.....	12
4.3.	AZ ALKALMAZÁS FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI .....	14
4.3.1.	Az egészségi alkalmassági orvosi vizsgálatok rendszere .....	14
4.3.2.	Az egészségi alkalmassági orvosi vizsgálatok .....	16
4.3.3.	Képernyős munkakörbe besorolt munkavállalók látásvizsgálatának folyamata .....	19
4.4.	A MUNKAVÉDELMI KÉPZÉS, OKTATÁS .....	20
4.4.1.	Általános előírások .....	20
4.4.2.	A munkavédelmi szakképesítéssel nem rendelkező, munkavédelmi oktatást végzők.....	21
4.4.3.	Az újfelveteles munkavállalók munkavédelmi oktatása .....	21
4.4.4.	A rendszeres szakmai oktatásra kötelezettek oktatása.....	22
4.4.5.	A rendszeres szakmai oktatásra nem kötelezettek oktatása.....	23
4.4.6.	Rendkívüli munkavédelmi oktatás .....	23
4.4.7.	Elsősegélynyújtás oktatása .....	24
4.5.	EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSI RENDJE.....	25
4.5.1.	Általános szabályok.....	25
4.5.2.	Az ellátás szabályozása .....	26
4.5.3.	A védőeszközök alkalmazhatósága, ellenőrzése .....	27
4.5.4.	Védőeszköz megrendelése, beszerzése.....	27
4.5.5.	Védőeszközök karbantartása, vizsgálata, cseréje, selejtezése.....	28
4.5.6.	Védőeszközökkel kapcsolatos oktatás .....	28
4.6.	TISZTÁLKODÓ-SZEREK ÉS BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK JUTTATÁSA.....	28
4.7.	VÉDŐITAL JUTTATÁS.....	29
4.8.	MUNKABIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEK.....	30
4.8.1.	Általános személyi követelmények.....	30

4.8.2.	Munkairányítási, személyi, szervezési intézkedések a műszaki védelem nem kellő hatékonysága esetén .....	32
4.8.3.	A munkahelyek általános követelményei.....	32
4.8.4.	A vasúti vágányok közötti és a vágányokat keresztező anyagmozgatás, szállítás követelményei, szabályai.....	33
4.8.5.	Veszélyes anyagok és készítmények használata .....	34
4.8.6.	Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök vizsgálata .....	34
4.8.7.	A szervezeti egység területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések .....	36
4.8.8.	A Társaság munkavállalóinak külföldön, illetőleg külföldi jogi személyek Társaságnál végzett tevékenységének munkavédelmi követelményei .....	36
4.8.9.	Foglalkozási korlátozás alá eső munkahelyek, munkafolyamatok, munkakörök.....	36
4.8.10.	Képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményei .....	37
4.8.11.	Hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás egészségi és biztonsági követelményei	38
4.8.12.	Gépi anyagmozgatás.....	39
4.8.13.	Raktározás .....	41
4.8.14.	Nem dohányzók védelme .....	41
4.8.15.	Munkahelyi kockázatértékelés.....	42
4.8.16.	A gépek munkavédelmi megfelelőségének tanúsítása .....	43
4.9.	<b>MUNKABIZTONSÁGI ELJÁRÁSOK.....</b>	<b>43</b>
4.9.1.	Munkabiztonsági szemle .....	43
4.9.2.	Munkabiztonsági ellenőrzések .....	44
4.9.3.	A munkára képes állapot ellenőrzése.....	46
4.9.4.	Eljárás a Munkavédelmi hatóság által kiadott határozatok esetén.....	48
4.10.	<b>A MUNKABALESETEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA .....</b>	<b>49</b>
4.10.1.	A munkabalesetek bejelentése.....	49
4.10.2.	Munkabalesetek kivizsgálása .....	49
4.10.3.	Súlyos munkabalesetek vizsgálata.....	50
4.10.4.	Foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása nyilvántartása .....	51
4.10.5.	Munkabalesetek dokumentációinak kezelése .....	51
4.10.6.	Munkabaleset, foglalkozási megbetegedés kártérítésének rendje.....	52
4.11.	<b>VESZÉLYES LÉTESÍTMÉNY, MUNKAHELY, MUNKAESZKÖZ, TECHNOLÓGIA MUNKAVÉDELMI SZEMPONTBÓL TÖRTÉNŐ ÜZEMBE HELYEZÉSE .....</b>	<b>53</b>
4.12.	<b>ELJÁRÁS A SZAKSZERVEZETI ÉS MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELETEK MUNKA- BIZTONSÁGOT ÉRINTŐ KEZDEMÉNYEZÉSEI ESETÉN.....</b>	<b>55</b>
<b>5.0.</b>	<b>HIVATKOZÁSOK, MÓDOSÍTÁSOK, HATÁLYON KÍVÜL HELYEZÉSEK.....</b>	<b>56</b>
5.1.	HATÁLYON KÍVÜL HELYEZÉS .....	56
5.2.	HIVATKOZÁSOK.....	56
<b>6.0.</b>	<b>HATÁLYBA LÉPTETÉS .....</b>	<b>57</b>
<b>7.0.</b>	<b>MELLÉKLETEK .....</b>	<b>58</b>

## **1.0. A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT CÉLJA**

A Rail Cargo Hungaria Zrt. (továbbiakban: Társaság) Munkavédelmi Szabályzata (továbbiakban: MvSz) – a munkavédelemről szóló, többször módosított 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: Mvt.) 2.§ (3) bekezdés, illetve a 12.§ szerint – a munkavédelemre vonatkozó olyan társasági szabályozásnak minősül, amely az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját – jogszabályok, normatív előírások, és szabványok keretein belül – határozza meg, és egységes végrehajtását biztosítja, a helyi munkavédelmi viszonyok, a belső szervezeti rend, a hozzá kapcsolódó jogok és kötelezettségek, valamint a speciális munkavédelmi követelmények meghatározásával.

## **2.0. HATÁLY- ÉS FELELŐSSÉG MEGHATÁROZÁSA**

### **2.1. AZ MVSZ HATÁLYA**

#### **2.1.1. A területi hatály**

- a Társaság tulajdonában, vagy egyéb hasznosításában álló területekre;
- a Társaságon kívüli szervezetekhez munkavégzésre történő kirendelés esetén megállapodás (szerződés) szerinti feltételekkel;
- a Társaság dolgozóinak munkavégzési helyére;
- külföldi munkavégzés esetén a külszolgálat helyére, a nemzetközi szerződés, vagy a felek megállapodásai szerint a külföldi kiküldetés helyére;
- más szervezettől bérelt helyiségben, vagy területen – a bérleti szerződés szerint történő munkavégzés helyére – terjed ki.

#### **2.1.2. A személyi hatály**

- a Társaság valamennyi szervezeti egységére és munkavállalójára;
- a Társaságnál kötelező szakmai gyakorlaton résztvevő tanulóviszonyban lévőkre;
- az alkalmi-, valamint az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottak munkavégzésére, a megállapodás (szerződés) külön rendelkezése szerint.
- az MvSz betartása valamennyi munkavállaló részére kötelező. Rendelkezéseinek megsértése, megszegése, a cselekmény, vagy mulasztás, illetőleg az azok nyomán bekövetkezett esemény súlyától és nagyságától függően munkajogi-, szabálysértési-vagy büntető eljárást is vonhat maga után.

### **2.2. AZ MVSZ KIDOLGOZÁSÁÉRT ÉS KARBANTARTÁSÁÉRT FELELŐS**

2.2.1. Az MvSz-t az érdekképviseltek előzetes véleményének figyelembe vételével a Társaság Vasútbiztonság és védelem szervezete, a Központi Munkavédelmi Bizottság egyetértésével adja ki, és módosítja szükség szerint, ha jogszabályi változások, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményei azt indokoltá teszik.

2.2.2. Az MvSz kiadásának, illetve módosításának előkészítése a vasútbiztonság és védelem vezető feladata. Az MvSz-ben előírt rendelkezések alkalmazásával, illetve értelmezésével kapcsolatos állásfoglalásra – a Rail Cargo Hungaria Zrt. Központi Munkavédelmi Bizottság egyetértésével – a Rail Cargo Hungaria Zrt. vasútbiztonság és védelem vezetője jogosult.

### **2.3. AZ MVSZ TARTALMI RÉSZEI, ALKALMAZÁSÁNAK FELTÉTELEI**

2.3.1. Az MvSz nem tartalmaz jogszabályokat, szabványokat, biztonsági szabályzatokat, műszaki előírásokat, technológiai, - és műveleti utasításokat, de azokkal együtt kell értelmezni és alkalmazni, és tartalmazza a munkabiztonsági feladatokon túlmenően az összes olyan rendelkezést, követelményt, amelyeket a Társaság szervezetében egységesen kell végrehajtani, illetve biztosítani.

2.3.2. Az MvSz a mellékleteivel együtt érvényes.

2.3.3. Az MvSz mellékletei tartalmazzák az alkalmazandó nyomtatványokat, és a szervezeti/szolgálati egységekre vonatkozó, az általánostól eltérő, vagy részletesebb előírásokat, amelyeket a helyi

sajátosságok az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés érdekében megkövetelnek.

2.3.4. Azokban az eljárásokban, amelyekre az MvSz nem tartalmaz rendelkezést, a hatályos jogszabályokban-, szabványokban-, utasításokban-, előírásokban foglaltak szerint kell eljárni.

## **2.4. AZ MVSZ MEGISMERÉSE ÉS ALKALMAZÁSI KÖRE**

2.4.1. El kell látni az MvSz egy példányával, annak megismerése és alkalmazása céljából:

- valamennyi (irányítási és végrehajtási) szervezeti egységet úgy, hogy a hozzáférés lehetősége minden munkavállaló részére biztosított legyen;
- azokat a vezetőket, akiknek feladata az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása, előírásainak betartatása;
- a rendszeres szakmai és munkabiztonsági oktatást, képzést, továbbképzést végzőket;
- a munkavédelmi érdekképviselőket;
- külső vállalkozókat a szerződésben meghatározottak szerint.

2.4.2. Az MvSz-el történő ellátás elektronikus adathordozóval is biztosítható, ha a munkavállaló az adathordozó olvasásához szükséges eszközökkel rendelkezik.  
(<http://intranet.railcargo.hu/dokumentumok/biztonsag-es-vedelem>)

## **3.0. FOGALMAK**

### **3.1. Baleset**

Az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen, vagy aránylag rövid idő alatt következik be, és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

### **3.2. Munkabaleset**

Az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

### **3.3. Súlyos munkabaleset**

Az a munkabaleset amely:

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
- valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését, vagy jelentős mértékű károsodását okozta;
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

### **3.4. Úti baleset**

Úti balesetnek minősül az a baleset, amelyet a munkavállaló munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben szenved el. Ilyen esetben szükséges vizsgálni, hogy a baleset a munkahely és a lakás közötti legrövidebb úton történt-e, illetve a munkavállaló közvetlenül a munkája befejezése után indult-e haza, továbbá hogy hazaúttját magánügyek intézése céljából (pl. bevásárlás, gyermek óvodából történő hazavitele) nem szakította-e meg, akár oly módon is, hogy a legrövidebb útról letért.

### **3.5. Munkavédelmi érdekképviselet**

Az Mvt. alapján a munkavállalók által választott munkavédelmi képviselők, a munkahelyi munkavédelmi bizottságok, a Központi Munkavédelmi Bizottság, valamint a Paritásos Munkavédelmi Testület.

### **3.6. Létesítés**

Az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.

### **3.7. Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat**

Munkabiztonsági szaktevékenység, amelynek során a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének elrendelése előtt megvizsgálják, hogy az kielégíti-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit.

### **3.8. Munkavédelmi üzembe helyezés**

Munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

### **3.9. Munkaeszköz**

Minden gép, készülék, szerszám, vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve az egyéni védőeszközt).

### **3.10. Szervezeti egység**

Az MvSz alkalmazása szempontjából szervezeti egységnek minősül minden – a munkáltatói jogkör gyakorlása szerint elhatárolt – telephely, a Területi Üzemeltetési Központok és az Árufuvarozási kirendeltségek, szolgálati egységek, ahol a munkáltatói jogkörgyakorlót a Mvt. 54 - 56.§ - ban meghatározott munkavédelmi jogosítványok részben, vagy egészben megilletik.

A Társaság szervezeti egységeit a hatályos Szervezeti és Működési Szabályzat, (továbbiakban: SzMSz), valamint végrehajtási utasításai tartalmazzák. A munkáltatói jogkörgyakorlás rendjére, a hatályos CEO/CFO/CSO utasítás az irányadó.

### **3.11. Szolgálati egység**

A Területi Üzemeltetési Központok közvetlen irányítása alatt működő területileg, és létszámiilag egymástól különálló, kinevezett, vagy megbízott vezető által irányított Árufuvarozási kirendeltségek és végrehajtási egységei.

### **3.12. Veszélyes**

Létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

### **3.13. Veszélyes technológia**

A termék előállítására, vagy – az előállításához közvetlenül, vagy közvetetten kapcsolódó – különböző munkafolyamatokra vonatkozó, a tevékenység közvetlen módozatait, végzésének műszaki és munkabiztonsági jellemzőit tartalmazó olyan leírás, vagy előírásrendszer, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

### **3.14. Kockázat**

A veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

### **3.15. Pszichoszociális kockázat**

A munkavállalót a munkahelyén érő azon hatások (konfliktusok, munkaszervezés, munkarend, foglalkoztatási jogviszony bizonytalansága, stb.) összessége, amelyek befolyásolják az e hatásokra adott válaszreakcióit, illetőleg ezzel összefüggésben stressz, munkabaleset, vagy lelki eredetű szervi (pszichoszomatikus) megbetegedés következhet be.

### **3.16. Kockázatértékelés**

A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

### **3.17. Elsodrési határ**

A vágánytengelytől meghatározott távolság (párhuzamos vonal), amelyen kívül a vonat sebességéből származó elsodró határ már nem érvényesül.

### **3.18. Zárt légterű helyiség**

Valamely műszaki megoldással környezetétől fizikailag elhatárolt létesítmény, amelynek a külső környezetből történő folyamatos légcseréje nem, vagy kizárólag nyílászárók, illetőleg egyéb műszaki berendezés útján biztosított.

### **3.19. Felügyelet alatti munkavégzés**

A kiképzett vagy kiképzés alatt álló munkavállalónak az önálló munkavégzésre történő beosztása előtt az erre kijelölt, gyakorlati oktatást végző személy, aki legalább 5 éves vasútszakmai gyakorlattal rendelkezik, felügyeletében történő foglalkoztatása, amelynek célja a képzés során szerzett ismeretek, valamint a helyi ismeretek készségi szintű elsajátítása.

### **3.20. Anyag, vegyi anyag**

Természetes állapotában előforduló vagy ipari termelőfolyamatból származó kémiai elemek vagy ezek vegyületei, amelyek a termék stabilitásához szükséges adalékokat és az előállításból/gyártásból származó szennyeződések is tartalmazhatnak, de nem tartalmaznak olyan oldószereket, amelyek az anyag stabilitásának vagy összetételének megváltozása nélkül elkülöníthetők.

### **3.21. Biztonsági adatlap**

A veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény azonosítására, veszélyességére, kezelésére, tárolására, szállítására, a hulladékkezelésre, valamint az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeire vonatkozó dokumentum.

### **3.22. Képernyős munkakör**

Olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

### **3.23. Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg**

A személyzeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.

### **3.24. Vasútszakmai oktató**

Az alapképzésben vagy az időszakos oktatáson a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő témaköröket oktató személy.

## **4.0. AZ MVSZ LEÍRÁSA**

### **4.1. A TÁRSASÁG SZERVEZETI EGYSÉGEI ÉS EGYÉB SZERVEK MUNKABIZTONSÁGI FELADATAI**

#### **4.1.1. A CEO feladatai**

- A CEO gondoskodik az Társaság munkavédelmi feladatainak meghatározásáról, valamint a végrehajtás irányításáról, ellenőrzéséről.
- Mint egyszemélyi felelős, az Mvt. szerint gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények megszervezéséről, az ehhez szükséges személyi, tárgyi, szervezeti, és anyagi feltételek biztosításáról.
- Felelős a munkavédelmi rendelkezések betartatásáért.
- A CEO - felelősségének meghagyása mellett -, döntési és ellenőrzési jogkörét fenntartva a vasútbiztonság és védelem vezetőn keresztül látja el a Társaság munkabiztonsági tevékenységét, elvi irányítását és szakmai felügyeletét.

#### **4.1.2. A vasútbiztonság és védelem vezető feladatai**

4.1.2.1. A komplex munkabiztonsági tevékenység elvi szabályozása, irányítása, ellenőrzése, a társaság munkabiztonsági programjának kidolgozása és érvényesítése, az MvSz kidolgozása és rendszeres karbantartása.

4.1.2.2. Az Mvt. 54.§ (6) bekezdés alapján a megelőzési stratégia kialakítása, az Mvt. végrehajtására kiadott 5/1993. (XII. 26.) MüM. rendelet 11.§-ban foglaltak figyelembevételével az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételei fejlesztésének és stratégiai célkitűzéseinek meghatározása.

4.1.2.3. A Társaság részére középtávú munkavédelmi program készítése.

4.1.2.4. A munkabalesetek bejelentési-, vizsgálati-, nyilvántartási rendszerek, és a statisztikai adatok alapján, a munkabiztonsági kockázati tényezők rendszeres értékelése.

4.1.2.5. A munkavégzés, képzési és továbbképzési követelményrendszerének a meghatározása, a Társaság munkavállalói részére történő rendszeres munkavédelmi oktatások megszervezése.

4.1.2.6. Egyeztetés, kapcsolattartás munkavédelmi ügyekben a szakszervezeti, és munkavédelmi érdekképviselőkkel, a Vasútegészségügyi Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft.-vel (továbbiakban: VNKK Kft.), a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkafelügyeleti főosztály, Fővárosi illetve Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályaival (továbbiakban: Munkavédelmi hatóság), és egyéb hatósági jogkörrel rendelkező szervekkel, valamint az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálattal (továbbiakban: ÁNTSZ).

4.1.2.7. Rendszeres munkabiztonsági ellenőrzések tartása, és a feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében tett intézkedések ellenőrzése.

4.1.2.8. A Társaság munkavállalóját ért súlyos munkabalesetek azonnali helyszíni vizsgálata, illetve a Társaság területén, vagy általa MÁV Zrt.-től bérelt területen munkát végző külső vállalkozót, vagy munkavállalóját ért súlyos munkabaleset vizsgálatában való részvétel.

4.1.2.9. A munkabalesetek minősítése, a jogi szervezet bevonásával szakértői vélemény készítése, a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési ügyekben, és egyéb munkabiztonsággal összefüggő kérdésekben. A nem vagyoni kártérítések kifizetésének engedélyeztetése.

4.1.2.10. A Társaságnál alkalmazható egyéni védőeszközök, tisztálkodó szerek, bőrvédő készítmények, védőoltások beszerzésével kapcsolatos munkabiztonsági követelményrendszer meghatározása, szakmai közreműködés a munkabiztonságot érintő központi beszerzésekben. Hatékonyabb, korszerűbb egyéni védőeszközök beszerzésének kezdeményezése.



4.1.2.11. CEO, Üzemeltetési igazgatói munkabiztonsági szemlék, ellenőrzések előkészítése, szervezése, a hiányosságok megszüntetésére tett intézkedések végrehajtásának ellenőrzése.

4.1.2.12. A hálózati szintű veszélyes létesítmény, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének elrendelése előtti munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése, illetve a vizsgálat koordinálása.

4.1.2.13. A Társaság vezetését érintő munkabiztonsággal összefüggő bejelentések, panaszok vizsgálata, intézkedések kezdeményezése, munkabiztonságot érintő kérdésekben elvi állásfoglalás kiadása a szervezeti egységek részére.

4.1.2.14. A Társaság munkabiztonsági szervezetének működtetése, irányítása, ellenőrzése.

#### **4.1.3. A szervezeti egység vezető**

4.1.3.1. Az irányítási területén az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést szabályozó törvények, jogszabályok, szabványok, illetve az ezek végrehajtására a Társaság által kiadott központi előírások – hatáskörébe tartozó – végrehajtásának biztosítása.

4.1.3.2. Felügyelete alá tartozóan – az ügyrendi elhatárolás szerint – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása.

4.1.3.3. A felügyeleti és munkafolyamati ellenőrzések során a munkabiztonsági követelményrendszer ellenőrzése.

4.1.3.4. A munkavállalók alkalmazása folyamán az előírt egészségügyi, és szakképzettségi követelmények érvényesítése.

4.1.3.5. A munkavállalók munkára képes állapotban történő foglalkoztatásának biztosítása, és a munkára képes állapot rendszeres ellenőrzése/ellenőriztetése, szükséges esetekben a megfelelő szankciók alkalmazása.

4.1.3.6. A munkavállalókat ért munkabalesetek vizsgálatainak megállapításai alapján megelőző intézkedések megtétele, és azok végrehajtásának ellenőrzése.

4.1.3.7. A munkavégzés során jelentkező veszélyek és ártalmak ellen, minősített védőeszközök-, valamint bőrvédő készítmények-, tisztítószer-, védőital biztosítása a munkavállalók részére.

4.1.3.8. A munkahelyi elsősegélynyújtás személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása.

4.1.3.9. Az irányítása alatti szervezeti egységeknél bekövetkezett súlyos munkabalesetek vizsgálatában történő részvétel.

4.1.3.10. A területén vezetői munkabiztonsági szemléknek a megtartása. Intézkedések megtétele a szemléken megállapított hiányosságok megszüntetésére.

4.1.3.11. Intézkedés a Munkavédelmi hatóság, a Katasztrófavédelmi Igazgatóság és ÁNTSZ által kiadott határozatokban megállapított hiányosságok megszüntetésére. A végrehajtás ellenőrzése.

4.1.3.12. A munkavégzéshez rendelkezésre álló munkaeszközök biztonságos üzemeltetési feltételeinek, és az időszakos- rendszeres felülvizsgálatoknak a biztosítása.

4.1.3.13. Szakértői vizsgálatot igénylő veszélyes munkaeszközök, technológiák időszakos biztonsági felülvizsgálatai elvégzésének biztosítása.

4.1.3.14. Engedélyezési hatáskörébe tartozó veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzembe helyezésének, újra indításának munkavédelmi szempontból történő elrendelése.

4.1.3.15. Külső vállalkozókkal kötött munkavégzésre irányuló szerződéseknél a munkabiztonsági követelmények érvényesítése, betartásának ellenőrzése.

4.1.3.16. Az alkalmazott eszközök, gépek, berendezések kezelési, karbantartási utasításainak biztosítása.

4.1.3.17. Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök vizsgálatának ellenőrzése.

4.1.3.18. A technológiáknál alkalmazott veszélyes anyagok és készítmények egészségügyi és biztonsági követelményeinek biztosítása, betartása.

4.1.3.19. A munkavédelmi érdekképviseltek működési feltételeinek biztosítása, együttműködés a munkavédelmi érdekképviseltekkel az Mvt. -ben biztosított jogok gyakorlása érdekében.

#### **4.1.4. A védelmi szakértő feladatai**

4.1.4.1. Ellenőrzi illetékességi területén az érvényes biztonságtechnikai jogszabályok, előírások alkalmazását és betartását.

4.1.4.2. Elkészíti területe munkavédelmi ellenőrzési- és szemletervét. Feladata a munkabiztonsági szemlék, ellenőrzések előkészítése, szervezése, és a feltárt hiányosságok megszüntetésére tett intézkedések végrehajtásának ellenőrzése. Részt vesz a vezetői szemléken és ellenőrzéseken, és önállóan is végez üzembiztonsági-, és munkavédelmi ellenőrzéseket.

4.1.4.3. Kidolgozza a munkahelyi kockázatértékeléseket. Intézkedéseket kezdeményez a feltárt veszélyforrások megszüntetése érdekében.

4.1.4.4. Bejelenti az ÁNTSZ felé az új veszélyes anyag, vagy készítmény használatát, végzi a munkahelyek, munkaeszközök, munkafolyamatok és védőeszközök munkavédelmi ellenőrzését.

4.1.4.5. Ellenőrzi az MvSz-ben, egyéni védőeszközök helyi szabályozásában, technológiai utasításokban, veszélyes anyagok biztonsági adatlapján előírt védőeszközök használatát.

4.1.4.6. Részt vesz a létesítmények használatba vételi eljárásában, munkaeszközök munkavédelmi üzembe helyezési, újraindítási, biztonságtechnikai felülvizsgálati eljárásában.

4.1.4.7. Illetékességi területén dolgozó munkavállalóknak évente legalább egy alkalommal munkavédelmi oktatást tart, illetve az oktatásokhoz segédanyagot biztosít az oktatók részére.

4.1.4.8. Elkészíti az egyéni védőfelszerelések-, védőeszközök-, védőítalok-, és tisztálkodó szerek juttatásának helyi szabályozását.

4.1.4.9. Végzi a munka- és úti balesetek kivizsgálását.

4.1.4.10. A munkabalesetet szenvedett munkavállalók a Munka törvénykönyve (továbbiakban: Mt.) szerinti kártérítési ügyeinek intézése, adatszolgáltatás a Kollektív Szerződés (továbbiakban: KSZ.) szerinti kártérítés kifizetéséhez.

4.1.4.11. A külső munkáltatókkal kötött munkavégzésre irányuló szerződések munkabiztonsági feltételeinek meghatározása, érvényesítése, alkalmazásának ellenőrzése.

4.1.4.12. Kapcsolatot tart a területi munkavédelmi képviselőkkel, és a szakhatóságokkal.

4.1.4.13. Munkavédelmi szakképesítéssel –és szakirányú szakmai képzettséggel - végzi a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő feladatokat.

#### **4.1.5. A szolgálati egységvezető (kirendeltség vezető, művezető) feladatai**

4.1.5.1. Tervezi, szervezi és ellenőrzi a munkafolyamatokat, a munkavállalók egyéni és csoportos feladatait.

4.1.5.2. Irányítja munkavállalók munkavégzését: kiadja, felülvizsgálja a munkavégzési engedélyeket és technológiai utasításokat. Intézkedik a munkavállalók biztonságát és egészségét veszélyeztető körülmények megszüntetéséről.

4.1.5.3. Elkészíti az irányítása alá tartozó munkavállalók munkaköri leírásait, a technológiai folyamatok szabályozásait, - a munkavédelmi szabályok figyelembe vételével.

4.1.5.4. Közreműködik a munkabalesetek kivizsgálásában, valamint a kockázatértékelési dokumentumok elkészítésében és felülvizsgálatában.

4.1.5.5. Gondoskodik arról, hogy az irányítása alatt folyó munkákhoz szükséges, tárgyi, személyi, szervezési feltételek biztosítottak legyenek (pl. létszám, munkaeszközök, védőeszközök, védőítal, tisztálkodási szerek, stb.).

4.1.5.6. Ellenőrzi a biztonságos és egészséges munkavégzés feltételeit, a munkaképes állapot meglétét, a dohányzási szabályok végrehajtását, a munkahelyek szociális ellátottságát, a munkahelyek rendjét és tisztaságát, az egyéni és kollektív védelmet biztosító eszközök megfelelőségét és használatát, a munkaeszközök karbantartottságát, végrehajtja a számára előírt munka és üzembiztonsági ellenőrzéseket.

4.1.5.7. Biztosítja a munkavállalók munkavédelmi oktatáson való részvételét, valamint a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokon való megjelenést.

4.1.5.8. Köteles a munkahelyen minden olyan magatartást megtiltani, amely a munkavégzés biztonságát veszélyezteti. Súlyos szabálytalanság esetén kezdeményezi a munkavédelmi szabályokat megszegő munkavállalóval szembeni felelősségre vonást.

4.1.5.9. Gondoskodik a baleset, rosszullet, üzembiztonság, és rendkívüli esemény esetén a szükséges intézkedések megtételéről és a továbbjelentési kötelezettségek teljesítéséről.

4.1.5.10. Felügyeli az irányítása alá tartozó munkaterületen az idegen szervezet munkavállalóinál a munkavédelmi szabályzat, valamint az egyéb biztonsági és tűzvédelmi előírások betartását.

4.1.5.11. Intézkedik a hatósági határozatokban, ellenőrzési jegyzőkönyvekben, vagy az általa megállapított hiányosságok megszüntetésének érdekében.

## **4.2. A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELETEK MŰKÖDÉSE**

4.2.1. Az Mvt. 70/A.§ (1) bekezdés figyelembe vételével, a munkavállalók munkavédelmi képviselőt jogosultak választani.

Ennek érdekében:

- munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan szervezeti egységnél, ahol az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább 20 fő;
- illetve a szervezeti egységhez tartozó szolgálati egységnél, ha a szolgálati egység vezetője az Mvt. 54-56.§ -ban meghatározott munkáltatói jogosítványokat részben vagy egészben gyakorolja.

4.2.2. Az 20 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató szervezeti egységnél – amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra – a munkáltató köteles tanácskozni a munkavállalókkal az Mvt. 70.§ -ban meghatározott témákban.

4.2.3. Azoknál a szervezeti egységeknél, ahol három, vagy három főnél több munkavédelmi képviselőt választottak, munkavédelmi bizottság hozható létre. A bizottság létrehozása esetén, a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat – ha azok a munkavállalók összességét érintik – a bizottság gyakorolja. A bizottság tárgyalásán – a bizottság kezdeményezésére – a szervezeti egység vezetője, vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni. A bizottságok, képviselők működésének feltételeit a szervezeti egységek vezetői biztosítani kötelesek.

4.2.4. A Társaság felépítésének figyelembevételével a Központi Munkavédelmi Bizottság látja el az Mvt.-ben biztosított jogok társasági szintű gyakorlását. Működési feltételeit, kapcsolatrendszerét a Rail Cargo Hungaria Zrt. és a Központi Munkavédelmi Bizottság közötti együttműködési megállapodás szabályozza.

4.2.5. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

4.2.6. A munkavédelmi bizottságok, képviselők működésének feltételeit a szervezeti egységek vezetőinek kell biztosítani:

- a képviselet tanácskozáshoz a megfelelő helyiség használatát;
- az adminisztráció végzéséhez szükséges eszközöket, kommunikációs lehetőséget, a vonatkozó szakmai előírásokat;
- szolgálati megbízólevelet a működési területre;
- egy választási ciklusban a megválasztást követő egy éven belül 16 órás képzésben, ezt követően évente 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

Fentiek alapján célszerű együttműködési megállapodásban rögzíteni a munkavédelmi képviselő(k), illetőleg bizottság működésének helyi (konkrét) feltételrendszerét.

4.2.7. A munkavédelmi képviselők, bizottságok joggyakorlása működési területén – összhangban a törvényi szabályozással – a következőkre terjedhet ki:

- a Központi Munkavédelmi Bizottság egyetértése szükséges az MvSz kiadásához, módosításához;
- működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
- részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, a munkavédelmi oktatásra, új munkahelyek létesítésére;
- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;
- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
- indokolt esetben, a hatáskörrel rendelkező munkabiztonsági felügyelethez fordulhat;
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

4.2.8. Az Mvt. 70/B.§ (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével társasági szinten paritásos munkavédelmi testületet kell működtetni, amelyben, egyenlő számban vesznek részt a Társaság munkáltatói képviselői és a munkavédelmi érdekképviselők képviselői.

4.2.9. A paritásos munkavédelmi testület működési feltételeiről, eljárási rendjéről a testületben lévő munkavédelmi érdekképviselők képviselői, és a munkáltató állapodnak meg.

4.2.10. Valamennyi munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére az Mt. 273. § (1), (2) és (6) bekezdése szerinti szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselő választás során létrejött választási bizottság tagjait kell érteni.

4.2.11. A szakszervezeti és munkavédelmi érdekképviselők az Mt. -ben, illetve az Mvt. -ben előírt jogaik gyakorlása során a szervezeti egységek vezetői felé kezdeményezéssel élhetnek, tájékoztatást kérhetnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik érvényesítése érdekében. A munkavédelmi érdekképviselők kezdeményezésre a szervezeti egység vezetőjének intézkedni, vagy 8 napon belül írásban válaszolni kell. Amennyiben a kezdeményezéssel a szervezeti egység vezetője nem ért egyet, álláspontjának indokait – kivéve az

azonnali intézkedést igénylő esetben – írásban köteles megküldeni. Az érdekvédelmi kezdeményezésről a vasútbiztonság és védelem vezetőt tájékoztatni kell.

### **4.3. AZ ALKALMAZÁS FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI**

#### **4.3.1. Az egészségi alkalmassági orvosi vizsgálatok rendszere**

4.3.1.1. Az egészségi alkalmassági orvosi vizsgálatokat a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröknél a 203/2009. (IX.18.) Kormányrendelet szerint, (a munkaköröket a rendelet 1. melléklete tartalmazza), további más munkakört betöltő munkavállalók orvosi vizsgálatát a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet szerint kell végezni.

4.3.1.2. A 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdése szerinti munkaköröket (azok a munkakörök, amelyek az rendelet 1. számú mellékletében nem szerepelnek, de - ideiglenesen vagy tartósan - elsodrési határon belül, üzemi közlekedési téren balesetveszélyes körülmények között munkát végeznek), az MvSz 1. számú melléklete tartalmazza. Az MvSz 1. számú mellékletében felsorolt munkakörben dolgozó munkavállalókat a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint kell egészségi alkalmassági vizsgálatra küldeni, a vizsgálat során a munkavállalóknak meg kell, hogy feleljenek a 203/2009. (IX.18). Kormányrendelet III. munkaköri csoportba besorolt munkakörökre előírt érzékszervi és pszichés követelményeknek.

4.3.1.3. Az egészségi alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. Az egészségi alkalmasság vizsgálata és véleményezése, a rendeletekben meghatározott esetekben záró vizsgálatral egészülhet ki.

4.3.1.4. Az MvSz TÜK helyi kiegészítésében (a szabályzat 5. számú melléklete alapján) nyilvántartásba vett képernyős munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetén – az 50/1999. (XI.3.) EüM. rendelet alapján – a munkáltató köteles a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését:

- a képernyős munkakörben foglalkoztatás előtt;
- ezt követően kétévenként;
- amennyiben a munkavállalónak olyan látási panasza keletkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

4.3.1.5. Az 203/2009. (IX.18) Kormányrendelet 1. számú melléklete szerint egészségügyi alkalmassági vizsgálatra kötelezett munkakörben dolgozó munkavállalókat a 2. számú melléklet szerinti „*Beutalás egészségügyi alkalmassági vizsgálatra*” dokumentummal kell a vizsgálatra megküldeni. A vizsgálati beutalót a Humán Erőforrás szervezetnek kell kiállítani.

4.3.1.6. A 33/1998. (VI.24.) NM rendelet és az MvSz 1. számú melléklete szerint egészségügyi alkalmassági vizsgálatra kötelezett munkakörben dolgozó munkavállalókat a 3. számú melléklet szerinti „*Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*” dokumentummal kell a vizsgálatra megküldeni. A vizsgálati beutalót a Humán Erőforrás szervezetnek kell kiállítani.

4.3.1.7. Az 50/1999. (XI.3) EüM rendelet szerint képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra kötelezett munkakörben dolgozó munkavállalókat a 4. számú melléklet szerinti „*Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra*” dokumentummal kell a vizsgálatra megküldeni. A látásvizsgálati beutalót az orvosi alkalmassági vizsgálatoknak megfelelően a Humán Erőforrás szervezetnek kell kiállítani. A képernyős munkakörök szemészeti szakvizsgálati nyilvántartásának vezetését a területileg illetékes humánpartner végzi az időszakos orvosi vizsgálatokra előírtak szerint.

4.3.1.8. A szervezeti egység vezetője – a humánpartner bevonásával – köteles a munkavállalókat az alkalmassági orvosi vizsgálat elvégzése érdekében az illetékes foglalkozás-egészségügyi orvoshoz küldeni, a vizsgálat elvégzéséről meggyőződni, az érvényességét figyelemmel kísérni. A vizsgálatok elvégzéséhez időpont egyeztetés szükséges a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerinti vizsgálat esetén: VNKK Kft. illetékes foglalkozás egészségügyi orvosával, a 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet szerinti vizsgálat esetén Nemzeti Fejlesztési Minisztérium Közlekedési Hatóság (a továbbiakban: NFM Közlekedési Hatóság).

4.3.1.9. A szervezeti egység vezetője – a humánpartner bevonásával – köteles kezdeményezni a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröknél a munkavállalók egészségi alkalmassági orvosi vizsgálatának elvégzését az NFM Közlekedési Hatóságnál (1066 Budapest, Teréz krt. 62.). Az NFM Közlekedési Hatóság a VNKK Kft. diszpécserközpontjával egyeztetni az egészségi alkalmassági vizsgálat helyét idejét és erről végzésben tájékoztatja a munkáltatót és a munkavállalót.

4.3.1.10. Az orvosi vizsgálat után a VNKK Kft. tanúsítványban véleményezi a munkavállaló egészségi alkalmasságát a kért munkakörre. A tanúsítvány alapján az NFM Közlekedési Hatóság határozatban közli a munkáltatóval és a munkavállalóval az alkalmassági véleményt. A határozat hatálybalépésével a foglalkoztathatóság az adott munkakörben lehetővé válik. Az előzetes, időszakos és soron kívüli egészségi alkalmassági vizsgálatot a munkáltató a VNKK Kft. diszpécserközpontjában kezdeményezi, amely a területileg illetékes foglalkozás-egészségügyi orvosnál intézkedik a vizsgálat elvégzéséről. A vizsgálat alapján a foglalkozás-egészségügyi orvos határozatban véleményezi az egészségi alkalmasságot, melynek hatálybalépése után a további munkavégzés lehetővé válik a kért munkakörben.

4.3.1.11. Amennyiben az előzetes, időszakos vagy soron kívüli vizsgálat alapján hozott határozattal a munkáltató vagy a munkavállaló nem ért egyet, a határozat ellen jogorvoslással élhet és kérheti az alkalmassági felülvizsgálat lefolytatását. A vasúti járművezetői munkakörre való előzetes egészségügyi alkalmassággal kapcsolatos döntéssel szemben bírósági felülvizsgálat kezdeményezhető. Az egyéb, a rendelet (203/2009. (IX.18.) Korm. rendelet) hatálya alá tartozó előzetes, illetve az időszakos és soron kívüli egészségügyi alkalmasság tárgyában hozott határozat ellen fellebbezés nyújtható be. A munkáltató és a munkavállaló a jogorvoslati eljárás kezdeményezésének tényéről egymást kölcsönösen tájékoztatja.

4.3.1.12. Amennyiben a kötelezően előírt munkaköri alkalmassági vizsgálatra/szemészeti szakvizsgálatra utalt munkavállaló nem vesz részt az orvosi/szemészeti vizsgálaton addig nem foglalkoztatható, amíg az orvosi/szemészeti vizsgálat meg nem történt. Az így kiesett időre a dolgozónak munkabér nem jár. Az a dolgozó, aki munkakörének betöltésére alkalmatlannak minősül az orvosi vizsgálaton, gyógyulását, illetve alkalmasságát igazoló további orvosi vizsgálat megtörténteig, abban a munkakörben nem foglalkoztatható.

4.3.1.13. Az időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálat során az addigi munkakörének ellátására egészségileg alkalmatlannak minősített munkavállalót olyan – a foglalkozás-egészségügyi orvosi minősítésnek megfelelő – munkakörben lehet foglalkoztatni, amelyet egészségi állapota alapján képes ellátni.

4.3.1.14. A Társaság területén az egészségre ártalmas munkaköröket minden szervezeti egységnél a munkabiztonsági tevékenységet ellátó munkavállaló bevonásával – a foglalkozás-egészségügyi orvos egyetértésével – a munkahelyi expozíciós vizsgálatok eredményei alapján kell megállapítani.

4.3.1.15. A kockázatértékelés alapján munkaegészségügyi szűrővizsgálatra kötelezett munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat a foglalkozás-egészségügyi orvos által előírt időközönként szűrővizsgálatra kell küldeni, melyet az előzetes orvosi vizsgálat során is el kell végezni. A munkavállaló vizsgálatra való küldéséért a szolgálati egység vezetője a felelős, a vizsgálatra küldést, a Fokozott expozíció miatt munkakörükből kiemelt munkavállalókat csak negatív eredményű kontrollvizsgálat után lehet eredeti munkakörükbe visszahelyezni. A fokozott expozíció bejelentést a foglalkozás-egészségügyi orvos a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóság illetékes felügyelőségére teszi meg a 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet alapján és egyben értesíti a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjét. A munkakörből történő kiemelés szükségességéről, valamint visszahelyezéséről a foglalkozás-egészségügyi orvos a munkáltatót köteles tájékoztatni.

4.3.1.16. A szervezeti egység vezető munkakör/tevékenység változás esetén értesíti a humánpartnert, aki köteles értesíteni a foglalkozás-egészségügyi orvost és egészségügyi alkalmassági vizsgálatot kezdeményezni.

4.3.1.17. A 203/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet szerinti vizsgálatra kötelezett munkavállalók munkavégzés közben kötelesek az utolsó orvosi vizsgálati határozatuk másolati példányát maguknál tartani, és azt hatósági ellenőrzés esetén bemutatni.

#### **4.3.2. Az egészségi alkalmassági orvosi vizsgálatok**

##### **4.3.2.1. Előzetes alkalmassági orvosi vizsgálat folyamata**

4.3.2.1.1. Előzetes orvosi vizsgálatot kell végezni 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint:

- a foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően,
- a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely munkakörülmények megváltozása előtt, ha fizikai munkát végez, fiatalkorú, nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábnál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén – kivéve, ha a tervezett külföldi munkavállalás a három hónapot nem haladja meg – minden munkavállalónál, ha közepesen nehéz vagy nehéz illetve nehéz fizikai munkát végez, ha a külföldi munkavégzés a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra, illetve ha a foglalkozás- egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.

4.3.2.1.2. Előzetes orvosi vizsgálatot kell végezni 203/2009. (IX. 18.) Kormány rendelet szerint:

- a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörben foglalkoztatni kívánt személynél a munkaviszony létesítését megelőzően;
- fennálló munkaviszony esetében, valamely alacsonyabb munkaköri csoportba sorolt alkalmassági követelményeket támasztó munkakörből magasabb alkalmassági követelményeket támasztó munkakörbe történő áthelyezés előtt,
- egyéb munkakörből, a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörbe történő áthelyezés előtt,
- a munkakörben a tevékenységét bármely okból hat hónapot meghaladó időtartamban nem folytató személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően.

4.3.2.1.3. A munkavállaló foglalkoztatása előtt a – munkáltató kezdeményezésére – a területileg illetékes foglalkozás-egészségügyi orvosnál részt kell vennie munkaköri alkalmassági vizsgálaton.

A vizsgálatához szükséges dokumentációk:

- 203/2009. (IX. 18) Kormány rendelet hatálya alá tartozó vizsgálat esetén „Kérelem” előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatra VNKK Kft. részére megküldve;
- Beutalás orvosi vizsgálatra (MvSz 2. számú vagy 3. számú melléklete);
- Egyéni munkaköri leírás;
- Képernyős munkakör esetén előzetes szem és látásvizsgálati beutaló (MvSz 4. számú melléklete);
- 4.3.2.1.2. pont 4. bekezdésében keresőképtelenségre vonatkozó orvosi dokumentációk.

4.3.2.1.4. A munkaköri alkalmassági vizsgálatnál figyelembe kell venni a munkavállaló munkahelyi kockázatait, és az expozíciókat. A kockázatértékelést a védelmi szakértővel a humánpartner egyezteteti, ez alapján kerül kitöltésre a beutaló kockázatértékelési táblázata.

4.3.2.1.5. Előzetes orvosi vizsgálat időpontját a humánpartner kéri meg az új felvételes munkavállaló részére.

4.3.2.1.6. Az alkalmassági véleményt a humánpartner kezeli és a következő vizsgálat időpontját figyelemmel kíséri.

4.3.2.1.7. Azon munkavállaló, aki a munkakörének az ellátásához csak látásjavító eszközzel kapta meg az alkalmasságot, munkavégzés időtartama alatt köteles tartálék látásjavító eszközét magánál tartani, és ellenőrzés esetén felmutatni.

##### **4.3.2.2. Időszakos egészségi alkalmassági vizsgálat folyamata**

4.3.2.2.1. Az időszakos vizsgálat célja a munkavállaló egészségi állapotában bekövetkezett olyan esetleges változások megállapítása és figyelemmel kísérése, melyek befolyásolhatják az adott munkakörben történő további foglalkoztatást.

4.3.2.2.2. Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet szerint:

- 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente;
- idősödő munkavállalónál évente;
- a rendelet 3. számú melléklete szerint fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló az ott meghatározott gyakorisággal;
- a rendelet 4. számú mellékletében fokozott balesetveszéllyel járó munkakörökben a mellékletben meghatározott gyakorisággal;
- a rendelet 5. számú melléklete szerint fokozott pszichés tevékenységnek kitett munkavállalónál évente;
- a rendelet 6. számú melléklete szerint pszichoszociális tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében évente.

4.3.2.2.3. Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni 203/2009. (IX. 18.) Kormány rendelet szerint:  
Az I. és II. munkaköri csoportba besorolt tevékenységet végző munkavállalónál:

- 55 éves kor alatt háromévente,
- 55 éves kor felett évente.

A III. munkaköri csoportba besorolt, valamint az MvSz 1. számú mellékletében meghatározott tevékenységet végző munkavállalónál:

- 60 éves kor alatt háromévente,
- 60 éves kor felett évente.

4.3.2.2.4. Az időszakos vizsgálat hatályát, a vizsgálatot végző foglalkozás-egészségügyi orvos rövidebb időtartamban is megállapíthatja, amennyiben a munkavállaló egészségi vagy pszichés állapota ezt indokolja.

4.3.2.2.5. A humánpartner tárgy hónapot megelőző 3 hónappal előre elkészíti valamennyi, az adott időszakban (hónapban) érintett munkavállaló vizsgálati anyagát, ezt a munkavállaló, és a munkáltató is megkapja, így az egyeztetett vizsgálati időpontra a munkavállaló vezénylése megtörténik. A vezényelt időpontú vizsgálaton a munkavállaló megjelenése kötelező.

4.3.2.2.6. A vizsgálatához szükséges dokumentációk:

- 203/2009. (IX. 18) Kormány rendelet hatálya alá tartozó vizsgálat esetén „Kérelem” időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatra VNKK Kft. részére megküldve;
- Beutalás orvosi vizsgálatra (MvSz 2. számú vagy 3. számú melléklete);
- Egyéni munkaköri leírás;
- Képernyős munkakör esetén - amennyiben a két vizsgálati időpont egybe esik - időszakos szem és látásvizsgálati beutaló (MvSz 4. számú melléklete)
- Korábbi alkalmassági vizsgálatról készített alkalmassági tanúsítványt.

4.3.2.2.7. A munkavállalók az orvosi vizsgálatot követően a részükre átadott alkalmassági dokumentumot kötelesek a munkáltatónak átadni, a munkavállaló csak érvényes alkalmasságival végezhet munkát.

4.3.2.2.8. A Humánpartner minden év december 10-ig megküldi a munkáltatónak, és a munkavédelmi szervezetnek a következő évben esedékes időszakos orvosi vizsgálatokra küldendő munkavállalók adatait.

#### 4.3.2.3. Soron kívüli egészségi alkalmassági vizsgálat folyamata

4.3.2.3.1. A 33/1998. (VI. 24) NM rendelet alapján, soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;



- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- az előző ponton szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően;
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségügyi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel;
- ha az a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

4.3.2.3.2. A munkavállaló a 203/2009. (IX.18.) kormányrendelet alapján, soron kívüli vizsgálatra kötelezett, ha az egészségi alkalmazását kizáró, vagy korlátozó körülmény fennállása alapos okkal feltételezhető, különösen, ha:

- az egészségi állapotában vagy magatartásában olyan érzékelhető változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör biztonságos ellátására;
- a forgalom biztonságát veszélyeztető helyzetet idéz elő, vagy balesetet okoz, illetve munkaköre vagy feladatköre ellátásával összefüggésben munkabalesetet szenved;
- heveny foglalkozási betegség gyanúja, fokozott káros expozíció, eszméletvesztése, vagy betegsége, rosszullete következett be;
- egészségkárosodás mértékének megállapítása céljából orvos-szakértői vizsgálaton vett részt;
- a munkavállaló bármely, harminc naptári napot meghaladó keresőképtelensége bekövetkezik.

4.3.2.3.3. Soron kívüli vizsgálatot kezdeményezhet:

- foglalkozás-egészségügyi orvos;
- munkavállaló házi orvosa, illetve kezelő orvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- a munkavállaló;
- a munkáltató;
- a fővárosi és megyei kormányhivatal, mint munkavédelmi hatóság munkavédelmi felügyelőség felügyelője.

4.3.2.3.4. A vizsgálatához szükséges dokumentációk:

- 203/2009. (IX. 18) Kormány rendelet hatálya alá tartozó vizsgálat esetén „Kérelem” soron kívüli orvosi alkalmassági vizsgálatra VNKK Kft. részére megküldve;
- Beutalás orvosi vizsgálatra (MvSz 2. számú vagy 3. számú melléklete);
- Egyéni munkaköri leírás;
- Keresőképtelenségre vonatkozó orvosi dokumentációk;
- A munkáltató vagy a soron kívüli vizsgálatot kezdeményező egyéb jogosult indoklása.

4.3.2.3.5. A humánpartner köteles együttműködni a védelmi szakértővel, és a munkáltatóval, hogy információt kapjon a bármely okból táppénzen lévő munkavállaló felgyógyulásáról, és intézkedjen a munkavállaló orvosi vizsgálatra való küldéséről.

4.3.2.3.6. Soron kívüli vizsgálat elrendelésekor az orvosi vizsgálat elvégzéséig a munkavállaló munkát nem végezhet. Munkavégzés csak a soron kívüli vizsgálat negatív eredménye vagy munkavégzést engedélyező, de egyben korlátozó intézkedést hozó eredménye (korlátozó intézkedések betartásával) esetén végezhető.

4.3.2.4. *Záró egészségi alkalmassági vizsgálat folyamata*

4.3.2.4.1. Záró vizsgálatot kell végezni:

- a külön jogszabályban meghatározott, emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol vagy ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően, a tevékenység vagy a munkaviszony megszűnésekor,
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés vagy munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá

- ha a munkavállaló karkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, illetve a tevékenység, vagy a munkaviszony megszűnésekor;
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően (33/1998 (VI. 24 NM rendelet szerinti munkavállalók esetében).

#### 4.3.2.4.2. A vizsgálatához szükséges dokumentációk:

- 203/2009. (IX.18.) Kormány rendelet hatálya alá tartozó vizsgálat esetén „Kérelem” záró orvosi alkalmassági vizsgálatra VNKK Kft. részére megküldve;
- Beutalás orvosi vizsgálatra (MvSz 2. számú vagy 3. számú melléklete);
- Egyéni munkaköri leírás;
- Korábbi alkalmassági vizsgálatról készített alkalmassági tanúsítványt.

### **4.3.3. Képernyős munkakörbe besorolt munkavállalók látásvizsgálatának folyamata**

4.3.3.1. Képernyős munkakörbe besorolást a munkáltató kezdeményezi a humánpartnernél a védelmi szakértő tájékoztatásával és az MvSz TÜK helyi kiegészítésének módosításával (5. számú melléklet) egyetemenlegesen.

4.3.3.2. A képernyős munkavégzéshez indokoltan biztosított szemüvegjuttatás, kockázatbecslést követően, egyedi munkakör értékelés alapján történik. A képernyős munkakörökben foglalkoztatott munkavállalókat a Területi Üzemeltetési Központok személyre szólóan felsorolják, az 5. számú melléklet szerint. A táblázat az MvSz TÜK helyi kiegészítéseiben szerepel.

4.3.3.3. A kirendeltség vezetők a nyilvántartási jegyzéket rendszeresen egyeztetik a humánpartnerrel.

4.3.3.4. A humánpartnernek az általuk vezetett és karbantartott vizsgálati nyilvántartást (6. számú melléklet) megküldik a tárgy hónapot követő hónap 8. napjáig a területileg illetékes védelmi szakértőnek egyeztetetésre, és a végrehajtások ellenőrzéséhez.

4.3.3.5. Az 50/1999.(XI.3.) EüM rendelet szerint képernyős munkakörbe besorolt munkavállalók szem és látásvizsgálata kötelező orvosi vizsgálat.

4.3.3.6. A képernyős munkavégzéssel kapcsolatban megjelent 50/1999. (XI. 3.) EüM. rendelet 1. § a) pontja szerinti, rendszeresen képernyős eszközt használó, illetve figyelő munkavállalókat képernyős munkakörbe sorolás előtt és onnantól számított legalább kétévenként az illetékes foglalkozás-egészségügyi orvoshoz a 4. számú melléklet szerinti kérelemmel látásvizsgálatra kell küldeni. A látásvizsgálati kérelmet az orvosi alkalmassági vizsgálatoknak megfelelően a humánszervezetnek kell kiállítani.

4.3.3.7. Időszakos vizsgálat esetén a humánpartner tárgy hónapot megelőző 3 hónappal előre elkészíti valamennyi, az adott időszakban (hónapban) érintett munkavállaló vizsgálati anyagát, ezt a munkavállaló, és a munkáltató is megkapja, így az egyeztetett vizsgálati időpontra a munkavállaló vezénylése megtörténik. A vezényelt időpontú vizsgálaton a munkavállaló megjelenése kötelező.

4.3.3.8. Azt a munkavállalót, aki az előírt látás vizsgálaton nem vett részt, a munkáltató – az orvosi vizsgálat megtörténteig – nem foglalkoztathatja.

4.3.3.9. Ha a képernyős eszközt használó munkavállaló tevékenységének végzése közben látásának romlását észleli, a munkáltatónál soron kívül is kezdeményezheti látásvizsgálatra küldését.

4.3.3.10. Ha a foglalkozás-egészségügyi orvos megállapítja, hogy a munkavállalónak képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüvegre lehet szüksége, a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra is beutalhatja. Szemészeti szakvizsgálatot csak szemészeti szakrendelőben lehet elvégezni.

4.3.3.11. A szemészeti szakorvos által kiállított orvosi vizsgálat eredményét a beutaló foglalkozás-egészségügyi orvosnak be kell mutatni, aki a szakvélemény alapján meghatározza, hogy a munkavállalónak van –e szüksége képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüvegre.

4.3.3.12. Amennyiben a szemészeti szakvizsgálat eredménye indokoltá teszi, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez már nem megfelelő, a munkavállalót el kell látni a képernyő előtti munkavégzéshez minimálisan szükséges éleslátást biztosító szemüveggel. A szemüvegellátás költsége a munkáltatót terheli.

4.3.3.13. Az 50/1999. (XI. 3.) EüM. rendelet 2. § d) pontja szerint képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüvegnek minősül a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveg-lencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.

4.3.3.14. A szemüveg készítő szaküzletben a munkavállaló a szemüveg átvételekor készpénzfizetési számlát kér a „Rail Cargo Hungaria Zrt.” címére, melyet a munkáltatónak átad.

4.3.3.15. A szemüveget a munkavállalóval, kimutatható módon, „Jegyzéken” kell átvetetni, melyet a Humán Erőforrás szervezet vezet. A jegyzéknek tartalmaznia kell a munkavállaló nevét, törzs számát, átvétel idejét, elismerését.

4.3.3.16. A Társaság részére kiállított számla alapján, a szemész szakorvosok által felírt képernyős munkavégzésnél éleslátást biztosító szemüvegek esetében, a munkáltató megtéríti (a munkáltató által meghatározott összeg mértékében) a számla értékét, amennyiben a számla értéke meghaladja a térítési összeghatárt, akkor a számla értékéből a térítési összeget kapja meg a munkavállaló.

4.3.3.17. Ha a munkavállaló munkaviszonya, vagy szemüvegellátásra való jogosultsága megszűnik, a szemüveget – tekintettel, hogy egyén specifikus, másik munkavállalónak nem adható át – nem kell visszavenni, a munkavállaló tulajdonában maradhat.

4.3.3.18. Amennyiben a munkavállaló a részére biztosított szemüveget 2 éven belül elveszti, összetöri, vagy az megsemmisül, pótlásáról, annak költségéről saját magának kell gondoskodnia.

4.3.3.19. Új szemüveg biztosítása esetén a régi szemüveg is a munkavállaló tulajdonában marad.

4.3.3.20. A munkavállalónak a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüvegét a munkavégzés alatt a munkahelyén kell tartania, azt ellenőrzés esetén be kell mutatnia az ellenőrzésre jogosult személynek.

## **4.4. A MUNKAVÉDELMI KÉPZÉS, OKTATÁS**

### **4.4.1. Általános előírások**

4.4.1.1. Minden, a Társaság által foglalkoztatott munkavállalónak rendelkeznie kell a munkakörének ellátásához szükséges munkavédelmi ismeretek készség-, és jártasság szintű ismeretével, alkalmazásával.

Ennek érdekében differenciált munkavédelmi oktatást kell tartani:

- az oktatást végzőknek;
- az újfelveteles munkavállalóknak;
- a rendszeres szakmai oktatásra kötelezetteknek;
- a nem szakmai oktatásra kötelezetteknek;
- és a munkavállalók tevékenységének irányításával, ellenőrzésével megbízottak részére.

4.4.1.2. A munkavállalók munkavédelmi oktatáson való megjelenése kötelező, amelyre a munkavállalókat vezényelni kell. A munkavállalók oktatáson való megjelenését a munkáltatónak biztosítania szükséges. Az a munkavállaló, aki a vezényelt oktatáson illetve – igazolt távollét esetén – a pótktatáson nem jelenik meg, munkát az oktatás pótlásáig nem végezhet.

4.4.1.3. A munkavédelmi szakképesítéssel nem rendelkező munkavállalók munkavédelmi oktatását, munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező szakembernek kell megtartani.

4.4.1.4. Újfelveteles munkavállalók elméleti munkavédelmi oktatását, a védelmi szakértő végzi el - a humánpartner értesítése alapján - Oktatási Naplóban dokumentálva.

4.4.1.5. A gyakorlati munkavédelmi oktatást a szolgálati egységeken kell megtartani és dokumentálni. Végzésére a tevékenységet jól ismerő, szakmailag felkészült munkavállalót kell a szervezeti (szolgálati) egység vezetőjének megbízni a szabályzat 7. számú mellékletének kitöltésével. A vizsgáztatást a szervezeti (szolgálati) egység vezetője vagy az általa írásban megbízott munkavállaló vagy munkavédelmi szaktevékenységet ellátó szakember végzi.

4.4.1.6. Az elméleti és gyakorlati oktatások minimális oktatási tematikáját a 8. számú melléklet tartalmazza.

4.4.1.7. A rendszeres szakmai oktatásra kötelezettek időszakos munkavédelmi oktatását, a 4.4.2.1 pontban meghatározott képzésen részt vett, oktatással megbízott is végezheti. Az oktatást külön Oktatási naplóban kell dokumentálni. Évente legalább egy alkalommal az oktatás megtartása a védelmi szakértő feladata.

4.4.1.8. A munkavédelmi oktatáson, pótoktatáson való részvétel nyilvántartását, a "Szakmai képzési Utasítás" szerint kell végezni. A pótoktatás eljárási szabályait a "Szakmai képzési Utasításban" tartalmazza. A munkavédelmi oktatásoknál „Oktatási naplót” kell rendszeresíteni. Az „Oktatási napló”-nak legalább az alábbiakat kell tartalmazni:

- oktatás tematikája;
- oktatás időpontja;
- az oktató neve, beosztása;
- oktatáson résztvevők olvasható neve, sajátkezű aláírása, beosztása;
- az ismeretanyag elsajátításáról való meggyőződés módja.

4.4.1.9. A munkáltatónak biztosítani kell a munkabiztonsági szervezet éves munkavédelmi továbbképzését, a munkavédelmi szakmai ismeretek fejlesztése érdekében.

#### **4.4.2. A munkavédelmi szakképesítéssel nem rendelkező, munkavédelmi oktatást végzők képzése**

4.4.2.1. Évente 4 óra munkavédelmi továbbképzésben kell részesíteni a munkavédelmi szakképesítéssel nem rendelkező, de munkavédelmi szakmai oktatást végző munkavállalókat.

4.4.2.2. A továbbképzés keretében ismertetni kell:

- az időközben hatályba lépett országos vasúti, és a Társaság hálózati szintű – munkavédelemre vonatkozó – szabályokat, módosításokat;
- a Társaság törekvéseit, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos foglalkoztatás feltételrendszerének fejlesztésére;
- a műszaki-technikai, technológiai módosítások, fejlesztések munkabiztonságra gyakorolt hatásait, az új veszélyforrások hatásmechanizmusát, az ellenük való védekezés módját;
- a balesetek vizsgálataiból megállapított baleseti okok megelőzésére tett intézkedéseket;
- a kockázatértékelések során szerzett tapasztalatokat, változásokat;
- a munkabiztonsági ismeretek készségszintű elsajátításához szükséges alapvető oktatási, tartalmi, formai, módszertani elemeket;
- a nemdohányzók védelme érdekében betartandó ismereteket;
- és a Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszerét (MEBIR).

#### **4.4.3. Az újfelveteles munkavállalók munkavédelmi oktatása**

4.4.3.1. A munkaviszonyba lépő valamennyi újfelveteles munkavállaló részére munkába állítás előtt elméleti munkavédelmi oktatást kell tartani a betöltendő munkakör vagy tevékenység biztonsági és egészségügyi kockázatainak figyelembevételével.

4.4.3.2. Az elméleti oktatást még a munkába állítás előtt kell megtartani. A gyakorlati oktatás a felügyelet alatti foglalkoztatás ideje alatt is megtartható. Az elméleti oktatást a szervezeti egység munkabiztonsági tevékenységet ellátó munkavállalója végzi, a gyakorlati oktatást a szolgálati egységnél kell megtartani és dokumentálni.

4.4.3.3. Azokban a munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók, akik tevékenységük közben veszélyes gépeket, berendezéseket, technológiákat nem működtetnek, illetve a munkahelyi kockázatértékelés alapján közepes, vagy annál magasabb veszélyességűnek minősülő tevékenységet nem folytatnak, mentesülnek a gyakorlati munkavédelmi oktatás és a felügyelet alatti foglalkoztatás alól. Részükre egy óra elméleti munkavédelmi oktatást kell tartani.

4.4.3.4. A veszélyes munkakörnyezetben foglalkoztatandó munkavállalókat legalább két óra elméleti és két óra gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. A gyakorlati oktatás a felügyelet alatti foglalkoztatás ideje alatt is megtartható.

4.4.3.5. A tanfolyam jellegű képzések esetében a munkavédelmi oktatási tematika, az oktatási óraszám a Társaság hatályos "Szakmai képzési Utasításban" meghatározott vizsgakövetelményekkel összhangban kerül meghatározásra.

4.4.3.6. Az elméleti és gyakorlati oktatásra is kötelezett munkavállalók csak munkabiztonsági szempontú felügyelet alatt foglalkoztathatók, ameddig a munkavégzésükhöz szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal nem rendelkeznek.

4.4.3.7. Felügyelet ellátásával csak olyan vasútszakmai oktató személy bízható meg, aki szakirányú vasúti, vagy állami szakmai képzettséggel és az adott területen megfelelő helyismerettel, valamint szakmai gyakorlattal, továbbá a szükséges munkabiztonsági ismeretekkel is rendelkezik. A felügyeletért felelős személyt a szolgálati egység vezetője a 7. számú melléklet szerinti „Megbízólevél” -en írásban bízta meg, amelyet kimutathatóan kell átadni. A megbízólevelet a sikeres beszámoltatás után az "Oktatási napló" mellékleteként kell megőrizni.

4.4.3.8. A felügyeleti idő letelte után a szervezeti egység vezetőjének vagy megbízottjának, vagy a munkabiztonsági tevékenységet ellátó szakembernek – munkavédelmi vizsga keretében – írásban és visszakérdezéssel meg kell győződnie arról, hogy a munkavállaló a tevékenységéhez szükséges elméleti és gyakorlati ismereteket elsajátította, készséggel és jártassággal alkalmazni tudja. Az eredményes munkavédelmi vizsgát a „Megbízólevél”-en rögzíteni kell. Eredménytelen vizsga esetén az oktatást, a felügyelet alatti munkavégzést meg kell ismételni és ismételt meg kell győződni az ismeretek megfelelő elsajátításáról. Az ismeretek sikeres elsajátításáig a munkavállaló az adott munkakörben önállóan nem foglalkoztatható.

#### **4.4.4. A rendszeres szakmai oktatásra kötelezettek oktatása**

4.4.4.1. A Társaság hatályos "Szakmai Képzési Utasítás" szerint, - rendszeres szakmai oktatásra kötelezettek részére - a munkavédelmi ismereteket a rendszeres szakmai oktatás keretében kell oktatni.

4.4.4.2. Az oktatás során a szakmai oktatás tárgyát képező munkabiztonsági ismereteken túlmenően ismertetni kell:

- az Mvt.-ből, végrehajtási rendeleteiből és a biztonsági szabályzatokból a munkavállalók tevékenységére vonatkozó követelményeket;
- a munkáltató és a munkavállaló kötelelességeit, és jogait;
- az időközben módosított, hatályba lépett – a munkavédelmet érintő – jogszabályok és belső utasítások helyi végrehajtási követelményeit;
- a bekövetkezett munkabalesetek, veszélyeztetések ok-okozati összefüggéseit, a megelőzésükre hozott intézkedéseket, a gyakrabban megszegett biztonsági szabályokat;
- az alkalmazott technológiák, gépek, berendezések működésével összefüggő új, fontosnak tartott munkabiztonsági követelményeket, változásokat;
- az érintett munkakörökre jellemző, helyi körülményekből adódó kockázatokat, baleseti veszélyeket, foglalkozási ártalmakat, az ellenük való védekezés módját;
- a tevékenységhez kapcsolódó elsősegély nyújtási ismereteket;
- a technológiai változásokat, módosításokat;
- a vasúti technológiai területeken fokozott veszélyt jelentő közlekedés általános biztonsági szabályait;

- az elektromos készülékek, berendezések előírások szerinti kezelésével, használatával kapcsolatos ismereteket;
- a munkahelyi rend, fegyelem, tisztaság szabályait;
- rendkívüli helyzetben, vagy vészhelyzetben tanúsítandó magatartást;
- a hatósági felügyeleti szervek ellenőrzéseinek megállapításait, az általuk kiadott oktatási anyagokat;
- egyéb, helyileg szükségesnek ítélt munkabiztonsági ismereteket;
- a nemdohányzók védelme érdekében betartandó ismereteket;
- és a Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszerét (MEBIR).

4.4.4.3. Az oktatás után írásban, vagy próbaszerű szóbeli visszakerdezéssel kell meggyőződni arról, hogy a munkavállaló a tevékenységével összefüggő munkavédelmi ismereteket megfelelő készséggel és jártassággal ismeri, és ezeket alkalmazni is tudja. A meggyőződés módját, eredményét az "Oktatási napló"-ban dokumentálni kell. Amennyiben az ismeretek elsajátítása nem kielégítő, a hiányos ismereteket újból kell oktatni.

4.4.4.4. Az oktatáson – a szakmai oktatás részét képező munkabiztonsági ismereteken túlmenően, – a munkavédelmi oktatás időtartama éves viszonylatban nem lehet két óránál kevesebb. Az oktatást végzők részére a munkabiztonsági szakemberek – a bekövetkezett balesetek ok-okozati figyelembevételével – havonta oktatási anyagot, és évente oktatási tematikát készítenek.

4.4.4.5. Ha a munkavállaló több munkakörhöz tartozó tevékenységet lát el, akkor számára valamennyi tevékenységhez tartozó munkabiztonsági ismereteket oktatni szükséges.

#### **4.4.5. A rendszeres szakmai oktatásra nem kötelezettek oktatása**

4.4.5.1. Azok a munkavállalók, akik a munkakörökből adódóan szabályozási, irányítási és ellenőrzési tevékenységet folytatnak, továbbá:

- a jogi, igazgatási, ICT, HR, koordináció, vállalati audit, projekt-menedzsment, kontrolling, pénzügyi, kommunikációs, szakterületen dolgozók, valamint,
- az ügyvitelt ellátó munkavállalók a folyamatos önképzés mellett a tevékenységük végzéséhez szükséges munkavédelmi ismeretekről a 9. számú melléklet szerinti írásbeli nyilatkozattal is eleget tehetnek a munkavédelmi oktatási kötelezettségüknek. A nyilatkozatot tevők részére a munkáltató – az önképzés elősegítése céljából – biztosítja, a munkavédelmet érintő utasításokat, információkat. A nyilatkozatot a személyi anyagok között kell megőrizni.

4.4.5.2. A munkakörökből-, és tevékenységi körökből adódóan differenciált munkavédelmi oktatást kell tartani a rendszeres szakmai oktatásra nem kötelezett - nem irányító, szabályozó, ellenőrző munkakörben dolgozó - munkavállalók részére.

4.4.5.3. Időtartama éves viszonylatban egy óra, az oktatás során, a 8. számú mellékletben felsoroltakat kell oktatni, és ezt az "Oktatási napló"-ban dokumentálni.

#### **4.4.6. Rendkívüli munkavédelmi oktatás**

4.4.6.1. Rendkívüli munkavédelmi oktatást kell tartani:

- munkakör-, tevékenység-, vagy munkahely változás /áthelyezés/ esetén;
- hat hónapot meghaladó folyamatos távollét után újbóli munkába álláskor;
- az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzés helyi körülményeinek változásakor;
- technológiai módosítás esetén, új technológia bevezetésekor;
- új gép, berendezés üzembe helyezésekor;
- a munkavégzésre vonatkozó szabályok súlyos megsértése miatt munkabalesetet szenvedett, vagy ez okból személyi, illetve vasútzemelési rendkívüli eseményt előidéző munkavállaló részére;
- a szakmai felügyeletet ellátó szervezeti egység vezetője utasítására;
- a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének kezdeményezésére;
- ha a szervezeti egység területén olyan súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, vagy sérüléssel nem járó, de a munkavállalók életét, testi épségét, vagy egészségét veszélyeztető

esemény /kvázi baleset/ történt, amely a munkavállalók meghatározott köre számára munkakörük, vagy tevékenységük alapján tanulságot szolgálhat;

- egyéb esetekben, amikor a szervezeti/szolgálati egység vezetője munkabiztonsági szempontból indokoltnak tartja.

4.4.6.2. Az oktatás után írásban vagy próbaszerű visszakerdezővel kell meggyőződni, hogy a munkavállaló a munkavédelmi ismereteket megfelelő készséggel és jártassággal elsajátította és ezeket alkalmazni is tudja. A visszakerdezés eredményét az „Oktatási Napló”-ban dokumentálni kell.

4.4.6.3. Munkakör, tevékenység változásakor, új technológia bevezetésekor, vagy áthelyezést követően, gyakorlati munkavédelmi oktatást is kell tartani a 8. számú melléklet tartalmi követelményekkel. A gyakorlati oktatást a szolgálati egységnél kell megtartani és dokumentálni. A követelmények készséggel és jártassággal való elsajátításáig a munkavállaló csak felügyelet alatt foglalkoztatható.

4.4.6.4. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges elméleti és gyakorlati ismeretek készséggel és jártassággal történő alkalmazásáról az oktatást végzőknek ellenőrzés keretében meg kell győződniük.

4.4.6.5. A gyakorlaton lévő tanulók vagy hallgatók gyakorlati tevékenységet csak felügyelet alatt végezhetnek. A gyakorlat megkezdésekor elméleti és gyakorlati ismeretekből munkavédelmi oktatást kell részükre tartani. Az oktatás során a gyakorlati tevékenységükkel összefüggő munkabiztonsági ismereteket kell oktatni. Próbaszerű visszakerdezővel meg kell győződni az ismeretek elsajátításáról. A felügyeletért felelős személyt a 7. számú melléklet szerint írásban kell megbízni.

4.4.6.6. A Társaság területén munkát végző idegen munkáltatók munkavállalói munkavédelmi oktatásának kötelezettségéről, feltételeiről a vállalkozási szerződésben vagy külön írásban kell megállapodni.

#### **4.4.7. Elsősegélynyújtás oktatása**

4.4.7.1. 3/2002.(II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet 20. § (1) Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést, vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani. (10. számú melléklet)

4.4.7.2. Az életet vagy egészséget veszélyeztető heveny állapotba kerülő személyt – addig is, amíg részére a szükséges orvosi ellátás nem biztosítható – egészségi állapotának helyreállítása, illetve rosszabbodásának megakadályozása céljából szakszerű ellátásban (továbbiakban: elsősegélynyújtásban) kell részesíteni.

4.4.7.3. Az egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkező munkavállalók részére olyan elsősegélynyújtási ismeretekre történő kioktatás szükséges, amely alapján sérülés, rosszullét esetén az alapvető teendőket egészségügyi szakképzettséggel rendelkező személy megérkezéséig el tudják látni.

4.4.7.4. A munkahelyi elsősegélynyújtók kijelöléséről, azok kiképzéséről és továbbképzéséről, az oktatáshoz szükséges anyagok, eszközök biztosításáról a szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni.

4.4.7.5. A munkahelyi elsősegélynyújtással kapcsolatos költségek (képzés, kiképzés, továbbképzés, oktatási anyagok és eszközök, elsősegélynyújtás tárgyi eszközei) az elsősegélynyújtásra kötelezett szervezeti egységet terhelik. A költségek forrásának biztosítási és az elsősegélynyújtási eszközök beszerzési módját a Társaság egyéb (pénzügyi, anyaggazdálkodási stb.) szabályai határozzák meg.

4.4.7.6. A munkahelyi elsősegélynyújtóknak elméletben és gyakorlatban el kell sajátítani az elsősegélynyújtás alapismereteit.

4.4.7.7. A Társaság szolgáltatásait igénybe-vevők elsősegélyben részesítésénél – az egyéb előírásokban meghatározottaktól függetlenül – a munkavállalók munkahelyi elsősegélynyújtására kijelölt személy köteles elsősegélyt nyújtani, vagy az elsősegélynyújtásban részt venni, és ehhez a

legközelebbi elsősegély-felszerelést – közlekedő vonatoknál a vontatójárművön alkalmazott elsősegély-felszerelést – igénybe venni.

4.4.7.8. Az elsősegélynyújtás oktatását 2 évente egy alkalommal kell tartani. Az oktatás megszervezése a szervezeti egységek feladata. Az oktatásról kimutatható nyilvántartást kell vezetni a szervezeti (szolgálati) egységeken.

4.4.7.9. Az elsősegélynyújtás oktatását a foglalkozás-egészségügyi orvos, vagy legalább középfokú egészségügyi szakképesítésű előadó tarthatja. Az oktatást videó oktatófilm, és egyéb korszerű oktatási eszköz alkalmazásával is meg lehet tartani.

4.4.7.10. A szervezeti egység MvSz Helyi kiegészítésében meg kell határozni:

- a kijelölt elsősegélyhelyeket és (ha van) a telefonszámát,
- a munkahelyi elsősegélynyújtásra jogosultakat és munkahelyüket (tartózkodási helyüket);
- a munkahelyi elsősegélynyújtó értesítési módját;
- az állandóan készenlétben tartandó elsősegély felszerelést, és tárolási helyét;
- az elsősegélynyújtáshoz értesíthető orvos vagy egészségügyi intézmények telefonszámát és címjegyzékét.

4.4.7.11. Az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről, karbantartásáról, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, kötőszerek és anyagok, továbbá a használhatatlanná vált eszközök azonnali pótlásáról a szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni (11. számú melléklet).

4.4.7.12. Az elsősegélynyújtó felszereléseket (kötöző eszközök, mentődoboz stb.) a Társaság anyagbeszerzésre vonatkozó szabályai szerint kell megrendelni, beszerezni és – anyag-gazdálkodási szempontból – kezelni. A beszerzést úgy kell megtervezni, illetve megvalósítani, hogy a munkaterület még átmenetileg se legyen ellátatlan.

4.4.7.13. A készenlétben tartott elsősegély felszerelést a rendeltetésétől eltérő célra felhasználni nem szabad.

## **4.5. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSI RENDJE**

### **4.5.1. Általános szabályok**

4.5.1.1. Ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei műszaki és egyéb szervezési intézkedésekkel nem valósíthatók meg, akkor a munkáltató köteles a munkavállalót a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközzel ellátni, amelyet a munkavállaló az előírt esetekben köteles rendeltetésszerűen viselni.

4.5.1.2. Az egyéni védőeszközökkel kapcsolatosan, az alkalmazható védőeszközök – nem teljes körű – felsorolását a 12. számú melléklet tartalmazza. A munkavédelmi szabályzat által nem meghatározott helyi sajátosságok miatt megállapított védőeszköz ellátást a TÜK helyi munkavédelmi szabályzatában kell meghatározni.

4.5.1.3. A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte.

A munkáltató a védőeszköz elvitelét akkor engedélyezheti, ha:

- a munkavégzés helye változó, és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára (pl.: a munkáltató által elrendelt, illetve engedélyezett külső munkák végzéséhez);
- a védőeszköz elvitelét közegészségügyi előírások nem tiltják.

4.5.1.4. A változó munkahelyen foglalkoztatott munkavállalók védőeszközt a munkahelyükről a tényleges munkavégzés helyére vihetik.



4.5.1.5. Ha a munkavégzés során fellépő kockázatok, ártalmak ellen előírt védőeszköz a munkavállaló részére nem biztosítható, a munkavállalót a kockázattal járó munka elvégzésére nem szabad utasítani. Ez esetben a munkavállaló a munkavégzést jogszerűen tagadja meg.

4.5.1.6. Ha a védőeszköz a rendeltetésszerű használat során a munkavállaló életére, egészségére vagy testi épségére veszélyesnek bizonyult, illetőleg védelmi képessége a személyi biztonságot veszélyeztető mértékben csökkent, vagy megszűnt, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét a szervezeti egységnél munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkavállaló soron kívül köteles kivizsgálni. A vizsgálat elvégzéséig, a balesetet okozó védőeszköz típust nem szabad használni.

4.5.1.7. A védőeszköz ellátás (kiválasztás, juttatási rend) meghatározása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, amelyet a szervezeti egység munkabiztonsági szaktevékenységét ellátó végez el. A védőeszköz kiválasztásába, juttatási rendjének meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt, és a foglalkozás-egészségügyi orvost, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni, és a helyi szabályozást aláírásukkal ellátni.

4.5.1.8. A védőeszköz ellátásról a szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni. A szervezeti egység vezetője a védőeszköz-ellátási szabályok ismételt felülvizsgálatát indokolt esetben (pl.: anyagi ráfordítás, technológia változása, túlzottnak vagy alacsonynak tartott védelmi szint meghatározása stb.) jogosult kezdeményezni.

4.5.1.9. A Társaság területén hatósági személyként eljáró, valamint a polgári jogi szerződés alapján, vagy vállalkozói jogviszonyban munkát végző más munkáltatók és munkavállalók védőeszközzel történő ellátásáról nem a Rail Cargo Hungaria Zrt. gondoskodik, kivéve, ha az ellátásra – a munkáltatóval kötött szerződésben vagy más megállapodásban – a Társaság kötelezettséget vállal.

#### **4.5.2. Az ellátás szabályozása**

4.5.2.1. Az ellátandók körét, a biztosítandó egyéni védőeszközöket, és a közös használatú védőeszközöket a 12. számú melléklet tartalmazza. A szervezeti egység vezetője a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó segítségével, a mellékletben meghatározott védőeszközökön felül további védőeszközöket is meghatározhatnak, amelyet írásban kell rögzíteni a TÜK helyi munkavédelmi szabályzatban. A meghatározott védőeszközökhöz mellékelni kell a munkaköröket, a használat pontos körzetét, és a használati szabályokat.

4.5.2.2. A védőfelszereléssel való ellátásáért az anyaggyártóval megbízott munkavállaló a felelős. Az anyaggyártóval megbízott munkavállaló feladata a szervezeti egység vezetője által megrendelt védőeszköz megrendelése, a beszerzés figyelemmel kísérése, és a beszerzett védőeszköz szervezeti egység vezetőjéhez, illetve a munkavállalóhoz való eljuttatása, a kiadás, illetve csere írásos dokumentálása, a leadott védőeszköz, hulladékként, veszélyes hulladékként való kezelése.

4.5.2.3. A személyre szólóan kiadott egyéni védőeszközöket a munkavállaló a részére biztosított öltözőszekrényben köteles tárolni, a közös használatú védőeszközöket a szolgálati helyen közös használatú helyiségben/szekrényben köteles tárolni, őrizni.

4.5.2.4. A védőeszköz védelmi képességének elvesztéséig használható, kihordási ideje nincs, a védőruhát ki kell cserélni, ha:

- elhasználódott;
- védelmi képessége a vonatkozó szabványokban, kezelési, használati utasításokban meghatározott mértéket meghaladóan lecsökkent;
- a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó szakember megállapítása szerint nem megfelelő védelmet biztosít.

4.5.2.5. A védőeszköz cserével kapcsolatos eljárási rend:

- A munkavállaló, a védőeszköz elvesztését, védelmi képességének elvesztését jelzi közvetlen vezetője felé (művezető, kirendeltség vezető stb.);
- A közvetlen vezető szemrevételezi a védőeszközt és jogos igény esetén jegyzőkönyvet állít ki, amelyben rögzítésre kerül, hogy kinek, mi okból, milyen védőeszközt kell cserélni és a csere

jogos- e (elvesztés, szándékos rongálás esetén is ez az eljárás, csak akkor ez a tény kerül rögzítésre);

- Szükség esetén fényképet készít a vezető a védőeszközzel. (az általánosan tapasztaltaktól nagyobb mérvű rongálódás, szennyeződés);
- Vítás esetekben, a munkavédelmi szakember dönt a csere jogos voltáról;
- Közvetlen helyi vezető intézkedik a védőeszköz megrendeléséről;
- Anyagos munkavállaló átadja az új védőeszközt a munkavállalónak, vagy kijuttatja hozzá, és átveszi a selejtes egyéni védőeszközt további hulladékkezelésre. Minden esetben írásban rögzíteni szükséges a védőeszköz cseréjét legyen az védőmellény, kesztyű, biztonsági lábbeli, sisak, stb.

4.5.2.6. Abban az esetben, ha a munkavállaló munkaviszonya megszűnik, vagy más olyan munkakörbe kerül áthelyezésre, ahol védőeszközök használata nincs kötelezővé téve, azokat haladéktalanul köteles a Társaság részére visszaszolgáltatni. A vissza nem szolgáltatott védőeszközök teljes beszerzési értékével a munkavállalót meg kell terhelni és munkabéréből le kell vonni az arányos értéket.

4.5.2.7. Azokban az esetekben, amikor a dolgozó eredeti munkakörétől eltérően, időlegesen vagy csak meghatározott időtartamra olyan jellegű munka végzésére van vezényelve, vagy irányítva, ahol az előírt védőeszközt biztosítani kell, csak úgy állítható munkába, ha erről a munkahelyi vezető gondoskodik.

4.5.2.8. A védőeszköz kötelező használata előírás, tehát nem juttatás, ezért azoknak pénzbeli megváltása nem lehetséges.

#### **4.5.3. A védőeszközök alkalmazhatósága, ellenőrzése**

4.5.3.1. A védőeszközök rendeltetésszerű használatát, védelmi képességét az ellenőrzéseken rendszeresen vizsgálni kell.

4.5.3.2. Ha a munkavállaló a tevékenységhez előírt védőeszközt nem, vagy nem rendeltetésszerűen viseli, az előírás-ellenes munkavégzéstől – kötelezettségének teljesítéséig – el kell tiltani. A munkavégzést a munkavállaló ügyrend szerinti szolgálati felettesei, vagy az adott szervezeti (szolgálati) egységnél ellenőrzésre jogosult személyek tilthatják meg, melyet írásban a 14. számú melléklet szerint a munkavállalónak tudomására kell hozni. A munkavállaló az eltiltási dokumentumok elkészültéig önkényesen nem hagyhatja el a munkahelyét.

4.5.3.3. Azzal a munkavállalóval szemben, akivel szemben egy éven belül második esetben védőeszköz nem viseléssel kapcsolatosan munkavégzéstől való eltiltással kell élni, munkájától addig kell eltiltani, míg a munkavédelmi szabályzatban meghatározott rendkívüli munkavédelmi oktatásban nem részesül, és az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos munkavédelmi ismeretéről írásban számot nem ad a munkavédelmi szaktevékenységet folytató szakember előtt.

4.5.3.4. Védőeszközként csak EK-jelöléssel ellátott, érvényes "Egyéni védőeszköz típusvizsgálattal", az 1-es kategóriába tartozó, EU területén gyártott védőeszköznél „egyéni védőeszköz EK megfelelőségi nyilatkozattal”, a 2-es és 3-as kategóriába tartozó és az EU területén kívül gyártott védőeszközöknél „egyéni védőeszköz EK típusstanúsítvánnyal” rendelkező eszközöket szabad beszerezni, illetve kiadni és használatba venni. Ha az EK jelölés a védőeszközön annak mérete vagy jellemzője miatt nem helyezhető el, akkor a jelölést csomagolásnak kell tartalmaznia. A tanúsító okmányokat az anyagbeszerzőnek, és a kiadónak a kötelessége tárolni, és szükséges esetben a felhasználónak a rendelkezésére bocsátani.

#### **4.5.4. Védőeszköz megrendelése, beszerzése**

4.5.4.1. A védőeszközök megrendelését a szervezeti egység anyaggazdálkodással megbízott munkavállalója köteles elkészíteni a 12. számú mellékletben, illetve a TÜK helyi munkavédelmi szabályzatában foglaltak alapján.

4.5.4.2. Központi beszerzési hatáskörbe tartozó védőeszköz beszerzéséhez a vasútbiztonság és védelem vezető szakmai egyetértése szükséges.

4.5.4.3. A védőeszközök beszerzésének folyamatát, központi, illetve helyi hatáskörbe tartozó védőeszközök körének meghatározását, kiszolgálását, nyilvántartását, elszámolási szabályait, selejtezési módját a hatályos anyaggazdálkodási és pénzügyi utasítások tartalmazzák.

#### **4.5.5. Védőeszközök karbantartása, vizsgálata, cseréje, selejtezése**

4.5.5.1. A védőeszközök karbantartását, időszakos biztonsági felülvizsgálatát (gyakoriság, műszaki tartalom, a vizsgálatot végző személyi feltételei stb.) a gyártó (forgalmazó), vagy a termékre vonatkozó egyéb munkavédelmi szabály előírásai szerint kell végrehajtani.

4.5.5.2. A munkavállaló a részére kiadott védőeszközt minden használatbavétel előtt köteles – a részére oktatott módon és tartalommal – megvizsgálni. Ha a vizsgálat során olyan mértékű meghibásodást tapasztal, ami – véleménye szerint – a védőeszköz védelmi képességét csökkenti, észrevételét köteles a közvetlen munkairányítójának jelenteni. A közvetlen munkairányító – alkalmas módon (pl.: a védőeszköz cseréjével) – köteles a hiányosság megszüntetésére intézkedni.

4.5.5.3. A védőeszközök szakszerű tisztításáról, mosásáról, fertőtlenítéséről és folyamatos cseréjéről a felhasználó (a védőeszközt állagban tartó és a kiszolgáló) szervezeti egység köteles gondoskodni. A védőeszközök selejtezését a selejtezés időpontjában hatályos utasítás szerint kell végrehajtani.

#### **4.5.6. Védőeszközökkel kapcsolatos oktatás**

4.5.6.1. A szervezeti egység munkavállalóival, a munkabiztonsági tevékenységet ellátóknak, az új típusú védőeszköz első használatbavételét megelőzően oktatás keretén ismertetnie kell:

- azoknak a kockázatoknak a jellegét és mértékét, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi;
- a védőeszköz használatának – szükség szerint gyakorlati bemutatással, gyakoroltatással egybekötött – módját;
- a védőeszköz magyar nyelvű felhasználói információját (tájékoztatót);
- a viselési kötelezettséget;
- a viselés elmaradásának egészségügyi, jogi következményeit;
- a védőeszközt használó munkavállaló által elvégzendő tisztítást, elvégezhető javítást;
- a használhatóság eldöntéséhez szükséges ismereteket;
- a nem rendeltetésszerű használat, vagy a védőeszköz viselésének elmulasztása esetén, a munkavégzéstől való eltiltási lehetőséget, az eltiltásra jogosultakat.

#### **4.6. TISZTÁLKODÓ-SZEREK ÉS BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK JUTTATÁSA**

4.6.1. A szervezeti egység vezetője, a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembe vételével a munkavállalók részére tisztálkodó szert, és bőrvédő készítményt köteles biztosítani. A juttatást a 13. számú melléklet tartalmazza az alábbiak szerint:

- a szervezeti egységnél ellátásra jogosultak jegyzéke, (munkakör vagy tevékenység);
- a munkakörben a munkavállalót érő ártalom (szúnyog és kullancs ellen, káros napsugárzás hatása ellen stb.);
- az adott munkakörben, a munkavállaló részére meghatározott mosdószappan és az ipari kéztisztítószer, bőrvédő készítmény mennyisége;
- a közös használatú kéztisztítószer, bőrvédő készítmény.

4.6.2. Csak a Fodor József Országos Munka-higiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet engedélyével rendelkező ipari kéztisztítószer, bőrvédő készítményt szabad beszerezni, illetve kiadni és használni, az engedélyt vagy annak másolatát, a beszerzést bonyolító szervezeti egység köteles beszerezni, és a felhasználó részére – igény esetén – biztosítani.

4.6.3. Ha a központilag beszerezett ipari kéztisztítószerekkel, bőrvédő készítményekkel történő ellátás bármely ok miatt nem biztosítható, vagy a munkakörnyezetben, munkakörben a helyi viszonyok miatt más típusú ipari kéztisztítószer, bőrvédő készítményt kell kiadni, a nem központilag beszerezett típust – a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének kikérésével – a szervezeti egységnél

munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó munkavállaló, - egyeztetve a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetővel - határozhatja meg.

4.6.4. A tisztálkodó szerek, bőrvédő készítmények és csomagolási egységeik, adagolóik beszerzésének folyamatát, a beszerzés központi, illetve helyi hatáskörének meghatározását, kiadási rendjét, nyilvántartását, elszámolási szabályait, selejtezési módját a hatályos anyaggazdálkodási, pénzügyi és szakmai utasítások tartalmazzák.

4.6.5. Ha a munkavállaló több munkakörben (több tisztasági fokozatú munkakörülmények között dolgozik) van foglalkoztatva, akkor részére a tisztálkodó szer ellátást a legkedvezőtlenebb tisztasági fokozatú tevékenység szerint kell megállapítani.

4.6.6. Ha a munkavállalót a tárgyhónapban az ellátásra jogosító munkakörben vagy munkahelyen nem foglalkoztatták, részére az ellátás nem adható ki. Ha a foglalkoztatás a 10 munkanapot nem érte el, az MvSz-ben meghatározott mennyiség 50 %-a adható ki.

4.6.7. Bevonatképző krém (bevonatképző kenőcs) esetében a védőbevonatot a munka megkezdése előtt kell a bőr felszínén kialakítani, majd a munkavégzés ideje alatt szükség szerint fel kell újítani. Védőbevonat alkalmazása esetén, a munkahelyen kézmosási lehetőséget, valamint papírtörülközőt vagy kézzárítási lehetőséget kell biztosítani.

4.6.8. A munkavállaló köteles a tevékenységhez rendszeresített bőrvédő készítményt előírászerűen, illetve rendeltetészerűen használni.

## **4.7. VÉDŐITAL JUTTATÁS**

4.7.1. A szervezeti egység vezetője a meleg és hideg munkakörnyezetben védőitalt, köteles igény szerint biztosítani a 4.7.2. pontban felsorolt munkavállalók részére.

4.7.2. Védőitalt szükséges biztosítani azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalóknak a munkaidejük legalább 1/3 részét szabadban kell tölteni. Így az alábbi munkakörökben:

- kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló, művezető, műhelyi átadó-átvevő, kocsivizsgálati ellenőr; kocsijavító, mobil kocsivizsgáló,
- segédraktárnok, raktárnok, áruátadó – átvevő, vonat fel és átvevő; vonatkezelő
- targoncavezető;
- raktári munkás;
- szállító – rakodómunkás;
- árufuvarozási operátor, állomási operatív koordinátor;
- mozdonyvezető;
- komplex vonali tolatás vezető;
- veszélyes áru szakelődó;
- vágányközi karbantartó, vágányközi karbantartókat kisegítő személyzet.

4.7.3. Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a +4 °C-t, illetve zárttéri munkahelyeken, ha a +10 °C-t a munkaidő 50%-ánál (legalább 4 óránál) hosszabb időtartamban nem éri el.

4.7.4. A védőital ellátás szempontjából melegnek minősül a munkahely, ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a korrigált effektív hőmérséklet a +24 °C-ot meghaladja.

4.7.5. A hidegnek minősülő munkahelyen védőitalként a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű, az ital 4 súlyszázalékát meg nem haladó cukortartalmú, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített teát kell igény szerint biztosítani. A teát teafűből vagy sűrítmenyből kell elkészíteni a készítményre vonatkozó felhasználási utasítás szerint. A védőital melegen tartását indokolt esetben helyszíni melegítéssel vagy hőszigetelő edény alkalmazásával kell biztosítani. A tea saját fogyasztásra történő elkészítésével a munkavállaló az elkészítéshez és az előírt hőmérsékleten tartásához szükséges feltételek megléte esetén közös megegyezéssel megbízható.

4.7.6. Ha a munkahelyi korrigált effektív hőmérséklet a +24 °C-t meghaladja, védőitalként a munkavállalók részére igény szerinti mennyiségben, de legalább félóránként +14-16 °C hőmérsékletű ásványvizet, vagy e célra alkalmas alkoholmentes italt kell biztosítani, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.

4.7.7. A védőital/védőital alkotó elemei beszerzésének folyamatát, nyilvántartását, elszámolási szabályait a hatályos anyaggazdálkodási, pénzügyi és szakmai utasítások szerint kell végezni.

## **4.8. MUNKABIZTONSÁGI KÖVETELMÉNYEK**

### **4.8.1. Általános személyi követelmények**

4.8.1.1. A munkavállaló köteles:

- a kijelölt időben és helyen a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni, és végig ilyen állapotban a munkaidőt a részére kijelölt helyen munkával tölteni;
- a munkakörébe tartozó munkát képességei teljes kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és gondossággal, az arra vonatkozó szabályoknak, előírásoknak, felettese utasításainak, valamint a biztonságos munkavégzés szakmai szokásainak, elvárásainak megfelelően végezni;
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni, a munkáltató által biztosított munka- védőruházatot, védőfelszerelést rendeltetésének megfelelően használni, és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- a munkaterületen a fegyelmet, rendet és a tisztaságot megtartani,
- a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a felettesét azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárható módon megszüntetni, vagy erre felettesétől intézkedést kérni;
- balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni az értesítési rendben és az MvSz-ben foglaltak szerint;
- munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani, és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
- a részére előírt orvosi vizsgálatokon részt venni.

4.8.1.2. A munkavállaló munkatársaival köteles együttműködni, munkáját úgy végezni és olyan magatartást tanúsítani, hogy saját és mások testi épségét, egészségét ne veszélyeztesse.

4.8.1.3. A munkavállaló – indokolt esetben – munkakörébe nem tartozó munkát is köteles a szükséges oktatás, kiképzés után, és egyéb feltételek megléte esetén átmenetileg ellátni, ha:

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

Ez azonban beosztására, korára, egészségi állapotára, vagy egyéb körülményeire tekintettel, aránytalan sérelemmel nem járhat.

4.8.1.4. Beosztásától függetlenül mindenki felelős a rábízott munka szabályszerű, és biztonságos végzéséért. Felettes jelenléte senkit sem mentesít a munkavégzéssel járó felelősség alól, kivéve, ha a tevékenységet a felettes írásban átvette. Rendkívüli helyzetben konkrét előírások hiányában is köteles a munkavállaló elvégezni munkáját, a kialakult helyes szakmai szokásoknak, fogásoknak megfelelően úgy, ahogy az megítélése szerint az adott körülmények között a legbiztonságosabb.

4.8.1.5. A munkavállaló, ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia..

4.8.1.6. A munkavállaló a munkahelyét – veszélyhelyzet kivételével – csak a munkaviszonyra vonatkozó szabály előírása szerint, vagy a közvetlen felettese engedélyével hagyhatja el. Visszatérésekor jelentkeznie kell az engedélyt adónál, aki a munkavállalót visszatérése után – még a munka folytatása előtt – köteles tájékoztatni a távollétében történt és a munkavégzéssel kapcsolatos változókról.

4.8.1.7. A munkavégzés befejeztével a munkavállaló a tisztálkodást, öltözést követően - a munkáltató által szervezett kötelező foglalkozások és egyéb esetek kivételével – köteles a munkahelyet a legrövidebb időn belül elhagyni.

4.8.1.8. Ahol a munka végzése különösen veszélyes körülmények között történik, vagy az anyag, gép, eszköz mérete, alakja vagy minősége váratlan veszélyhelyzetet teremthet, a munkát egy fővel végeztetni tilos. Ilyen esetekben a munka elvégzéséhez annyi munkavállalót kell foglalkoztatni, amennyit a biztonság megkövetel.

4.8.1.9. Forgalom alatt álló vágányok közelében, valamint a fokozottan veszélyes munkaterületeken a munkavállalók csak a munkavégzés idején tartózkodhatnak. A vágányok mellett, fölött, illetve a vágányok között munkát végzőknek ügyelniük kell arra, hogy testi épségüket tolatás, illetve vonatmozgás, továbbá behavazott, jeges, vagy fel nem töltött terep és le nem fedett mélyedés ne veszélyeztesse. Munkájuk befejezése után az úrszelvényen kívül kell tartózkodni.

4.8.1.10. Munkavégzés közben – kivéve, ha a tevékenység jellege ezt kifejezetten szükségessé teszi – tilos a vágányok sínszálai között gyalogolni, az úrszelvényen belül tartózkodni, vagy előzetes körülmények nélkül a vágány úrszelvényébe lépni. Tilos a vágány sínszálaire lépni, ülni, váltóknál – különös tekintettel a központi állítású váltókra – a csúcshín és a tőshín közé belépni. Gyalogos közlekedésre a kijelölt közlekedő utakat – annak hiányában az elsodrési határon kívüli területeket – kellő körülményekkel kell igénybe venni, figyelembe véve a vasúti területen való közlekedés szakmai utasításait előírt szabályait. Ha a kijelölt közlekedőút a vágányokon keresztül vezet – áthaladás előtt még az elsodrési határon kívül – meg kell győződni arról, hogy az átjárást vonat vagy jármű mozgása nem veszélyezteti. A vágányt keresztező gyalogos közlekedésnél tilos a járművek alatt átbújni, a jármű tetejére, rakományára felmászni. Az álló járművek között csak akkor szabad áthaladni, ha a járművek (járműcsoport) végei láthatók, és a járművek megfutamodás ellen biztosítva vannak. A járművek között csak akkor szabad átmenni, ha – az előző feltételeken túlmenően – legalább tíz méter távolság van.

4.8.1.11. Szolgálati és magántulajdonban lévő jármű munkavégzés közbeni használatát a munkáltató írásban engedélyezheti. Vasúti területen a jármű használatát csak akkor szabad engedélyezni, ha a vágányok mellett, között kerékpár, illetve gépjármű közlekedésre alkalmas üzemi, vagy közút áll rendelkezésre.

4.8.1.12. Haladó mozgást végző vasúti vontatójármű (mozdony, motorkocsi, szerelő kocsis, munkagép, kiskocsi, vezérlő kocsis stb.) gépterébe, védőkoriáttal el nem látott futóhidjára kimenni, ott a jármű haladása közben tartózkodni tilos. A vezetőfülke ajtóit menet közben mindig csukva kell tartani. A védház, illetve a vezetőfülke és a géptér feljáró hágcsoján a jármű mozgása közben tartózkodni, arra fellépni vagy arról lelépni tilos.

4.8.1.13. Vasúti járműre felszállás, vagy arról történő leszállás közben a rendelkezésre álló kapaszkodóban meg kell kapaszkodni. Nyílászárók kezelésénél a keretbe kapaszkodni nem szabad, csak a rendszeresített nyitó- és zárószerveket szabad kezelni.

4.8.1.14. Munkahelyre tilos bevinni – szolgálati lőfegyver kivételével – fegyvernek minősülő tárgyakat, robbanóanyagokat, lövésre alkalmas eszközöket, fertőző, undort keltő, veszélyes, vagy mérgező anyagokat. A munkahelyen, – a munkáltató által szervezett rendezvények kivételével – munkaidőn belül, tilos szeszes italt fogyasztani. Az ingatlan üzemeltető az előzőeken túlmenően házirendben korlátozhatja a munkahelyre bevihető tárgyak, eszközök körét.

4.8.1.15. A fokozott figyelmet, nagy koncentrációképeséget igénylő tevékenységek végzésénél a személyi tulajdonban lévő mobil telefont – veszélyhelyzet kivételével – nem szabad használni.

#### **4.8.2. Munkairányítási, személyi, szervezési intézkedések a műszaki védelem nem kellő hatékonysága esetén**

4.8.2.1. Ha valamely tevékenységet egyidejűleg két, vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni. A munkavégzés helyszíni irányítására, csak olyan személy jelölhető ki, aki szakmailag alkalmas, és az adott munkakörnyezetben ismeri a biztonságos munkavégzéshez szükséges előírásokat.

4.8.2.2. A tervezett munka elvégzése előtt a munkairányítónak tájékoztatnia kell a felügyeletére bízott munkavállalókat a feladatok megosztásáról, a műveletek sorrendjéről, a veszélyekről, kockázatokról, az alapvető biztonsági követelményekről.

4.8.2.3. A munkairányító csak abban az esetben végezhet munkát, ha a felügyeletére bízott munkavállalókat, és a veszélyt jelentő mozgásokat, eseményeket biztonságosan figyelemmel tudja kísérni, és kellő időben tud intézkedni a veszélyeztetett tér elhagyására vagy a veszélyhelyzet megszüntetésére.

4.8.2.4. Azonos munkaterületen egy időben munkát végző különböző szervezetek/kivitelezők egységeihez tartozó munkavállalók munkaterületeit tevékenység és irányítás szempontjából egyértelműen el kell határolni, és azt az érintettek tudomására kell hozni. Amennyiben technológiai vagy egyéb ok miatt az elhatárolás nem lehetséges, a tevékenység koordinálására felelős személyt kell kijelölni.

4.8.2.5. Veszélyes munkakörülmények között (forgalom alatt álló vágány úrszelvényében, illetve elsodrési határon belül végzett munkánál, stb.) kettő fő munkavégzése esetén a munkairányító köteles a figyelési kötelezettséget is ellátni, e közben azonban munkát nem végezhet. Abban az esetben, ha a munkairányítónak átmenetileg munkát kell végezni, a figyelési kötelezettség ellátásával a beosztott munkavállalót kell megbízni. Figyelési kötelezettség ellátásával megbízható valamennyi olyan munkavállaló, aki a pályán önálló munkavégzésre jogosult, vagy figyelőőri vizsgával rendelkezik.

4.8.2.6. Több műszakos, vagy folyamatos munkáknál a munkahelyi vezetők, munkairányítók, munkavállalók kötelesek egymást tájékoztatni a munkavállalók egészségét, testi épségét veszélyeztető, vagy a munkakörülményeket befolyásoló valamennyi tényezőről. A szolgálat átadásakor – ha az információ valakire terhelő, vagy döntő jelentőségű lehet – a körülményeket írásban is rögzíteni kell.

#### **4.8.3. A munkahelyek általános követelményei**

4.8.3.1. A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek biztosításánál a vonatkozó 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM. rendelet előírásait kell figyelembe venni.

4.8.3.2. A beesési veszélyt jelentő szerelőaknákat, vizsgáló csatornákat megfelelő szilárdságú burkolattal kell lefedni vagy más módon (pl. elkerítéssel) kell a védelmet biztosítani. Ha műszakilag ilyen megoldás nem lehetséges, akkor a veszélyes terület megjelölésével kell körülhatárolni.

4.8.3.3. A leesési veszélyt jelentő munkakörnyezetnél elsősorban műszaki eszközök alkalmazásával kell a védelmet biztosítani. Ha ilyen megoldás nem alkalmazható, akkor egyéni védőeszközzel kell a védelmet megoldani.

4.8.3.4. A vasúti technológiai és egyéb munkaterületen végzett bontási műveletek esetén a munkagödör, bontási terület napszaknak megfelelő jelöléséről vagy elkerítéséről a bontást végző szervezeti egység munkairányítója köteles gondoskodni.

4.8.3.5. A munkahely padlózata és a közlekedési utak feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb idénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletesen botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és szabad magassága tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

4.8.3.6. A munkahely megközelítésére kijelölt gyalogutat, a járművek részére kijelölt közlekedési utakat el kell választani, illetőleg meg kell jelölni.

4.8.3.7. Azokat a munkahelyeket, ahol a veszélyek és ártalmak fokozottan jelentkeznek, a külső személyek (járókelők, látogatók, szolgáltatást igénybevevők stb.) és az oda be nem osztott munkavállalók elől el kell zárni, vagy a belépési tilalmat látható módon meg kell jelölni, vagy a veszélyhelyzetre figyelmeztető szóbeli tájékoztatást kell adni. Ezeket az előírásokat kell betartani a kutyával őrzött terület biztosítására is.

4.8.3.8. A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat mindig szabadon kell tartani. A számuk és méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratokhoz toló- vagy forgóajtók használata tilos, vészkijáratot lezárni csak úgy lehet, hogy az, bárki által kifelé a szabadba nyitható legyen.

4.8.3.9. A gépek, berendezések magyar nyelvű kezelési utasításait ki kell függeszteni, illetve a kezelők részére állandóan hozzáférhető helyen kell tárolni. A kezelők névsorát – ha azt „Kezelési Utasítás”, vagy „Biztonsági Szabályzat” előírja – ki kell függeszteni.

4.8.3.10. Minden munkavállaló részére biztosítani kell a megfelelő mennyiségű és az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet, a munkahely és a munka jellegének megfelelő öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

4.8.3.11. Zárt téri munkahelyeken rendszeresen, a használatuknak megfelelő gyakorisággal, de naponta legalább egyszer takarítani kell:

- ahol a munkavállaló veszélyes anyaggal, készítménnyel kerülhet érintkezésbe;
- az öltözőket, WC-eket, melegedőket, pihenő-, várakozó- és étkező helységeket.

4.8.3.12. A nem veszélyes, bomló szerves anyagot tartalmazó, valamint bűzös termelési hulladékot fedett tartályban kell gyűjteni, és naponta erre a célra kijelölt tároló helyre kell szállítani. Hulladékok gyűjtésére szolgáló tartályokat – amennyiben a hulladék nem műanyag zsákban van tárolva – naponta, a tároló helyeket, illetve a környezetüket rendszeresen, de legalább hetente két alkalommal kell tisztítani, és szükség szerint fertőtleníteni.

4.8.3.13. A munkahelyeken a 2/1998.(I.16.) MüM. rendeletben meghatározott biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni. A vasúti közlekedés biztonságát és rendjét szabályozó jelzések alkalmazására külön utasítás rendelkezik.

#### **4.8.4. A vasúti vágányok közötti és a vágányokat keresztező anyagmozgatás, szállítás követelményei, szabályai**

4.8.4.1. Közúti járművek, gépi hajtású targoncák, munkagépek, 50 kg-nál nagyobb össztömegű kézikocsik és egyéb szállító és anyagmozgató eszközök (pl.: talicska) vágányok közötti tartózkodáshoz és átjáráshoz – a területileg illetékes forgalmi szolgálattevőtől, vagy az igénybe venni kívánt átjáróhoz legközelebb lévő forgalmi szolgálati helyre beosztott, - a forgalmi igazgatósághoz tartozó munkavállalótól (pl.: váltókezelő, térfelügyező, stb.) bizonyítható módon kell engedélyt kérni. Az engedélyezés helyi rendjét az Állomás Végrehajtási Utasításnak (továbbiakban: ÁVU) kell tartalmaznia.

4.8.4.2. Ha az érintett vágányok nem az állomáshoz tartoznak, a tervezett mozgásra az adott terület vasúti forgalmát irányító munkavállalótól kell engedélyt kérni (pl.: vontatási telepi rendező, garázmester, stb.).

4.8.4.3. Az engedélyt kérő a vágányok közötti tartózkodást, vagy azt keresztező közlekedést az engedélyben meghatározott időpontig köteles befejezni, vagy annak meghosszabbítását – az eredeti engedély kérésével azonos módon – az engedélyt adótól ismételtlen megkérni.

4.8.4.4. Vonatközlekedésnél és tolatási mozgásnál a vágány mellett közúti jármű, gépi hajtású targonca, munkagép, 50 kg -nál nagyobb tömegű kézikocsi és egyéb szállítóeszköz, (pl.: talicska) csak akkor



tartózkodhat, ha a vasúti vágányon közlekedő jármű elsodrési határán kívüli elhelyezése, illetve mozgása biztosítható.

4.8.4.5. Vonatközlekedésnél és tolatási mozgásnál a jármű mozgása mellett lévő vágányon vagy azon álló járműveken végzendő javítási, tisztítási munkákhoz szükséges anyagmozgatás, vagy egyéb szállítás- rakodás és azzal összefüggő tartózkodás csak akkor engedélyezhető, ha az alkalmazott eszközök vagy az anyagmozgatásban, szállításban közreműködők – a tevékenység szabályos végrehajtása esetén – nem kerülhetnek a közlekedő jármű elsodrési határán belül.

A vonat sebessége (km/h)	Elsodrési határ (m)
0	1,70
1-20	2,00
21-40	2,20
41-100	2,50
101-160	3,00

#### **4.8.5. Veszélyes anyagok és készítmények használata**

4.8.5.1. A veszélyes anyagokat tulajdonságaik, a készítményeket a bennük lévő veszélyes anyagok tulajdonságai szerint osztályozzák, osztályba sorolják.

4.8.5.2. A Társaság területén, csak veszélyességi osztályba sorolt anyagot, illetve készítményt lehet használni. Az osztályba sorolás meglétéről a beszerzést kezdeményező szervezeti egység – a beszerzés kezdeményezése előtt – köteles meggyőződni.

4.8.5.3. A veszélyes anyagok, illetve készítmények – veszélyességüknek megfelelő – szimbólummal, veszélyjellel jelölik. A 15. számú melléklet tartalmazza az előírt CLP piktogramokat.

4.8.5.4. A veszélyes anyagok és készítmények veszélyesség szerinti osztályozásának részletes szempontjait és módját, a veszélyszimbólumokat és jeleket, továbbá a rendelkezésre álló adatok alapján a veszélyesség fizikai, fizikai-kémiai és kémiai, mérgező (toxikológiai) és környezetkárosító tulajdonságai megítélésének rendjét, a feliratozás általános követelményeit a CLP rendeletet illetve Magyarországon az ezeket átültető, a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény (Kbtv.), valamint a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól szóló 44/2000.(XII.27.) EüM rendelet tartalmazza. A meghatározott biztonsági követelményeket be kell tartani a nagyobb csomagolási (kiszerezési) egységekből kisebb egységekre történő átcsomagolás (kiszerezés) esetén is. A követelményeket, az átcsomagolást (kiszerezést) végző szervezeti egység vezetője köteles érvényesíteni.

4.8.5.5. A veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény csomagolására, tárolására, szállítására vonatkozó általános szabályokat a 16. számú melléklet tartalmazza. Egyes anyagokra vonatkozó felhasználás során betartandó követelményeket a gyártó, vagy forgalmazó által biztosított biztonsági adatlap tartalmazza.

4.8.5.6. A veszélyes anyaggal, illetve készítménnyel foglalkozáskor munkát végző személy számára a biztonsági adatlapot biztosítani kell. Biztonsági adatlap nélkül forgalmazott veszélyes anyagot, illetve készítményt nem szabad beszerezni. A tevékenységet végző szervezeti egységet a beszerző legkésőbb a termék első alkalommal történő kiszolgálásakor köteles ellátni a biztonsági adatlappal. A biztonsági adatlap elektronikus úton rögzített adathordozón (fax, E-mail, CD, egyéb adathordozón) is átadható, ha a felhasználó rendelkezik az értelmezéshez szükséges tárgyi-személyi feltételekkel.

4.8.5.7. A veszélyes anyagok, veszélyes készítmények helyes kezelésének alapelveit, felismerésére, az általánosan használt veszélyes anyagok (készítmények) tárolására, felhasználására vonatkozó ismereteket az érintett munkavállalókkal kimutatható módon ismertetni kell.

#### **4.8.6. Veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök vizsgálata**

#### 4.8.6.1. Ellenőrző felülvizsgálatok

4.8.6.1.1. Az ellenőrző felülvizsgálat célja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények meglétének ellenőrzése. Az ellenőrző felülvizsgálatról a 18. számú melléklet szerinti jegyzőkönyvet kell készíteni.

4.8.6.1.2. Ellenőrző felülvizsgálatot kell végezni az üzemeltetés megkezdése, illetve a használatbavétel előtt a veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön:

- a szerelését követően, ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől;
- az új munkahelyen történő felállítást megelőzően, ha a munkaeszközön, az új munkahelyen történő felállítását megelőzően végeztek szerelési munkát, és annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől.

4.8.6.1.3. Az ellenőrző felülvizsgálatot nem kell elvégezni azoknál a munkaeszközöknél, kéziszerszámoknál, amelyekben a rendeltetésszerű használat céljából az eltérő funkció, vagy a tárolási mód miatt kell használat előtt szerelési munkát végezni. Nem kell pl.: több elemből álló nyomatékkulcs, gázhegesztő berendezés elemeinek összeszerelése, baleseti helyreállítási munkáknál a több elemből álló térvilágító berendezések összeszerelése esetében. A munkát végző azonban az összeszerelés megfelelőségéről, és a biztonsági állapotról a szakképzettsége, kioktatottsága alapján elvárható mértékben köteles meggyőződni. Ha a munkaeszköz összeszerelését (felállítását) nem a munkaeszköz későbbi üzemeltetője végzi, az ellenőrző felülvizsgálat az összeszerelést (felállítást) végző feladata. A vizsgálatról készült dokumentációt az üzemeltetőnek kell átadni.

#### 4.8.6.2. Időszakos ellenőrző felülvizsgálatok

4.8.6.2.1. Az időszakos ellenőrző felülvizsgálat célja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeinek és körülményeinek ellenőrzése. Időszakos ellenőrző felülvizsgálatot kell végezni a veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön:

- ha a munkaeszköz a használat során bekövetkező elhasználódás vagy egyéb ok miatt a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő;
- ha a gyártó (forgalmazó), vagy jogszabály a munkaeszköz biztonságos állapotának megőrzése céljából a munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálatát írja elő.

4.8.6.2.2. Ha az időszakos ellenőrző felülvizsgálatba bevont munkaeszközön rendszeres karbantartást végeznek, az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot, lehetőleg az esedékes karbantartással egyidejűleg kell elvégezni. Rendszeres karbantartás alá nem tartozó munkaeszközöknél, az időszakos ellenőrző felülvizsgálatok gyakoriságát az MvSz TÜK kiegészítő mellékleteiben kell meghatározni a 17. számú melléklet alapján.

4.8.6.2.3. Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatra vonatkozó gyakoriság, vizsgálati, műszaki tartalom, stb. meghatározásánál – kötelező munkavédelmi előírás kivételével (pl.: jogszabályi előírás) – a gyártó által készített felhasználói utasításokban és üzemeltetési dokumentációkban (pl.: kezelési és karbantartási utasítás, gépkönyv, stb.) meghatározottakat, a használati körülményeket, a várható elhasználódást, az elhasználódásból adódó lehetséges egészségi és biztonsági kockázatokat kell figyelembe venni.

4.8.6.2.4. Időszakos ellenőrző felülvizsgálat alá tartozik valamennyi kéziszerszám. A kéziszerszámok vizsgálatát az alábbiak szerint kell végezni:

- A munkát végző munkavállalónak – a kéziszerszámmal történő munkavégzés megkezdése előtt, egy műszakban legalább az első használatbavétel előtt, a tőle elvárható mértékben, arra alkalmas módon, (pl.: szemrevételezéssel, próbával, stb.) a kéziszerszám biztonsági állapotát ellenőriznie kell.
- A biztonságos munkavégzésre alkalmatlan, vagy munkavégzés közben arra alkalmatlanná váló kéziszerszámot nem szabad munkavégzésre használni.
- A kéziszerszám munkakezdés előtti vizsgálatát dokumentálni kell, ha azt jogszabály, szabvány vagy egyéb kötelező előírás meghatározza.

4.8.6.2.5. Az általános követelmények vizsgálatánál, a 19. számú mellékletben meghatározott szempontokat kell figyelembe venni.

4.8.6.2.6. Ha az ellenőrző felülvizsgálat, vagy az időszakos ellenőrző felülvizsgálat alá tartozó munkaeszköz használata közben sérülést okozó esemény következett be, vagy következhetett volna be, továbbá ha azon átalakítást végeztek, a munkaeszköz további használatát megelőzően el kell végezni a munkaeszköz vizsgálatát, és írásban kell nyilatkozni a munkaeszköz alkalmasságáról. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

4.8.6.2.7. Az ellenőrző felülvizsgálattal és az időszakos ellenőrző felülvizsgálattal a munkáltató legalább egy éves műszaki jellegű gyakorlattal, és műszaki jellegű szakképzettséggel rendelkező (legalább szakmunkás) munkavállalót köteles megbízni.

4.8.6.2.8. Az ellenőrző felülvizsgálatok, és az időszakos ellenőrző felülvizsgálatok dokumentációit az üzemeltető munkáltatónak kell tárolnia, és a következő időszakos ellenőrző felülvizsgálatig meg kell őrizni. Ha a munkaeszközön ellenőrző felülvizsgálatot végeztek, de az időszakos ellenőrző felülvizsgálati körbe nincs bevonva, az ellenőrző felülvizsgálatról készült dokumentációt a munkaeszköz használatból történő végleges kivonásáig, vagy telepített munkaeszköz esetén a telepítés helyéről történő leszereléséig kell megőrizni.

#### **4.8.7. A szervezeti egység területén kívüli munkavégzésre vonatkozó rendelkezések**

4.8.7.1. A szervezeti egység területén kívüli munkavégzés esetén kiküldetésben, külszolgálaton és változó munkahelyeken történő foglalkoztatásnál, a biztonságos munkakörülmények megteremtéséért a foglalkoztatást elrendelő szervezeti egység vezetője, a munkabiztonsági előírások betartásáért a munka helyszíni irányítója a felelős.

4.8.7.2. Kiküldetésben változó munkahelyre beosztott munkavállalók a munkavégzés megkezdése előtt a munkaterület vezetőjének kötelesek bejelenteni tervezett munkájukat és várható időtartamát. A terület vezetője a munkavégzés megkezdése előtt a munkavégzés bejelentőjét köteles kimutathatóan tájékoztatni a fokozott veszélyt jelentő körülményekről (pl.: mérgezett terület, tűz- és robbanásveszély, ismeretlen vegyi anyag jelenléte, omlás- és sugárveszély, stb.).

4.8.7.3. Más jogi személyhez történő kirendelés esetén (Mt. 53.§) a munkabiztonsági előírások betartásáért, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért a kirendeltet foglalkoztató szervezeti egység vezetője felelős.

4.8.7.4. Az iparvágányokon végzett vasúti üzemi tevékenység esetén az iparvágány tulajdonosra, és a Társaságra érvényes munkabiztonsági és közlekedésbiztonsági szabályok betartásáért a kiszolgálást végző szolgálati egység vezetője felelős.

4.8.7.5. A távmunka keretében végzett tevékenységnél be kell tartani a Társaság mindenkor hatályos távmunka végzésre vonatkozó szabályzatában foglaltakat.

#### **4.8.8. A Társaság munkavállalóinak külföldön, illetőleg külföldi jogi személyek Társaságnál végzett tevékenységének munkavédelmi követelményei**

4.8.8.1. A Társaság és külföldi jogi személyek között, munkavégzés céljából létrejövő szerződéskötésnél gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről. A kihelyező cég munkavállalói kötelesek betartani a munkavégzés helye szerinti államban hatályos munkabiztonsági előírásokat.

4.8.8.2. A közös üzemeltető határállomásokon foglalkoztatott külföldi vasutak, valamint a Társaság munkavállalói esetében a határforgalmi megállapodásban szabályozottaknak megfelelően részletezni kell a munkabalesetek bejelentését, kivizsgálását, a munkavédelmi oktatások rendjét, a biztonságos munkavégzés személyi-, tárgyi-, és elsősegélynyújtás feltételeit, illetve mindazokat a körülményeket, amelyeket a helyi viszonyok megkívánnak.

#### **4.8.9. Foglalkozási korlátozás alá eső munkahelyek, munkafolyamatok, munkakörök**

4.8.9.1. *Egyszemélyes munkavégzés korlátozása*

4.8.9.1.1. A következő, fokozottan veszélyes munkahelyeken, munkafolyamatoknál nem szabad egyedül munkát végezni:

- a biztonsági szabályzatok szerint egy személy által nem végezhető munkafolyamatoknál, illetve munkahelyeken;
- gázzal elárasztott aknában, gázömléseknél;
- tartály belsejében végzett munkáknál, kivéve, ha a tartály legalább két irányból nyitott, és a megfelelő levegőminőséghez szükséges légcseré folyamatosan biztosított,
- terepszint alatti aknában, csatornában, kutakban, ha a légszennyező anyagok, gázok feldúsulására a munkatérben számítani lehet;
- magasban végzett munka;
- vasúti kocsik mobil javítása.

4.8.9.1.2. Azoknak a munkahelyeknek, munkafolyamatoknak a jegyzékét, amelyekben a szervezeti egységnél egyedül nem szabad munkát végezni a 20. számú mellékletben kell felsorolni.

4.8.9.1.3. Az MvSz-ben meghatározott munkakörben, ill. körülmények között munkát végző személy mellé olyan munkavállalót kell beosztani, aki a beosztása szerinti munkahelyen, munkafolyamatnál fellépő esetleges veszélyhelyzetben a mentést, beavatkozást, az alapvető elsősegélynyújtást biztonságosan el tudja végezni.

4.8.9.1.4. A biztosító vagy figyelő személy a figyeléssel egy időben csak olyan munkavégzéssel bízható meg, amely a figyelési és – veszélyhelyzetben – a mentési kötelezettségét nem zavarja, illetve nem késlelteti.

#### 4.8.9.2. *Nők, fiatalok és öregségi nyugdíjkorhatár feletti foglalkoztatási korlátozása*

4.8.9.2.1. A 21. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő, vagy veszélyes megterheléssel járó munkakörben, illetve munkakörülmények között a nők, illetve fiatalok nem foglalkoztathatók. Ha a helyi körülmények indokoltá teszik a szervezeti egységek – vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos kezdeményezésére – a nők, fiatalok és nyugdíjkorhatár feletti részére további korlátozásokat határozhatnak meg.

4.8.9.2.2. A 21. számú melléklet c.) pontban felsorolt munkakörökben foglalkoztatott nő köteles a terhességét a terhesség megállapítását követően bejelenteni, és a terhesgondozási könyvet, vagy orvosi igazolást a szervezeti egység vezetőjének bemutatni.

### 4.8.10. **Képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményei**

4.8.10.1. A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményéről szóló 50/1999. (XI.03.) EüM. rendelet figyelembevételével – amely tartalmazza a munkahely kialakítás követelményeit, valamint az ezzel kapcsolatos szempontokat, amelyek a berendezésekre, a munkakörnyezetre és az ember-gép kapcsolatra vonatkoznak - a szervezeti egységeknél meg kell határozni azoknak a munkavállalóknak körét, akik a napi munkaidejükből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használnak. Ezen munkavállalók munkavégzése lehet folyamatos képernyő előtti, de lehet képernyő előtt megszakításokkal végzett munka is.

4.8.10.2. Értékelni kell, hogy a tevékenység folyamatos képernyő előtti munkavégzésnek minősül-e. Folyamatos képernyő előtti munkavégzésnek minősül, ha a munkavállaló érdemi megszakítás nélkül folyamatosan a képernyőre tekintve végzi munkáját, vagy képernyős eszközt működtet. Ha a képernyőfigyelésben olyan érdemi megszakítások vannak, mint pl. nyilvántartás vezetése, számla kiállítás, telefonon ügyintézés, információadás, olyan időszak, amikor nem indokolt a képernyőfigyelés, stb., akkor ez a tevékenység nem tekinthető folyamatosnak. Amennyiben a tevékenység nem folyamatos képernyő előtti munkavégzés, a foglalkoztatást illetően munkaszervezési intézkedések megtételére nincs szükség.

4.8.10.3. Ha a tevékenység folyamatos képernyő előtti munkavégzésnek minősül a munkavégzést óránként legalább 10 perces, össze nem vonható szünetekkel meg kell szakítani, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi 6 órát nem haladhatja meg. A tényleges képernyő

előtti munkavégzés idejébe nem tartoznak bele a tízperces szünetek, az ebéridő, a természetes szükségletek elvégzésére, dohányzásra, stb. fordított átlagos idő. Ha tényleges képernyő előtti munkavégzés a napi 6 órát – az előbbieket figyelembevételével – meghaladja, munkaszervezési intézkedéssel kell biztosítani, hogy a munkavállaló további napi munkaidejében nem képernyő előtti munkát végezzen.

4.8.10.4. A tízperces szünetekben a munkavállaló képernyőt figyelő, kommunikáló munkavégzést nem folytathat, azonban nem képernyős munkát végezhet (egyéb olyan munkát végezhet, amelynél nem kell néznie a képernyőt, illetve nem kell működtetnie a berendezést). A tízperces szünetek igénybevételének időpontját célszerű a munkavállalóra bízni. Amennyiben a munkavégzés technológiai, biztonsági követelményei indokolják a szünetek igénybevételének időpontja konkrétan kijelölhető.

4.8.10.5. Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés megszakítása mások életét, testi épségét, vagy egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a tevékenységet úgy kell megszervezni, hogy a képernyő előtti tevékenységet, időszakonként szünetek szakítsák meg, vagy más tevékenységre cserélik fel. A munkavégzés megszakításának egyszeri időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint 10 perc, és a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő 75 %-át.

4.8.10.6. A szervezeti egységek kötelesek a területileg illetékes foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállalók szem- és látásvizsgálatának elvégzését:

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt;
- ezt követően kétévenként;
- amennyiben a munkavállalónak olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

4.8.10.7. A szervezeti egységek kockázatértékelésével egy időben el kell végezni a képernyős munkahelyek kockázatértékelését is.

#### **4.8.11. Hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás egészségi és biztonsági követelményei**

4.8.11.1. Kézi tehermozgatásnak kell tekinteni az olyan terhek, egy vagy több munkavállaló által történő szállítását, tartását – beleértve azok felemelését, levételét, letevését, tolását, húzását, továbbítását vagy mozgatását – amelyek jellemző tulajdonságaik, vagy a kedvezőtlen ergonómiai feltételek miatt elsősorban a munkavállalók hátsérüléseit okozhatják.

4.8.11.2. A végrehajtási szervezeti egységeknek – feladataik, körülményeik figyelembevételével – olyan szervezési intézkedéseket kell alkalmazniuk, amelyek a kézi anyagmozgatással járó kockázatot csökkentik (pl.: az expozíciós idő csökkentésével, az anyagmozgatáshoz szükséges munkaerő átcsoportosításával, regenerálódási idő beiktatásával. stb.).

4.8.11.3. A kézi tehermozgatással csak az a munkavállaló bízható meg, aki a munkához egészségileg alkalmas, továbbá megfelelő ruházatot, valamint az előírt egyéni védőeszközt viseli, és a tehermozgatáshoz megfelelő ismeretekkel és gyakorlattal rendelkezik.

4.8.11.4. A munkavállaló munkaköri orvosi vizsgálatra küldésekor a vizsgálatot kérő szervezeti egységnek a foglalkozás-egészségügyi orvos felé írásban jelezni kell, ha a munkavállalót olyan munkakörben, vagy olyan tevékenység végzésénél kívánja foglalkoztatni, amelyeknél hátsérülés kockázatával járó kézi tehermozgatás rendszeresen előfordul.

4.8.11.5. A szakmai és munkavédelmi oktatások keretében a kézi anyagmozgatás általános szabályait, a sérülések kockázati tényezőit a munkavállalóknak oktatni kell.

#### **Segédeszköz nélküli tehermozgatás súlynormái**

A tehermozgatás módja	Nem	Életkor	Egy emelés tömege kg-ban az emelés és mozgatás gyakoriságának függvényében		
			Ritkán a műszak 5%-ánál kisebb hányadban	Ismétlődő a műszak 5-10%-ában	Gyakori a műszak 11-35%-ában
Emelés	férfi	18-19	35	25	20
		19-45	66	30	25
		>45	50	20	20
	nő	18-19	13	9	5
		19-45	15	10	9
		>45	13	9	8
Mozgatás, illetve szállítás	férfi	18-19	30	20	15
		19-45	60	30	20
		>45	40	25	15
	nő	18-19	13	9	5
		19-45	15	10	10
		>45	13	9	8

#### 4.8.12. Gépi anyagmozgatás

4.8.12.1. Emelőgépet az jogosult működtetni, akit ezzel a feladattal megbíztak.

Emelőgépet önállóan az a személy kezelhet, aki

- 18. életévét betöltött, vagy szakmunkás,
- a feladat elvégzésére a vonatkozó jogszabály szerint előzetes és időszakos orvosi vizsgálat alapján alkalmas,
- rendelkezik az emelőgép kezelésére államilag elismert szakképesítéssel és a helyváltoztatásra is képes emelőgép esetében - ha azt maga vezeti - az ahhoz szükséges vezetői engedéllyel.

Minden műszak megkezdése előtt meg kell vizsgálni az emelőgép biztonságát érintő berendezések hatékonyságát, így különösen:

- a vészleállítót, amely az emelőgép üzemét lekapcsolja;
- figyelmeztető, jelző berendezéseket;
- minden hajtóművet és a köteleket, láncokat;
- a véghelyzet kapcsolókat;
- minden mozgás fékjét;
- a reteszelékeket;
- a teherbírás, illetőleg a kinyúlás jelzőket;
- az emelőgép egyéb biztonsági berendezéseit, amelyek az emelőgép felszereléséhez tartozó eszközökkel megvizsgálhatók;
- valamint a használati utasításban előírt egyéb berendezéseket és védőeszközöket.

Ha az emelőgép kezelője hiányosságot vagy rendellenességet tapasztal, azt köteles felettesének jelenteni, valamint az emelőgép naplójába bejegyezni.

4.8.12.2. Ha olyan hiányosságot vagy rendellenességet tapasztal, amely az emelőgép biztonságos üzemeltetését veszélyezteti, az emelőgépet csak a hiányosságok vagy rendellenességek megszűntetése után helyezheti üzembe. Az emelőgépet csak a használati utasításban leírt módon szabad üzembe helyezni.

4.8.12.3. Az emelőgép kezelője köteles minden mozgás megkezdése előtt és a raktári ajtókon történő ki és behaladás előtt hangjelzéssel figyelmeztetni az emelőgép hatókörzetében tartózkodókat. A hangjelzések a következők legyenek:

- *egy rövid jel*: figyelmeztetés az egyes munkaműveletek megkezdése előtt, ajtó körzetébe érésakor;
- *folymatos jel*: veszélyhelyzet.

Nem végezhető az emelés addig, amíg a teher veszélyes körzetét az ott tartózkodó személyek el nem hagyják.

4.8.12.4. A gépkezelő nem emelhet meg az emelőgéppel olyan terhet:

- amelyen személy tartózkodik, kivéve: a személy emelésére is alkalmas, illetve személytartóval rendelkező emelőgép;
- amely tömegközéppontja emelés közben veszélyes mértékben eltolódik;
- amely nem tartja meg a saját tömegét;
- amely leerősített;
- amely lefagyott;
- amely beépített, kivéve, ha az emelőgépet erre a célra tervezték és gyártották;
- amelyen más rögzítetlen tárgyak is vannak;
- amelyhez más tárgyakat nekitámasztottak;
- amely a teherfelvevő eszközt rongálja, illetve
- amely tömege meghaladja az emelőgép, illetőleg a teherfelvevő eszköz teherbírását.

4.8.12.5. Ha az emelőgép kezelője olyan rendellenességet vagy hibát észlel, amely veszélyezteti az emelőgép, illetőleg a körülötte dolgozók biztonságát, köteles a terhet azonnal lerakni és az emelőgépet leállítani. A hibát köteles az üzemeltetőnek haladéktalanul jelenteni és az emelőgép naplójába beírni.

4.8.12.6. Az emelőgép üzemeltetésének befejezésekor, vagy a munkaszünetek megkezdésekor, ha a kezelő az emelőgépet elhagyja, az alábbi intézkedéseket kell megtennie:

- a terhet és a merev teherfelvevő eszközt biztonságosan le kell helyezni;
- az emelőgépet a használati utasításban előírt helyzetbe kell hozni;
- az emelőgép kezelőelemeit kikapcsolt állásba kell helyezni;
- szabadban lévő emelőgépnél a szélterhelésből eredő elindulás vagy elmozdulás ellen védő biztosításokat fel kell helyezni;
- az emelőgépet a használati utasításban üzemszünetre előírt állapotba kell hozni;
- meg kell akadályozni, hogy az emelőgépet illetéktelen személy üzembe helyezhesse (indítókulcs eltávolítása).

4.8.12.7. Ha a vezető nem tartózkodik a targoncán, a tehermegfogó szerkezetnek teljesen leeresztett állapotban kell lennie. Felemelt villa, illetve emelőszerkezet alatt járni vagy alatta tartózkodni tilos, függetlenül attól, hogy a targonca terhelve van-e vagy sem. Emelőtargoncákat csak a terhelési diagramjuknak megfelelően szabad terhelni.

4.8.12.8. Amennyiben fennáll a veszélye annak, hogy a munkaeszközön a kezelővel együtt ott tartózkodó munkavállaló a felborulás, illetve átfordulás miatt a munkaeszköz részei, illetve a padozat közé beszorulhat, részére olyan műszaki megoldást kell alkalmazni, amely biztosítja ilyen esetekben az ülésben maradását, ezért a targoncán elhelyezett biztonsági övet minden esetben használni szükséges.

4.8.12.9. A mozgó emelőgépet úgy kell felállítani és használni, hogy stabilitása az üzemeltetés során minden előre látható veszélyre és a talaj jellegére is figyelemmel biztosított legyen, és ne álljon fenn a borulás, illetve a megcsúszás kockázata. A rámpán a közlekedési felület eljegesedésének megakadályozása érdekében homokkal, vagy más környezetbarát jegesedés gátló anyagot kell elhelyezni ládában az esetleges jeges felületek jégtelenítése érdekében.

4.8.12.10. A terhek mozgatására szabadban használt emelőgépekkel végzett tevékenységet le kell állítani, ha a munkaeszköz működésének biztonságát és biztonságos használatát az időjárási körülmények veszélyeztetik. Ilyen esetben a munkaeszköz használati tájékoztatója által

meghatározott intézkedéseket kell megtenni, különös tekintettel a munkaeszköz felborulásának megelőzésére.

4.8.12.11. A rámpán és a raktár területén az emelővillás targoncával maximum 5 km/h-ás sebességgel szabad közlekedni.

4.8.12.12. A vasútlogisztika területén található villamos vezetékeket feszültség alatt álló esetben tilos megközelíteni az E101 utasításban előírt 2 méternél kisebb távolságra. Ha a biztonsági távolságot meghaladó emelési magasságot bármely rakodás szükségessé teszi a területen található felsővezetéket, elektromos vezetékeket áramtalanítani szükséges, az E 101 utasítás előírásai alapján. A műveletre rakodási engedélyt kell kérni a MÁV Zrt. Csomóponti főnökségén.

#### **4.8.13. Raktározás**

4.8.13.1. Az anyagokat terjedelmük, fajtájuk, alakjuk, tömegük, mennyiségük, egyéb fizikai és kémiai tulajdonságuk, egymásra hatásuk, továbbá a környezetből adódó hatások, a tárolóhely megengedhető teherbírása, tűz,- és környezetvédelmi szabályok betartásával lehet tárolni.

4.8.13.2. Különböző méretű és tömegű darabárúk felhalmozásánál alul kell a nagyobb méretű, illetve tömegű darabokat elhelyezni.

4.8.13.3. A tárolt anyagok elmozdulásának megakadályozására, erre alkalmas eszközöket (láncokat, köteleket stb.) kell alkalmazni.

4.8.13.4. Az állványokat, polcokat csak az engedélyezett teherbírásig lehet terhelni, a terhelés mértékét jól láthatóan meg kell jelölni.

4.8.13.5. Az állványokat a statikus és dinamikus hatások következtében előálló bármely elmozdulás ellen biztosítani kell.

4.8.13.6. Veszélyes anyagokat csak a biztonsági adatlapján szereplő előírásoknak megfelelően lehet tárolni.

#### **4.8.14. Nem dohányzók védelme**

4.8.14.1. A dohányzás számára kijelölt helyek kivételével nem szabad dohányozni, elektronikus cigarettát vagy dohányzást imitáló elektronikus eszközt használni:

- közforgalmú intézménynek a nyilvánosság számára nyitva álló helyiségeiben,
- közösségi közlekedési eszközön,
- munkahelyen,
- közterületnek minősülő, a gyalogosforgalom számára nyitva álló aluljárókban és egyéb, zárt légtérű közforgalmú közlekedő összekötő terekben, valamint közterületi játszótéren, továbbá a játszótérek külső határvonalától számított 5 méteres távolságon belül,
- a közforgalmú vasúti szolgáltatás nyújtására szolgáló vasúti üzemi létesítmények, és a vasúti pálya tartozékainak személyforgalom számára megnyitott területein, közösségi közlekedési eszköz igénybevételének céljából létesített, illetve erre kijelölt megállóban, várakozóhelyen, illetve helyiségben, valamint nyílt légtérű megálló, várakozóhely esetén annak külső határvonalától számított 5 méteres távolságon belül, azzal, hogy ha a dohányzási korlátozás alá tartozó terület külső határvonala nem állapítható meg egyértelműen, akkor a dohányzás a megállót vagy várakozóhelyet kijelölő táblától vagy más jelzéstől számított 5 méteres sugarú körnek megfelelő körzetben,
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) 3. § f) pontja szerinti egészségügyi szolgáltató közforgalom számára nyitva álló bejáratától számított 10 méteren belül.

4.8.14.2. A dohányzási korlátozással és az elektronikus cigaretta, valamint a dohányzást imitáló elektronikus eszköz használatának korlátozásával érintett, valamint a dohányzásra, elektronikus cigaretta és dohányzást imitáló elektronikus cigaretta használatára kijelölt helyeket, helyiségeket, valamint közterületeket felirat vagy más egyértelmű jelzés alkalmazásával - tűzvédelmi szempontú tilalom esetén szabványos tiltó táblával, illetve piktogrammal - szembeütő módon meg kell jelölni.



4.8.14.3. A dohányzóhelyek tűzvédelmi előírásai:

- megfelelő számú hamutartót kell elhelyezni,
- égő dohányneműt a hamutartókban őrizetlenül hagyni nem szabad,
- az égő dohányneműt, a hamutartók tartalmát papírkosárba dobni, üríteni nem szabad,
- a hamutartók tartalmát csak nem éghető anyagú, más gyúlékony anyagot nem tartalmazó edénybe szabad üríteni,

4.8.14.4. Dohányozni nem szabad ahol az tüzet vagy robbanást okozhat. Tilos dohányozni továbbá azokon a helyeken is, ahol a törvényen kívül egyéb jogszabály vagy a munkáltató (tűzvédelmi okból) tiltja. Ezekon a helyeken a dohányzásra vonatkozó tilalmat tábla jelzi.

4.8.14.5. A dohányzásra vonatkozó előírások betartását ellenőrző személy köteles az előírásokat be nem tartó munkavállalót a dohányzás abbahagyására felszólítani. A felszólított munkavállaló köteles a dohányzást abbahagyni.

4.8.14.6. A dohányzással kapcsolatos rendelkezések betartását az egészségügyi államigazgatási szerv ellenőrzi, és azok megsértése esetén - a jogsértő természetes vagy jogi személlyel, illetve jogi személyiség nélküli szervezettel szemben - egészségvédelmi bírságot szab ki.

#### **4.8.15. Munkahelyi kockázatértékelés**

4.8.15.1. Az Mvt. 54. § figyelembevételével a munkáltatónak minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni kell a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

4.8.15.2. Amennyiben a munkakörülmények, az alkalmazott technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkavégzés, stb. változásai a kockázatokat lényegesen befolyásolták a kockázatértékelést ismét el kell végezni. Soron kívül kell felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával, munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe. Ezen esetek kivételével a kockázatértékeléseket háromévenként kell felülvizsgálni.

4.8.15.3. A kockázatelemzés megállapításai figyelembevételével a szervezeti egységeknek intézkedési tervet kell készíteni a kockázatok csökkentésére. Az intézkedési terv a kockázatértékelési dokumentáció mellékletét képezi. Az intézkedési tervben meg kell jelölni a feladatok végrehajtásának felelősét és határidejét.

4.8.15.4. A kockázatértékelés tapasztalatairól, a kockázatok csökkentésére tervezett intézkedésekről a munkavédelmi képviselőket tájékoztatni kell.

4.8.15.5. A kockázatok csökkentésére készített intézkedési tervben foglaltak végrehajtását a munkavédelmi tevékenységgel együttesen kell értékelni. Az értékelésbe a munkavédelmi képviselőt be kell vonni.

4.8.15.6. A kockázatértékelési dokumentációt öt évig meg kell őrizni.

4.8.15.7. A TÜK szervezeteinél, az egyedi sajátosságoknak megfelelően, a védelmi szakértőknek el kell készíteni – a TÜK vezetővel egyeztetve – az MvSz Helyi kiegészítéseket:

- egyéni védőeszközök,
- tisztálkodó szerek,
- védőitalok juttatása,
- veszélyesnek nem minősülő munkaeszközök,
- egyedüli munkavégzésre tiltott munkafolyamatok,
- korlátozás alá eső munkakörök,
- képernyős munkahelyek,
- egészségre ártalmas munkakörök témakörében.

#### **4.8.16. A gépek munkavédelmi megfelelőségének tanúsítása**

4.8.16.1. A gépek és a biztonsági berendezések EK-megfelelőségét a gyártó, vagy az importáló, vagy a forgalomba hozó

- EK- megfelelőségi nyilatkozatban, vagy
- EK-típusvizsgálati tanúsítványban köteles tanúsítani.

A tanúsítás tartalmi, formai követelményeit, feltételeit a 16/2008. (VIII.30.) NFGM rendelet tartalmazza.

4.8.16.2. Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszközök üzembe helyezését hatósági engedélyhez köti, a hatósági engedély egyenértékű a megfelelőség tanúsítvánnyal.

4.8.16.3. Gép, biztonsági berendezés megrendelése előtt a megfelelőség tanúsításának meglétéről a beszerzést végző szervezeti egység köteles meggyőződni. Ha a beszerző a tanúsítás megfelelőségét nem tudja egyértelműen eldönteni, a beszerzés előtt az üzemeltető munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátónak, vagy a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének a szakvéleményét köteles kikérni.

### **4.9. Munkabiztonsági eljárások**

#### **4.9.1. Munkabiztonsági szemle**

4.9.1.1. Munkabiztonsági szemle célja, hogy a szervezeti/szolgálati egység vezetője az irányítási területén személyesen ellenőrizze az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzést szabályozó törvényi és jogszabályi feladatokból eredő munkabiztonsági és balesetmegelőző tevékenység feltételeinek biztosítását, végrehajtásának ellenőrzését, és a személyi, tárgyi feltételeket. A munkabiztonsági szemle vezetője a helyszíni ellenőrzésen a szemlebizottsággal együtt értékeli a munkabiztonsági helyzetet, a munkakörülményeket, szükség esetén javaslatot tesz a feltételek javítása érdekében.

4.9.1.2. Munkabiztonsági szemle gyakorisága:

- a) A CEO és az Üzemeltetési igazgató a személyes döntésük szerint évente egy alkalommal a Társaság bármely szervezeti vagy szolgálati egységénél;
- b) a TÜK vezető, az irányítási területén évente legalább egy alkalommal személyesen, további négy alkalommal (kivétel Záhony), az általa kijelölt vezető részvételével.

4.9.1.3. Munkabiztonsági szemlékről évente szemletervet kell készíteni. A tervezett szemlék helyszínét a munkabiztonsági helyzet, a balesetek gyakorisága, a kockázati tényezők tendenciájának figyelembevételével a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének minden év február 28-ig kell elkészíteni és azt CEO-i jóváhagyásra előterjeszteni. A tárgy év január 31-ig a védelmi szakértők összeállítják saját területük szemletervét az érintett szervezeti egység vezető jóváhagyásával.

4.9.1.4. A 4.9.1.2. a) pontban foglalt vezetői munkabiztonsági szemle előkészítése, szervezése a vasútbiztonság és védelem vezető feladata, a 4.9.1.2. b) pontokban meghatározott munkabiztonsági szemlék előkészítése, szervezése, az irányítási területen a védelmi szakértő feladata.

4.9.1.5. A munkabiztonsági szemle tartására kötelezett vezető a szemle vezetője. A szervezeti, szolgálati egység tevékenysége, az esetleges speciális körülmények figyelembevételével a szemle vezetője dönt a szemlén résztvevők köréről. A szemlére minden esetben meg kell hívni a foglalkozás egészségügyi orvost, és a munkavédelmi képviselőt.

4.9.1.6. A munkabiztonsági szemlék előkészítését és szervezését végző feladata:

- a szemlét megelőzően legalább 15 nappal értesítse a szemlén résztvevőket a szemle helyéről és idejéről;
- előzetes ellenőrzés keretében meggyőződjön a munkabiztonsági helyzetről;
- megállapításairól a szemle tartására kötelezett vezetőnek beszámoljon;

- gondoskodjon a jegyzőkönyv felvételéről, az érdekelteknek a megküldéséről.

#### 4.9.1.7. A munkabiztonsági szemlén vizsgálni kell:

- az előző szemlén megállapított hiányosságok felszámolását, az elmaradás okát;
- az épületek (ajtók, ablakok, lépcsők, korlátok stb.), az épületgépészeti és villamos berendezések állapotát, karbantartottságát, időszakos felülvizsgálatait;
- a védőberendezések hatásos működését, használati előírásainak betartását;
- a gépek, berendezések, technológiai folyamatok kezelési és munkahelyi utasításainak meglétét, tartalmát, elhelyezését;
- a kéziszerszámok, kisgépek, anyagmozgató kötöző eszközök, stb. állapotát, előírás szerű használatát, tárolását, időszakos felülvizsgálatát;
- a munkahelyi anyagtárolást, a közlekedési utak, technológiai területek állapotát, botlásveszélyeit;
- a védőeszközök minőségét, használatát, a beszerzés, tárolás, csere előírásait, körülményeit;
- a technológiai utasítások, egyéb a munkáltatás biztonságát befolyásoló szabályozások betartását;
- az általános munkahelyi rendet és tisztaságot, higiéniai állapotokat;
- a szociális ellátás és a létesítmények helyzetét (öltözők, mosdók, zuhanyozók, ruházat, étkeztetés, védőital ellátás, egyéb szociális ellátás körébe tartozó normatívák);
- a foglalkoztatás jogszabályi előírásainak betartását (oktatás, orvosi vizsgálatok, szakképesítés stb.);
- a munkabalesetek bejelentésének, nyilvántartásának, a kivizsgálás jogszabályi előírásainak betartását;
- a balesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtását, hatékonyságát;
- a munkabiztonsági szabályozások meglétét, szakszerűségét;
- a munkahelyi elsősegélynyújtás rendszerét, személyi és tárgyi feltételeit;
- hatósági ellenőrzések megállapításaira tett intézkedések végrehajtását, hatékonyságát;
- a veszélyes gépek, berendezések időszakos biztonsági felülvizsgálatait;
- a munkavédelmi intézkedési tervek végrehajtását;
- az alkoholos állapot ellenőrzésének rendjét;
- a veszélyes anyagok és készítmények tárolását, kiszolgálását, felhasználását;
- a kockázatok csökkentésére készített intézkedési tervben foglaltak végrehajtását;
- lehetőség szerint egy vonat ellenőrzése a szemle során.

4.9.1.8. A munkabiztonsági szemle megállapításairól jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a megállapításokat, az intézkedések megtételének felelősét, a hiányosság megszüntetésének határidejét, a munkabiztonsági állapotok összefoglaló minősítését, valamint a vonatellenőrzés dokumentációját. A szemlét követően a szemle vezetőjének részletesen értékelnie kell a szemlén tapasztaltakat.

4.9.1.9. A szemléken megállapított hiányosságok felszámolásáról a munkabiztonsági szemle szervezőjének 6 hónapon belül utóellenőrzés keretében meg kell győződnie, melynek eredményéről a szemle vezetőjét tájékoztatni kell.

#### 4.9.1.10. Rendkívüli munkabiztonsági szemlét kell tartani:

- halálos vagy súlyos munkabaleset bekövetkezése, illetve súlyos veszélyeztetés;
- a munkabaleseti helyzet kedvezőtlené válása;
- a munkakörülmények biztonságot, egészséget veszélyeztető rendszerbeli hiányosságai;
- és súlyos munkabiztonsági mulasztások gyakori előfordulása esetén.

## 4.9.2. Munkabiztonsági ellenőrzések

### 4.9.2.1. Munkafolyamat ellenőrzés

4.9.2.1.1. A munkavégzést közvetlenül irányító szolgálati vezetők kötelesek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeiről, követelményeinek betartásáról rendszeresen meggyőződni, az irányításuk alatt álló munkavállalókkal a munkabiztonsági előírásokat folyamatosan betartatni.

4.9.2.1.2. A szervezeti, szolgálati egységek vezetői, a rendszeres ellenőrzésre kötelezett munkavállalói a szakmai ellenőrzések során kötelesek – elsősorban a technológiákhoz kapcsolódó – munkabiztonsági előírások betartását, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek meglétét, az egyéni védőeszközök rendeltetésszerű használatát, megfelelőségét, a munkakörülményeket folyamatosan és rendszeresen valamennyi szolgálati egységnél ellenőrizni.

4.9.2.1.3. Az ellenőrzés tényét, a megállapításokat az „Ellenőrzési napló”-ban rögzíteni kell. A szolgálati egységnél tartott ellenőrzésről készített feljegyzés egy példányát (RCH Üzembiztonsági ellenőrzési utasítás mellékletei) az intézkedésre jogosult szervezeti egységnek kell megküldeni. Az ellenőrzés hiányosságainak megszüntetésére az ellenőrzött szervezeti, szolgálati egység vezetője az előírt határidőre köteles intézkedni, és erről a megállapítás tevőt írásban tájékoztatni.

#### 4.9.2.2. Védelmi szakértői ellenőrzés

4.9.2.2.1. A munkabiztonsági helyzet, a munkabalesetek gyakoriságánál jelentkező tendenciák figyelembevételével, január 30-ig kell elkészíteni a munkabiztonsági tevékenység ellenőrzési szempontjait. Az ellenőrzési szempontokat a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetője az érintettekkel egyeztetve, azok véleményének figyelembevételével készíti el, és adja ki.

4.9.2.2.2. A munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó a működési területén lévő szervezeti/szolgálati egységeken köteles rendszeres ellenőrzéseket végezni. Az ellenőrzéseknek ki kell terjedni különös tekintettel:

- a munkakörülményi állapotokra;
- a technológiai utasítások, és egyéb, a munkáltatás biztonságát befolyásoló szabályozások követelményeinek teljesítésére, betartására;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételeinek meglétére;
- az egyéni védőeszközök előírás szerinti használatára, a védőberendezések működőképességének próbaszerű ellenőrzésére;
- az alkohol- és drogmentes állapot ellenőrzésére.

4.9.2.2.3. Az ellenőrzéseket úgy kell szervezni, hogy legalább 6 hónap alatt minden szolgálati egység ellenőrzésre kerüljön.

4.9.2.2.4. Az ellenőrzések alkalmával megállapított hiányosságokat, észrevételeket az ellenőrzött szervezeti egység vezetőjének írásban kell tudomására hozni (ellenőrzési naplóba történő beírás, és az RCH Üzembiztonsági ellenőrzési utasításának mellékletének megküldésével).

4.9.2.2.5. Az ellenőrzésnek – több műszakos vagy fordulószerű munkáltatás figyelembevételével – az éjszakai munkavégzésre is ki kell terjedni, ha a munkafegyelem, a baleseti helyzet, vagy egyéb kockázati tényezők ezt indokolják. Az éjszakai ellenőrzés szükségességét, gyakoriságát a szervezeti/szolgálati egység vezetőjével egyeztetve kell meghatározni.

#### 4.9.2.3. Rendkívüli munkabiztonsági ellenőrzés

4.9.2.3.1. Rendkívüli munkabiztonsági ellenőrzést kell elrendelni:

- halálos vagy súlyos munkabaleset bekövetkezése, illetve súlyos veszélyeztetés;
- a munkabaleseti helyzet kedvezőtlené válása;
- a munkakörülmények biztonságot, egészséget veszélyeztető rendszerbeli hiányosságai;
- súlyos munkabiztonsági mulasztások gyakori előfordulása esetén.

4.9.2.3.2. Az ellenőrzés elrendelésére az irányítási és végrehajtási szervezeti egységek vezetői jogosultak, az SzMSz szerinti hatáskörükből eredően a szakmai irányítási területükön.

4.9.2.3.3. Az irányítási és végrehajtási szervezeti/szolgálati egységek vezetői, az ellenőrzésre kötelezettek fokozottabb ellenőrzési tevékenységet kötelesek végezni:

- munkabiztonsági helyzet, munkabalesetek bekövetkezésének kedvezőtlené válása;
- területen bekövetkezett súlyos munkabaleset vagy veszélyeztetés;
- fordulószolgalat váltási időszakában;
- átlagosnál erősebb munkaintenzitásnál, nagyobb leterheltséget jelentő munkavégzésnél;
- technológiai módosítások, új technológiák bevezetése;
- kedvezőtlen külső körülmények (pl.: időjárás) esetén.

#### 4.9.2.4. *Munkavégzéstől való eltiltás*

4.9.2.4.1. A munkabiztonsági ellenőrzéseket végzők a megállapított hiányosságok felszámolására kötelesek intézkedést kezdeményezni.

4.9.2.4.2. A munkavállalót figyelmeztetni kell, ha magatartásával veszélyezteti a vasútüzem, saját, vagy mások biztonságát, testi épségét, egészségét. A hiányosság további fennállása vagy ismétlődése esetén az intézkedésre jogosult munkairányítónak kezdeményezni kell a munkavállaló munkavégzéstől való eltiltását addig, ameddig a veszélyhelyzetet meg nem szünteti, illetve ameddig a veszélyhelyzet fennáll.

4.9.2.4.3. Amennyiben a munkavállaló munkaidő alatti alkoholos állapota, illetve kábító, vagy bódító szerektől való befolyásoltsága hitelt érdemlő módon megállapítást nyert, azonnal el kell tiltani a munkavégzéstől. Értesíteni kell közvetlen felettesét, intézkedjen helyettesítő biztosításáról.

4.9.2.4.4. Az eltiltás tartalmi, formai követelményeit a 14. számú melléklet tartalmazza. Az eltiltást bizonyíthatóan az eltiltott munkavállaló közvetlen munkairányítójának tudomására kell hozni, és kimutathatóan meg kell küldeni a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

### **4.9.3. A munkára képes állapot ellenőrzése**

#### 4.9.3.1. *Általános előírások*

4.9.3.1.1. A munkavállaló csak biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban végezhet munkát.

4.9.3.1.2. A munkáltatónak meg kell győződnie a munkavállaló biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotáról munkavégzésre történő jelentkezése alkalmával és munkavégzés közben is.

4.9.3.1.3. A munkavállaló szervezetében nem lehet szeszital (alkoholtartalmú ételek) fogyasztásából származó alkohol, illetve koncentrációképességét, reakcióképességét befolyásoló (szédülést kiváltó, nyugtató vagy izgató) gyógyszer vagy más egyéb kábító vagy bódító hatású szer:

- rendes és rendkívüli munkaidőben;
- osztott munkaidő megszakítási időtartama alatt, ha a munkahelyen kell eltölteni;
- a munkaidőnek minősülő egyéb tevékenység végzése közben (pl.: oktatás, vizsga, tanfolyam, orvosi vizsgálat stb.);
- készenléti, ügyeleti szolgálat alatt.

#### 4.9.3.2. *Az alkoholos állapot ellenőrzése*

4.9.3.2.1. Az alkoholos állapot ellenőrzésénél a jogok gyakorlása és a kötelességek teljesítése során a munkáltatót és munkavállalót együttműködési kötelezettség terheli. A munkavállaló köteles magát alávetni a jogszerű ellenőrzést szolgáló vizsgálatoknak. Az alkoholos állapot ellenőrzését kellő alap nélkül megtagadó munkavállalóval szemben ugyanolyan jogkövetkezményeket kell alkalmazni, mint alkoholos állapot megállapítása esetén.

4.9.3.2.2. A Társasággal szerződésben lévő külső munkáltatók és azok alvállalkozóinak munkavállalóinak alkoholos állapota ellenőrzését, alkoholos ellenőrzésre jogosult munkavállaló kezdeményezheti az idegen munkáltató helyi képviselőjénél.

4.9.3.2.3. Az alkoholos állapot vizsgálatára rendszeresített eszközzel, készülékkel rendszeres, alkalmankénti próbaszerű, illetve rendkívüli ellenőrzéseket kell tartani, és az előírtak szerint

dokumentálni. Az ellenőrzéseket a végzett tevékenység veszélyességének, a munkafegyelmi helyzet és a helyi sajátosságok figyelembevételével kell végrehajtani, az alábbiakat figyelembe véve:

- rendszeres ellenőrzést kell tartani a szolgálat megkezdése előtt a vasúti és közúti járművezetői, valamint a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknál, ha munkába lépésük saját szervezeti egységüknél történik;
- alkalmankénti próbaszerű ellenőrzéseket kell tartani minden szolgálati egységnél;
- rendkívüli ellenőrzést kell tartani munkabaleset esetén a balesetet szenvedett munkavállalónál (amennyiben a sérülés jellege és súlyossága lehetővé teszi), a közvetlen munkahelyi irányítójánál és a sérült közvetlen munkatársánál, minden vasútüzemi rendkívüli esemény, baleset helyszíni vizsgálata alkalmával az érintett munkavállalóknál; és minden olyan esetben, amikor a munkavállalón a munkába állásakor vagy munkavégzés közben az alkoholfogyasztás ténye fennáll, megvalósult, vagy alkohol fogyasztására utaló jelek érzékelhetők.

4.9.3.2.4. Az ellenőrzést úgy kell végrehajtani, hogy az eljárás ne sértse a munkavállaló személyiségi és emberi méltóságához való jogait. Pozitív eredmény esetén az ellenőrzést a lehető legrövidebb időn belül két tanú jelenlétében meg kell ismételni. Amennyiben – különösen éjszakai ellenőrzés során – két tanú jelenléte nem biztosítható, tanúként idegen személy is bevonható, vagy indokolt esetben véralkohol vizsgálat kezdeményezhető.

4.9.3.2.5. Az alkoholos állapot alkoholszondával vagy elektronikus készülékkel történő ellenőrzésére jogosultak:

- a Munkavédelmi hatóság, és a Rendőrség ellenőrzésre, rendkívüli eseményeknél eljárás lefolytatására jogosult munkavállalói, területi és személyi korlátozás nélkül bármely munkavállalót;
- a munkabiztonsági szaktevékenységet ellátó, ellenőrzésre és rendkívüli eseményeknél eljárás lefolytatására jogosult munkavállaló;
- a Társaság ellenőrzésre jogosult vezetői, az ellenőrzésre felhatalmazott munkavállalói, a szervezeti/szolgálati egységek vezetők a velük közvetlenül vagy közvetve (átruházott jogkörben) munkavállalói jogviszonyban álló munkavállalókat;
- idegenek és külső vállalkozók munkavállalóit a Társaság ellenőrzésre jogosult munkavállalói a külső vállalkozóval kötött szerződés szerint.

4.9.3.2.6. Az alkoholos állapot ellenőrzésének nyilvántartására a 22. számú melléklet szerinti, "*Alkoholszondás ellenőrzési napló*"-t kell a munkáltatónak rendszeresíteni valamennyi szolgálati egységnél. Alkoholos állapot ellenőrzésénél minden ellenőrzött nevét és a vizsgálati eredményt a naplóba be kell jegyezni. Alkoholszondás ellenőrzési naplót minden szolgálatra feljelentkezési helyen, és ott ahol munkahelyi sérülések naplója van tárolni, kell.

4.9.3.2.7. Ha az ellenőrzés alkoholos állapotot mutat, két tanú jelenlétében a 23. számú melléklet szerinti "*Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv*"-et kell felvenni legalább három példányban, amelyből egy példányt az ellenőrzött munkavállalónak, egy példányt a munkáltatónak kell átadni, egy példány az ellenőrzést végző birtokában marad. A jegyzőkönyvnek megfelelően az ellenőrzött munkavállalót egyértelműen nyilatkoztatni kell az alkoholos állapot elismeréséről, a további vizsgálatban való közreműködéséről, illetve a vizsgálat megtagadásáról. A jegyzőkönyv munkáltatói példányát – az alkoholfogyasztás tényét mutató alkohol-szondával együtt – borítékban kell elhelyezni, amelyet lezárás után az ellenőrzést végzőnek aláírásával kell ellátnia.

4.9.3.2.8. Ha a munkavállaló alkoholos állapot ellenőrzésre és a jegyzőkönyv felvételére alkalmatlan, külső jelek alapján erősen alkoholos befolyásoltság alatt áll, a jegyzőkönyvet a vizsgált munkavállalóval nem kell aláírni, a munkavállalót vérvételre kell kisélni.

4.9.3.2.9. A jegyzőkönyv „*tett intézkedés*” rovatába tanúk jelenlétében rá kell vezetni, hogy a vizsgált munkavállaló a külső jelek alapján erősen alkoholos, ezért a befolyásoltság mértékét véralkohol vizsgálattal állapítják meg, és erről tanúk jelenlétében tájékoztatták. Amennyiben a súlyosan ittas munkavállaló agresszíven viselkedik, a Rendőrség segítségét kell kérni.

4.9.3.2.10. Ha a munkavállaló, vagy a munkáltató (az ellenőrzésre jogosult személy) alkoholos állapot ellenőrzésének eredményét kifogásolja, véralkohol vizsgálatot kezdeményezhet. A munkavállalót tájékoztatni kell a véralkohol vizsgálat kérésének lehetőségéről, valamint hogy pozitív eredmény esetén a vizsgálat költségeit meg kell térítenie.

4.9.3.2.11. A szervezeti egység vezetője (vagy megbízottja) köteles biztosítani a munkavállaló vérvételre történő kísérését. A kísérő személy köteles magával vinni a 24. számú melléklet szerinti „Vérvételi kérelem véralkohol vizsgálathoz” nyomtatványt és a véralkohol vizsgálati dobozt.

4.9.3.2.12. A vérvételt végző orvos által lezárt véralkohol vizsgálati dobozt a szervezeti egység vezetőjének megbízottja köteles zárt (lebélyegzett és aláírt) borítékban a legrövidebb időn belül, a területileg illetékes Igazságügyi Orvostani Intézet részére eljuttatni. Az eljuttatásig a vérvételi dobozt hűtőszekrényben kell tárolni. Az Igazságügyi Orvostani Intézetek területi illetékességét és címét a 25. számú melléklet tartalmazza.

4.9.3.2.13. A véralkohol vizsgálat eredményét kimutathatóan a vizsgált személy tudomására kell hozni.

4.9.3.2.14. Véralkohol vizsgálatot házi orvos, ügyeletes orvos, ambulancia, kórház, klinika végezhet, ami a legközelebb esik a szolgálati helyhez.

4.9.3.2.15. A véralkohol vizsgálati dobozokat a szervezeti egység által kijelölt helyen kell tárolni, ezeket a Pénzügy, Kontrolling és beszerzés szervezettel kell beszereztetni. Felhasználni a véralkohol vizsgálati dobozokat szavatossági időn belül szabad, a szervezeti egység kötelessége időben gondoskodni a cseréjéről illetve pótlásáról.

4.9.3.2.16. Az alkoholos állapot bizonyított, ha:

- az alkoholszondás ellenőrzés 0,2 ‰, illetve azt meghaladó értéket mutat, és a munkavállaló alkoholos állapotát jegyzőkönyvben elismerte, vagy
- a véralkohol vizsgálat értéke a 0,2 ‰-et meghaladja.

4.9.3.2.17. Vasúti járművezetők, és gépjárművezetők véralkohol vizsgálatával bizonyított 0,51-0,8 ‰ közötti alkoholos állapota esetén szabálysértési, 0,8 ‰ feletti alkoholos állapota esetén – függetlenül attól, hogy baleset történt-e vagy sem – büntetőeljárást kell a munkáltatónak kezdeményezni, a szabálysértési vagy büntető feljelentésekre előírtak szerint.

4.9.3.2.18. A vérvétel és a vizsgálat költségeit, a munkavállalót foglalkoztató szervezeti/szolgálati egységnek kell biztosítani, illetve kiegyenlíteni. A bizonyított alkoholos állapot esetében a véralkohol vizsgálatnál az érintett munkavállaló köteles a felmerült költségeket a munkavállalói anyagi felelősség szabályai szerint megtéríteni.

4.9.3.2.19. Amennyiben a munkavállaló munkaidő alatti alkoholos állapota, illetve kábító, vagy bódító szerektől való befolyásoltsága hitelt érdemlő módon megállapítást nyert, azonnal el kell tiltani a munkavégzéstől. Értesíteni kell közvetlen felettesét, intézkedjen helyettesítő biztosításáról.

4.9.3.2.20. Ha a munkavállaló viselkedésével, magatartásával azt az alapos gyanút kelti, hogy koncentrációképességét, reakcióképességét befolyásoló (szédülést kiváltó, nyugtató vagy izgató) gyógyszer, egyéb kábító vagy bódító hatású szer hatása alatt áll, a munkavállalót a munkahely szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi orvosi rendelőbe vagy ügyeletet ellátó egészségügyi intézménybe haladéktalanul vizsgálatra kell küldeni, szükség esetén kísérrni. A munkavállaló köteles közvetlen munkahelyi vezetőjének haladéktalanul bejelenteni, ha ilyen vagy hasonló hatást keltő gyógyszer szedését írták elő. A munkáltató ilyen esetben köteles a foglalkozás-egészségügyi orvos véleménye figyelembevételével dönteni a munkavállaló további munkavégzéséről. Az előbbiek szerint kell eljárni akkor is, ha a munkavégzést korlátozó egyéb okok (szellemi vagy fizikai fáradtság, betegség utáni legyengült állapot, stb.) gyanúja a munkavállalónál fennáll.

4.9.3.2.21. Amennyiben a munkavállaló munkaidő alatti alkoholos állapota, illetve kábító vagy bódító szerektől való befolyásoltsága hitelt érdemlő módon megállapítást nyert – ide értve azt is, ha a munkavállaló az alkoholos állapot, illetve kábító vagy bódító szertől való befolyásoltság megállapítására irányuló eljárást jogellenesen megtagadja vagy meghiúsítja – a munkáltatónak vele szemben a Kollektív Szerződés szerinti munkáltatói eljárást kell kezdeményezni, és hátrányos jogkövetkezményt kell alkalmazni.

#### **4.9.4. Eljárás a Munkavédelmi hatóság által kiadott határozatok esetén**

4.9.4.1. A Munkavédelmi hatóság az ellenőrzések során megállapított hiányosságok felszámolására kiadott határozatait a Társaság címére megküldi.

4.9.4.2. A végrehajtási szervezeti egységeknek, a működési területükre kiadott felügyelői határozatokat a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetője, és a munkabiztonsági feladatokat ellátó szakember bevonásával értékelni kell. Az értékelés figyelembevételével:

- a határozatokban megállapított hiányosságokat az előírt határidőig meg kell szüntetni;
- amennyiben az előírt határidőig a hiányosság nem szüntethető meg, megalapozott indokok alapján határidő módosítást kell kérni a határozatot kiadó hatósági szervezettől;
- amennyiben a határozatban foglalt intézkedés a jogszabályi, szabványi, vasúti előírással ellentétes – az indoklás megjelölésével – fellebbezést kell kezdeményezni a vasútbiztonság és védelem vezető bevonásával.

4.9.4.3. A felügyelői határozatokban foglalt munkáltatói végrehajtásában a munkabiztonsági feladatokat ellátó szakember szakmai segítségét nyújt, végrehajtását ellenőrzi.

#### **4.10. A munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása**

##### **4.10.1. A munkabalesetek bejelentése**

4.10.1.1. Minden munkahelyi sérülést, bekövetkezett munkabalesetet a sérült, akadályoztatása esetén a balesetet észlelő személy köteles a munkát közvetlenül irányítónak haladéktalanul bejelenteni, aki az un. munkahelyi sérülések nyilvántartásába (31. számú melléklet) minden balesetet köteles bejegyezni. Amennyiben a sérült munkáját nem folytatta, amely várhatóan munkaképtelenséget okoz, akkor az irányító személy a balesetet köteles haladéktalanul telefonon bejelenteni és azt telefaxon, vagy e-mailen megismételni:

- a területileg illetékes TÜK területi üzemirányítójának,
- a sérült felett munkáltatói jogkört gyakorló szolgálati egység vezetőjének,
- a területileg illetékes védelmi szakértőnek,
- a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének,
- illetve az értesítési rendben meghatározott személyeknek.

4.10.1.2. A bejelentést írásban - a 26. számú melléklet szerinti „*Ténymegállapítási jegyzőkönyv*” - kitöltésével kell megerősíteni.

A súlyos munkabalesetet a baleset helyszíne szerinti szervezeti/szolgálati egység vezetője, vagy megbízottja, köteles az „*Értesítési Rend*”-ben meghatározottaknak megfelelően bejelenteni a rendelkezésre álló adatok közlésével. Az azonnali szóbeli bejelentést követően, a köteles, a bejelentést a hiányzó adatokkal kiegészítve telefaxon vagy e-mail-ben megismételni:

- a Munkavédelmi hatóságnak;
- a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének;
- a területileg illetékes védelmi szakértőnek,
- a sérült felett munkáltatói jogot gyakorló szervezeti egység vezetőjének,
- illetve az értesítési rendben meghatározott személyeknek.

4.10.1.3. A súlyos munkabaleset bejelentésének, a 26. számú mellékletben felsorolt adatokon túlmenően, tartalmazni kell:

- a létszámban tartó szervezeti egység nevét,
- időszakos orvosi vizsgálat érvényességét,
- a szolgálati idejének, munkaviszonyának kezdetét,
- az utolsó oktatás időpontját,
- a tanúk nevét és lakcímét,
- a bejelentő nevét, beosztását, telefonszámát.

4.10.1.4. Az „*Értesítési Rend*”-et, a védelmi szakértő készíti el, és adja ki valamennyi általa irányított területre valamint az összes szervezeti egységnek.

##### **4.10.2. Munkabalesetek kivizsgálása**



4.10.2.1. A sérültet foglalkoztató szervezeti egység vezetője köteles intézkedni minden munkaképtelenséget okozó munkabaleset kivizsgálására. A munkabalesetet a védelmi szakértő vizsgálja, és készíti el a „*Munkabaleseti jegyzőkönyv*”-et.

4.10.2.2. A munkaképtelenséget nem okozó, de munkabalesetnek minősülő eseményt is ki kell vizsgálni, a "*Munkahelyi sérülések nyilvántartása*"-ba be kell írni.

4.10.2.3. A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott munkavégzéssel összefüggő balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinti-e (28. számú melléklet). Ha nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a közvetlen hozzátartozót írásban értesíteni kell. Az értesítésnek tartalmaznia kell azokat a jogszabályi előírásokat, tényállást, megállapítást, amelyek alapján a munkáltatót nem terheli bejelentési és kivizsgálási kötelezettség.

4.10.2.4. Munkabaleset esetén a munkavégzés irányítója köteles intézkedni a sérült ellátásáról, a sérült és környezete ittasság vizsgálatáról, a balesetvizsgálathoz szükséges körülmények (helyszín biztosítása, munkaeszköz állapota, környezeti tényezők tanúk adatai stb.) rögzítéséről. A bekövetkezett baleset vizsgálatát, a védelmi szakértő a lehető legrövidebb időn belül, de legkésőbb a balesetet követő első munkanapon köteles megkezdeni.

4.10.2.5. A szervezeti szolgálati egységnek, a területileg illetékes munkavédelmi képviselőt (bizottságot) értesíteni kell a munkabaleset bekövetkezéséről. A munkavédelmi képviselő részvételét a baleset kivizsgálásában lehetővé kell tenni.

4.10.2.6. A védelmi szakértő a 27. számú melléklet megküldésével értesíti a foglalkozás egészségügyi orvost a munkaképtelenséggel járó munkabaleset bekövetkezéséről és annak vizsgálatának megindításáról. A foglalkozás egészségügyi orvos a nem súlyos munkabalesetek esetében dönt a baleset vizsgálatában való részvételéről, súlyos baleset esetén részt vesz annak vizsgálatában.

4.10.2.7. Ha a Társaság más szervezeti egységéhez, vagy belföldön más munkáltatóhoz történő kirendelés (kiküldetés) esetén a munkavállalóját a munkavégzés helyén munkabaleset éri, akkor – munkáltatói jogkör gyakorló szervezeti egység értesítése mellett – a sérült munkáját közvetlenül irányító szervezeti egység köteles a balesetet bejelenteni és kivizsgálni. Ez esetben a kirendelő szervezeti egység képviselőjében a sérült munkáltatói jogkör gyakorló szervezeti egységén kívül a munkabiztonsági feladatokat ellátónak is részt kell venni a baleset vizsgálatában. A munkabalesetet a létszámban tartó szervezeti egységnél kell nyilvántartani.

4.10.2.8. A munkabaleset kivizsgálásával, bejelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséért a sérült munkáját közvetlenül irányító szervezeti egység a felelős.

4.10.2.9. Ha a munkabaleset tanulót, hallgatót gyakorlati képzés során érte, akkor a munkáltatón a tanulót, hallgatót foglalkoztató Társaság szervezeti egységet kell érteni, és a vizsgálatot ennek megfelelően kell lefolytatni. A munkabalesetről értesíteni kell az oktatási intézményt, és annak a vizsgálatban való részvételét biztosítani kell.

### **4.10.3. Súlyos munkabalesetek vizsgálata**

4.10.3.1. A munkabaleset kivizsgálásával, bejelentésével és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséért a sérült munkáját közvetlenül irányító szervezeti egység a felelős.

4.10.3.2. Súlyos munkabalesetek esetében a baleset helyszíne szerint intézkedésre jogosult vezető, távollétében a rendelkezésre jogosult munkavállaló köteles gondoskodni arról, hogy a helyszín, a bizonyításhoz szükséges nyomok a Rendőrség, a Munkavédelmi hatóság - csak munkaidőben - és a Társaság vagy az általa megbízott munkabaleseti készenlétes megérkezéséig érintetlen maradjon.

4.10.3.3. Ha a személyek mentése, vagy további veszélyek megelőzése szükségessé teszi – csak a tűzoltóság, mentők felkérésére – a helyszín megváltoztatására engedélyt adhat:

- a baleset helyszíne szerint intézkedésre jogosult munkavállaló, ha a rendőrségi helyszínelő vagy a Társaság balesetvizsgálója még nincs jelen;
- a rendőrségi helyszínelő akkor is, ha a Társaság részéről a baleset helyszínelése még nem kezdődött meg;
- a Társaság balesetvizsgálója a rendőrségi helyszínelő hozzájárulásával.

Az engedély megadását a helyszíni balesetvizsgálati jegyzőkönyvben rögzíteni kell. A helyszíni megváltoztatásáért – mivel ez a baleset körülményeinek megállapítását jelentősen befolyásolhatja – az engedélyt adó a felelős.

4.10.3.4. A súlyos munkabaleset azonnali helyszíni vizsgálatát a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetője, vagy az általa megbízott, a baleset helyszíne szerinti védelmi szakértő végzi. A helyszíni vizsgálatban a sérült munkáltatója, a Társaság TÜK vezetője, vagy megbízottja vesz részt.

4.10.3.5. Ha több vasútvállalatot érintő rendkívüli esemény következtében súlyos munkabaleset következett be, a helyszíni vizsgálatot a Társaság vagy az általa megbízott munkabiztonsági szakember közös vizsgálat keretében végzi el.

4.10.3.6. Súlyos munkabaleset, valamint az olyan munkabaleset vizsgálatát, amely kettőnél több személy, egyszerre (egy időben), azonos helyen történő sérülését, vagy más egészség-károsodását okozta, a Társaság védelmi szakértője és a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetője végzi el.

4.10.3.7. Súlyos munkabalesetnél a helyszíni balesetvizsgálati és meghallgatási jegyzőkönyvek, bizonyítékok alapján részletes összefoglaló „*Vizsgálati jelentést*” kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell a helyszíni vizsgálatok megállapításait, a megállapítások értékelését, a balesetet előidéző és kiváltó okokat, a hasonló balesetek megelőzését célzó intézkedéseket. A súlyos munkabaleset „*Vizsgálati jelentés*”-ét (több vasútvállalatot érintő vizsgálati jelentést esetében is), a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének, illetve az ügyrendi elhatárolásnak megfelelően az Üzemeltetési igazgatónak, vagy a TÜK vezetőjének kell aláírni.

4.10.3.8. A Társaság munkavállalóját ért súlyos munkabaleset esetén az elhunyt, illetve a sérült munkáját irányító szervezeti/szolgálati egység vezetője a vizsgálat lezárását követően személyesen köteles beszámolni a baleset okairól, körülményeiről, a „*Vizsgálati jelentés*”-ben meghatározott feladatok, továbbá a munkabaleset megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról. A beszámoltatást, a megelőző intézkedések végrehajtásának ellenőrzését a szervezeti egység irányítását ellátó Üzemeltetési igazgató, illetve a TÜK vezető a munkabalesetet szenvedett munkavállaló szolgálati helyén, a balesethelyszínén a vizsgálat befejezését követő 30 napon belül köteles megtartani. A vezetői beszámoltatástól el lehet tekinteni, ha a baleset bekövetkezésében a Társaság részéről elháríthatatlan körülmények játszottak közre.

#### **4.10.4. Foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása nyilvántartása**

4.10.4.1. Foglalkozási betegség, vagy fokozott expozíció gyanúját a területileg illetékes foglalkozás egészségügyi orvosnál a szervezeti egységnek be kell jelenteni.

4.10.4.2. A szervezeti egység köteles a foglalkozás egészségügyi szolgáltatás kezdeményezésére, foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíciós esetek vizsgálatában részt venni, a vizsgálathoz a szükséges információkat megadni.

4.10.4.3. A foglalkozás egészségügyi szolgálat által megküldött, a vizsgálatról készült jegyzőkönyvet, és vizsgálati lapot évente nyilvántartásba kell venni. A dokumentációt 5 évig meg kell őrizni. Halálos esetek dokumentációja nem selejtezhető.

#### **4.10.5. Munkabalesetek dokumentációinak kezelése**

4.10.5.1. A „*Munkabaleseti jegyzőkönyv*”-et csak a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetője és a védelmi szakértője készítheti el, aki felelős a munkabalesetek dokumentációinak kezelésért, a dokumentációknak az előírások szerinti szervezetek részére történő, határidőre való továbbításáért, illetve a munkáltatónak a rendelkezésére bocsátásáért.

4.10.5.2. A legalább egy napos munkaképtelenséget okozó munkabalesetek "*Munkabaleseti jegyzőkönyv*"-eit, a vizsgálat befejezése után, legkésőbb a tárgyhót követő hónap 3-áig 1 példányban meg kell küldeni a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének, csatolva hozzá a teljes vizsgálati anyag egy példányát is.

4.10.5.3. A védelmi szakértő legkésőbb a tárgyhót követő hó 8-ig egy példány munkabaleseti jegyzőkönyvet köteles megküldeni:

- a baleset helyszíne szerinti illetékes Munkavédelmi hatóságnak;
- a sérültnek;
- a sérült munkavállaló szolgálati egységvezetőjének,
- a vizsgálatban résztvevő munkavédelmi képviselőnek,
- kártérítési igény elbírálásához az Mt. és a KSz. szerinti kártérítési igényt a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének;
- a társadalombiztosítási ügyintézőnek (2 pld). + beteg ambuláns lapja, tanú meghallgatási jegyzőkönyvet.

4.10.5.4. A súlyos munkabalesetek teljes vizsgálati anyagát a tárgyhót követő hónap 8. napjáig meg kell küldeni:

- a baleset helyszíne szerinti illetékes Munkavédelmi hatóságnak (1 példány);
- a TÜK illetékes egységeinek (1 példány);
- a kártérítés igényt a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének (2 példány);
- MÁV Zrt. Területi Humánszolgáltató Egységének (1 példány)
- A sérültnek, vagy az elhunyt hozzátartozójának és a társadalombiztosítási ügyintézőnek, csak a „*Munkabaleseti jegyzőkönyv*”-et kell megküldeni.

4.10.5.5. Ha a sérült állapota vagy a baleset jellege és a baleset bekövetkezésének körülményei miatt a vizsgálatot, a tárgyhót követő 8-ig nem lehet befejezni – akkor a vizsgálati anyag felülvizsgálatára kötelezett hozzájárulásával – a "*Munkabaleseti jegyzőkönyv*"-ben meg kell indokolni. A jegyzőkönyvet ebben az esetben is meg kell küldeni a baleset helyszíne szerint területileg illetékes Munkavédelmi hatóságnak - A vizsgálat befejezésekor új – módosított – "*Munkabaleseti jegyzőkönyv*"-et kell kiállítani.

4.10.5.6. Minden TÜK-nél, „*Munkabaleseti nyilvántartás*” naplót kell rendszeresíteni, melyet a védelmi szakértők vezetnek, a Társaság központjában pedig a vasútbiztonság és védelem vezető. A "*Munkabaleseti nyilvántartás*"-t a munkabiztonsági tevékenységet ellátó, a társadalombiztosítási ügyintézővel együttesen a hónap végét követő három napon belül köteles egyeztetni.

4.10.5.7. Valamennyi területileg elkülönített szolgálati egységnél, a TÜK-ben és a Társaság központjában rendszeresített „*Munkahelyi sérülések nyilvántartása*” naplót kell vezetni. Amennyiben a sérült a munkáját nem folytatta, akkor köteles intézkedni az Értesítési Rendszer meghatározottak szerinti értesítések végrehajtásáról. A szolgálat végeztével a tájékoztatnia kell a tevékenységét irányítót, vagy az őt váltó kollégáját az általa tett bejegyzésről, illetve a tett intézkedésekről.

4.10.5.8. A naplóban rögzített adatokat a szolgálati egység vezetője, és a védelmi szakértő rendszeresen köteles ellenőrizni. A munkavégzés közvetlen irányítója a munkakieséssel nem járó sérülést a "*Munkahelyi sérülések nyilvántartása*" naplóba köteles bejegyezni.

#### **4.10.6. Munkabaleset, foglalkozási megbetegedés kártérítésének rendje**

4.10.6.1. A munkáltatói jogkör gyakorlója a munkabaleset, foglalkozási megbetegedés munkáltatói tudomás szerzését követő 15 napon belül köteles a sérült – halál esetén hozzátartozója – figyelmét írásban felhívni kárigényének bejelentésére. A felhívás elkészítése, és az átadása, a munkabaleset kivizsgálását lefolytató munkabiztonsági tevékenységet ellátó feladata. A munkavállaló részére át kell adnia a Felhívás a kárigény bejelentésére nyomtatványt, melyet a 29. számú melléklet tartalmaz, és a kárigény bejelentés nyomtatványt, melyet a 30. számú melléklet tartalmaz.

4.10.6.2. A Társaság Kollektív Szerződés szerinti munkabaleseti kártérítéshez szükséges dokumentációk előkészítését a munkabaleset kivizsgálását lefolytató védelmi szakértő végzi el.

4.10.6.3. Az Mt. 166-191.§. ban, és a Kollektív Szerződésben foglaltak szerinti kártérítési ügyeket, a „Munkabaleseti jegyzőkönyv” és a munkanapok igazolása alapján a létszámban tartó szervezeti egység készíti elő jogi elbírálásra, és küldi meg a dokumentációt a Társaság vasútbiztonság és védelem vezetőjének.

4.10.6.4. A kártérítési dokumentációnak tartalmaznia kell:

- a „Munkabaleseti jegyzőkönyv”-et;
- a káreseménnyel kapcsolatos orvosi dokumentációkat;
- a kárigény bejelentést;
- elbírálásához szükséges igazolásokat, számlákat, dokumentumokat, egyéb bizonyítékokat.

#### **4.11. Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi szempontból történő üzembe helyezése**

4.11.1. Az üzemeltető munkáltatónak a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését, újraindítását írásban kell elrendelni (továbbiakban: munkavédelmi üzembe helyezés).

4.11.2. Az üzemeltető munkáltató az üzemeltetés elrendelése előtt előzetes munkavédelmi szempontú vizsgálatot köteles elvégezni vagy elvégeztetni.

4.11.3. Munkabiztonsági szempontú előzetes vizsgálatot kell elrendelni a következő esetekben:

a) veszélyes létesítményeknél, munkahelyeknél, munkaeszközöknél:

- a 31/2010. (XII.23.) NFM rendeletben meghatározott, hatósági felügyelet alá tartozó vasúti járművek;
- technológiai eredetű egészségkárosító kockázatok miatt telepített, helyhez kötött klíma-, és légtechnikai berendezések;
- vasútüzemi technológiai területek térvilágító berendezései,
- gépi vasúti járműmosók;
- üzemanyag (benzin, gázolaj, kenőolaj), gáz lefejtők, átrakók, feladó kutak, és üzemeltetésükhöz létesített berendezések.

b) az 5/1993.(XII.26.) MüM sz. rendelet 1/a. és 1/b. mellékletében felsorolt veszélyes munkaeszközöknél;

c) azoknál a veszélyes technológiáknál:

- amelyek a forgalom alatt álló vágányok elsodrasi határain belüli munkavégzésre vonatkoznak;
- amelyek a forgalom alatt álló vágányokon tartózkodó vasúti járművek kiszolgálására, javítására, vizsgálatára vonatkoznak;
- amelyek egy szervezeti (szolgálati) egység belső közlekedési, munkabiztonsági szempontú működési rendjére vonatkoznak (pl.: állomási végrehajtási utasítások, főnökségi rend, stb.);
- amely munkákra biztonsági szabályzatok helyi technológia készítését teszik kötelezővé.

4.11.4. Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia – határozott vagy határozatlan (végleges) időre szóló – üzemeltetését az üzemeltető csak akkor rendelheti el, ha:

- a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat megállapítása szerint rendeltetésszerű üzemeltetés (működtetés) során várhatóan nem lép fel a munkavállaló, vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek, szolgáltatást igénybe vevők egészségére káros, veszélyes hatás, illetve a fellépő veszélyek és ártalmak ellen a megfelelő védelem biztosított,
- a szükséges hatósági engedélyek rendelkezésre állnak, kivéve a próbaüzem időtartamát, ha a próbaüzem hatósági engedély nélküli megkezdése nem esik jogi korlátozás alá,
- a munkaeszközök az előírt minőségi és/vagy megfelelőségi tanúsítvánnyal, - hatósági engedélyhez kötött munkaeszköz esetén hatósági engedéllyel – rendelkeznek, kivéve a próbaüzem időtartamát, ha a munkabiztonsági felülvizsgálatot végző véleménye szerint a tanúsítványok hiánya nem jelent elfogadhatatlan kockázatot, és a biztonsági szint megfelelősége azok hiányában is megállapítható.

4.11.5. Az előzőekben leírtakat kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz, technológia újraindítása esetén is, ha azt műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel járó javítási munkafolyamatot végeztek.

4.11.6. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése az Mvt. 21.§ (3) bekezdés szerint munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül, ezért a vizsgálatot legalább középfokú munkavédelmi, illetve a jogszabályban meghatározott foglalkozás egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy végezheti. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése a munkabiztonsági feladatokat ellátók feladata, hálózati szintű vizsgálat a vasútbiztonság és védelem vezető feladata.

4.11.7. Veszélyes munkaeszközt, technológiát próba-, vagy kísérleti jelleggel – annak munkavédelmi üzembe helyezéséig – legfeljebb 180 nap időtartamra szabad üzemeltetni, kivéve, ha a próba-, vagy kísérleti üzemet jogszabály tiltja. A próba, vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetés csak akkor rendelhető el, ha a biztonságos üzemeltetéshez szükséges személyi és tárgyi feltételek rendelkezésre állnak. A próba vagy kísérleti jelleggel történő üzemeltetés időtartama nem hosszabbítható meg.

#### 4.11.8. *Időszakos biztonsági felülvizsgálatok*

4.11.8.1. Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

- a veszélyes technológiákat;
- az 5/1993. (XII.26.) MüM. rendelet 1/a, 1/b. mellékletében felsorolt munkaeszközöket;
- a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszközöket;
- azokat a munkaeszközöket, amelyek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jog-szabály, szabvány, vagy a vonatkozó dokumentáció előírja.

4.11.8.2. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot a veszélyes technológia – a hatósági felülvizsgálat alá tartozó és külön jogszabályban meghatározott munkaeszközök kivételével:

- szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel, vagy
- külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti.

4.11.8.3. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot – ha jogszabály, szabvány, vagy üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő – ötévenként kell elvégezni.

4.11.8.4. A veszélyes munkaeszközök – a hatósági felügyeleti és szakértői felülvizsgálati körbe tartozók kivételével – időszakos biztonsági felülvizsgálatának elvégzése, a felülvizsgálati dokumentáció kezelése, a vasútbiztonság és védelem szervezet feladata. A biztonsági állapot megítéléséhez szükséges – szabványok, jogszabályok által előírt – műszeres vizsgálatok dokumentációit az üzemeltetőnek rendelkezésére kell bocsátani.

4.11.8.5. A hatósági felügyeleti és a szakértői felülvizsgálati körbe tartozó munkaeszközök felülvizsgálatát, a munkaeszközt állagban tartó szervezeti egységnek kell megrendelni, érvényességét figyelemmel kísérni. A hatósági felülvizsgálattal összefüggő üzemeltetői felülvizsgálatok elvégzése, a vizsgálatok dokumentálása az üzemeltető feladata. Veszélyes technológiának minősül valamennyi elsodrési határon belül végzett, vonatképzési, indítási, továbbítási és rakodási tevékenység. Veszélyes technológia időszakos biztonsági felülvizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

4.11.8.6. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatról a felülvizsgálatot végzőnek – a vonatkozó előírásoknak megfelelően – jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyvet a következő felülvizsgálat elvégzéséig az üzemeltetési dokumentációk között kell megőrizni.

4.11.8.7. Ha az időszakos biztonsági felülvizsgálat során a vizsgált munkaeszköz a vizsgálati jegyzőkönyvben „nem felelt meg” minősítést kapott a vizsgálatot végző hatóságtól, szakembertől, akkor az üzemeltető szervezeti egység vezetője a minősítés okát köteles azonnal vizsgálni és a következő intézkedéseket tenni:

- meg kell tiltani a munkaeszköz használatát, ha a felülvizsgálat olyan hiányosságot állapított meg, amely meglétét, működőképes állapotát szabvány, biztonsági szabályzat, előírás, üzemeltetési dokumentáció, stb. megköveteli;
- ha a munkaeszköz olyan követelményt nem elégít ki, amely közvetlenül és súlyosan veszélyezteti a munkaeszközzel munkát végző, vagy a közelében tartózkodók egészségét, testi épségét, és azonos biztonságot nyújtó más megoldással (pl. személyi feltételek megváltoztatása, szervezési intézkedések, egyéni védőeszköz alkalmazása, stb.) a veszély

nem hárítható el, a munkaeszköz használatát a szervezeti egység vezetője – a hiányosság megszüntetéséig – köteles megtiltani;

- ha a hiányosság a munkavállalóra és a munkaeszköz közelében tartózkodóra veszélyt nem jelent, a munkaeszköz üzemeltetésére engedélyt adhat, de a hiányosság megszüntetésére – felelős személy, és határidő megjelölésével – köteles intézkedni;
- a hiányosság megszüntetését írásban kell dokumentálni és a vizsgálati jegyzőkönyvhöz kell csatolni.

4.11.8.8. Az MvSz. Helyi Kiegészítésében felsorolt időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközökről, a vizsgálat esedékességét, elvégzését tartalmazó, 17. számú melléklet szerinti nyilvántartó lapot kell kiállítani és folyamatosan vezetni. A nyilvántartó lapot az üzemeltetési dokumentációk között kell tárolni.

4.11.8.9. A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a 21. § (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek időszakos biztonsági felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

4.11.9. A munkahelyet, az egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát az üzemeltető munkáltatónak soron kívül ellenőriznie kell,

- ha az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, illetőleg
- rendkívüli körülmények (különösen átalakítás, baleset, természeti jelenségek vagy műszaki okból 30 napot meghaladó használaton kívüli időszak) bekövetkezése esetén.
- Az ellenőrzés elvégzéséig a munkahely, az egyéni védőeszköz, a munkaeszköz, a technológia üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani. Az ellenőrzés elvégzése - a veszélyeztetés jellegétől függően - munkabiztonsági, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

#### **4.12. Eljárás a szakszervezeti és munkavédelmi érdekképviseltek munkabiztonságot érintő kezdeményezései esetén**

4.12.1. A szakszervezeti és munkavédelmi érdekképviseltek az Mt.-ben, illetve az Mvt.-ben előírt jogaik gyakorlása során a szervezeti egységek vezetői felé kezdeményezéssel élhetnek, tájékoztatást kérhetnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik érvényesítése érdekében.

4.12.2. A munkavédelmi érdekképviseltek 4.12.1. pontban meghatározott kezdeményezésre a szervezeti egység vezetőjének intézkedni, vagy 8 napon belül írásban válaszolni kell. Amennyiben a kezdeményezéssel a szervezeti egység vezetője nem ért egyet, álláspontjának indokait – kivéve az azonnali intézkedést igénylő esetben – írásban köteles megküldeni.

4.12.3. Az érdekvédelmi kezdeményezésről - az érintett szervezeti egység vezetőjének - a területileg illetékes védelmi szakértőt tájékoztatni kell.

## 5.0. HIVATKOZÁSOK, MÓDOSÍTÁSOK, HATÁLYON KÍVÜL HELYEZÉSEK

### 5.1. Hatályon kívül helyezés

Jelen utasítás hatályba lépésével egyidejűleg a 3/2013. (III.18.) CEO sz. Chief Executive Officer utasítás a Rail Cargo Hungaria Zrt. munkavédelmi szabályzatáról hatályát veszti.

### 5.2. Hivatkozások

A munkavédelemre vonatkozó legfontosabb törvények, jogszabályok jegyzéke:

#### Törvények:

- (2011. április 25.) Magyarország alaptörvénye
- 1993. évi XCIII. tv. A munkavédelemről  
A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról
- 1996. évi XXXI. tv. A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól
- 1999. évi XLII. tv. A kémiai biztonságról
- 2000. évi XXV. tv. A vasúti közlekedésről
- 2005. évi CLXXXIII. tv. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról
- 2011. évi CXXVIII. tv. A munka törvénykönyvéről
- 2012. évi I. tv.

#### Kormány rendeletek:

- 89/1995. (VII.14.) Korm. r. A foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
- 253/1997. (XII.20.) Korm. r. Az országos településrendezési és építési követelményekről
- 146/2014. (V.5.) Korm. r. A felvonókról, mozgólépcsőkről és mozgójárdákról
- 203/2009.(IX.18.) Korm. r. A vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkaköröket betöltő munkavállalókkal szemben támasztott egészségügyi követelményekről és az egészségügyi vizsgálat rendjéről
- 373/2011.(XII.31) Korm. r. A munkavédelmi hatósági feladatokat ellátó egyes szervek kijelöléséről

#### Ágazati jogszabályok:

- 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet A munkavédelemről szóló 1993.évi XCIII. tv. egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
- 27/1995. (VII.25.) NM rendelet A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
- 27/1996. (VIII.28.) NM. rendelet A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról
- 2/1998. (I.16.) MüM rendelet A munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
- 16/2008. (VIII.30.) NFGM. rendelet A gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról
- 25/1998. (XII.27.) EüM. rendelet Az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
- 50/1999. (XI.3.) EüM. rendelet A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
- 61/1999. (XII.1.) EüM. rendelet A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről
- 65/1999. (XII.22.) EüM. rendelet A munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
- 25/2000.(IX.30.) EüM-SzCsM. rendelet A munkahelyek kémiai biztonságáról

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– 26/2000. (IX.30.) EüM. rendelet</li> <li>– 41/2000. (XII.20.) EüM-KöM. rend.</li> <li>– 44/2000. (XII.27.) EüM. rendelet</li> <li>– 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM. rend.</li> <li>– 103/2003. (XII.27.) GKM. rendelet</li> <li>– 10/2016. (IV.5.) NGM. rendelet</li> <li>– 22/2005. (VI.24.) EüM. rendelet</li> <li>– 66/2005. (XII.22.) EüM. rendelet</li> <li>– 16/2008. (VIII.30.) NFGM rendelet</li> <li>– 17/2013. (VI.4.) NGM rendelet</li> <li>– 18/2008.(XII.3.) SZMM rendelet</li> <li>– 31/2010. (XII.23.) NFM. rendelet</li> <li>– 54/2014. (XII.5.) BM. rendelet</li> </ul> | <p>A foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről</p> <p>Az egyes veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról</p> <p>A veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól</p> <p>A munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről</p> <p>A hagyományos vasúti rendszerek kölcsönös átjárhatóságáról</p> <p>A munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségi követelményeinek minimális szintjéről</p> <p>A rezgéseexpoziciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről</p> <p>A munkavállalókat érő zajexpozicióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről</p> <p>A gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról</p> <p>Az egyéni védőeszközök megfelelőségét értékelő szervezetek kijelölésének, tevékenységének, valamint ellenőrzésének különös szabályairól</p> <p>Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról</p> <p>A vasúti járművek üzembe-helyezése engedélyezéséről, időszakos vizsgálatáról és hatósági nyilvántartásáról</p> <p>Az Országos Tűzvédelmi Szabályzat kiadásáról</p> |
|--|--|

Biztonsági szabályzatok:

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>– 17/1993. (VII.1.) KHVM rendelet</li> <li>1. sz. melléklete</li> <li>– 31/1995. (VII.25.) IKM rendelet</li> <li>– 47/1999. (VIII.4.) GM rendelet</li> <li>– 72/2003. (X.29.) GKM. rendelet</li> <li>– MÁV Zrt. E 101 általános utasítás</li> <li>– 143/2004. (XII.22.) GKM rendelet</li> </ul> | <p>Az egyes veszélyes tevékenységek biztonsági követelményeiről szóló szabályzatok kiadásáról: Vasútüzemi munkák biztonsági szabályzata</p> <p>A Vas- és Fémipari Szerelési Biztonsági Szabályzat kiadásáról</p> <p>Az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról</p> <p>A Feszültség Alatti Munkavégzés Biztonsági Szabályzatának kiadásáról</p> <p>Általános utasítás a normál nyomtávú villamosított vasútvonalak üzemére</p> <p>A Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról</p> |
|--|--|

**6.0. HATÁLYBA LÉPTETÉS**

Jelen utasítás a kihirdetés napján lép hatályba.



## 7.0. MELLÉKLETEK

Oldalszám:

1. melléklet Elsodrési határon belüli tevékenységet végző munkaköri csoportok	59
2. melléklet Beutalás egészségi alkalmassági vizsgálatra 203/2009 (IX.18.) Korm. rendelethez	61
3. melléklet Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra 33/1998 (VI.24.) NM rendelethez	63
4. melléklet Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra	65
5. melléklet Képernyős munkakörben foglalkoztatottak nyilvántartási jegyzéke	66
6. melléklet Képernyős munkakörben foglalkoztatottak vizsgálati nyilvántartása	67
7. melléklet Megbízás munkabiztonsági szempontú felügyelet ellátására	68
8. melléklet Elméleti és gyakorlati oktatás minimális tematikája	69
9. melléklet Nyilatkozat munkavédelmi ismeretek elsajátításáról	70
10. melléklet Elsősegély-nyújtók létszáma, és a készenlétben tartandó mentődobozok	71
11. melléklet Elsősegély felszerelések tartalma	72
12. melléklet Egyéni védőeszköz juttatási rendje	73
13. melléklet Kéztisztító és bőrvédő készítmények juttatási rendje	89
14. melléklet Munkavégzéstől való eltiltás jegyzőkönyve	90
15. melléklet CLP piktogramok	91
16. melléklet Veszélyes anyagok, készítmények csomagolása, tárolása, szállítása	92
17. melléklet Veszélyesnek nem min. időszakos ell. felülvizsgálatra köt. munkaeszközök	93
18. melléklet Jegyzőkönyv a veszélyesnek nem minősülő m. eszköz ell. felülvizsgálatáról	94
19. melléklet Általános valamennyi munkaeszközre vonatkozó követelmény	95
20. melléklet Egyedüli munkavégzésre tiltott munkafolyamatok	96
21. melléklet Korlátozás alá eső munkakörök, tevékenységek, munkakörülménye	97
22. melléklet Alkoholszondás ellenőrzési napló	98
23. melléklet Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv	99
24. melléklet Vérvételi kérelem véralkohol vizsgálatra	100
25. melléklet A véralkohol vizsgálatot végző orvostudományi egyetemek intézetei	101
26. melléklet Ténymegállapítási jegyzőkönyv	102
27. melléklet Foglalkozás egészségügyi orvos tájékoztatása munkabaleset vizsgálatáról	103
28. melléklet Határozat baleset, munkabaleseti jellegének megállapításáról	104
29. melléklet Felhívás kárigény bejelentésre	105
30. melléklet Kárigény bejelentés	106
31. melléklet Munkahelyi sérülések nyilvántartása	107

Dr. Kovács Imre sk.  
CEO

**Elsodrési határon belüli tevékenységet végző munkaköri csoportok**

A 203/2009. (IX.18.) Kormányrendelet 1. sz. mellékletben fel nem sorolt munkakört betöltő munkavállaló, amennyiben tevékenysége ellátása során - ideiglenesen vagy tartósan - elsodrési határon belül, üzemi közlekedési területen, balesetveszélyes körülmények között munkát végez, a III. munka- körű csoportba besorolt munkakörről előírt érzékszervi és pszichés követelményeknek kell megfelelnie.

Sorszám	FEOR száma	Munkakör megnevezése
1.	C31610012	Állomási operatív koordinátor I.
2.	C31610013	Állomási operatív koordinátor II.
3.	C84120001	Áruátadó-átvevő
4.	C36220004	Árufuvarozási előadó
5.	C29100426	Árufuvarozási szabályozási szakelőadó
6.	C29100434	Árufuvarozási szabályozási szakértő
7.	C39100031	Árufuvarozási szakelőadó I.
10.	C36220005	Árufuvarozási szakelőadó II.
11.	C36220006	Árufuvarozási szakelőadó III.
12.	C41320002	Elszámolási előadó
13.	C73310001	Járműszerelő
14.	C21390049	Járműirányítási szakértő
15.	C21390038	Hálózati kocsirányító
16.	C21370001	Minőségirányítási szakértő
17.	C73310002	Műhelyi átadó-átvevő
18.	C31900001	Műszaki szakelőadó I.
19.	C31900417	Műszaki szakelőadó II.
20.	C29100419	Műszaki szakértő II.
21.	C21390051	Műszaki üzemeltetési szakértő I.
22.	C21390052	Műszaki üzemeltetési szakértő II.
23.	C31610010	Művezető I.
24.	C31610011	Művezető II.
25.	C41320006	Raktárnok
26.	C92390001	Segédraktárnok
27.	C92230002	Szállító-rakodómunkás
28.	C21390061	Teherkocsi menedzsmenet szakértő
29.	C25330014	Területi árufuvarozási szakértő
30.	C29100444	Kirendeltségvezető
31.	C29100431	Területi árukezelési szakelőadó
32.	C21390043	Területi kocsi irányító
33.	C13210004	Területi Üzemeltetési Központvezető
34.	C39100032	Tolatástervező I.
35.	C39100033	Tolatástervező II.
36.	C21390046	Üzemirányítási szakelőadó
37.	C21390045	Üzemirányítási szakértő

38.	C14190001	Vasútbiztonsági és védelmi vezető
39.	C29100430	Veszélyes áru szakelőadó
40.	C24990017	Vizsgabiztos
41.	C41320012	Vonatkezelő I.
42.	C41320013	Vonatkezelő II.
43.	C21390056	Vonatkezelés szakértő
44.	C21390058	Vontatási szabályozási szakértő
45.	C21390059	Vontatási szolgáltatási szakértő
46.	C21390034	Vontatási szakértő
47.	C31610001	Művezető
48.	C24990018	Oktató
49.	C31610008	Kocsivizsgálati ellenőr
50.	C21390064	Védelmi szakértő
51.	C31610015	Vonatkezelési szakelőadó

**Beutalás egészségi alkalmassági vizsgálatra: 203/2009 (IX.18.) Kormányrendelet**

Munkáltató megnevezése, cégszerű bélyegzője

Munkavállaló neve: ..... Szül.(év, hó, nap):.....

Lakcíme:.....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: előzetes, munkakör változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

**A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jel-zése	megnevezése	egészsében	egy részébe	jel-zése	megnevezése	egészsében	egy részébe
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp-20 kp				...		
1.2.	>20 kp-50 kp				...		
1.3.	>50 kp				...		
2.	Fokozott baleseti veszély			15.	Vegyianyagok,		
2.1.	Magasban végzett				...		
2.2.	Villamos üzemi munka				...		
2.3.	Feszültség alatti munka				...		
2.4.	Egyéb:				...		
3.	Kényszer-testhelyzet			16.	Járványügyi érdekből kiemelt		
3.1.	görnyedés						
3.2.	guggolás						
3.3.	egyéb: ...						
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma			20.	Éjszakai műszakban végzett		
7.1.	meleg						
7.2.	hideg						
7.3.	nedves						
7.4.	változó						
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszközök általi		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: .....

munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

**Beutalás egészségi alkalmassági vizsgálatra (Hátoldal)**

Munkáltató megnevezése, cégszerű bélyegzője

A munkavállaló neve: Szül: (év, hó, nap):

Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

Kérem nevezett egészségi alkalmasságára vonatkozó vélemény közzését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat

Kelt: .....

P. H.

\_\_\_\_\_  
munkáltató aláírása

B. Egészségi alkalmassági tanúsítvány vasúti szolgálatra:

**ALKALMASSÁGI ORVOSI BIZONYÍTVÁNY VASÚTI SZOLGÁLATRA (munkáltató példánya)**

1. Név: ..... (születési név: .....)

2. TAJ szám:.....

3. Születési hely és idő: .....

4. Anyja neve: .....

5. Levelezési címe: .....

6. A munkáltató milyen munkakörben kívánja foglalkoztatni: .....

7. A munkáltató megnevezése: Társaság

8. Az alkalmassági vizsgálat kérésének időpontja: .....

P. H.

\_\_\_\_\_  
munkáltató aláírása, telefonszáma

**EGÉSZSÉGI ALKALMASSÁGI TANÚSÍTVÁNY**

(Előzetes foglalkozás-egészségügyi vizsgálat)

Véleményezést végző orvos, szervezet

A vizsgálat eredménye alapján (név) ....., forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő ....., munkakörben, ..... csoportba sorolt munkakör ellátására

ALKALMAS

NEM ALKALMAS

IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS

Korlátozás megnevezése: .....

Ideiglenesen nem alkalmas vélemény esetén a következő alkalmassági vizsgálat ideje:

Felülvizsgálatra kötelezett: ..... év ..... hó ..... napján.

MEGJEGYZÉS: .....

..... év ..... hó ..... nap.

\_\_\_\_\_  
véleményező foglalkozás-egészségügyi orvos

P. H.

C. Egészségi alkalmassági tanúsítvány:

**EGÉSZSÉGI ALKALMASSÁGI TANÚSÍTVÁNY**

(Időszakos, soron kívüli és záró foglalkozás-egészségügyi vizsgálat)

Véleményezést végző orvos (bizottság vezetője)

A vizsgálat eredménye alapján (név) ....., forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő ....., munkakörben, ..... csoportba sorolt munkakör ellátására

ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Korlátozás megnevezése: .....

Felülvizsgálatra kötelezett: ..... év ..... hó ..... napján.

MEGJEGYZÉS: .....

..... év ..... hó ..... nap.

\_\_\_\_\_  
véleményező foglalkozás-egészségügyi orvos

P.H

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra: 33/1998 (VI.24.) NM rendelethez**

Munkáltató megnevezése, cégszerű bélyegzője

Munkavállaló neve: ..... Szül.(év, hó, nap):.....

Lakcíme:.....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

**A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jel-zése	megnevezése	egészében	egy részében	jel-zése	megnevezése	egészében	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp-20 kp				...		
1.2.	>20 kp-50 kp				...		
1.3.	>50 kp				...		
2.	Fokozott baleseti veszély			15.	Vegyí anyagok, megnevezve:		
2.1.	Magasban végzett munka				...		
2.2.	Villamos üzemi munka				...		
2.3.	Feszültség alatti munka				...		
2.4.	Egyéb:				...		
3.	Kényszer-testhelyzet			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
3.1.	görmédés						
3.2.	guggolás						
3.3.	egyéb: ...						
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
7.1.	meleg						
7.2.	hideg						
7.3.	nedves						
7.4.	változó						
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszközök általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: ....., .....

\_\_\_\_\_  
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra (Hátoldal)**

\_\_\_\_\_  
Munkáltató megnevezése, cégszerű bélyegzője

A munkavállaló neve:

Szül: (év, hó, nap):

Lakcíme:

Munkaköre:

TAJ száma:

Kérem nevezett egészségi alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat

Kelt: .....

P. H.

\_\_\_\_\_  
munkáltató aláírása

Társaság  
Szervezeti egység : .....Előző orvosi vizsgálat ideje:.....

Foglalkozás-egészségügyi orvos részére

### KÉRELEM

Az 50/1999. (XII. 3.) EüM. rendelet 5.§ (1) bekezdésben foglaltak szerinti látásvizsgálat elvégzésére.

- A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, időszakos, soron kívüli
- Munkavállaló neve: .....
- TAJ száma: .....
- Törzsszáma: .....
- Születési helye, ideje: .....
- Lakcíme: .....
- Munkaköre: .....

#### Tevékenysége leírása:

- Napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ?  
 igen,  nem
- Milyen távol helyezkedik el a monitor? ..... cm
- Milyen távol helyezkedik el a billentyű? ..... cm
- Kell-e nyomtatott szöveget is olvasni munkaközben?  
 igen  igen, de nem rendszeresen nem
- Kell-e egyidejűleg vagy gyors egymásután távolabb elhelyezkedő személyekkel kapcsolatot tartani  
 - igen  igen, de nem rendszeresen  nem
- Megjegyzés: .....

Kelt ....., 20.... év ..... hó ..... napján

.....  
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

### TÁJÉKOZTATÁS

A képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálaton a munkavállaló részt vett, a vizsgálat eredménye:

- Az éleslátást biztosító szemüvegre szükség van?  
 igen,  nem
- A képernyő előtti munkavégzéshez szükséges-e egyéb intézkedés? (a megfelelő szöveg aláhúzendő!)

**Látása nem romlott, szemüveg, illetve új szemüveg nem szükséges**

**Látása romlott, szemüveg, illetve új szemüveg szükséges**

- A következő szemvizsgálat ideje: 20..... év ..... hó ..... nap

Kelt ....., 20.... év ..... hó ..... napján

.....  
véleményező foglalkozás-egészségügyi  
orvos

P.H

✂-.....

Foglalkozás-egészségügyi orvos  
cégszerű bélyegzője

Naplószám:.....

### BEUTALÁS

A képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra

Munkavállaló neve:.....Született: .....év.....hó. ....nap

Lakcíme:.....

TAJ-száma:.....Munkaköre: .....

Kelt ....., 20.... év ..... hó ..... napján

.....  
foglalkozás-egészségügyi orvos aláírása

P.H





**Képernyős munkakörben foglalkoztatottak vizsgálati nyilvántartása**

Költséghely	SZTSZ	Név	Munkakör	Szervezeti egység	Időszakos orvosi vizsgálat ideje	Tervezett vizsgálat ideje	Új szemüvegre szükség van	Kifizetés engedélyezve	A térítést igénybe vette	Beutaló postázva

## MEGBÍZÁS

### a munkabiztonsági szempontú felügyelet melletti foglalkoztatás esetén a felügyeletért felelős személy részére

Társaság..... megbízó szolgálati, szervezeti egység

.....megbízott neve, munkaköre

.....szolgálati hely

Megbízom Önt a Társaság MvSz 4.4.3.7. pontja alapján

.....

..... munkavállaló(k) .....

.....munkakörben való foglalkoztatásának

munkabiztonsági szempontú felügyeletével.

Nevezett(ek) az előírt elméleti és gyakorlati oktatásban részesült és a munkavégzéssel kapcsolatos ismeretekből ..... év.....hó.....-n köteles(ek) beszámolni. Felügyelet alatt való foglalkoztatás a fenti időpontig terjed. Ezen idő alatt nevezettet (eket) önálló munkavégzéssel megbízni nem szabad, tevékenységét irányítani, munkabiztonsági szempontból ellenőrizni, szükség esetén oktatni tartozik.

Nevezett(ek) az alábbi műveleteket (berendezések kezelését) még felügyelet mellett sem végezheti(k):

....., .....év.....hó.....nap

.....  
felügyelettel megbízott aláírása

.....  
megbízó aláírása

A gyakorlati ismereteket megfelelő szinten elsajátította:

.....  
felügyelettel megbízott aláírása

Az ismeretek elsajátításának (visszakérdezés) eredménye: .....

.....  
munkabiztonsági szakember aláírása

.....  
vizsgáztató aláírása, beosztása

## **Elméleti, és gyakorlati oktatás minimális tematikája**

### Elméleti oktatás során értelemszerűen ismertetni kell:

- az Mvt.-ből eredő munkáltatói és munkavállalói jogokat és kötelességeket;
- az MvSz az oktatott munkavállalókat, érintő előírásait;
- munkabalesetektől eredő kártérítés és jogorvoslati lehetőségeket;
- a szervezeti egység tevékenységéből adódó általános munkabiztonsági ismereteket;
- munkairányítás és felügyelet helyi rendszerét és munkabiztonsági követelményeit;
- a foglalkoztatás, a munkára jelentkezés munkavállalói követelményeit;
- veszélyhelyzet esetén követendő magatartást, feladatokat;
- a vasúti technológiai területeken történő fokozott kockázatot jelentő közlekedés, munkavégzés biztonsági szabályait;
- a tevékenységgel kapcsolatos oktatási, képzési követelményeket;
- munkahelyi elsősegélynyújtás helyi feltételeit, rendszerét;
- a munkakör, tevékenység általános egészségügyi ismereteit;
- a baleset, rosszullet stb. esetén követendő magatartást, alapvető ismereteket;
- a Budapest Főváros és Megyei Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályának Munkaügyi Ellenőrzési Osztályainak és az ÁNTSZ területi szerveinek hatósági ellenőrzési jogosultságát;
- a helyi munkavédelmi érdekképviselő működését, igénybevételek lehetőségét;
- a technológiai szabályozásokban, utasításokban, biztonsági szabályzatokban lévő, a tevékenységgel összefüggő munkabiztonsági követelményeket, ismereteket;
- a tevékenység biztonságos ellátásának munkavállalói magatartási szabályait;
- a tevékenység végzésénél jelentkező veszélyforrásokat és az ellenük való védekezés módját, kapcsolódó egészségügyi ismereteit;
- egyen-, munka-, formaruházat, védőeszközök használatát, alkalmazását;
- hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás követelményeit;
- egyéb, helyileg szükséges munkabiztonsági ismereteket.
- nemdohányzók védelme érdekében betartandó ismereteket;
- Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszer / MEBIR MSZ 28001:2008. szabvány tartalmazza (Occupational Health and Safety Management System OHSAS 18001:2007 alapján)

### Gyakorlati oktatás keretében a gyakorlatban kell bemutatni és szükség szerint gyakoroltatni:

- a tevékenység végzése közben jelentkező veszélyhelyzeteket, veszélyforrásokat, a baleset megelőzés gyakorlati fogásait;
- a tevékenység végzéséhez tartozó gépek, berendezések kezelését, kezelési dokumentációit;
- a biztonságot szolgáló védelmi, riasztó és információs rendszerek működését, jelzéseik információtartalmát, értelmezésének módját, magatartási követelményeket, riasztás esetén a szükséges intézkedéseket;
- a technológiai területek közlekedési útvonalait;
- védőeszközök, védőfelszerelések használatának módját;
- rendellenes körülmények esetére készített mentési terv munkavállalóra tartozó ismereteit.

## NYILATKOZAT

Alulírott,.....(név).....(beosztás)  
.....(szervezeti egység munkavállalója) kijelentem, hogy a  
.....(szolgálati hely) által rendelkezésre bocsátott munkavédelmi ismeretanyagot áttanulmányoztam és a munkakörömmel összefüggő munkavédelmi ismereteket elsajátítottam.

Kijelentem, hogy a tevékenységemhez szükséges szakmai, és munkabiztonsági jogszabályváltozásokat folyamatosan figyelemmel kísérem. A jövőben, a munkáltatóm által rendelkezésemre bocsátott ismereteket elsajátítom, az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében azt alkalmazom.

.....év.....hó.....nap

.....  
munkavállaló aláírása

**Elsősegély-nyújtók létszáma, és a készenlétben tartandó mentődobozok**

Sorszám	Munkahely megnevezése*	Munkavállalók átlagos létszáma	Mentődoboz típusa:	Mentődoboz darabszáma	Kiképzett elsősegélynyújtók minimális létszáma
1.		1-30	MSz 13553-1989 I. nagyságrendű	1 db	1 fő
2.		31-50	MSz 13553-1989 II.nagyságrendű	1 db	1 fő
3.		51-100	MSz 13553-1989 III.nagyságrendű	1 db	2 fő
4.		101-200	MSz 13553-1989 IV.nagyságrendű	1 db	3 fő
5.		201-400	MSz 13553-1989 IV.nagyságrendű	1 db	4 fő
6.		401-	A létszámnak megfelelően több mentődobozt kell készenlétben tartani.	*	*
7.		Személygépkocsihoz	MSz 13553-1989 „B” típusú	1 db	-

\* Az MvSz Helyi kiegészítésben vagy vezetői utasításban kell meghatározni

**Megjegyzés:**

Az I-IV. típusú elsősegély-felszerelést az MSZ 13553. számú szabvány szerinti kialakítású és méretű mentő-dobozban kell elhelyezni.

A „B” típusú elsősegély felszerelés tartalmát dobozban kell elhelyezni – a rendezettség megtartásával – rekeszekben vagy zárható fóliátasokban.

**Elsősegély felszerelések tartalma**

(Az I.-IV. és az „B”, „C” oszlop kivonat az MSz 13553-1989. sz. szabványból)

Sorszám	Megnevezés	Sebkötöző csomag	I.	II.	III.	IV.	A	B	C
			típusú elsősegély-felszerelések						
			db						
1.	Steril gyorskötöző pólya (5x500)	-	1	2	4	6	-	-	-
	Mull pólya steril (5 m x 10 cm)						2		
2.	Steril gyorskötöző pólya (8x500)	-	-	-	-	-	-	4	8
3.	Steril gyorskötöző pólya (10x500)	2	2	4	4	6	2	4	20
4.	Vágott mullpólya (egyenként csomagolva, 10x500)	2	3	4	5	10	-	-	-
5.	Vágott mullpólya (egyenként csomagolva, 115x500)	-	-	-	5	10	-	-	10
6.	Steril mull (50x80)	-	3	3	5	6	2	4	4
7.	Steril mull-lap (6x6/100 lapos)	-	1	1	3	5	2	1	-
8.	Kéztisztító lap	-	4	4	6	10		5	-
9.	Háromszögletű kendő (100x100x141)	-	1	2	4	4	1	1	4
10.	Fóliakesztyű (pár)	-	4	8	10	15	2	2	8
11.	Gyorstapasz (6x10)	-	-	-	-	-		2	-
12.	Ragtapasz (2,5 x 500)	1	1	1	1	-	1	1	1
13.	Ragtapasz (5x500)	-	-	-	-	1	-	-	-
14.	Biztosítótű (40 mm-es)	-	2	4	8	8		6	12
15.	Háztartási, 140 mm-es egyenes olló	-	1	1	1	1	1	1	1
16.	Jódpárna 1 ml-es ampulla (6 db/doboz)	-	1	2	3	4	1	1	2
17.	Utasítás elsősegélynyújtásra	-	1	1	1	1	-	1	-
18.	Feljegyzési füzet *	-	1	1	1	1	-	-	-
19.	Tartalomjegyzék	-	1	1	1	1	-	1	1
20.	Tok az olló részére	-	1	1	1	1	-	1	1
21.	„B” típusú elsősegély-felszerelés	-	-	-	-	-	-	-	1

\*A feljegyzési füzet az I.-II. típusú elsősegély-felszerelésben 40, a III.-IV. típusú elsősegély – felszerelésben (60 oldalas).

**Minden típusú elsősegély felszerelést ki kell egészíteni rovarcsípések okozta, enyhébb allergiás reakciók elkerülésére CALCIUM 500mg pezsgőtablettával.**

A kötszereket és egyéb eszközöket úgy kell a dobozban elhelyezni, hogy bármelyikük kivétele ne okozza a többi kötszer, illetve egyéb eszköz sérülését, vagy azok tisztaságának, illetve sterilitásának csökkenését.

**Egyéni védőeszköz juttatási rend**

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
1	<b>Kocsivizsgáló</b>  <b>Kocsivizsgáló gyakornok</b>  <b>Művezető</b>  <b>Árkezelő kocsivizsgáló</b>	Vágányok közötti közlekedés.  Űrszelvényen belüli munkavégzés.  Szabadban végzendő munka.  Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.  Műszaki vizsgálat alkalmával észlelt hibák elhárítása.  Vasúti kocsira való fel és lelépés  Mozgó alkatrészek megütő hatása	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrási veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Kétrészes, jól láthatóságot biztosító vízhatlan védőruha	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 343	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szúró hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő nyári kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó szúró hatás, hideg	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő téli kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 511	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131 X2X
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC



Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
2.	<b>Vonat fel és átvevő</b>  <b>Áruátadó-átvevő</b>  <b>Állomási operatív koordinátor</b> (csak elsodrési határon belül munkát végző)  <b>Árufuvarozási operátor</b> (csak elsodrési határon belül munkát végző)	Vágányok közötti közlekedés.	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrési veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Jól láthatóságot biztosító vízhatlan esőkabát	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 343	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Űrszelvényen belüli munkavégzés.	Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szűrő hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő nyári kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131
			Kéz	Szabadban végzendő munka.	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó szűrő hatás, hideg	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő téli kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 511	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány
		Vasúti kocsira való fel és lelépés	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
3.	<b>Raktárnok</b> <b>Segédraktárnok</b> <b>Vonatkezelő</b> <b>Árufuvarozási előadó/szakelőadó</b> (csak elsodrési határon belül munkát végző)	Vágányok közötti közlekedés. Űrszelvényen belüli munkavégzés. Szabadban végzendő munka. Vasúti kocsira való fel és lelépés Mozgó alkatrészek megütő hatása (ajtó) Tartálykocsik tetején végzett zárási munkálatok	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrési veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Jól láthatóságot biztosító vízhatlan esőkabát	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 343	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Teljes testfelület	Kocsik tetején végzett munkálatok, leesés veszélye	Teljes testheveder rögzítő kötéllal, csatlakozókkal és ideiglenes kikötési eszközzel	III.	MSZ EN 341 MSZ EN 361 MSZ EN 354 MSZ EN 362 MSZ EN 795-2	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Fej	Kocsik tetején végzett munkálatok, leesés veszélye, fej beütődése	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szúró hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő nyári kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó szúró hatás, hideg	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő téli kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 511	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131 X2X
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategóri	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
4.	<b>Komplex vonali tolatásvezető</b>	Vágányok közötti közlekedés.	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrási veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Úrszelvényen belüli munkavégzés.	Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Kétrészes, jól láthatóságot biztosító vízhatlan védőruha	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 343	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Szabadban végzendő munka.	Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Kék színű
		Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Szem	Repülő, pattogó anyagok hatása szilárd részecskék, por ellen	180° tiszta látóterű, páramentes, víztiszta üvegű, mechanikai sérülés ellen védő szemüveg.	II.	MSZ EN 166	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2C-1,2. 1. FT. N
		Műszaki vizsgálat alkalmával észlelt hibák elhárítása.	Légutak	Szálló részecskék, por ellen	Részecske szűrő porálarc	II.	MSZ EN 149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	FFP2 Légszelepes
		Vasúti kocsira való fel és lelépés	Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szúró hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő nyári kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131
		Mozgó alkatrészek megütő hatása	Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó szúró hatás, hideg	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő téli kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 511	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131 X2X
		Vasúti járműveken, mozgó vasúti kocsikon való tartózkodás.	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
		Tolatási tevékenység irányítása	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
5.	<b>Elsodrési határon belül ellenőrzésre, vizsgálatra kötelezett, illetve jogosult vezető, munkavállaló vagy megbízott</b>	Vágányok közötti közlekedés.	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrési veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Ürszelvényen belüli munkavégzés.	Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Jól láthatóságot biztosító vízhatlan esőkabát	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 343	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Szabadban végzendő munka. Vasúti kocsira való fel és lelépés.	Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
		Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
		Baleset, rendkívüli esemény vizsgálata. Jogosultság szerinti ellenőrzések lefolytatása.	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
6.	<b>Targoncavezetéssel megbízott munkavállaló</b>  <b>Raktárkezeléssel megbízott munkavállaló</b>  <b>Raktárkezelő</b>	Kézi, gépi áruakodás  Veszélyes anyagok kezelése, raktározása, rakodása.  Raktári területen végzett munka.  Szabadban végzett munka.	Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Jól láthatóságot biztosító vízhatlan esőkabát	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szűrő hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő nyári kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó szűrő hatás, hideg	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő téli kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 511	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131 X2X
			Kéz	Anyagok által okozott maró, irritáló hatás	Ötujjas mechanikai sérülések, és vegyi anyagok ellen védő kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-3	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	4101 JKL
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
7.	<b>Műhely átadó-átvevő</b>  <b>Műszaki szakelőadó</b>  <b>QMS kocsivizsgálati ellenőr</b>  <b>Veszélyesáru szakelőadó</b>	Vágányok közötti közlekedés.  Ürszelvényen belüli munkavégzés.  Szabadban végzendő munka.  Vasúti kocsira való fel és lelépés  Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrási veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Jól láthatóságot biztosító vízhatlan esőkabát	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szúró hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő nyári kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó szúró hatás, hideg	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő téli kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 511	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131 X2X
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
8.	<b>Mozdonyvezető Mozdonyvezető gyakornok</b>	Alkalomszerű vágányok közötti közlekedés.	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrési veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Alkalomszerű hibaelhárítás, kapcsolás.	Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak, közös használat esetén fejjvédő betét	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
		Úrszelvényen belüli munkavégzés.	Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szűrő hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő nyári kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131
		Szabadban végzendő munka. Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó szűrő hatás, hideg	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő téli kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 511	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2131 X2X

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
9.	<b>Oktató</b>	Alkalomszerű vágányok közötti közlekedés.  Szabadban végzendő munka.	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrési veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Jól láthatóságot biztosító vízhatlan esőkabát	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC



Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
10.	<b>Mol logisztika vasúti szállítási területen munkát végző</b>	Vágányok közötti közlekedés. Ürszelvényen belüli munkavégzés. Szabadban végzendő munka. Vasúti kocsira való fel és lelépés Fejbeütődése és lehulló tárgyak veszélye. Tűzveszélyes anyagok jelenlétében végzett munka	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrási veszély	Jól láthatóságot biztosító antisztatikus védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típusstanúsítvány	Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
			Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló nyári védőnadrág	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típusstanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
			Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló nyári védőkabát	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típusstanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
			Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló téli védőkabát	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típusstanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
			Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló téli védőnadrág	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típusstanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
			Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	100% pamut alsóruházat zokni, alsónadrág, bugyi, rövid ujjas póló, hosszú ujjas póló				100% pamut
			Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése					

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
10.	<b>Mol logisztika vasúti szállítási területen munkát végző</b>	Vágányok közötti közlekedés.	Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Jól láthatóságot biztosító antisztatikus. lángmentesített vagy lángálló esőkabát	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 1149 MSZ EN 343	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	A, B1, C1  Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem X1; Y1
		Úrszelvényen belüli munkavégzés.	Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
		Szabadban végzendő munka. Vasúti kocsira való fel és lelépés	Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szúró és vegyi hatás	Ötujjas mechanikai sérülések, és vegyi anyagok ellen védő kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-3	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	4101 JKL
		Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
		Tűzveszélyes anyagok jelenlétében végzett munka	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
11.	<b>Vágányközi karbantartó</b>  <b>Vágányközi karbantartókat kisegítő személyzet</b>	Vágányok közötti közlekedés.  Űrszelvényen belüli munkavégzés.  Szabadban végzendő munka.  Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.  Észlelt hibák elhárítása.  Vasúti kocsira való fel és lelépés  Mozgó alkatrészek megütő hatása Kipattanó anyagok  Porképződés	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrési veszély	Jól láthatóságot biztosító védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Teljes testfelület	Nedves munkakörnyezet	Kétrészes, jól láthatóságot biztosító vízhatlan védőruha	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 343	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
			Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
			Légzés	Porképződés	Porálarc	II.	MSZ EN 149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	FFP2 Légszelepes
			Szem	Anyagok megmunkálás közbeni szétszóródása, purhabozás	Védőszemüveg	II.	MSZ EN 166	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2C-1,2.1. BT,K,N
			Kéz	Purhabozás	33 cm hosszú Nitril védőkesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 374-3 MSZ EN 388	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	JKL 4101
			Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szűrő hatás	Ötujjas mechanikai sérülések ellen védő kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	4542 X1XXXX
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
11.	<b>Vágányközi karbantartó</b>  <b>Vágányközi karbantartókat kisegítő személyzet</b>	Vágányok közötti közlekedés.  Űrszelvényen belüli munkavégzés.  Szabadban végzendő munka.  Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típusstanúsítvány	S3 SRC
		Észlelt hibák elhárítása.  Vasúti kocsira való fel és lelépés  Mozgó alkatrészek megütő hatása Kipattanó anyagok  Porképződés							

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
12.	<b>Vágányközi karbantartó</b>	Fény káros hatása Olvadt fém keletkezése Ívhatás Elektromos áram jelenléte Hegesztőgázok alkalmazása Gázok keletkezése	Teljes testfelület	Hegesztés, olvadt fém	Védőkötény 90*110 cm	II.	MSZ EN 11611	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2 osztály
			Légzés	Gázok keletkezése hegesztéskor	Aktív szenes porálarc	II.	MSZ EN 149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	FFP2
			Szem	Ívfény	Automata hegesztőpajzs	II.	MSZ EN 175 MSZ EN 379	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	1212
			Szem	Ívfény	Passzív hegesztőpajzs	II.	MSZ EN 175 MSZ EN 166	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	DIN 11
			Szem	Ívfény	Lánghegesztő védőszemüveg	II.	MSZ EN 166	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	5
			Kéz	Hegesztés, olvadt fém	Hegesztő kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 407 EN 12477	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	4144 413x4x A típus
			Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, ívhegesztés	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC 500v szigetelő
			Láb	Hegesztés, olvadt fém	Hegesztő lábszárvédő	II.	MSZ EN 11611	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	2 osztály

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
13.	<b>Vegy elhárító munkát végző munkavállaló</b>	Vágányok közötti közlekedés.	Teljes testfelület	Mozgó járművek által okozott elütési, elsodrási veszély	Jól láthatóságot biztosító antisztatikus védőmellény	II.	MSZ EN 340 MSZ EN 471 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
		Úrszelvényen belüli munkavégzés.	Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló nyári védőnadrág	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
		Szabadban végzendő munka. Vasúti kocsira való fel és lelépés	Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló nyári védőkabát	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
		Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló téli védőkabát	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
		Tartálykocsik tetején végzett munkálatok	Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	Antisztatikus, lángmentesített vagy lángálló téli védőnadrág	II.	MSZ EN ISO 11612 MSZ EN 1149	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	A, B1, C1 Elektrosztatikus feltöltődés elleni védelem
		Veszélyes anyagok jelenlétében végzett munka	Teljes testfelület	Tűzveszélyes anyagok jelenléte, elektromos kisülés keletkezése	100% pamut alsóruházat zokni, alsónadrág, bugyi, rövid ujjas póló, hosszú ujjas póló	II.			100% pamut
		Tűzveszélyes anyagok jelenlétében végzett munka	Teljes testfelület	Vegy anyagok ismeretlen koncentrációja	Gáztömör védőruha	III.	MSZ EN 943-1 943-2	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Type-1

Sorszám	Munkakör	Tevékenység	Védelem iránya	Kockázat	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vonatkozó szabvány	Szükséges dokumentumok	Védelmi szint/ képesség meghatározása
13.	<b>Vegyi elhárító munkát végző munkavállaló</b>	Vágányok közötti közlekedés.	Légzésvédelem	Vegyi anyagok ismeretlen vagy magas koncentrációja	Előre összeállított hordozható, zárt rendszerű sűrített levegős légzőkészülék	III.	MSZ EN 137	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Ürszelvényen belüli munkavégzés.	Légzésvédelem	Vegyi anyagok jelenléte	Teljes álarc	III.	MSZ EN 136	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	
		Szabadban végzendő munka.	Légzésvédelem		Kombinált szűrő	III.	MSZ EN 141	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	ABEK2P3
		Vasúti kocsira való fel és lelépés	Fej	Eső, zuhanó tárgyak által okozott ütések hatása Beütődés, fejsérülés veszélye	Védősisak állszíjjal	II.	MSZ EN 397	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	Fehér színű
		Fej beütődése és lehulló tárgyak veszélye.	Kéz	Anyagok által okozott dörzsölő, vágó, szűrő és vegyi hatás	Ötujjas mechanikai sérülések, és vegyi anyagok ellen védő kesztyű	II.	MSZ EN 420 MSZ EN 388 MSZ EN 374-3	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	4101 JKL
		Tartálykocsik tetején végzett munkálatok	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Nyári B típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
		Veszélyes anyagok jelenlétében végzett munka	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás veszélye, hideg	Biztonsági lábbeli 200 J orrmerevítővel Téli C típusú	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC
		Tűzveszélyes anyagok jelenlétében végzett munka	Láb	Botlás, beütés, ráesés, átszúrás, vegyi anyagok veszélye	Sav és vegyszerálló orrmerevítő, talpátszúrás elleni védelemmel ellátott gumicsizma	II.	MSZ EN 20344 MSZ EN 20345	EK típusvizsgálat Egyéni védőeszköz EK típustanúsítvány	S3 SRC

**Kéztisztító és bőrvédő készítmények juttatási rendje**

Sorszám	Ellátásra jogosult munkakörök (tevékenységek)	A készítmény jellege			Kéztisztítószer jellege	
		Napvédő krém	Szúnyog, kullancs riasztó	Regeneráló kézkrém	Szappan	Ipari kéz- tisztítószer
		kiadott mennyiség (min. 100 ml; 30 faktorszám )	kiadott mennyiség (min 100 ml)	kiadott mennyiség (min 500 ml)	kiadott mennyiség (min 10 dkg)	kiadott mennyiség (min 400 g)
1.	<b>Csak irodai munkakörnyezetben foglalkoztatott munkavállalók</b> (pl: áfu operátor; ügyintézői, adminisztratív munkakörök)	-	-	-	1 db/ kéthavonta	-
2.	<b>Balesetvizsgálatban résztvevők</b>	-	-	1 doboz/ fél évente	1 db/ kéthavonta	-
3.	<b>Elsodrási határon belül munkát végző munkavállalók I. tisztasági fokozat</b> (pl.:raktárnok; vonat fel-átvevő; segédraktárnok; áruátadó – átvevő; áfu előadó; áll. op. koordinátor; veszélyes áru szakea, vonatkezelő )	1 flakon/ havonta*	1 flakon/ havonta*	1 doboz/ fél évente	1 db/ havonta	1 doboz/ negyed évente
4.	<b>Elsodrási határon belül munkát végző munkavállalók II. tisztasági fokozat</b> (pl.: kocsivizsgáló; árukezelő kocsivizsgáló; művezető; raktári munkás; műhelyi átadó-átvevő; targoncavezető; szállító és rakodómunkás; komplex vonali tolatás vezető; mozdonyvezető; kocsivizsgáló ellenőr)	1 flakon/ havonta*	1 flakon/ havonta*	1 doboz/ negyed évente	1 db/ havonta	1 doboz/ kéthavonta
5.	<b>Elsodrási határon belül munkát végző munkavállalók III. tisztasági fokozat</b> (kocsi javítási, mobil kocsi javítási tevékenységet végző munkavállalók)	1 flakon/ havonta*	1 flakon/ havonta*	1 doboz/ negyed évente	2 db/ havonta	1 doboz/ havonta

Megjegyzés:

- \*A napvédő krémet, a szúnyog, és kullancs riasztót (egyéni használatra, igény szerint) a veszélyeztetés idejében kell adni (pl.: szúnyog és kullancsriasztó március-szeptember között) maximum a táblázatban megadott mennyiségben. Ha a munkavállaló nem igényli csak ritkábban az ellátást, akkor ez esetben írásban nyilatkoznia kell erről, és csak az igényelt mennyiséget szükséges biztosítani.
- A mozdonyvezetők, mobil kocsivizsgálók, mobil raktárnokok, mobil kocsi javítást végzők részére szolgálatonként egy 10 db-os (10 szolgálatonként 100 db) un, tisztálkodó/fertőtlenítő kendő biztosítandó.



.....  
(az eltiltó munkáltatói intézkedést kiadó szolgálati helye)

Iktatószáma: .....

.....(név)  
részére

.....  
(a munkavégzéstől eltiltott munkavállaló szolgálati helye)

### **Munkavégzéstől való eltiltás**

Tájékoztatom, hogy a ..... szolgálati helyen  
.....év .....hó .....napon tartott ellenőrzésnél megállapítottam, hogy:.....

Mulasztásával veszélyeztette saját és/vagy mások testi épségét, egészségét, ezért a további munkavégzéstől .....év .....hó .....nap .....óra .....perctől eltiltom.

Az eltiltás időtartama megállapított mulasztásának megszűnéséig tart, amelyről közvetlen felettesét köteles tájékoztatni. Az eltiltás időtartamára munkabér nem jár, mert mulasztásával kizárólagosan szegte meg a Munka Törvénykönyve 56.§ (1) és a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. 60. §-ban előírtakat.

Az eltiltást a munkavédelemről szóló 1993. évi törvény XCIII. tv. 12. §-a alapján a Társaság Munkavédelmi Szabályzat 4.9.2.4. pontjában biztosított jogom alapján adtam ki. Intézkedésemről a szolgálati felettesét (munkáltatói jogkör gyakorlóját) az eltiltás másolatának megküldésével tájékoztatom.

Felhívom figyelmét arra, hogy a munkáltatói intézkedéssel kapcsolatban a Munka Törvénykönyv 285. §-ban foglaltak értelmében munkaügyi jogvitát kezdeményezhet.

A munkaügyi jogvitában a területileg illetékes Munkaügyi Bíróság jár el.

Felhívom a figyelmét arra, hogy a Kollektív Szerződés értelmében a munkáltató, illetve a munkavállaló, a közöttük felmerülő munkaügyi jogvita esetére, megállapodásuk alapján, békéltető vehetnek igénybe.

....., .....év .....hó .....nap

\_\_\_\_\_  
az eltiltó neve, aláírása,

Tudomásul vette:

\_\_\_\_\_  
munkavégzéstől eltiltott aláírása

\_\_\_\_\_  
közvetlen munkairányítási vezető aláírása, beosztása

## A CLP/GHS piktogramjai anyag megnevezésekkel



- Robbanásveszély
- Önreaktív anyagok
- Szerves peroxidok



- Gyúlékony anyagok
- Önreaktív anyagok
- Pirofóros anyagok
- Önhevülő anyagok
- Gyúlékony gázokat fejlesztő anyagok



- Égést tápláló (oxidáló) gázok
- Szerves peroxidok



- Rákkeltők
- Légzőszervi szenzibilizáció
- Reprodukzív toxicitás
- Céliszervi toxicitás
- Ivarsejtek mutagenitása



- Akut toxicitás



- Akut toxicitás
- Bőrirritáció
- Szemirritáció
- Bőrérzékenység



- Nyomás alatt levő gázok



- Szemkárosodás
- Bőrkárosodás
- A fémeteket korrodálhatja



- Vízi toxicitás

CLP rendeletet a 67/548/EGK és 1999/45/EK irányelvekkel, illetve Magyarországon az ezeket átültető, a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvénnyel (Kbtv.), valamint a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól szóló 44/2000. (XII. 27.) EüM rendelettel párhuzamosan kell alkalmazni.

**Veszélyes anyagok, készítmények csomagolása, tárolása, szállítása**

1. A veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény kiserelt, nem ömlesztett formában, olyan csomagolóeszközben, zárással, felirattal (címkével), szükség szerint egyéb jelzésekkel ellátva hozható forgalomba, hogy a veszélyes anyag, illetőleg veszélyes készítmény felhasználásáig biztosítsa az egészségkárosodás, illetve környezetszennyezés vagy környezetkárosodás elkerülését
2. Az 1. pontban meghatározott károsodások elkerülése végett a csomagolóeszközt úgy kell megválasztani, hogy:
  - 2.1 akadályozza meg a tartalom kiszóródását, kiszivárgását, kiömlését
  - 2.2 azokat a csomagolóanyagokat, amelyekből a csomagolóeszköz és a záróelem készül, a tartalom ne károsíthassa, vele ártalmas vagy káros vegyületeket ne alkosson;
  - 2.3 a csomagolóeszközök és a záróelemek sérülés nélkül feleljenek meg a megfelelő anyagmozgatás, és bármilyen más, a felhasználás során történő rendeltetésszerű igénybevétel követelményeinek;
  - 2.4 az ismételt visszazárásra alkalmas záróelemmel ellátott csomagolóeszközből többszöri lezárást követően is megakadályozza a tartalom kijutását;
  - 2.5 csomagolóeszközön, amely a lakosság részére kereskedelmi forgalomba hozott
    - nagyon mérgező, mérgező, maró anyagokat, illetve készítményeket tartalmaz, gyermekbiztos zárás és veszélyre utaló, kitapintható jelkép (figyelmeztetés),
    - ártalmas, fokozottan tűzveszélyes, tűzveszélyes anyagokat, illetve készítményeket tartalmaz, veszélyre utaló, (figyelmeztetés) is legyen;
  - 2.6 a csomagolóeszközön – az egészségügyi miniszter által meghatározott esetben – olyan záróelem vagy kiegészítő elem legyen, amely az első alkalommal történő felnyitáskor helyrehozhatatlanul megsérül, de visszazárásakor biztosítja a 2.4. pontban előírt feltételeket.
3. Eredetileg veszélyes anyaghoz vagy készítményhez gyártott vagy használt csomagolóeszköz még tisztított, közömbösített állapotban és átmenetileg sem használható élelmiszer, takarmány, valamint ezek alapanyagainak tárolására.
4. Eredetileg élelmiszerekhez gyártott, illetve használt csomagolóeszköz veszélyes anyag vagy készítmény tárolására nem használható.
5. A veszélyes anyagok és készítmények tárolására vonatkozó szabályok betartásáért a szervezeti egység vezetője felelős.
6. Bejelentéshez nem kötött tevékenység esetén a veszélyes anyagok és készítmények megfelelő módon történő tárolásáért a tevékenységet végző felel.
7. A veszélyes anyagokat és készítményeket úgy kell tárolni, hogy a tárolt veszélyes anyag, illetve készítmény a biztonságot, az egészséget, illetve testi épséget ne veszélyeztesse, illetőleg a környezetet ne szennyezhesse, károsíthassa.
8. A veszélyes anyagok és készítmények csomagolását, illetőleg a szállítóeszközt úgy kell megválasztani, hogy a szállított anyag, készítmény a rakodás és szállítás során az egészséget, illetve a környezetet ne veszélyeztethesse, illetőleg ne károsíthassa.

**Veszélyesnek nem minősülő, időszakos ellenőrző felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök**

Sorszám	Munkaeszköz megnevezése	Ellenőrző felülvizsgálat		Ellenőrzés végzése	
		gyakorisága	m ó d j a	Időpont	Aláírás
1.	/Kéziszerszámok:/	/félévente/	/szemrevételezés/	/20...01.01/	
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					

**Jegyzőkönyv**  
**a veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz ellenőrző felülvizsgálatáról**

- \* A vizsgálatot végezte:.....
- \* A vizsgálatot végző szakképzettsége: .....
- \* A vizsgálat időpontja: .....
- \* A vizsgálat oka: szerelés – új munkahelyen történő felállítás
- \* A vizsgálat (munkaeszköz) tárgya: .....
- \* A vizsgálat tárgyának azonosító jele (pl.: gyári szám, leltári szám, stb.): .....
- \* Az ellenőrző felülvizsgálat módja (pl.: műszeres, szemrevételezése, stb.):.....
- \* A vizsgálatot végző megállapítása(i): .....
- \* A vizsgálatot végző által megtett intézkedések (pl.: a megbontott védővezető folytonosságának helyreállítása, a meghibásodott védőburkolat cseréje, a klímaberendezésben a szűrőbetétek tisztítása, stb.): .....
- \* A vizsgálatot végző által javasolt egyéb intézkedések: .....

Értékelés:

1. A vizsgálat tárgya az egészséget és a személyi biztonságot nem veszélyezteti.
2. A vizsgált munkaeszköz az egészséget nem veszélyeztető és személyi biztonsági követelményeket nem elégíti ki, mert: .....

Kelt: .....20...., ..... hó ....-n.

.....  
a vizsgálatot végző aláírása

**Általános, valamennyi munkaeszköze vonatkozó követelmény**

*Kivonat a 10/2016. (IV.5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről*

A rendelet hatálya a munkavédelemről szóló Mvt. 87. § 4. pontja szerinti munkaeszköznek az Mvt. 87. § 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés során történő használatára terjed ki.

A rendelet alkalmazásában el kell végezni:

*a) ellenőrző felülvizsgálat:* az Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó munkaeszköz szerelését követő, illetve az üzemeltetés megkezdését, valamint az új munkahelyen történő felállítást megelőző - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények meglétét ellenőrző - vizsgálat;

*b) időszakos ellenőrző felülvizsgálat:* az Mvt. 21. § (2) bekezdésének hatálya alá nem tartozó olyan munkaeszköz - munkáltató által meghatározott gyakoriságú - felülvizsgálata, amely a károsító hatások lehetőségé miatt, a munkavállalók munkahelyi biztonságát és egészségét veszélyeztető helyzetet idézhet elő;

*c) kezelő:* az a munkavállaló, akinek a feladata a munkaeszköz használata;

*d) magasban levő munkahelyen ideiglenesen végzett munka:* az 1 méternél nagyobb szintkülönbségen - kivéve, ha e rendelet eltérően nem rendelkezik - végzett, nem állandó jellegű, rövid ideig tartó munka, ahol a biztonsági és ergonómiai követelményeknek megfelelő munkahelyi körülmények nem biztosítottak, ezért egyedi kockázatmegelőző intézkedések megtétele szükséges;

*e) megbízott személy:* az a munkavállaló vagy polgári jogi szerződés alapján munkát végző külső szakember, akit a munkáltató meghatározott feladatok elvégzésére írásban megbíz, és aki rendelkezik a feladat elvégzéséhez szükséges szakmai képesítéssel, tapasztalattal és gyakorlattal;

*f) munkaeszköz használata:* a munkaeszközzel vagy a munkaeszközön végzett tevékenység, beleértve az elindítást, leállítást, alkalmazást, szállítást, javítást, átalakítást, karbantartást, szervizelést, valamint a tisztítást;

*g) rendeltetés szerinti használat:* az a tevékenység, amely az üzemeltetési dokumentációban előírtak szerint, a vonatkozó munkavédelmi szabályok figyelembevételével történik;

*h) rendkívüli munkavégzési körülmény:* az átlagostól jelentősen eltérő esemény, körülmény, természeti jelenség, illetve munkavégzéssel kapcsolatos mentési, katasztrófa-elhárítási tevékenység;

*i) szabványossági felülvizsgálat:* az érintésvédelem olyan részletes - a méréseket és azok számszerű eredményének kiértékelését is tartalmazó - ellenőrzése, amely alkalmas arra, hogy kimutassa, teljesíti-e az érintésvédelem a vonatkozó szabványok valamennyi előírását;

*j) szerelői ellenőrzés:* villamos gépen, berendezésen az érintésvédelem alapvető hibáinak kimutatása céljából, erősáramú villamos szakember által végrehajtott, műszeres mérést nem igénylő ellenőrzés;

*k) új vagy új létesítésű érintésvédelmi berendezés:* olyan berendezés, amelynek működése még független a már meglévő - és ellenőrzött - érintésvédelmi berendezéstől;

*l) új vagy új létesítésű villamos berendezés:* olyan berendezés, amelynek hálózati táplálása még nem kapcsolódik össze fémesen más, használatban lévő berendezések hálózati táplálásával;

*m) veszélyes tér:* bármely tér a munkaeszközön belül vagy annak környezetében, ahol a munkavállaló és a munkavégzés hatókörében tartózkodó más személy egészsége, illetve testi épsége veszélynek lehet kitéve;

*n) veszélynek kitétt munkavállaló:* bármely munkavállaló, aki egészben vagy részben a veszélyes térben tartózkodik;

*o) villamos üzemi próba:* az első üzembe helyezést megelőző vagy az üzembe helyezett erősáramú villamos berendezéseken később szükségessé váló, olyan kapcsolási műveletek, amelyek feszültség alá helyezéssel járnak, de nem céljuk a berendezés illetve a berendezésrész üzemeltetése, hanem csupán a kipróbálása.

Munkaeszközt csak a rendeltetésének megfelelő célra és körülmények között szabad használni. Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében - ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől - a szerelést követően, de még a használatba vétel előtt és minden egyes új telephelyre vagy munkahelyre történő mozgatás után a megbízott személy ellenőrző felülvizsgálat keretében meggyőződik a biztonságos szerelésről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos működés feltételeiről és körülményeiről.

### **Egyedüli munkavégzésre tiltott munkafolyamatok**

A szervezeti/szolgálati egységen, alábbi munkahelyen, munkafolyamatban nem szabad egyedül munkát végezni:

1. Vasúti kocsin két méternél magasabban végzett munka esetén;
2. A beszállással végzett munkák esetén (pl.: tartálykocsi javítása, tisztítása közben a kocsi belsejében);
3. Rakományigazítás esetén.
4. Vágányközi karbantartás, kocsi javítás.

**Korlátozás alá eső munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények****A. Nők részére tiltott munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények**

- kézi anyagmozgatási munka 20 kg felett, 20 kg-nál nagyobb erőfejlesztést igénylő munka;
- 20 kg tömegű anyag kézi szállítása 60 m-nél nagyobb távolságra sík talajon;
- kézi adagolású kazánoknál kazánfűtő, kezelő;
- magas hőterheléssel járó munkakörök;
- tehergépkocsi vezetése 3,5 t engedélyezett össztömegű járművek felett;
- alvázlakatos;
- kocsilakatos;
- kocsvizsgáló;
- féklakatos;
- vasúti járművek alatti és közötti munkavégzés;
- egyéb, kockázatbecslés alapján meghatározott munkakörök.

**B. Fiatalkorúak részére tiltott munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények**

- az "A" pontban felsorolt munkakörök, tevékenységek és munkakörülmények;
- lányok részére a közepesen nehéz fizikai munkánál nagyobb terhelést jelentő munka (MSZ 21875:79);
- 14-16 éves fiúk, vagy 16-18 éves lányok 0 %-os emelkedésű úton 15 kg, 1 % emelkedésű úton 10 kg, 2 % emelkedésű úton 5 kg súlynál nagyobb tömegű anyag szállítása, vagy a normák szerinti súly alatti tömegű anyagok rendszeres szállítása;
- a 16-18 éves fiúk 20 kg feletti tömegű anyag mozgatása, vagy 20 kg alatti súlyú anyag 60 m-nél nagyobb távolságra történő mozgatása;
- egy műszak alatt váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka;
- állandó, teljes műszakos foglalkoztatás nedves munkakörnyezetben, amelyben a munkavállaló munkaruhájának és/vagy lábbelijének átnedvesedése csak vízhatlan védőöltözék viselésével kerülhető el;
- vegyi anyagok és egyéb fokozott terhelést jelentő expozíció esetén;
- személy-, és anyagszállításra alkalmas gépi hajtású járművek vezetése;
- éjszakai munkavégzés;
- egyéb, kockázatbecslés alapján meghatározott munkakörök

**C. Terhes nők részére tiltott munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények**

- az "A" és "B" pontokban felsorolt munkakörök, tevékenységek, munkakörülmények
- anyagmozgatási munka
- 10 kg feletti tömeg emelése
- kényszerterhelyzetben végzett munka.
- egyéb, kockázatbecslés alapján meghatározott munkakörök.



**Alkoholszondás ellenőrzési napló**

<b>Sorszám</b>	<b>Terület (szolgálati hely)</b>	<b>Az ok megnevezése (általános ellenőrzés, oktatás, balesetvizsgálat)</b>	<b>A vizsgálat időpontja (év/hónap/nap/óra)</b>	<b>A vizsgált személy neve, beosztása</b>	<b>A vizsgálat eredménye</b>	<b>A vizsgálatot végző neve</b>	<b>Megjegyzés (tett intézkedés, fegyelmi, stb. száma)</b>
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							
16.							
17.							
18.							
19.							
20.							

**Ittasság vizsgálati jegyzőkönyv**

Felvéve:.....év .....hó .....nap. ....óra ..... perckor  
.....szolgálati helyen .....(név)  
.....(beosztás) ..... (szolg. egység)  
ittasságának megállapítása tárgyában.

**Jelen vannak:**

Vizsgálatot végző: .....(név) ..... (beosztás)

**Tanúk:** .....(név)..... (beosztás)

.....(név) ..... (beosztás)

Az alkoholszonda, ellenőrző műszer típusa: .....  
elszíneződése: .....

Az elszíneződésnek megfelelő alkoholszint ezrelékben: .....

Az ittasság klinikai tünetei, külső jegyei: szeszszag, zavaros beszéd, dülöngélő járás stb.:  
.....

A vizsgált munkavállaló alkoholfogyasztásával kapcsolatban előadja: (elfogyasztott alkohol mennyisége, fajtája, és az alkoholfogyasztás időpontja): .....

A tett intézkedés:  
.....

A jegyzőkönyvhöz mellékelve: .....

.....  
a vizsgálatot végző és a jegyzőkönyvet felvevő aláírása

A vizsgált munkavállaló a vizsgálatot végző és a tanúk együttes jelenlétében kijelenti:

A jegyzőkönyvben foglaltakat elolvastam és megértettem. Tudomásul veszem a munkáltatótól kapott tájékoztatást, miszerint az alkoholos állapotomra vonatkozó megállapítás el nem fogadása esetén orvosi véralkohol vizsgálatnak van helye.

- \* A vizsgálat eredményét elfogadom, alkoholos állapotomat elismerem, véralkohol vizsgálatot nem kérek.
- \* A vizsgálat eredményével nem értek egyet, alkoholos állapotomat nem ismerem el, véralkohol vizsgálatot kérek.
- \* A vizsgálat eredményével nem értek egyet, alkoholos állapotomat nem ismerem el, a munkáltató által kezdeményezett véralkohol vizsgálatban hajlandó vagyok közreműködni.
- \* A vizsgálat eredményével nem értek egyet, alkoholos állapotomat nem ismerem el, a munkáltató által kezdeményezett véralkohol vizsgálatban való közreműködésemet a következményekre történt győelemlézés ellenére is kifejezetten megtagadom.

A jegyzőkönyv a), b), c), d) pontjai közül a nem kívántak teljes szövegét saját kezűleg áthúzással érvénytelenítettem.

.....  
a vizsgált munkavállaló aláírása

**Tanúk:**

1.) ..... (név, lakcím)

2.) ..... (név, lakcím)

A tanúk általi aláírást követően a fentiekkel azonos szövegű jegyzőkönyv egy példányát átvettem:

.....  
a vizsgált munkavállaló aláírása

.....  
(szervezeti egység, irányítási szám, cím)  
...../.....SZ.

### Vérvételi kérelem véralkohol vizsgálatra

Kérem a Rail Cargo Hungaria Zrt. Munkavédelmi Szabályzat 4.9.3.2.4. alapján a Társaság létszámába tartozó (balesetet szenvedett) alkoholos állapotra utaló magatartást tanúsító munkavállaló vérvételének elvégzését véralkohol vizsgálat céljából.

A bontatlan véralkohol-vizsgálati dobozt mellékeljük.

Munkavállaló neve: .....

Született: .....

Anyja neve: .....

A munkahelyi alkoholszondás ellenőrzés ..... %-es pozitív eredményt mutatott.

A munkáltató/munkavállaló\* az ellenőrzés eredményében kételkedik, ezért kéri a véralkohol vizsgálatot.

....., .....év .....hó .....nap

P.H.

.....  
szervezeti egység vezetője

Számlázási adatok:

Rail Cargo Hungaria Zrt.  
1133 Budapest Váci út 92.  
Adószám: 13594567-2-44

---

\* a nem megfelelő részt értelemszerűen át kell húzni!

**A véralkohol vizsgálatot végző orvostudományi egyetemek  
Igazságügyi orvostani intézetei működési területe**

1. Debrecen Orvostudományi Egyetem Igazságügyi Orvostani Intézete  
4012 Debrecen, Pf.: 25, Nagyerdei krt. 98. [Tel:+36-52-411-717/](tel:+3652411717) 55865  
  
Debrecen megyei város,  
Hajdú-Bihar megye,  
Szabolcs-Szatmár megye
2. Pécsi Orvostudományi Egyetem Igazságügyi Orvostani Intézete  
7624 Pécs, Szigeti u.12. Tel: +36-72-536-230  
  
Pécs megyei város,  
Baranya megye,  
Somogy megye,  
Tolna megye
3. Szegedi Orvostudományi Egyetem Igazságügyi Orvostani Intézete  
6724 Szeged, Kossuth L. sugárút 40. Tel: +36-62-545-708  
  
Szeged megyei város,  
Csongrád megye,  
Békés megye,  
Bács-Kiskun megye
4. Igazságügyi Szakértői Intézet Orvos Szakértő Iroda  
3501 Miskolc, Bajcsy-Zs. u. 13., Pf: 364 Tel: +36 46-506-718
5. Semmelweis Orvostudományi Egyetem Igazságügyi Orvostani Intézete  
1450 Budapest, Pf.: 9/41., Üllői u. 93. Tel: +36-1-215-7300/ 53474, 5345

Az ország mindazon területe, amely nem tartozik a debreceni, a pécsi és a szegedi Orvostudományi Egyetemek Igazságügyi Orvostani Intézeteihez.

## Ténymegállapítási jegyzőkönyv

A „munkahelyi sérülések nyilvántartásába” történő bejegyzéskor a bejegyzést tevő köteles a ténymegállapítási jegyzőkönyvet kitölteni, és a legrövidebb időn belül a sérült szolgálati helyére megküldeni.

Jegyzőkönyv felvéve: .....év.....hó.....nap.....óra.....perc  
.....szolgálati hely.

- A sérült adatai:
  - Neve:.....(Születési neve):.....
  - Születési helye, ideje:.....
  - Anyja neve:.....
  - Lakcíme:.....
  - Munkaköre:.....Szolgálati főnöksége:.....
  - Elérhetősége: telefon (otthoni).....
- A baleset időpontja:.....
- A baleset helye:.....
- A baleset rövid leírása.....

A sérült egészségi állapota: kipihent.....fáradt.....zavart, ...egyéb.....

A baleset a dolgozó hányadik munkaórájában következett be:.....

A sérült dolgozó hányadik éve végzi a baleset idejében végzett tevékenységet:.....

A baleset helyszínének a balesetidejében a körülményei:

Világítás: természetes megfelelő nem megfelelő  
mesterséges megfelelő nem megfelelő

Időjárás: hőmérséklet.....°C fok.

túl hideg túl meleg elfogadható

csapadék nincs van..... neme:.....

szél nincs van.....mértéke.....

közlekedési út állapota: megfelelő...nem megfelelő, mert.....

sérült ruházata: megfelelő.....nem megfelelő, mert.....

sérült lábbelije: megfelelő.....nem megfelelő, mert.....

gép, berendezés állapota: megfelelő.....nem megfelelő, mert.....

szerszám, segéd eszköz állapota: megfelelő.....nem megfelelő, mert.....

egyéni védőeszköz állapota: megfelelő.....nem megfelelő, mert.....

Egyéb, a baleset bekövetkezésénél közreható tényező:.....

A sérült ellátására tett intézkedés:.....

A baleset szemtanúinak adatai: név:.....munkakör:.....

név:.....munkakör:.....

Alkoholszondás vizsgálat eredménye: NEGATÍV POZITÍV NEM VOLT

értéke: ..... ezrelék, színe: .....

(Szükség esetén rövid indoklás).....

A sérült a munkáját folytatta: IGEN NEM

(Szükség esetén rövid indoklás).....

Szolgálati hely,....., .....év.....hó.....nap.

A jegyzőkönyvet kiállította (név, beosztás): .....

A jegyzőkönyv felvevő aláírása .....

Vasútegészségügyi Nonprofit Közhasznú Kft.

Rail Cargo Hungaria Zrt.  
Vasútbiztonság és védelem

.....  
foglalkozás-egészségügyi orvos

.....  
Tel.: + 36 .....  
+ 36 .....  
Fax: + 36 .....  
E-mail: .....@railcargo.com

Iktatószám:                      Ügyintéző                      Dátum  
/20..                      .....                      20.....

Tájékoztató a munkaképtelenséggel járó 20...../..... sorszámú munkabaleset kivizsgálásának megkezdéséről

Tisztelt Foglalkozás egészségügyi Orvos!

Tájékoztatom Önt, hogy 20.. .. hó .. nap ..... órakor ..... szolgálati helyen **munkaképtelenséggel járó nem súlyos / súlyos** (megfelelő rész aláhúzendó) munkabaleset következett be, amelynek vizsgálatát az 1993. évi XCIII. törvény 64 § alapján megkezdem. Kérem, hogy jelen nyilatkozat megküldésével, a munkabaleset kivizsgálásában való részvételi szándékát jelezze.

**Sérült adatai:**

Név:  
Születési név:  
Anyja neve:  
Születési hely, idő:  
Lakcím:  
Szolgálati főnökség:  
Munkaköre:

**A baleset rövid leírása:**

.....  
.....  
.....  
.....

Sérülés:.....

Üdvözlettel:

\_\_\_\_\_  
védelmi szakértő

**Nem súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás egészségügyi orvos nyilatkozata:**

A munkabaleset vizsgálatában részt kívánok venni (megfelelő rész bejelölése):

Igen                       Nem

\_\_\_\_\_  
Foglalkozás egészségügyi  
orvos aláírása, pecsétje

**RAIL CARCO HUNGARIA Zrt.**

.....  
Iktatószám : ...../20..

**HATÁROZAT**

baleset, munkabaleseti jellegének megállapításáról

1. A sérült adatai:

- ❖ neve:
- ❖ születési neve:
- ❖ születési helye és ideje:
- ❖ anyja neve:
- ❖ lakcíme:
- ❖ TAJ száma:

2. A munkáltatójának neve, címe:  
RAIL CARCO HUNGARIA Zrt.

.....  
.....

A többször módosított 1993. évi XCIII. tv. és a végrehajtására kiadott 5/1993. (XII. 26) MüM rendelet, valamint a 1997. évi LXXXIII. tv. által meghatározott munkáltatói kötelezettségünknek megfelelően megállapítjuk, hogy a fent megnevezett munkavállalónk, 20.....-án bekövetkezett balesetét *munkabalesetnek tekintjük/nem tekintjük munkabalesetnek\**.

Indoklás:.....  
.....  
.....

A balesetet szenvedett sérülése:.....

E határozattal szemben, jogorvoslattal lehet élni, a ..... Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályának Munkavédelmi Ellenőrzési Osztálya felé, melynek elérhetősége:

.....  
.....  
.....  
.....

A Határozatot kapja:

- ❖ a sérült – 2 pld.-ban, amelyből az egyik példányt sérült a háziorvosának ad át.
- ❖ RAIL CARCO HUNGARIA Zrt.....irattár.

Kelt:.....

PH.

.....  
TÜK vezető

.....  
védelmi szakértő

\*a megfelelő szövegrész aláhúzendó.

Név: (sérült, vagy hozzátartozója).....  
Beosztás:.....  
Lakóhely:.....

### Felhívás a kárigény bejelentésére

A Munka Törvénykönyve 2012. évi I. tv. 166.§.

#### f e l h í v o m

hogy amennyiben a 20...év .....hó .....napján történt munkabalesetéből\* vagy foglalkozási megbetegedéséből\* eredendően, azzal összefüggésben kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét a mellékelt kárigény-bejelentő lapon szíveskedjék bejelenteni részemre a munkáltatója felé.  
A bejelentéshez szükséges nyomtatványt, kárigény-bejelentő lapot mellékelem.

Tájékoztatom, hogy a kártérítési igénye kérdésében a bejelentés kézhezvételétől számított tizenötödik napon belül döntök és a döntésemről Önnek írásbeli, indoklással kiegészített választ adok.

Felhívom figyelmét, hogy a bejelentéssel ne késlekedjék, mivel a kárigény az esedékességtől számított három év elteltével elévül. Ha a kárigény bejelentésében akadályoztatva van, erről értesítsen.

A kártérítési járadék iránti igényét pedig legkésőbb hat hónapon belül jelentse be, mivel a járadék ennél régebbi időre csak akkor érvényesíthető, ha Önt a kárigény bejelentésében mulasztás nem terheli.

A kárigény kiterjed az elmaradt jövedelemre, dologi kárra, a felmerült és indokolt költségekre, valamint a nem vagyoni kárra. Kérem, hogy a bejelentését eszerint részletezve és összesítve, indokolva tegye meg.

Kelt. , .....

P.H.

.....  
munkáltató aláírása

\* a megfelelő szöveg aláhúzendó



Címzés:.....  
Szolgálati hely megnevezése:.....

### Kárigény bejelentés

A 20.... évi .....hó .....napján kelt felhívásra közlöm, hogy az.....szolgálati helyen elszenvedett munkabalesetemből\*, foglalkozási megbetegedésemből\*, illetve azzal összefüggésben keletkezett károm a következő:

– Elmaradt jövedelem (elmaradt munkabér, egyéb jövedelem)  
.....Ft

.....  
.....

b.) Dologi kár (ruházat, felszerelési tárgy, egyéb dologi kár) ..... Ft

.....  
.....

c.) Költség (ápolási költség, stb.) ..... Ft

.....  
.....

d.) Nem vagyoni kár ..... Ft

.....  
.....

Összesen: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

.....Ft

Kérem az a.)-d.) pontokban közölt károm megtérítését.  
Kárigényem indokaiként az alábbiakat adom elő:

.....  
.....  
.....

Megjegyzem, hogy az előzőekkel összefüggésben később felmerülő káromat is haladéktalanul bejelentem.

Kelt:.....

Átvette:

.....  
Munkavállaló, vagy hozzátartozó aláírása

\*a megfelelő szöveg aláhúzendó

**Munkahelyi sérülések nyilvántartása**

Sorszám	A sérült adatai			Baleset		Tanúk	Sérült ellátása	Bejelentést tevő
	név	születési helye	munkaköre	ideje hó/nap/óra/perc	rövid leírása	neve	tett intézkedés,	neve
	születési név	születési ideje	lakcíme	helye		lakcíme	folytatta-e	munkaköre
	anyja neve	TAJ - száma	telefonszáma	sérült testrész			munkáját igen/nem	