



35802-1/2017/MAV

MEGÁLLAPODÁS

**a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Programjának
2017. 09.01 – 2018. 06.30. tartó működtetése során
biztosított munkavégzési kötelezettség alóli
mentesülésről**

2017. 08. 31.

9

A megállapodást aláíró felek egyetértenek abban, hogy a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók nagyfokú igénybevételű, valamint jó fizikai állapotot követelő körülmények között végzik napi munkatevékenységüket, melyhez elengedhetetlen az egészség és munkavégző képesség fenntartása.

Az Egészségmegőrző Program kiterjed a munkavállaló egészségének és munkavégző képességének megőrzésére, a megbetegedések megelőzésére, a szűrési program alapján kimutatott esetlegesen kialakuló betegségek korai stádiumának felismerésére. A programok a két leggyakoribb mozgásszervi-reumatológiai, keringési és érrendszeri krónikus és életmódváltással elérhető eredményes terápiát feltételező megbetegedésekre helyezve a hangsúlyt, rekreációs lehetőséget is biztosítanak a résztvevők számára. Az egészséges életvitelre ösztönző szemléletformáló előadások és tréningek révén hozzájárul az életminőség javulásához, és ez által hatékonyabb munkavégzéshez.

A Munkáltató a korábbi évek működési tapasztalatai alapján továbbra is alkalmazni kívánja a 2014. augusztus 1 – 2015. június 30. napjáig működtetett Egészségmegőrző Programjában – a 34997/2014/MAV számú kollektív erejű megállapodás szerint – bevezetett ösztönzési rendszert azokban a fizikai munkakörökben, amelyek arányaiban alacsonyabb mértékben vettek részt az Egészségmegőrző Programban.

A Munkáltató az eredményesség érdekében a 2015. augusztus 1 – 2016. június 30. napjáig működtetett Programot kiegészítette egy újabb munkaidő-kedvezményrel – 5 munkanap fizetett távolléttel – a 2014. december 31-ig korkedvezményesnek minősülő munkakörökben, valamint a pályamunkás, pályamunkás betanított munkás, kábel és hálózatszerelő, kábel és hálózatszerelő betanított munkás munkakörökre is kiterjesztve, melynek fedezetét a korkedvezményes biztosítási járulék fizetése alóli mentesülés okán bekövetkezett megtakarítás biztosította. A munkáltató e szabadidő kedvezményt továbbra is alkalmazni kívánja a megnevezett munkakörökben, melynek fedezetét továbbra is a korkedvezményes biztosítási járulék fizetése alóli mentesülés okán bekövetkezett megtakarítás biztosítja.

1. Az Egészségmegőrző Program működtetése

Felek rögzítik, hogy Munkáltató 2017. szeptember 1. napjától 2018. június 30. napjáig terjedő időszakban a működés feltételeit tartalmazó utasításban foglaltak szerint Egészségmegőrző Programot működtet.

2. A megállapodás hatálya

A jelen megállapodás a MÁV Zrt. Egészségmegőrző Programjának 2017. szeptember 1. napjától 2018. június 30. napjáig terjedő időszakra hatályos.

 



3. Munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés biztosítása

Felek rögzítik, hogy Munkáltató jelen megállapodás 1/A sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére a munkáltató 2 munkanapra, míg az 1/B sz. mellékletében szereplő munkaköröket betöltő munkavállalók részére a munkáltató 5 munkanapra a napi teljes munkaidő mértékével (8 óra) előre vezényelt módon távolléti díjjal fizetett távollétet engedélyez, melynek ideje alatt a munkavállaló mentesül a munkavégzési illetve a rendelkezésre állási kötelezettsége alól.

Ennek feltétele, hogy a munkavállaló felvételt nyerjen az Egészségmegőrző Programba és az elmúlt három évben (2014. II. félévtől – 2017. I. félévig) nem vett részt ilyen Programban.

4. Záró rendelkezések

A felek e megállapodást „kollektív erejű megállapodásnak” tekintik, amelyet az aláíró felek csak egyezően kinyilvánított közös akaratallal módosíthatnak.

A jelen megállapodás felmondásának jogát a felek kizárják.

Szakszervezetek

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezet
Egyetért:

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

.....
Gépészek Szakszervezete

Munkáltató

.....
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

A Megállapodás 3. pontja szerinti 2 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Biztosítóberendezési betanított munkás
Biztosítóberendezési lakatos
Biztosítóberendezési műszerész
Digitális gyengeáramú műszerész
Elektrikus II.
Elektrikus III.
Előmunkás
Erősáramú művezető
Hídszerkezeti lakatos
Hídvizsgáló lakatos
Hídvizsgáló szakmunkás
Kitérő lakatos
Vágányféklakatos
Váltóállító táblakezelő
Váltókezelő, Váltókezelő I. elektrodinamikus
Váltókezelő, Váltókezelő I. helyszíni állítású
Váltókezelő, Váltókezelő I. vonóvezetékes
Váltótisztító
Vasútépítő, karbantartó
Vezető váltókezelő
Vezető váltókezelő I.kat. állomáson
Vonalgondozó
Vonalgondozó betanított munkás





A Megállapodás 3. pontja szerinti 5 munkanap fizetett távollétre jogosult munkakörökben foglalkoztatottak köre:

Egyéb vasúti járművezető
Felsővezeték szerelő I., II.
Felsővezeték szerelő-csoportvezető
Felsővezeték szerelő-vasúti járművezető
Kábel és hálózatszer. betanított munkás
Kábel és hálózatszerelő
Kocsimester
Kocsirendező
Mozdonyvezető
Pályamunkás
Pályamunkás betanított munkás
Sarus
Sarus csapatvezető
Tartalékos vonali tolatásvezető
Tolatásvezető I.
Tolatásvezető II.
Vonali kocsirendező
Vonali tolatásvezető

S. Lakó 



