

MEGÁLLAPODÁS

a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és az aláíró felek a 2017. évi bérintézkedések tárgyában - figyelemmel a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban foglaltakra is - a következőkről állapodnak meg:

I. Bérintézkedések:

1.1. Bérsávok:

- A jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2017. január elsejétől hatályos változása következtében kialakított új bértábla értékeit, a munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban jelen Megállapodás 1. sz. melléklete tartalmazza.
- A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) 2016.12.01-től kötelező.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott idősávok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén. A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, azzal együtt történik.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2016. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).
- Az alapbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alapbére 2017.01.01-jei hatállyal kezdődően **250 000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt személyi alapbérsávok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.

1.2. Kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló munkakörben alkalmazandó bértábla

- A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a kocsivizsgáló és az árukezelő kocsivizsgáló munkakörben dolgozó munkavállalók megtartása és az ezekben a munkakörökben szükséges munkaerő vállalathoz történő vonzása érdekében 2016. 12. 01-től speciális, a szolgálati időt is figyelembe vevő bértábla kerül kialakításra.

HÖ/1374/2016. sz. Megállapodás az RCH 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.



- A szolgálati idő alapján meghatározott időszavok értékeit jelen Megállapodás 2. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati időszavok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén. A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, azzal együtt történik.
- A munkakörben eltöltött szolgálati idő számítása: a 2016. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott szolgálati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

1.3. Bérfezlőségek kezelése, alpbér felzárkóztatás:

A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél az előző években különböző okok miatt egyes munkakörökben az alpbérek nagyfokú szóródása alakult ki. Ennek mérséklése érdekében folytatódik a 2016-ban megkezdett bérfelzárkóztatási program. A következő lépésként a felsorolt munkakörökbe besorolt munkavállalók alpbére az alábbi mértékekre kerül felzárkóztatásra:

• állomási operatív koordinátor I.	207 300 Ft/hó
• árufuvarozási operátor	200 000 Ft/hó
• raktárnok	171 000 Ft/hó
• vonat fel- és átvevő	161 400 Ft/hó
• áruátadó átvevő	161 400 Ft/hó

Az alpbér felzárkóztatás végrehajtásának időpontja:

2016. december 1.

Az alpbér felzárkóztatásra jogosultak köre:

Az alpbér felzárkóztatásra a Társaság 2016. november 30-án és 2016. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős azon munkavállalói számára jár, akik munkaszerződésben meghatározott munkaköre a fenti munkakörök egyike, és az alpbérük a fentiekben meghatározott mérték alatt van, valamint a szolgálati idejük (MÁV-idő) a bérfelzárkóztatás időpontjában, azaz 2016. december 1-jén eléri az öt évet.

Az alpbér felzárkóztatás vetítési alapja:

A jogosult munkavállalók 2016. november 30-i alpbére.

1.4. Alpbérfejlesztés:

A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók esetében alanyi jogú alpbérfejlesztés kerül végrehajtásra, melynek mértéke: 4 %

HÖ/1374/2016. sz. Megállapodás az RCH 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

Az alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja:

2016. december 1-jei hatállyal.

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja a 2016. november 30-án és 2016. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2016. november 30-i alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság 2016. november 30-án és 2016. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár, az alábbiak figyelembe vételével:

- Azon munkavállalók, akik az 1.1. pontban meghatározott új bértábla alkalmazása, az 1.2 pontban leírt, bevezetésre kerülő kocsivizsgálói bértábla, valamint az 1.3 pontban meghatározott alapbér felzárkóztatás során, 4%-nál magasabb alapbér felzárkóztatásban részesülnek, azok számára az ezen pontok alapján megállapított új alapbér a 4%-os bérfejlesztést már tartalmazza.
- A mozdonyvezető I. és a mozdonyvezető II. munkakörbe sorolt munkavállalók a 4%-os alanyi jogú bérfejlesztés felett, az 1.1.-1.3. pontban meghatározott alapbér felzárkóztatásra felhasznált bértömeeggel arányos bérfejlesztésre jogosultak.
- Azon munkavállalók esetében, akiknek a 2016. november 30-án érvényes alapbére az 1.1. és az 1.2. pontban illetve az 1. és a 2. számú mellékletben meghatározott bértáblák sávmaximuma felett van, az alapbérfejlesztés mértéke 2%.

Azon munkavállalók, akik a gyakornoki programban, továbbá a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. annak további változataiban vesznek részt az 1.1.-1.4. pontban foglalt bérintézkedésekre nem jogosultak.

Kerekítés:

Az új alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

1.5. A 2016. évi „restrukturálási” bónusz - továbbiakban RSB:

Az RSB 2016. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

Az RSB kifizetésére jogosult:

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2016. június 30-án és 2016. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a

HÖ/1374/2016. sz. Megállapodás az RCH 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programok valamelyikében.

Az RSB kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetés nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

Az RSB összege:

- a 6-17 MMK-ba sorolt és munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 50 000 Ft.

Az RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2016. december hónap melyet a munkáltató legkésőbb december 16-áig, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

II. Választható Béren Kívüli Juttatás

II.1. A VBKJ 2017. évi keretösszege: 450.000 Ft/fő/év.

II.2. A választható elemek köre az alábbi:

- egyösszegű lakástámogatás
- lakáshitel törlesztés
- munkába járás támogatása
- sporteseményre vagy kulturális szolgáltatásra szóló belépő
- egészségbiztosítás
- helyi utazási bérlet támogatása
- önkéntes egészségpénztár/önsegélyező pénztár
- önkéntes nyugdíjpénztár
- Széchenyi Pihenőkártya
- iskolai Erzsébet utalvány (elektronikus)
- ajándék Erzsébet utalvány (elektronikus)
- étkezési Erzsébet utalvány (elektronikus)
- internet hozzájárulás
- pénzbeli juttatás
- parkolás díja (munkába járáshoz kapcsolódóan)
- bölcsődei, óvodai szolgáltatás ellátás díja

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

HÖ/1374/2016. sz. Megállapodás az RCH 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

Amennyiben a Megállapodás aláírását követően az elemekben változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

III.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a III.2. pont szerint a jogosult munkavállalók részére a III.3. pontban meghatározott mértékkel 2017. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre -2017. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést.

III.2. A Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2017. január 1. napjától kezdődően 2017. december 31. napjáig a III.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is), és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes nyugdíjpénztárban 2017. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt nyugdíjpénztári tagság után biztosítja.

III.3. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A III.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2017. évben az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbére 2 %-ának megfelelő összeg.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés 2017. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2017. december 31. napját megelőzően a 2018. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek. HÖ/1374/2016. sz. Megállapodás az RCH 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

IV. További vállalások:

- A Munkáltató vállalja, hogy a Területi Üzemeltetési Központokban, és a Vontatás szervezetben dolgozó, az adott munkakör betöltésére orvosilag alkalmatlanná vált munkavállalók helyzetének kezelésére 2016. december hónapban eljárásrendet dolgoz ki.

- Amennyiben az RCH 2017. évi zárónapi létszáma a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban 2017. XII. 31. napjára rögzített előirányzott zárónapi létszám alatt marad, valamint a vállalat a 2017-es üzleti évre felhasználni tervezett bérköltség-tömeghez viszonyítva kevesebb bértömeget használ fel (bérmegtakarítás) és a vállalat 2017. évi eredmény-tervén felül pozitív eredménytöbblet mutatkozik, akkor felek a bérköltség-megtakarítás 2018. évben történő felhasználásának lehetőségéről soron kívüli tárgyalásokat kezdeményeznek.

- A Munkáltató vállalja, hogy 2017. június 30-ig kidolgozza a visszavételi bér intézményének szabályrendszerét.

- A Munkáltató vállalja, hogy a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban foglaltak alapján kidolgozott Mobilitási program eljárásrendjét akként módosítja, hogy az ott meghatározott lakásbérleti hozzájárulás összegét 2017. január 1-től 100 000 Ft-ra emeli, az eljárásrend egyéb rendelkezéseinek változatlanul hagyása mellett.

- Munkáltató vállalja továbbá, hogy 2017. január 1-től Törzsgárda rendszert működtet.

Ettől az időponttól kezdődően azon munkavállalók, akiknek a munkaviszonya az alábbi táblázatban meghatározott szolgálati időt eléri, a megfelelő szolgálati időszávhoz tartozó bruttó összegű jutalom kifizetésre jogosultak. A juttatás számfejtése annak a hónapnak a bérkifizetésével együtt történik, amely hónapban a munkavállaló az adott szolgálati időt betölti.

A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2017. január 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelyre kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

Szolgalati idő	Jutalom
20 éves szolgálat	20 000 Ft
25 éves szolgálat	25 000 Ft
30 éves szolgálat	30 000 Ft
35 éves szolgálat	35 000 Ft
40 éves szolgálat	40 000 Ft
45 éves szolgálat	45 000 Ft

HÖ/1374/2016. sz. Megállapodás az RCH 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

Azon munkavállalók esetében, akik jogosulttá válnak valamely szolgálati időszáv betöltésével a jutalom kifizetésére, azonban az adott hónapban jogi állományban vannak, számukra annak a hónapnak bérszámfejtésével együtt történik meg a juttatás kifizetése, amelyben statisztikai állományba visszakerülnek.

Azon munkavállalók, akik a gyakornoki programban, továbbá a Cargo programok -,Cargo-ÉVEK" a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. annak további változataiban vesznek részt a Törzsgárda rendszerben történő részvételre nem jogosultak.

V. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2016. december 08.



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Rail Cargo Hungaria Zrt.

**Az idősávok 2017. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az egyes Munkaköri Kategóriákban 2016. december 01-től**

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	127 700	128 700	129 800	130 900	136 600
7	137 000	138 100	139 200	140 400	146 600
8	161 400	162 700	164 000	165 300	172 700
9	166 000	167 300	168 700	170 000	180 000
10	171 000	172 300	173 700	175 100	200 000
11	176 000	177 400	178 800	180 200	250 000
12	181 000	182 400	183 900	185 300	300 000
13	186 000	187 400	189 000	190 500	330 400
14	204 400	210 600	216 700	222 800	408 700
15	252 600	260 300	267 800	275 500	505 300
16	330 300				660 500
17	415 600				831 300

„Pályakezdő diplomás minimális alapbér”:


2017. január 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális alapbére 250 000 Ft/hó.

**Az idősávok 2017. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az árukezelő kocsivizsgáló és a kocsivizsgáló munkakörökben
2016. december 01-től**

Szolgálati idő	Alapbér minimum
0 és 5 év között	177 400
5 és 10 év között	191 400
10 és 20 év között	199 100
20 és 30 év között	207 100
30 év fölött	215 400

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik.
Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben
megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2016. december 08.



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



Rail Cargo Hungaria Zrt.



**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**



Mozdonyvezetők Szakszervezete

HÖ/1374/2016. sz. Megállapodás az RCH 2017. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli
juttatások feltételeiről.