

MEGÁLLAPODÁS

a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és az aláíró Felek a 2019. évi bérintézkedések tárgyában - figyelemmel a HÖ/1312/2018. sz. Részmegállapodásra, valamint a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban foglaltakra is - a következőkről állapodnak meg:

I. Bérintézkedések:

1.1. Bérsávok:

- A jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. január elsejétől hatályos változása következtében kialakított új bértábla értékeit, a munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban jelen Megállapodás 1. sz. melléklete tartalmazza.
- A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) 2019.01. 01-től kötelező.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott idősávok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén. A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, 2019-ben január 1-jei hatállyal, azzal együtt történik. Azon munkavállalók esetében, akik 2019. január 1. után, év közben érik el a következő idősáv értéket, az arra történő ráállás a következő évi bérfélesztés időpontjában történik. Azon munkavállalók esetében, akik szolgálati időigazolásukat visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új idősáv szerinti alapbérré.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2019. január 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).
- Az alpbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alapbére 2019.01.01-jei hatállyal kezdődően **330 000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.

HÖ/73./2019. sz. Megállapodás az RCH 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt alapbérsávok minimum értékét a Rail Cargo Hungaria Zrt. mindenkor hatályos Kollektív Szerződésben rögzített teljes napi munkaidő (jelenleg 7,4 óra), valamint az érintett munkavállaló munkaszerződésében rögzített teljes napi munkaidő arányában kell meghatározni.

1.2. Kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló, árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, valamint az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörökben alkalmazandó bértábla:

- A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a kocsivizsgáló, az árukezelő kocsivizsgáló, az árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó valamint az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörben dolgozó munkavállalók megtartása és az ezekben a munkakörökben szükséges munkaerő vállalathoz történő vonzása érdekében a 2017. 12. 01-től bevezetett speciális, a szolgáltatati időt is figyelembe vevő bértáblák 2019. 01.01-től kezdődően a továbbiakban is megtartásra kerülnek. Az időszávokhoz tartozó bérsávok összege 10 %-os mértékkel indexálásra kerülnek.
- A szolgáltatati idő alapján meghatározott időszávok értékeit jelen Megállapodás 2. sz. melléklete tartalmazza. A szolgáltatati időszávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgáltatati idő elérése esetén
- A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, 2019-ben január 1-jei hatállyal, azzal együtt történik. Azon munkavállalók esetében, akik 2019. január 1. után, év közben érik el a következő időszáv értéket, az arra történő ráállás a következő évi bérfelzárkóztatás időpontjában történik. Azon munkavállalók esetében, akik szolgáltatati időigazolásukat a visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új időszáv szerinti alapbérré. A szolgáltatati idő számítása: a 2019. január 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott szolgáltatati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

1.3. Alapbérfelzárkóztatás:

A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében alanyi jogú alapbérfelzárkóztatás kerül végrehajtásra. Ennek mértéke a 6-12 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében 10 %, a 13-14 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében 8%, a 15-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében 6%.

A kocsivizsgáló gyakornok és a mozdonyvezető gyakornok munkakörbe sorolt munkavállalók alapbére 2019. január 1-től a hatályos garantált bérminimum értékére, 195 000 Ft-ra emelkedik.

Az alapbérfelzárkóztatás végrehajtásának időpontja:

2019. január 1-jei hatállyal.

HÖ/73./2019. sz. Megállapodás az RCH 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja a 2018. december 31-én és 2019. január 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2018. december 31-i alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság 2018. december 31-én és 2019. január 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár.

A mozdonyvezető munkakörbe sorolt munkavállalók az alanyi jogú bérfejlesztéshez szükséges bértömeeggel arányos bérfejlesztésre jogosultak. A bértömeg felhasználásának módja és alapelvei külön megállapodásban kerülnek meghatározásra.

Azon munkavállalók, akik a Cargo programok -„Cargo-ÉVEK" a „Cargo-Híd", a „Cargo Híd 2012" a „Cargo-40", a „Cargo 40 plusz" a „Cargo 40 plusz 2013", ill. a „Cargo Híd 2013" - valamelyikében, ill. annak további változataiban vesznek részt az 1.1.-1.3. pontban foglalt bérintézkedésekre nem jogosultak.

Kerekítés:

Az új alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

II. Választható Béren Kívüli Juttatás

II.1. A VBKJ 2019. évi keretösszege: 450.000 Ft/fő/év.

II.2. A választható elemek köre az alábbi:

- munkába járás támogatása,
- sporteseményre vagy kulturális szolgáltatásra szóló belépő térítése,
- Széchenyi Pihenőkártya,
- bölcsődei, óvodai szolgáltatás ellátás díja,
- készpénzben történő juttatás.

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a Megállapodás aláírását követően az elemekben változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

HÖ/73./2019. sz. Megállapodás az RCH 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

III.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a III.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a III.3. pontban meghatározott mértékkel 2019. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2019. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést.

III.2. A Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2019. január 1. napjától kezdődően 2019. december 31. napjáig a III.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is), és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes nyugdíjpénztárban 2019. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt nyugdíjpénztári tagság után biztosítja.

III.3. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A III.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2019. évben az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbére 3,5 %-ának megfelelő összeg.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés 2019. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2019.

HÖ/73./2019. sz. Megállapodás az RCH 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

december 31. napját megelőzően a 2020. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

IV. Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés

IV.1. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a IV.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a IV.3. pontban meghatározott mértékkel 2019. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2019. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést.

IV.2. A Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2019. január 1. napjától kezdődően 2019. december 31. napjáig a IV.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is) és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes egészségpénztárban 2019. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján egészségpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt egészségpénztári tagság után biztosítja.

IV.3. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A IV.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2019. évben az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbére 1% -ának megfelelő összeg.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés 2019. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2019. december 31. napját megelőzően a 2020. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

V. További vállalások:

1. A munkáltató vállalja, hogy a mobil kocsivizsgálati tevékenységet ellátó kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló munkakörbe sorolt munkavállalók részére 2019. február 1-től 2019. december 31-ig, teljesített szolgálatonként bruttó egyszeri 4000 Ft/ fő / szolgálati pótlékot fizet az alábbi feltételek teljesülése esetén:
 - a munkavállaló a mobil kocsivizsgálati tevékenység körébe eső feladatok ellátását az üzemirányító által meghatározott „külső” szolgálati helyen végezi el, amelyet a vállalat által biztosított, saját maga által vezetett gépkocsival ér el,
 - érvényes „B” kategóriás vezető engedély,
 - a munkáltató és a munkavállaló között a tevékenység ellátására vonatkozó érvényes megállapodások megléte.
2. A munkáltató vállalja, hogy a mobil kocsivizsgálati tevékenység ellátásának biztosítása érdekében a jogosítvánnyal nem rendelkező kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló, komplex vonali tolatásvezető II. munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére a „B” kategóriás vezetői engedély megszerzésének költségét 100 %-ban, de legfeljebb 150 000 Ft mértékig utólagosan megtéríti. A rendszer működésének szabályait a munkáltató utasításban szabályozza.
3. A munkáltató vállalja, hogy a Középtávú Megállapodásban meghatározott mobilitási támogatás összegét 2019. január 1-től 130 000 Ft-ról 150 000 Ft-ra emeli a vonatkozó utasításban foglalt feltételek figyelembe vétele mellett.
4. A munkáltató vállalja, hogy 2019. január 1-től kezdődően a képernyő előtti munkavégzés miatti szemüveg költségtérítésre jogosult munkaköröket kibővíti a kocsivizsgáló, az árukezelő kocsivizsgáló, a művezető I. és a művezető II. munkakörökkel.
5. A munkáltató vállalja, hogy 2019-ben 150 Millió Ft-ot fordít a munkakörülmények javítására, irodák, ingatlanok felújítására, klimatizálásra, eszközök beszerzésére.

HÖ/73./2019. sz. Megállapodás az RCH 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

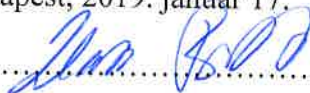
6. A munkáltató vállalja, hogy a 2017-ben bevezetett Törzsgárda rendszert 2019. évben is fenntartja és a szolgálati időszávok mértékét sávonként egységesen 5000 Ft-tal megemeli. Ennek megfelelően az új törzsgárda jutalom sávonkénti összegei a következőképpen alakulnak:

Szolgálati idő	Jutalom
20 éves szolgálat	25 000 Ft
25 éves szolgálat	30 000 Ft
30 éves szolgálat	35 000 Ft
35 éves szolgálat	40 000 Ft
40 éves szolgálat	45 000 Ft
45 éves szolgálat	50 000 Ft

VI. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2019. január 17.

.....


Vasutasok Szakszervezete

.....


VDSzSz Szolidaritás

.....


**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**

.....


Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....


Rail Cargo Hungaria Zrt.

HÖ/73./2019. sz. Megállapodás az RCH 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

**Az idősávok 2019. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az egyes Munkaköri Kategóriákban 2019 január 01-től**

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	149 000	150 200	151 500	152 800	159 500
7	160 000	161 300	162 600	164 000	171 200
8	195 000	196 600	198 200	199 800	208 700
9	200 600	202 200	203 900	205 500	217 600
10	206 700	208 300	210 000	211 700	241 800
11	212 800	214 500	216 200	217 900	302 300
12	218 900	220 600	222 400	224 100	340 600
13	225 000	226 700	228 600	230 400	378 400
14	231 000	238 000	244 900	251 800	440 000
15	255 000	262 800	270 400	278 200	550 000
16	350 000				670 000
17	436 000				835 000

„Pályakezdő diplomás minimális alapbér”:

2019. január 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális alapbére 330 000 Ft/hó.

**Az idősávok 2019. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az árukezelő kocsivizsgáló és a kocsivizsgáló munkakörökben
2019. január 01-től**

	Kocsivizsgáló	Árukezelő kocsivizsgáló
0 és 5 év között	214 600	220 100
5 és 10 év között	231 600	237 100
10 és 20 év között	240 900	246 400
20 és 30 év között	250 600	256 100
30 és 40 év között	260 600	266 100
40 év fölött	270 600	276 100

**Az idősávok 2019. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, az állomási operatív
koordinátor I. és II. munkakörökben
2019. január 01-től**

	Árufuvarozási operátor/ vámkezelési és szállítmányozási előadó	Állomási operatív koordinátor I.	Állomási operatív koordinátor II.
0 és 5 év között	225 500	233 800	274 300
5 és 10 év között	232 300	240 600	282 600
10 és 20 év között	239 300	247 500	291 100
20 és 30 év között	246 400	254 700	299 800
30 és 40 év között	253 800	262 000	308 800
40 év fölött	261 400	269 900	318 000

HÖ/73./2019. sz. Megállapodás az RCH 2019. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.