

MEGÁLLAPODÁS

a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és az aláíró felek a 2018. évi bérintézkedések tárgyában - figyelemmel a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban foglaltakra is - a következőkről állapodnak meg:

I. Bérintézkedések:

1.1. Bérsávok:

- A jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2018. január elsejétől hatályos változása következtében kialakított új bértábla értékeit, a munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban jelen Megállapodás 1. sz. melléklete tartalmazza.
- A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) 2017.12.01-től kötelező.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott idősávok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén. A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, azzal együtt történik.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2017. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).
- Az alpbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alpbére 2018.01.01-jei hatállyal kezdődően **300 000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt személyi alpbérsávok minimum értékét a Rail Cargo Hungaria Zrt. mindenkor hatályos Kollektív Szerződésben rögzített teljes napi munkaidő (jelenleg 7,4 óra), valamint az érintett munkavállaló munkaszerződésében rögzített teljes napi munkaidő arányában kell meghatározni.

HÖ/1387/2017. sz. Megállapodás az RCH 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

1.2. Kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló, árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítványozási előadó, valamint az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörökben alkalmazandó bértábla

- A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a kocsivizsgáló, az árukezelő kocsivizsgáló, az árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítványozási előadó valamint az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörben dolgozó munkavállalók megtartása és az ezekben a munkakörökben szükséges munkaerő vállalathoz történő vonzása érdekében 2017. 12. 01-től speciális, a szolgálati időt is figyelembe vevő bértáblák kerülnek kialakításra.
- A szolgálati idő alapján meghatározott idősávok értékeit jelen Megállapodás 2. sz. melléklete tartalmazza. A szolgálati idősávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén. A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, azzal együtt történik.
- A szolgálati idő számítása: a 2017. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott szolgálati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

1.3. Alapbérfejlesztés:

A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében alanyi jogú alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra. Ennek mértéke a 6-13 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében 10 %, a 14 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében 8%, a 15-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében 6%, jelen pont a. b. c. d. és e. alpontjaiban foglaltak figyelembe vételével.

Az alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja:

2017. december 1-jei hatállyal.

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja a 2017. november 30-án és 2017. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2017. november 30-i alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság 2017. november 30-án és 2017. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár, az alábbiak figyelembe vételével:

- a) Azon munkavállalók, akik az 1.1. pontban meghatározott új bértábla alkalmazása során a megfelelő idősávra történő ráállással 10, 8 illetve 6%-os, vagy annál magasabb alapbér felzárkóztatásban részesülnek, azok számára az ezen pont alapján megállapított új alapbér az alanyi jogú bérfejlesztést már tartalmazza.
- b) A kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló munkakörbe sorolt munkavállalók számára a speciális bértábla (2.sz. melléklet) megfelelő idősávjára történő ráállás jelenti az alanyi jogú bérfejlesztést, függetlenül az idősávra történő ráálláshoz szükséges bérfejlesztés százalékos mértékétől.

HÖ/1387/2017. sz. Megállapodás az RCH 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

- c) Az árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, valamint az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörbe sorolt munkavállalók számára a speciális bértábla (2.sz. melléklet) megfelelő időszávjára történő ráállás jelenti az alanyi jogú bérfelzárkózást azzal, hogy azon munkavállalók esetében, akik számára az időszávjára történő ráállás százalékos mértéke nem éri el a 6%-ot, azt erre a mértékre (6%) ki kell egészíteni.
- d) A mozdonyvezető I. és a mozdonyvezető II. munkakörbe sorolt munkavállalók az alanyi jogú bérfelzárkózásához szükséges bértömeeggel arányos bérfelzárkózásra jogosultak. A bértömeg felhasználásának módja és alapelvei külön megállapodásban kerülnek meghatározásra.
- e) Azon munkavállalók esetében, akiknek a 2017. november 30-án érvényes alpbére az az 1. számú mellékletben meghatározott bértábla sávmaximuma felett van, az alpbérfelzárkózás mértéke 6%.

Azon munkavállalók, akik a Cargo programok „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. annak további változataiban vesznek részt az 1.1.-1.3. pontban foglalt bérintézkedésekre nem jogosultak.

Kerekítés:

Az új alpbérek a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

1.4. A 2017. évi „restrukturálási” bónusz - továbbiakban RSB:

Az RSB 2017. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

Az RSB kifizetésére jogosult:

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2017. június 30-án és 2017. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programok valamelyikében.

Az RSB kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetés nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

HÖ/1387/2017. sz. Megállapodás az RCH 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

Az RSB összege:

- a 6-17 MMK-ba sorolt és munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 40 000 Ft.

Az RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2017. december hónap melyet a munkáltató legkésőbb december 20-áig, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

II. Választható Béren Kívüli Juttatás

II.1. A VBKJ 2018. évi keretösszege: 450.000 Ft/fő/év.


II.2. A választható elemek köre az alábbi:

- egyösszegű lakástámogatás
- lakáshitel törlesztés
- munkába járás támogatása
- sporteseményre vagy kulturális szolgáltatásra szóló belépő
- egészségbiztosítás
- helyi utazási bérlet támogatása
- önkéntes egészségpénztár/önsegélyező pénztár
- önkéntes nyugdíjpénztár
- Széchenyi Pihenőkártya
- iskolai Erzsébet utalvány (elektronikus)
- ajándék Erzsébet utalvány (elektronikus)
- étkezési Erzsébet utalvány (elektronikus)
- internet hozzájárulás
- pénzbeli juttatás
- parkolás díja (munkába járáshoz kapcsolódóan)
- bölcsődei, óvodai szolgáltatás ellátás díja

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a Megállapodás aláírását követően az elemekben változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

HÖ/1387/2017. sz. Megállapodás az RCH 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

4


III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

III.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a III.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a III.3. pontban meghatározott mértékkel 2018. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2018. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést.

III.2. A Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2018. január 1. napjától kezdődően 2018. december 31. napjáig a III.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhoz első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is), és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes nyugdíjpénztárban 2018. január 1. napját követően a tárgyhoz utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt nyugdíjpénztári tagság után biztosítja.

III.3. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A III.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2018. évben az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbéra 3 %-ának megfelelő összeg.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés 2018. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2018. december 31. napját megelőzően a 2019. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

HÖ/1387/2017. sz. Megállapodás az RCH 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.



IV. Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés

IV.1. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a IV.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a IV.3. pontban meghatározott mértékkel 2018. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre, 2018. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést.

IV.2. A Munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2018. január 1. napjától kezdődően 2018. december 31. napjáig a IV.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítésre az adott tárgyhoz első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló jogosult.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszűntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is) és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes egészségpénztárban 2018. január 1. napját követően a tárgyhoz utolsó napján egészségpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt egészségpénztári tagság után biztosítja.

IV.3. Az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A IV.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2018. évben az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbére 1% -ának megfelelő összeg.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes egészségpénztári tagdíj-kiegészítés 2018. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2018. december 31. napját megelőzően a 2019. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

HÖ/1387/2017. sz. Megállapodás az RCH 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

Duse

V. További vállalások:

A Munkáltató vállalja, hogy a következő évi bértárgyalások keretén belül kiemelt figyelmet fordít a speciális bértáblákban foglalt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók bérezési helyzetének további javítására, illetve a felek értékelik az újonnan bevezetett bértáblák tapasztalatait és a jövőre vonatkozóan egyéb munkaköröket is érintő bérpolitikai tervet készítének.

VI. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

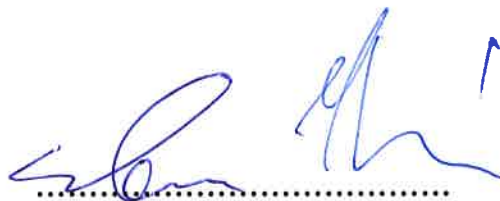
Budapest, 2017. december 12.



Vasutasok Szakszervezete



VDSzSz Szolidaritás



Rail Cargo Hungaria Zrt.



Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete



Mozdonyvezetők Szakszervezete

**Az idősávok 2018. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az egyes Munkaköri Kategóriákban 2017. december 01-től**

MMK	Személyi alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Személyi alapbér maximума (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	138 000	139 100	140 300	141 500	147 700
7	148 100	149 300	150 500	151 800	158 500
8	180 500	182 000	183 500	185 000	193 300
9	185 800	187 300	188 900	190 400	201 600
10	191 500	193 000	194 600	196 200	224 100
11	197 200	198 800	200 400	202 000	280 200
12	202 900	204 500	206 200	207 800	315 900
13	208 000	209 600	211 400	213 100	350 000
14	215 000	221 500	227 900	234 300	408 700
15	252 600	260 300	267 800	275 500	505 300
16	330 300				660 500
17	415 600				831 300

„Pályakezdő diplomás minimális alapbér”:

2018. január 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális alapbére 300 000 Ft/hó.

**Az idősávok 2018. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az árukezelő kocsivizsgáló és a kocsivizsgáló munkakörökben
2017. december 01-től**

	Kocsivizsgálók	Árukezelő kocsivizsgálók
0 és 5 év között	195 100	200 100
5 és 10 év között	210 500	215 500
10 és 20 év között	219 000	224 000
20 és 30 év között	227 800	232 800
30 és 40 év között	236 900	241 900
40 év fölött	246 000	251 000

**Az idősávok 2018. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, az állomási
operatív koordinátor I. és II. munkakörökben
2017. december 01-től**

	Árufuvarozási operátor/ vámkezelési és szállítmányozási előadó	Állomási operatív koordinátor I.	Állomási operatív koordinátor II.
0 és 5 év között	205 000	212 500	249 400
5 és 10 év között	211 200	218 700	256 900
10 és 20 év között	217 500	225 000	264 600
20 és 30 év között	224 000	231 500	272 500
30 év fölött	230 700	238 200	280 700

HÖ/1387/2017. sz. Megállapodás az RCH 2018. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.