

MEGÁLLAPODÁS

A MÁV – START Zrt. munkáltatónál eltöltött munkaviszony időtartamára tekintettel megállapított bérrendszeri minimum értékek bevezetéséről

Felek megállapodnak abban, hogy figyelemmel a MÁV–START Zrt. munkáltatónál munkaviszonyban eltöltött időtartamra az egyes munkaköri kategóriákban bérrendszeri minimum értékek kerülnek bevezetésre a munkáltató munkaerő piaci pozícióinak erősítése, és a munkavállalók vállalati elköteleződésének növelése érdekében.

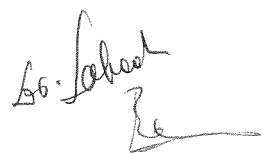
A jelen megállapodás személyi hatálya alá azon munkavállalók tartoznak, akik 2017. november 01. napján – függetlenül attól, hogy a foglalkoztatásuk teljes vagy részmunkaidőben történik – statisztikai állományban vannak a munkáltatónál, és jelen megállapodás szerinti, 2017. november 01. napján az egyes munkaköri kategóriákhoz tartozó alapbérsáv alatti alapbérrel rendelkeznek.

A megállapodás személyi hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a 2017. november 1. napján betöltött folyamatos, vagy ilyennek jogszerűen elismert MÁV–START Zrt. munkaviszony időtartamát kell figyelembe venni. (A MÁV–START Zrt.-nél eltöltött folyamatos munkaviszonynak a munkavállaló személyi adatai között 2017. november 1. napján nyilvántartott MÁV–START Zrt. munkaviszony számát [„Elismert MÁV munkaviszony”], amely kizárólag a MÁV Zrt.-nél vagy többségi tulajdonú társaságainál eltöltött, vagy a MÁV–START Zrt. által egyéni, vagy kollektív megállapodással folyamatosnak elismert munkaviszonyt jelenti.). Jelen megállapodás nem terjed ki az 11703/2017/MAV iktatószámú, a 2017-2019 évi bérrendezésekről szóló Megállapodás 2. számú melléklete 2. számú függelékben rögzített bértáblázatokkal érintett munkakörökre, ide nem értve a vezénylő és vezénylőtiszt munkaköröket.

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére 2017. november 01. napjától hatályos bérrendszeri minimum értékeket a jelen megállapodás 1. számú melléklete tartalmazza.

Részmunkaidős foglalkoztatás esetén az MMK-hoz rendelt alapbérsávok minimum értékét a részmunkaidő arányában kell meghatározni.

Az alapberek fentieknek megfelelő megállapítását visszamenőlegesen 2017. november 1. napjával kell megvalósítani azzal, hogy a bérkülönbözetek kifizetésére a 2017. november havi bérek kifizetésével együtt, a 2017. decemberi bérfizetési napon kerül sor.



A 40/2017. (IV.24. MÁV-START ÉRT.24.) sz. vezérigazgatói utasítás jelen megállapodás végrehajtására visszamenőlegesen hatályát veszti, mely az érintett munkavállalók körében 4%-os (6-9 MMK-ban foglalkoztatott munkavállalók esetében 6%-os) alanyi jogú alapbéremelést jelent, amit a bértábla értékekre ráállást megelőzően kell végrehajtani.

Az 1. számú mellékletben meghatározottaktól eltérően az alábbi munkakörökben a következő minimum alapbér kerül meghatározásra:

Személyzetirányító 12 MMK - minimum 250.000 Ft/fő/hó

Munkaidő-beosztáskészítő 13 MMK - minimum 285.000 Ft/fő/hó

Pénztárelenőr 13 MMK - minimum 250.000 Ft/fő/hó

Minden olyan munkavállalót, akinek alapbére kedvezőbb, mint az 1. számú mellékletben meghatározott értékek, úgy a korábbi magasabb alapbére illeti meg.

Jelen megállapodást a felek határozatlan időtartamra kötik, amit csak közös akarattal írásban módosíthatnak. Felek kötelezettséget vállalnak, hogy minden évben tárgyalásokat folytatnak a bérrendszeri értékeknek az éves bérfeljesztés keretében történő felemeléséről.

Budapest, 2017. november ²⁴ napján

A szakszervezetek részéről:

.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....
Vasutasok Szakszervezete

.....
VDSZSZ Szolidaritás

.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....
Gépészek Szakszervezete

.....
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

A munkáltató részéről:

.....
MÁV-START Zrt.

