



11703/2017/MAV.

**MEGÁLLAPODÁS**  
**A 2017-2019 ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL**

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

### ***A Megállapodás személyi hatálya:***

A jelen Megállapodás a MÁV Zrt.-nél kollektív erejű megállapodásnak minősül.

A MÁV Zrt. a jelen Megállapodás aláírásával vállalja továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KFV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a BHÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a jelen Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A jelen Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a jelen Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

### ***A 2017-2019. évekre vonatkozó általános szabályok:***

Az érdekképviselőkkel közösen kialakított és tulajdonosi jogokat gyakorló Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által a 2017-2019. évekre vonatkozóan előzetesen jóváhagyott elveknek megfelelően az átlagos éves bérfejlesztési mérték az egyes évekre az alábbiak szerint alakul:

2017. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke	13 %
2018. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke	12 %
2019. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke	5 %

A egyes évek vonatkozásában az átlagos éves bérfejlesztési mérték felhasználásának módjára vonatkozóan az alábbiakban állapodnak meg, a 2017. január 31-én aláírt szándéknyilatkozatnak megfelelően:

- A 2017. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből a rendelkezésre álló munkaerő-piaci elemzések alapul vételével az egyes munkakörök között meglévő bérfeszültségek kezelésére 3 (három) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget elkülönítenek.
- A 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből már most elkülönítenek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget, melynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig megállapodnak.
- A 2019. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mérték konkrét felhasználásáról legkésőbb 2019. január 31. napjáig megállapodnak.

### ***A 2017. évre vonatkozó részletes szabályok:***

A 2017. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

#### ***I. Az alapbéremelés mértéke***

A Munkáltató 2017. január 01. napjával végrehajtotta - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2017. január 1-jére visszamenőleges hatállyal 10%-os alapbéremelést hajt végre, az arra jogosult munkavállalók esetében.

Azon munkavállalók esetében, akiknél a minimálbér és garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a 10 %-ot, a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2017. január 1-i végrehajtásával megvalósult, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

A 2017. január 31-én, valamennyi Munkáltató és a nála képvisellel rendelkező szakszervezetek által aláírt szándéknyilatkozatokban a 2017. évre rögzített, 3%-os átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő, elkülönített bértömeg az egyes társaságok esetében történő részletes felhasználásáról a Felek jelen megállapodás mellékleteiként társaságonként rendelkeznek.

#### ***Az alapbéremelés vetítési alapja:***

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2016. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

#### ***Az alapbéremelés személyi hatálya:***

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napján és 2017. március 31. napján is statisztikai állományban folyamatosan fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

#### ***További jogosultsági feltételek:***

- Azon munkavállalók esetében, akik 2017. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2016. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbére is meg kell valósítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2017. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2017. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbére is meg kell valósítani.

## ***II. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:***

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2016. december 31. napját követően az adott tárgyhónap első és utolsó napján is statisztikai állományban fennáll, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes nyugdíjpénztárban – 2017. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke a MÁV Zrt-nél összesen:

- 2017. január 1. napjától a munkavállaló alapbérenek 3%-a,
- 2018. január 1. napjától a munkavállaló alapbérenek 3,5%-a.

A tagdíj-kiegészítés fenti mértéke

- |                                                         |          |
|---------------------------------------------------------|----------|
| ➤ a 64233/2013/MAV számú megállapodásban rögzített      | 0,5%-os, |
| ➤ a 14772/2014/MAV számú megállapodásban rögzített      | 1,0%-os, |
| ➤ a 4909-1/2015/MAV számú megállapodásban rögzített     | 0,5%-os, |
| ➤ a 14242/2016/MAV számú megállapodásban rögzített      | 0,5%-os  |
| ➤ jelen megállapodás alapján 2017. január 1-től további | 0,5%-os  |
| ➤ valamint 2018. január 1-től további                   | 0,5%-os  |

mértékekből tevődik össze.

**Mellékletek:**

1. sz. melléklet: MÁV Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
2. sz. melléklet: MÁV-START Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
3. sz. melléklet: MÁV SZK Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
4. sz. melléklet: MÁV FKG Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
5. sz. melléklet: MÁV KfV Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
6. sz. melléklet: MÁV Záhony-Port Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
7. sz. melléklet: MÁV Vagon Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
8. sz. melléklet: MÁV Nosztalgia Kft. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések
9. sz. melléklet: BHÉV Zrt. munkavállalóira vonatkozó további rendelkezések

### **Záró rendelkezések:**

Felek rögzítik, hogy a jelen Megállapodásukat az annak megkötésekor ismert - különösen a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapítására vonatkozó - jogszabályi rendelkezések figyelembevételével kötötték.

Az aláíró szakszervezetek kijelentik, hogy a jelenleg ismert jogszabályi körülmények változatlansága esetén a jelen Megállapodás időbeli hatálya alatt további bérköveteléssel nem kívánnak élni.

Az I. pont szerinti alpbéremelés végrehajtását követően, annak 2017. január 1. napjára történő visszamenőleges kifizetésére a március hónapra járó munkabérek kifizetésével egyidejűleg kerül sor.

Amennyiben az adott munkáltató rendelkezik bértáblával, akkor a jelen Megállapodás végrehajtásával egyidejűleg az alpbérsávok értékei (minimum, maximum és „visszavételi bér”) az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfejlesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek.

Felek kinyilvánítják azon szándékukat, hogy jelen megállapodás időbeli hatálya alatt felülvizsgálják a MÁV Zrt. besorolási rendszerének működtetését.

**Budapest, 2017. március 13.**

Vasutasok Szakszervezete

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

VDSzSz Szolidaritás

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete