

# MEGÁLLAPODÁS

## a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2020. évi bérintézkedéseiről

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és az aláíró Felek a 2020. évi bérintézkedések tárgyában - figyelemmel a HÖ/1198/2019. sz. Részmegállapodásra, valamint a Középtávú Foglalkoztatáspolitikai Megállapodásban foglaltakra is - a következőkről állapodnak meg:

### I. Bérintézkedések:

#### 1.1. Bérsávok:

- A jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2020. január elsejétől hatályos változása következtében kialakított új bértábla értékeit, a munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban jelen Megállapodás 1. sz. melléklete tartalmazza.
- A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) 2020.03. 01-től kötelező.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott időszávok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati időszávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén. A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, 2020-ban március 1-jei hatállyal, azzal együtt történik. Azon munkavállalók esetében, akik 2020. március 1. után, év közben érik el a következő időszáv értéket, az arra történő ráállás a következő évi bérfejlesztés időpontjában történik. Azon munkavállalók esetében, akik szolgálati időigazolásukat visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új időszáv szerinti alapbérré.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2020. március 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).
- Az alapbér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat.

HG/302/2020. sz. Megállapodás az RCH 2020. évi bérintézkedéseiről

- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alapbére 2020.03.01-jei hatállyal kezdődően **350.000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt alapbérsávok minimum értékét a Rail Cargo Hungaria Zrt. mindenkor hatályos Kollektív Szerződésben rögzített teljes napi munkaidő (KSz 22.§.), valamint az érintett munkavállaló munkaszerződésében rögzített teljes napi munkaidő arányában kell meghatározni.

**1.2. Kocsivizsgáló és árukezelő kocsivizsgáló, árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, valamint az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörökben alkalmazandó bértábla:**

- A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a kocsivizsgáló, az árukezelő kocsivizsgáló, az árufuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó valamint az állomási operatív koordinátor I. és II. munkakörben dolgozó munkavállalók megtartása és az ezekben a munkakörökben szükséges munkaerő vállalathoz történő vonzása érdekében a 2017. 12. 01-től bevezetett speciális, a szolgálati időt is figyelembe vevő bértáblák 2020. 03.01-től kezdődően a továbbiakban is megtartásra kerülnek.
- A szolgálati idő alapján meghatározott időszávok értékeit jelen Megállapodás 2. sz. melléklete tartalmazza. A szolgálati időszávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- A felzárkóztatás évente egyszer, az éves bérintézkedések végrehajtásának az időpontjában, 2020-ban március 1-jei hatállyal, azzal együtt történik. Azon munkavállalók esetében, akik 2020. március 1. után, év közben érik el a következő időszáv értéket, az arra történő ráállás a következő évi bérfejlesztés időpontjában történik. Azon munkavállalók esetében, akik szolgálati időigazolásukat a visszamenőlegesen év közben mutatják be a munkáltató számára, a munkáltató általi elfogadása esetén a bemutatást követő hónap első napjától válnak jogosulttá az új időszáv szerinti alapbérré. A szolgálati idő számítása: a 2020. március 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott szolgálati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál, illetve egyéb vasútvállalatnál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).

**1.3. Alapbérfejlesztés:**

**1.3.A. Alanyi jogú alapbérfejlesztés:**

A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében alanyi jogú alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra. Ennek mértéke a következő:

- 6-13 MMK-ba sorolt munkavállalók esetén 8 %
- 14-15 MMK-ba sorolt munkavállalók esetén 6 %

HG/302/2020. sz. Megállapodás az RCH 2020. évi bérintézkedéseiről

- 16-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetén 5 %

Azon munkavállalók esetében, akik a jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2020. január elsejétől hatályos változásának megfelelően már kötelezően részesültek alapbéremelésben, azok számára a fent megjelölt bérfejlesztési mértékbe a 2020. január 1-től megvalósítottbéremelés beszámításra kerül.

### **1.3.B. Egyéb feltételhez kötött alanyi jogú bérintézkedés:**

A munkáltató kötelezettséget vállal továbbá arra, hogy amennyiben 2020. év során olyan jogszabályváltozás történik, melynek alapján 2020. évre vonatkozóan a munkáltatói terhek csökkenése következik be, az abból a forrásból felszabaduló összeget a munkáltató további bérfejlesztésre fordítja. Ennek mértéke – a tervezett 2 %-os mértékű csökkentés megvalósulása esetén – a járulékcsoökkentés hatálybalépése időpontjától kezdődően a következő:

- 6-13 MMK-ba sorolt munkavállalók esetén 2 %
- 14-15 MMK-ba sorolt munkavállalók esetén 2 %
- 16-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetén 1 %

### **1.3.C. Már megvalósult bérintézkedés:**

A kocsivizsgáló gyakornok, az árufuvarozási gyakornok és a mozdonyvezető gyakornok munkakörbe sorolt munkavállalók alapbére 2020. január 1-től a hatályos garantált bérminimum értékére, 210 600 Ft-ra emelkedik, az ezen munkakörbe sorolt munkavállalók további bérfejlesztésben nem részesülnek.

### **1.4. Az alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja:**

- Az 1.3.A. pontban foglaltak esetében 2020. március 1-jei hatállyal az ott meghatározott százalékos mértékben.
- Az 1.3.B. pontban foglaltak teljesülése esetén a munkáltatói terheket csökkentő jogszabályváltozásból felszabaduló forrásból történő alapbérfejlesztés időbeni hatálya megegyezik a jogszabályban rögzített csökkentés 2020. évi bevezetésének időpontjával.

### **1.5. Az alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:**

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja:

- Az 1.3.A. pontban foglaltak esetén a 2020. február 29-én és 2020. március 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2020. február 29-i alapbére.
- Az 1.3.B. pontban foglaltak megvalósulása esetén 2020. évben az adott munkáltatói terhek jogszabályváltozásban meghatározott csökkentése bevezetésének (hatálya

lépésének) időpontjában, ill. az azt megelőző napon egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság fenti két bekezdés szerint meghatározott időpontjaiban egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár.

A mozdonyvezető munkakörbe sorolt munkavállalók az alanyi jogú, ill. egyéb feltételhez kötött alanyi jogú (1.3.A. és 1.3.B. pontok) bérfejlesztéshez szükséges bértömeggel arányos bérfejlesztésre jogosultak. A bértömeg felhasználásának módja és alapelvei külön megállapodásban kerülnek meghatározásra.

Azon munkavállalók, akik a Cargo programok -„Cargo-ÉVEK" a „Cargo-Híd", a „Cargo Híd 2012" a „Cargo-40", a „Cargo 40 plusz" a „Cargo 40 plusz 2013", a „Cargo Híd 2013" - valamelyikében, ill. annak további változataiban vesznek részt, vagy felmentési idejüket töltik az 1.1.-1.3. pontban foglalt bérintézkedésekre nem jogosultak.

Kerekítés:

Az új alapbéréket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

## **II. További vállalások:**

1. A munkáltató vállalja, hogy a mobil kocsivizsgálati tevékenységet ellátó kocsivizsgáló, árukezelő kocsivizsgáló munkakörbe sorolt munkavállalók részére 2020. március 1-től 2020. december 31-ig, teljesített szolgáltatónként bruttó egyszeri 4400 Ft/ fő / szolgálati pótlékot fizet az alábbi feltételek teljesülése esetén:

- a munkavállaló a mobil kocsivizsgálati tevékenység körébe eső feladatok ellátását az üzemirányító által meghatározott „külső” szolgálati helyen végezi el, amelyet a vállalat által biztosított, saját maga által vezetett gépkocsival ér el,
- érvényes „B” kategóriás vezető engedély,
- a munkáltató és a munkavállaló között a tevékenység ellátására vonatkozó érvényes megállapodások megléte.

A munkáltató vállalja, hogy 2020. március 31-ig meghatározza az ezen tevékenység ellátásához szorosan kapcsolódó munkakörre (munkakörökre) történő kiterjesztés lehetőségét.

2. A munkáltató vállalja, hogy munkaidő módosítása esetén a Kollektív Szerződés 26.§. (3) bekezdésében rögzített külön díjazás összegét 2020. március 1-jétől kezdően 3.600 Ft összegre emeli.
3. A munkáltató vállalja, hogy a Kollektív Szerződés 53.§. (2) bekezdésében rögzített vezetési pótlék összegét 2020. március 1-jétől kezdően 15 Ft/km-re emeli.

4. A munkáltató vállalja, hogy a Kollektív Szerződés 55.§ (1) bekezdésében rögzített napi díj összegét 2020. március 1-jétől kezdődően 600 Ft összegre emeli.
5. A munkáltató vállalja, hogy a Kollektív Szerződés 60.§ (1) bekezdésében a munkavállaló nem munkabaleseti halála esetén az örökös (kedvezményezett) részére fizetendő összeget 2020. március 1-jétől 900.000 Ft-ra emeli.
6. A munkáltató vállalja, hogy 2020. december 31-ig megvizsgálja a bértábla egyéb munkakörökben történő bevezetésének lehetőségét.

### III. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2020. március 12.-n.

.....  


**Vasutasok Szakszervezete**

.....  

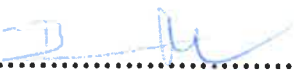

**VDSzSz Szolidaritás**

.....  


**Rail Cargo Hungaria Zrt.**

.....

**Mérnökök és Technikusok  
Szabad Szakszervezete**

.....  


**Mozdonyvezetők Szakszervezete**

HG/302/2020. sz. Megállapodás az RCH 2020. évi bérintézkedéseiről

**Az idősávok 2020. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,  
az egyes Munkaköri Kategóriákban 2020. március 01-től**

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Az alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	161 000	162 300	163 700	165 100	172 300
7	172 900	174 300	175 700	177 200	185 000
8	210 600	212 300	214 000	215 700	225 300
9	216 600	218 300	220 100	221 800	234 900
10	223 200	224 900	226 700	228 500	261 000
11	229 800	231 600	233 400	235 200	326 300
12	236 400	238 200	240 100	241 900	367 700
13	243 000	244 800	246 900	248 800	408 600
14	244 900	252 321	259 636	266 952	466 476
15	270 400	278 671	286 730	295 001	583 216
16	367 500				703 500
17	457 800				876 800

„Pályakezdő diplomás minimális alapbér”:

2020. március 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális alapbére 350 000 Ft/hó.

**Az idősávok 2020. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,  
az árukezelő kocsi vizsgáló és a kocsi vizsgáló munkakörökben  
2020. március 01-től**

Szolgalati idő	Kocsi vizsgáló	Árukezelő kocsi vizsgáló
0 és 5 év között	231 800	237 800
5 és 10 év között	250 200	256 100
10 és 20 év között	260 200	266 200
20 és 30 év között	270 700	276 600
30 és 40 év között	281 500	287 400
40 év fölött	292 300	298 200

**Az idősávok 2020. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,  
az áru fuvarozási operátor, a vámkezelési és szállítmányozási előadó, az állomási operatív  
koordinátor I. és II. munkakörökben  
2020. március 01-től**

Szolgalati idő	Áru fuvarozási operátor, vámkezelési és szállítmányozási előadó	Állomási operatív koordinátor I.	Állomási operatív koordinátor II.
0 és 5 év között	243 600	252 600	296 300
5 és 10 év között	250 900	259 900	305 300
10 és 20 év között	258 500	267 300	314 400
20 és 30 év között	266 200	275 100	323 800
30 és 40 év között	274 200	283 000	333 600
40 év fölött	282 400	291 500	343 500