



3450/2018/MAV.

MEGÁLLAPODÁS
A 2018. ÉVI BÉRINTÉZKEDÉSEKRŐL

S. Szabó  

Preambulum:

2017. március 13. napján az aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására 11703/2017/MAV számon megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás) kötöttek a 2017-2019. évi bérintézkedésekről, amely Megállapodás a MÁV Zrt-nél kollektív erejű megállapodásnak minősült.

A MÁV Zrt. vállalta továbbá, hogy a konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok (a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KFV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a MÁV-HÉV Zrt-t és a MÁV Nosztalgia Kft-t is) esetében tulajdonosként – a Megállapodás I. pontjában foglaltakkal mindenben megegyezően – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

A Megállapodás II. pontjában foglalt munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésnek az egyes leányvállalatoknál alkalmazandó mértékét a Megállapodás mellékletei tartalmazzák.

A Megállapodás alapján 2018. évre vonatkozóan átlagos bérfejlesztés mértéke 12 %.

Az aláíró felek a 2018. évre vonatkozó átlagos éves bérfejlesztési mértékből elkülönítettek 2 (kettő) százalékos átlagos éves bérfejlesztésnek megfelelő bértömeget, amelynek felhasználására vonatkozóan legkésőbb 2018. január 31. napjáig kívántak megállapodni.

Ezen előzmények alapján a Felek a 2018. év vonatkozásában az alábbi megállapodást kötik meg.

A 2018. évre vonatkozó részletes szabályok:

A 2018. évben az egyes bérintézkedésekre ténylegesen jogosult munkavállalói kört az alábbi részletszabályok határozzák meg.

I. Az alanyi jogú alapbéremelés mértéke

A Munkáltató 2018. január 01. napjával végrehajtja - a 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően - a MÁV Zrt. érintett munkavállalóinak alapbéremelését a minimálbér és garantált bérminimum vonatkozásában.

A Munkáltató a keresetek növelése érdekében 2018. január 1-jére visszamenőleges hatállyal az alábbiak szerinti alanyi jogú emelést hajtja végre az arra jogosult munkavállalók esetében.

MMK	alanyi jogú emelés (%)
6	10,0
7	10,0
8	10,0
9	10,0
10	10,0
11	12,0
12	12,0
13	12,0
14	11,0
15	9,5
16	9,0
17	9,0



Azon munkavállalók esetében, akiknél a garantált bérminimum emelésének mértéke elérte vagy meghaladta a fenti táblázat szerinti mértékét a bérfejlesztés a törvényi rendelkezések 2018. január 1-i végrehajtásával megvalósul, tehát esetükben további alanyi jogú emelés nem történik.

II. Egyes munkakörök átsorolása

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy az alábbi munkakörök 2018. január 1. napjától a 9 MMK kategóriába kerülnek átsorolásra és az I. pont szerinti alanyi jogú alapbér-emelés már ennek megfelelően valósul meg.

- váltókezelői munkakörökben (ide nem értve a váltókezelő-gyakornok munkakört)
- gurutóberendezés kezelő,
- váltóállító táblakezelő
- vonat fel- és átvevő

III. Differenciált alapbéremelés

Az I. pont szerinti alanyi jogú alapbéremelésen túlmenően az egyes munkáltatói jogkörgyakorlók jogosultak az irányításuk alá tartozó munkavállalók alapbértömege az alábbiak szerint meghatározott részének mértékig differenciált alapbéremelést biztosítani, amelynek mértéke azonban nem lehet kevesebb 3000 Ft/hó összegnél.

MMK	differenciálási keret (%)
6	0,50
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	1,00
16	1,25
17	

A 6-14, illetve a 15-17 MMK csoportra meghatározott differenciálási keret csak a megjelölt MMK csoporton belül használható fel.

A differenciálás végrehajtása során a munkáltatói jogkörgyakorló különösen

- a munkakör munkaerő piaci helyzetére,
- a munkakör leterheltségére,
- a munkakört betöltő munkavállaló állami iskolai végzettségére, szaktudására, tapasztalatára, és feladatokhoz való hozzáállásra,
- az egyéni bérfeszültségek, a hasonló tevékenységet ellátó munkakörök között, valamint a garantált bérminimum 2017-ben megvalósult emelése kapcsán keletkezett bérfeszültségek kezelésére, illetve
- az utánpótlás biztosítására valamint
- a munkavállalók méltányos érdekeire

figyelemmel köteles eljárni.

Dr. János

[Handwritten signature]

Nem részesülhet a differenciálásában az a munkavállaló, akinek esetében a KSz 67.§ 2. pontja szerint jogerősen kiszabott hátrányos jogkövetkezményt tartanak nyilván.

IV. Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2017. december 31. napján érvényes besorolás szerinti alapbére.

V. Az alapbéremelés személyi hatálya:

Az alapbéremelésre jogosult az a Munkáltatónál Mt. alapján munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2017. december 31. napján statisztikai állományban fennállt vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály (különösen az Mt.128.§-132.§-ai) alapján kötelezően biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vett igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt.

Az alapbéremelés további feltétele, hogy a munkavállaló munkaköre szerint ne tartozzon az adott társaságnál alkalmazott prémiumrendszer hatálya alá.

VI. További jogosultsági feltételek:

- Azon munkavállalók esetében, akik 2018. január 1. napja és a jelen megállapodás hatályba lépése közötti időszakban munkaszerződés-módosítás alapján munkakört váltottak, a váltásig eltelt időre a 2017. december 31. napján érvényes alapbér alapján az alapbérfejlesztést végre kell hajtani, valamint ennek figyelembe vételével a munkakör-váltást követően érvényes alapbért a besorolási és bérmegállapítási szabályoknak megfelelően ismételtelen meg kell állapítani.
- Azon munkavállaló esetében, aki 2018. január 1. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2018. január 1. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérre is meg kell valósítani.

VII. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítése tárgyában a Felek továbbra is a Megállapodásban foglaltakat tekintik – változatlan tartalommal – irányadónak és alkalmazandónak.

VIII. Egyéb rendelkezések:

Felek megállapodnak abban, hogy egyidejűleg az alapsávok értékei (minimum, maximum és „visszavételi bér”) az adott kategóriához tartozó alanyi jogú bérfejlesztési mértékkel – de legalább a kötelező legkisebb munkabérre, illetve a garantált bérminimumra – megemelésre kerülnek. (1. sz. melléklet)

A Munkáltató vállalja, hogy a munkavállalók alapbérét az adott MMK kategóriához rendelt „Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum” alapján havonta felülvizsgálja és alkalmazza.

A felülvizsgálat első alkalommal azt követően történik meg 2018. január 1. napjára visszamenőlegesen, ahogy ennek technikai feltételei már ehhez rendelkezésre állnak.

A tárgyhónapban betöltött munkaviszony figyelembe vétele a következő hónap első napjától történik meg.

Buc

N

Dr. János

PA

[Signature]

Azon felsőfokú állami iskolai végzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott, a munkakör ellátásához az előírásnak megfelelő végzettséggel rendelkező diplomás munkavállalók esetében, akik az alábbi értékeket nem érik el az alanyi jogú bérmegállapítást követően, az alábbi értékekre kell kiegészíteni az alapbérüket:

- o főiskolai végzettség / bachelor, Bsc-, BA/ esetén 300 000 Ft/hó,
- o egyetemi végzettség /master, MSc-, MA/ esetén 340 000 Ft/hó.

IX. Záró rendelkezések:

A Megállapodásban hivatkozott, a MÁV Zrt. konszolidációs körébe bevont gazdasági társaságok esetében az aláíró Felek a jelen megállapodásuk szerinti alapelveknek megfelelő tartalommal kívánnak rendelkezni a 2018. évi bérintézkedésekről.

A jelen megállapodásban nem érintett kérdésekben a 11703/2017/MAV számon megállapodásban foglaltakat kell alkalmazni.

Budapest, 2018. január 19.

Vasutasok Szakszervezete

MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

VDSzSz Szolidaritás

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Gépészek Szakszervezete

MIMK	Sávminimum (próbaidő alatt, illetve a szükséges vizsgák megszerzéséig)	Elismert MÁV-munkaviszonyhoz kapcsolt bérminimum										Visszavéteii bér	Sávmaximum
		0-4 év	5-9 év	10-14 év	15-19 év	20-24 év	25-29 év	30-34 év	35-39 év	40 év felett			
6	140 300	140 300	142 500	144 700	146 900	149 100	151 300	153 500	155 700	157 900	144 100	170 500	
7	140 300	140 300	142 500	144 700	146 900	149 100	151 300	153 500	155 700	157 900	144 100	176 000	
8	140 300	147 400	149 800	152 100	154 400	156 700	159 000	161 300	163 600	165 900	158 400	181 500	
8 kiemelt	140 300	150 700	153 100	155 400	157 700	160 000	162 300	164 600	166 900	169 200	158 400	192 500	
9	180 500	180 500	181 500	182 600	185 400	188 100	190 900	193 600	196 400	199 100	183 700	225 500	
9 kiemelt	180 500	180 500	182 100	184 800	187 600	190 300	193 100	195 800	198 600	201 300	189 200	236 500	
10	180 500	181 500	184 300	187 000	189 800	192 500	195 300	198 000	200 800	203 500	198 000	253 000	
10 kiemelt	180 500	183 700	186 600	189 500	192 300	195 200	198 000	200 900	203 800	206 600	203 500	264 000	
11	180 500	190 400	193 400	196 300	199 200	202 100	205 000	207 900	210 800	213 700	217 300	291 200	
11 kiemelt	180 500	197 200	200 200	203 200	206 200	209 300	212 300	215 300	218 300	221 400	222 900	302 400	
12	193 800	207 200	210 400	213 500	216 700	219 800	222 900	226 100	229 200	232 300	252 000	347 200	
12 kiemelt	193 800	234 100	237 700	241 300	244 900	248 500	252 000	255 600	259 200	262 800	257 600	358 400	
13	236 400	246 400	250 100	253 800	257 500	261 200	264 900	268 600	272 300	276 000	300 200	392 000	
13 kiemelt	236 400	283 400	287 700	291 900	296 200	300 400	304 700	308 900	313 200	317 500	305 800	403 200	
14	300 000	300 000	304 300	308 900	313 400	318 000	322 500	327 100	331 600	336 200	378 600	505 100	
15	334 500	350 400	355 700	361 000	366 200	371 500	376 700	382 000	387 200	392 500	462 100	640 600	
16	419 700	419 700	426 000	432 300	438 700	445 000	451 300	457 600	464 000	470 300	548 300	773 900	
17	527 600	527 600	535 600	543 500	551 500	559 400	567 400	575 400	583 300	591 300	694 400	981 000	




 Dr. Szabó

