



V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest Thököly u. 172.

Budapest, Keleti p.u.

Telefon: (1) 351-11-11

Érk. 2018 JÚL 19.

MÁVÉH/35001

Szolidaritás

MÁV Zrt.

Forgalmi Csomóponti Főnökség

Budapest Keleti

Ispán László

főnökségvezető

Budapest

Kerepesi út 2-4.

Ikt.sz.: 151/2018.

tárgy: Kollektív Munkaügyi Vita

Tisztelt Főnökségvezető Úr!

Sajnálattal kell megállapítanunk, hogy egyre nehezebb feltételek mentén tudjuk a nagy felelősséggel járó munkánkat Rákos állomáson végezni. Kezdve a munkakörülményektől a munkaidőbeosztásig bezárólag. A szolgálati helyünkön a napi 12 órás ülőmunkához megfelelő minőségű és ergonómiai kialakítású székek nincsenek, az informatikai rendszerek egymással nem kompatibilisek, a kiértékelendő adatok megjelenítésére szolgáló monitor kisméretű, emiatt megerőltető azok megfigyelése, a távközlő berendezés fény elemi nem megfelelően működnek, így a bejövő hívások rangsorolása lehetetlen. A megnövekedett vonatforgalom és a vágányzár által megnövekedett feladatok miatt a munkaközi szüneteket a céljának megfelelően nem tudjuk felhasználni. A Kollektív Szerződésben foglaltakat a munkáltató nem alkalmazza, nem a fordulószolgálatnak megfelelően készül el a havi munkaidőbeosztás. Rendkívül gyakori az ad hoc módosítás, minek az is a következménye, hogy a rendkívüli munkaidő nem egy tagtársunknál meghaladta a 250 órát. Az irreálisan hosszú képzés után az új munkavállalók ezeket a problémákat látva, azonnal menekülnek az állomásról, a MÁV Zrt.-től.

A fentiek alapján látható, hogy a dinamikus munka leterheltségünk a viselhetőnél magasabb szintre jutott és a munkaidőbeosztás kiszámíthatatlansága nem teszi lehetővé, hogy a szolgálatok között kellő mértékben kipihenhessük magunkat, regenerálódhassunk. Ebből adódóan a szolgálatok során gyakori a fáradtság, csökken a koncentrációs képességünk, ebből következően félő, hogy a forgalomszervezés során nem minden esetben tudunk optimális döntést hozni. Mindezen okok azon túl, hogy rendkívül károsan hatnak fizikai, mentális állapotunkra, hosszabb távon súlyos egészségromláshoz vezethetnek, a vasúti közlekedés biztonságos lebonyolítását is nehezítik. A nehéz körülmények között végzett munkánk anyagi és erkölcsi elismerése is elmarad, elég arra utalnunk, hogy a munkáltató által május 1-től alkalmazott alapbér 5%-t kitevő fizetéskiegészítésben nem részesültünk, a korábbi ígéret


ellenére. Rendkívül sérelmezzük, hogy a csekélynek nevezhető „elismeréstől” is a munkáltató irányunkban elzárkózott, hiába kezdeményezett szakszervezetünk ez ügyben több alkalommal egyeztetést.

Mindezekre figyelemmel ezúton Kollektív Munkaügyi Vitát kezdeményezünk melynek eredményeképpen elvárjuk, hogy a munkáltató biztosítsa az egészség és a munkaképességünk hosszútávú megőrzésére alkalmas munkáltatási feltételeket, úgy tárgyi, mint munkaszervezési vonatkozásban, és természetesen azt is követeljük, hogy legalább az egyenlő bánásmód elvét megtartva a munkánk díjazásánál ne tegyen különbséget például a Kőbánya felsőn ugyanezen munkakörben (fszt, kfszt) foglalkoztatott vasutasok között.

A Kollektív Munkaügyi Vita tárgyában előírt kötelező egyeztető tárgyalás helyéül javaslom az irodáját, időpont tekintetében pedig 2018. 07. 23. 12.00 órát javaslom. Felhívom szíves figyelmét, hogy amennyiben a Kollektív Munkaügyi Vitában az egyeztetés a törvényben meghatározottak szerint nem zárul eredménnyel, úgy a munkáltatónak számítani kell arra, hogy a munkavállalók a követeléseik érvényre juttatása érdekében sztrájkot kezdeményezhetnek.

Magam bízom az egyeztetés sikerében.

Üdvözlettel:




Szabó Gyula

alapszervezeti vezető ügyvivő

VDSZSZ Szolidaritás
1148 Budapest, Thököly út 172.

Budapest, 2018. július 19.

1 példányt átvettem: 2018. július 19.:



munkáltató