



V D S z S z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest, Thököly út 172.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

1146 Budapest, Thököly út 172. Tel.: (1) 351-11-11 Fax: (1) 344-67-70

128./2018

MÁV Zrt. Vezérigazgatóság

Dorozsmai Éva
humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.
1087.

Tisztelt Vezérigazgató-helyettes Asszony, Kedves Éva!

Viszonylag hosszú ideje lezáratlanok a munkáltató gépjárművet vezető munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos kérdések.

Az ügyben dr. Kispál Viktor készített egy munkáltatói javaslat-tervezetet, melynek bizonyos elemeivel egyetértünk. Viszont ez a tervezet nem vált hivatalos előterjesztéssé, így megvitatni sem volt mit. Tehát az ügy jelenleg áll.

A holtpontonról való elmozdulás érdekében az alábbiakban összefoglaljuk saját javaslatainkat.

Minden érintettre kiterjedő egységes szabályozást nem lehet alkotni, mivel vállalati gépjárművet sokan, sokféle okból, eltérő feltételek és körülmények között vezetnek.

Ezért célszerű különválasztani az ilyen járműveket alkalmanként vezető, esetenként munkatársait is szállító vezető-irányító, szellemi tevékenységet végző munkatársak ilyen irányú tevékenységét a fizikai munkát is végző – döntően pályafenntartási, biztosítóberendezési területen dolgozó – munkavállalóktól.

Az előbbi esetben – összhangban az NFM és az OMMF tárgyban kifejtett véleményével – mi is elegendőnek tartjuk, ha a munkaköri kockázátértékelésben megjelenik a gépjárművezetés ténye, és az előzetes illetve időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatokat végző orvosok erről a vizsgálatra küldés dokumentumaiból tudomást szereznek.

Minőségileg más kategóriát képez azon munkavállalók helyzete, akik otthonról indulva összeszedik munkatársaikat, kiviszik a munkavégzés helyére, egész nap velük együtt fizikai munkát végeznek, majd este mindenkit hazaszállítanak. Ebbe a körbe soroljuk a munkahelyi készenlétből bármilyen okból való kivonulás során fellépő gépjármű-vezetési kötelezettséget is.

Ezekben az esetekben a szellemi munkát végzőkre vonatkozó feltételeken túl (kockázátértékelés, fogl. eü orvos tájékoztatása) további korlátozásokat tartunk szükségesnek.

Alapvető, hogy a munkatársaikat munkába, majd haza szállító, gépjárművezetéssel is megbízott munkavállalók munkaideje a gépkocsival való indulással kezdődik, és hazatérést követően a kiszállással végződik.

Elengedhetetlen, hogy a gépkocsivezető mindenkor kipihenten vezesse járművét. Ez munkakezdekskor valószínűleg biztosított, viszont a műszak végeztével már kevésbé. Épp ezért elvárjuk, hogy legalább azon munkatárak esetében, akik a gépkocsivezetésen túl fizikai munkával is töltik munkaidejüket, a munkatársak hazaszállítását megelőzően legalább 4 óra, munkáltató által biztosított megfelelő körülmények között, a munkáltató által megkövetelten és ellenőrzötten pihenéssel töltsék.

Amennyiben a napi munkaidő a gépkocsivezetés miatt meghaladja a 12 órát, úgy ennek áthidalására javasoljuk az osztott munkaidő megfelelő ellentételezés melletti felajánlását, vagy a készenléti munkakörben történő, KSZ-ben előírt feltételek szerinti foglalkoztatást.

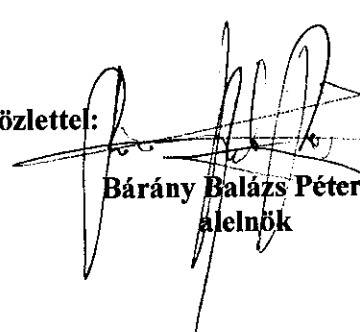
Fontos, hogy az adott gépjárművet igénybe vevő munkatársak tájékoztatást kapjanak arról, hogy nem hivatásos gépkocsivezető szállítja őket, a járműbe saját felelősségükre szállnak be, ezért a beszállást meg is tagadhatják.

Várjuk levelünkre adandó érdemi válaszukat, amelyet – úgy gondoljuk – egy, a megállapodást mielőbb elősegítő konzultációnak kell követnie.

Az együttműködésből adódó mielőbbi, mindenki számára elfogadható megállapodás töretlen reményében:

Budapest, 2018-06-20.

Üdvözlettel:


Bárány Balázs Péter
alelnök

