



**95./2018**

**MÁV Zrt. Humánerőforrás vezérigazgató-helyettesi  
szervezet.  
Munkajog**

**dr. Nemeskéri Kutlán Endre  
munkajog vezető**

**Budapest  
Könyves Kálmán krt. 54-60.  
1087.**

**Kedves Endre!**

Ezúton további két új pont megalkotására teszünk Kollektív Szerződés módosító javaslatot annak reményében, hogy ezen indítványok nem osztrják a korábban a már benyújtottak sorsát.

1. A MÁV csoporton belüli - a munkavállalókat nem közvetlenül munkáltatásukkal összefüggően érintő – egységes és méltányos eljárási rend érdekében, a MÁV-START Zrt Kollektív Szerződésének 63/A pontjához hasonlóan javasoljuk a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésébe is új pontként felvenni az alábbiakat:

„Hatósági tanúzás külön díjazása

Amennyiben a munkavállaló hatóság előtti tanúmeghallgatására – a munkáltató érdekkörében felmerült okból – munkaidőn kívüli időszakban / pihenőnap, pihenőidő, szabadság, betegállomány stb./ kerül sor, a munkavállaló 8 000 Ft/nap külön díjazásra jogosult.

A tanúmeghallgatás és az utazás ideje nem minősül munkaidőnek.”

Tőled származó ismereteink szerint a MÁV Zrt-nél elenyésző számú ilyen eset van, ezért javaslatunk vonatkozásában nem számítunk a munkáltató terheinek érzékelhető növekedésére, viszont az érintett munkavállalók felé javaslatunk befogadása méltányos és korrekt gesztust jelentene.

2. Hosszú évek óta okoz problémát a vasúti pályán elgázolt emberi, állati tetemek-maradványok eltávolítása, a helyszín fertőtlenítése illetve ezen tevékenység szabályozatlansága.

Most, a pályáüzemeltetési szervezet, a munkavállalói képviseletek – KMvB, szakszervezetek – bevonásával és egyetértésével a MÁV Zrt. Munkavédelmi Szabályzatának módosítására tesz javaslatot, mely teljes körűen szabályozza ennek a tevékenységnek a végrehajtását.

Figyelembe véve az emberek egyéni és eltérő érzékenységét, ingerküszöbét, ez a munka nem várható el minden munkavállalótól.

A munka jellege nyilvánvalóan és merőben különbözik a pályán dolgozók – pálya mielőbbi felszabadítására vonatkozó - munkaköri kötelességétől, mint például a hólapátolás.

Ezért ismét a MÁV-START Zrt-nél honos gyakorlat átemelését javasoljuk a MÁV Zrt. Kollektív Szerződésébe. A MÁV-START Zrt-nél a gázoló járművek fertőtlenítése az úgynevezett „kegyeleti mosón” történik ahol ezt a munkát végző munkavállalók alkalmanként 3 000 Ft díjazásban részesülnek.

Azt javasoljuk, hogy a pályafenntartási főnökségek létszámukból a tetemek eltávolításában, a helyszínek fertőtlenítésében részt venni hajlandó munkavállalók körét mérjék fel, és azok akik e tevékenységet végzik, - a helyszín sajátosságaitól függően – alkalmanként 3-5 000 Ft juttatásban részesüljenek a Kollektív Szerződés alapján.

**Budapest, 2018-05-04**

**Üdvözlettel:**

  
**Bárány Balázs Péter**  
alelnök

