

## Jegyzőkönyv

### a MÁV Zrt. és annak konszolidációjába bevont gazdasági társaságok<sup>1</sup> munkavállalói érdekképviselői szerveinek és a munkáltatónak a társaság bérfejlesztési igényével kapcsolatos közös álláspontjáról

#### Munkáltató(k) képviselőjében eljáró személyek:

Dávid Ilona, MÁV Zrt. elnök-vezérigazgató

Dorozsmai Éva, MÁV Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettes

#### Társaság(ok) munkavállalói érdekképviselői szervei, és az azok képviselőjében eljáró személyek:

Vasutasok Szakszervezete

Meleg János elnök

Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás

Halasi Zoltán elnök

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

dr. Laboda József elnök

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Buzásné Putz Erzsébet elnök

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Kiss László elnök

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Hankó János elnök

Gépészek Szakszervezete

Kicska László elnök

A Társaság(ok) munkavállalói érdekképviselői szerveinek a munkáltatóval egyeztetett közös álláspontja a 2017-2019-ig terjedő időszakra vonatkozóan a Társaság(ok) tekintetében kezdeményezni szükséges bérfejlesztési igényekről:

2017. évre vonatkozóan kért átlagos bérfejlesztés mértéke	13 %
2018. évre vonatkozóan kért átlagos bérfejlesztés mértéke	12 %
2019. évre vonatkozóan kért átlagos bérfejlesztés mértéke	legalább 5 % <sup>2</sup>

#### Indokolás:

A minimálbér és garantált bérminimum 2017, illetve 2018. évekre vonatkozó emelésének hatására a munkakör-értékelésen alapuló bérrendszer bérsávjai több mint 36.000 munkavállaló esetében összezsúsztak. Ennek következményeként már 2017. január hónapban a jogszabály végrehajtásával jelentős bérfeszültségek keletkeztek a kiemelten közszolgáltatási tevékenység ellátásában résztvevő munkakörökben.

A vasutas béreknek 2016 végén az országos elemzések alapján fennálló, jelentős lemaradására, a közszolgáltatásban részt vevő munkakörök közötti bérfeszültségek kezelésére, a munkaerő-piaci helyzetre is tekintettel, a munkaerő megtartás biztosítása és a közszolgáltatás zavartalan ellátása érdekében a MÁV-csoport valamennyi, (a megemelt minimálbérben illetve a garantált bérminimumban részesülőkön felül) nem vezető beosztású munkavállalójának bérrendezése indokolt.

Cél a fluktuáció és a szakemberhiány kialakulásának megelőzése, a szakképzett humánerőforrás állomány megtartása és jövőbeni biztosítása.

A megfelelő szintű bérrendezés nélkül várhatóan kialakuló munkaerő-krízis a vasúti közlekedés színvonalának csökkenésével, a közszolgáltatási tevékenység ellátásának zavarásával, a (részben) EU-s forrásokból megvalósítandó műszaki fejlesztések végrehajtásának jelentős nehézségeivel járhat.

<sup>1</sup> a MÁV-START Zrt., a MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KfV Kft., MÁV Vagon Kft., továbbá ide értve a BHÉV Zrt-t és a MÁV Nostalgia Kft-t is

<sup>2</sup> a munkabérré vonatkozó jelenleg hatályos jogszabályi rendelkezések ismeretében

**Felek rögzítik, hogy a jelen jegyzőkönyvben foglaltak nem kötelezik az aláíró feleket, a leírt álláspontok kizárólag a tulajdonos, illetve a tulajdonosi joggyakorló szervezet tájékoztatására szolgálnak.**

Budapest, 2017. január 31.

.....  
Vasutasok Szakszervezete

.....  
MÁV Magyar Államvasutak Zrt.

.....  
Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás

.....  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....  
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

.....  
Mozdonyvezetők Szakszervezete

.....  
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

.....  
Gépészek Szakszervezete