



**V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s**

1146 Budapest  
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

## Szolidaritás

205  
ikt: /2016

**Tárgy: Konzultáció**

**Bádonfainé Szikszay Erzsébet**  
vezérigazgató  
**MÁV Szolgáltató Központ Zrt.**  
1087 Budapest  
Könyves Kálmán krt. 54-60.

**Tisztelt Vezérigazgató Asszony, Kedves Zsóka!**

Tisztségviselőink útján értesültünk, hogy a MÁV SzK Zrt. egyes munkavállalói több-kevesebb személyi alapbér-emelésben részesültek.

Pár hónapja beszélgettünk Szaniszló Ágnes humán üzletág vezető asszonnyal, ahol szóba került, hogy a MÁV SzK-t is sújtja a szakképzett munkaerő hiánya és az elvándorlás, ezért szükséges és elkerülhetetlen a bérfelzárkóztatás. Üzletág vezető asszony akkor jelezte, hogy a bérfelzárkóztatáshoz szükséges vizsgálatok (a forrás biztosítása érdekében) folyamatban vannak. Úgy látszik mostanra érett be a gyümölcs, de nem minden oldala...

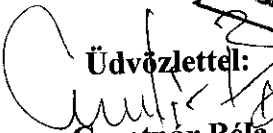
Mostani utólagos tájékoztatás szerint, a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. megvizsgálta, munkaköri csoportonként, a munkavállalók személyi alapbérét, majd kiszámolt egy átlagot és az átlag alatti személyi alapbéreket erre felzárkóztatta. Véleményünk szerint, még akkor is, ha ez egyénileg történik, az intézkedés a munkavállalók nagyobb csoportját érintő, így a döntés előtt a részletekről egyeztetni lett volna szükséges, többek között azért, hogy ne kelljen feltenni a következő kérdéseket:

- hogyan lettek az átlagok képezve? (részmunkaidős, próbaidős munkavállalók kezelése),
- munkavállalók melyik csoportjai érintettek?
- mennyibe kerül az intézkedés végrehajtása, honnan sikerült forrást biztosítani,
- a felzárkóztatás ilyen formában történő végrehajtása a bérrendszert torzítja, idővel mindenki ugyanannyit fog keresni?
- a bérfelzárkóztatás figyelmen kívül hagyta a cégnél eltöltött időt, ezt a feszültséget hogyan kívánja kezelni a munkáltató?
- stb.

Félreértés ne essék! Nem a bérfelzárkóztatással van a gond, hiszen már régen szükség volt rá, hanem a végrehajtás módjával, mégpedig azért mert a munkavállalók nagyobb csoportját érintő intézkedés előtt, minimum előzetes tájékoztatásnak kellett volna történnie, a Munka Törvénykönyve és a Kollektív Szerződés szerint is. Nem tudjuk elfogadni a munkáltató fentiekben írt magatartását, hiszen semmibe veszi a szociális párbeszéd és az együttműködés írt és íratlan szabályait, mellyel árnyékot vet a MÁV Csoport által oly gyakran hirdetett megújult humánpolitikára. Fentiekkel kapcsolatban konzultációt kezdeményezünk, melynek javasolt időpontja október 13. 10.00 óra, helye pedig egy arra alkalmas tárgyaló.

Várva szíves visszajelzésedet.

**Budapest, 2016. október 4.**

Üdvözlettel:  
  
**Czentnár Béla**  
társasági vezető ügyvivő

