

KOLLEKTÍV EREJŰ MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött a **Rail Cargo Hungária Zrt.**, mint munkáltató, valamint a jelen megállapodást **aláíró szakszervezetek** között a kocsivizsgálók egyéb, az alap munkaviszony kereteit érintő, határozott időtartamra történő foglalkoztatásának lehetőségéről.

A 2015.04.30-án HG/787/2015. sz. alatt 2015-2020. évekre kötött középtávú megállapodás I. Foglalkoztatáspolitikai Fejezetére tekintettel a munkáltató ezen megállapodás keretein belül a gazdálkodási hatékonyság növelésével párhuzamosan kívánja biztosítani az önként jelentkező kocsivizsgálók foglalkoztatásának bővítését, kereseti lehetőségeinek növelését.

I. A foglalkoztatás keretfeltételei

2016. július 01-től kezdődően legfeljebb 2017. január 31. napjáig kocsivizsgálóink egyéb jogviszony keretében vágányközi kocsijavítási munkát végezhetnek.

A tervezett munkavégzésre az érintett kocsivizsgálók munkarendjéhez igazodva, a 48 órás hosszú szabadidejük (pihenőidejük) második napján, 7,00 és 17,00 óra között kerülhet sor az Mt. idevonatkozó rendelkezéseinek betartása mellett.

A felmerült kocsijavítási igényeknek megfelelően a végzendő tevékenység helyét a munkáltató, a munkavállalóval történő előzetes egyeztetés alapján határozza meg.

A kocsivizsgálók adott tevékenységi helyre történő utaztatását a munkáltató saját gépjárművével biztosítja.

II. Kompenzáció

Az elvégzett munkáért a munkavállalókat a munkáltatóval történt külön megállapodás alapján illeti meg díjazás. A díj kifizetése a hónap végén leigazolt, teljesített órák alapján, a munkáltatónál meghatározott bérfizetési napon történik.

Az utazási időre a munkavállalót megállapodásuk szerinti díjazás is megilleti.

III. A foglalkoztatást érintő egyéb kérdések

A külön megállapodás alapján történő foglalkoztatás miatt a munkaviszony keretében, az esedékesség évében ki nem adott szabadság következő évben történő kiadásáról a munkáltató a tevékenységet ellátó kocsivizsgálóval megállapodást köt a Munka Törvénykönyve 123. § (6) bekezdése alapján.

A vágányközi kocsijavítási munkák végzéséhez szükséges munkavédelmi oktatást a RCH biztosítja.

Jelen megállapodást aláíró felek akarata alapján a hatályos KSz-ben az érintett kocsivizsgálókra vonatkozóan a fordulós (váltásos) munkarendűekre meghatározott és a pihenőidőre vonatkozóan rögzített szabályok (KSz. 42.§.) a foglalkoztatás átmeneti idejére nem alkalmazandóak.

A külön jogviszony keretében történő foglalkoztatásra a Polgári Törvénykönyv rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2016. Június-n.


Vasutasok Szakszervezete


VDSZSZ Szolidaritás


MTSZSZ


Rail Cargo Hungaria Zrt.

