

Tisztelt Vezető Kollégák!

Ahogy az a HÍRLEVÉLBEN is megjelent, tegnap megtörtént a készenléti jellegű munkakört betöltő munkavállalók 2013.01.01. 2015.12.31. közötti bérpótlék-különbözetének kifizetése.

Ennek kapcsán a következőkről szeretném Igazgató urakat tájékoztatni, kérve szíves segítségüket a szervezeti egységek vezetői részére nyújtandó részletes tájékoztatásban!

I.

Egyes szakszervezeti honlapok tanúsága, illetve a vezetői visszajelzések alapján máris megkezdődött a munkavállalók egymás közötti összehasonlítása, önmagában az átutalt nettó összeg alapján.

Ez alapvetően téves megközelítés, mivel a nettó összeget rengeteg körülmény (táppénzes időszakok, törvényes levonások, letiltások stb.) befolyásolják, így nem túl szerencsés dolog a nettó összegek alapján összevetést végezni.

Arra kell minden vezető figyelmét felhívni, hogy felesleges indulatok és hangulatkeltés helyett várják meg az e hónapban postára kerül fráshefi elszámolást, a bérkartonokkal és az időkimutatási lapokkal.

II.

Augusztus 31-ig tehát legkésőbb postára kerülnek a bérkartonok és az időkimutatási lapok is.

Ezek várhatóan tehát szeptember első napjaiban jutnak el a munkavállalókhoz.

III.

A szervezeti egység szintjén kizárólag az időadatok áttekintésére van felhívás.

Az időadattal foglalkozók számára központi oktatás lesz Budapesten 09.06.-án 10-12 között a BGOK központjában, amiről külön értesítés fog menni, hogy a legfontosabb kérdésekről első kézből rendelkezzenek információval.

IV.

Hálózati szinten mintegy 100 kolléga esetében nem volt átutalás, mivel esetükben legalább 2 darab végrhajtói letiltás van folyamatban a munkabérekre és amennyiben az augusztusi „normál” bérükhöz adódó ezen kifizetéssel együtt túllépték volna a nettó 142.500 Ft-ot, akkor az e feletti összeg egészét a végrhajtani kellett volna.

Ők például külön értesítést fognak kapni, hogy (a havi 142.500 Ft nettó összeget összességében nem meghaladóan) részletekben is kérhetik a kifizetést, a fenti következmény elkerülése érdekében.

V.

Jelczenénk, hogy azon munkavállalók, akik egyéni megállapodást kötöttek az általános összegre, de NFM KÉRTÉK az „újraszámfejtést”, azonban az ennek ellenére a munkáltató által elvégzett bérpótlék-különbözet megállapítása során az derült ki, hogy a javukra mutatkozik elmaradás, akkor ezt az összeg részükre minden egyéb kérelem nélkül is kifizetésre került.

Kérjük tehát a fentiek kapcsán valamennyi munkáltatói jogkörgyakorló tájékoztatását.

Amennyiben elvi jelentőségű, újabb „típus” kérdések merülnek, azok kérem szépen részemre megküldeni, amire lehet, arra igyekszünk gyors és hitelt érdemlő választ találni.