

Iktatószám: 19228/2016/START
Tárgy: sikertelen hatósági vizsga esetén
követendő eljárásrend

**Területi Személyszállítási és Vontatási Igazgatóság
Járműbiztosítási Igazgatóság
Igazgatói**

Székhelyén

Tisztelt Igazgató Úr!

A munkakör betöltéséhez szükséges időszakos hatósági vizsga sikertelen teljesítése esetén követendő egységes munkáltatói eljárás érvényesítése érdekében 2016. május 1-jétől 2016. december 31. napjáig tartó határozott időre az alábbiakat rendelem el.

A sikertelen időszakos vizsgát tett munkavállalók esetében követendő eljárás vonatkozásában 2015. május 11. napjától a vasúti közlekedés biztonságával összefüggő munkakört betöltő munkavállalók szakmai képzéséről és vizsgázatásáról szóló 19/2011.(V.10.) NFM rendelet 31.§ (5)-(8) bekezdésében foglaltak irányadóak.

A rendelet 31.§ (5) bekezdése értelmében a munkavállaló **sikertelen időszakos vizsga** esetében a vizsgához kötött tevékenységet nem végezheti, a vizsga igazolatlan elmulasztása esetén a vizsgához kötött munkakörben nem foglalkoztatható. A munkavállaló a sikertelen, vagy az igazolatlanul elmulasztott vizsga napjától számított 5. munkanap után, de – az alapvizsga érvényességét meg nem haladó időben – legfeljebb hat hónapon belül pótolhatja az igazolatlanul elmulasztott vizsgát, és ezt követően két alkalommal tehet javítóvizsgát.

A 31.§ (6) bekezdése előírja, hogy a munkavállalónak **sonon kívüli időszakos vizsgát** kell tennie, ha a fenti időn belül sikertelen javítóvizsgát tett, vagy az elmulasztott vizsgát nem pótolta. A munkavállaló a sikertelen vagy az elmulasztott sonon kívüli vizsga napjától számított 10. munkanap után, legfeljebb három hónapon belül pótolhatja az elmulasztott vizsgát, és ezt követően két alkalommal tehet javítóvizsgát.

A 31.§ (7) bekezdésében foglaltak szerint, amennyiben a munkavállaló a (6) bekezdésben előírt időben sikertelen javítóvizsgát tett, vagy az elmulasztott vizsgát nem pótolta, a munkakört ismételen csak akkor töltheti be, ha **sikeres alapvizsgát** tett. Alapvizsgára a munkavállaló csak akkor bocsátható, ha az alapképzésben részt vett. Ebben az esetben az alapképzés alól mentesség nem adható.

A 31.§ (8) bekezdése alapján nem minősül sikertelennek az a vizsga, amelyről a vizsgázó távol maradt és távolmaradásának okát a munkáltatója három munkanapon belül a vizsgaközpont felé igazolja.

Szakmailag indokolt esetekben a típus-és vonalismereti vizsgára kötelezett munkavállaló részére írásbeli tájékoztatást kell adni arról, hogy a vizsga tárgyát képező típus- és vonalismereti vizsga eredményes letétele miatt alapvetően szükséges a munkáltató működése szempontjából, ezért a vizsga megszerzése az adott munkakörben történő továbbfoglalkoztatásának a feltétele. A vonal-, vagy típusismereti vizsga eredményes letétele érdekében a munkáltató – a KSz 39.§ 2. pontjában foglaltak szerint – a munkavállaló számára biztosítja az előkészítő oktatáson való részvétel lehetőségét.

A sikertelen időszakos vizsgát tett munkavállalók esetében az Mt. és a Kollektív Szerződés rendelkezéseinek figyelembe vételével – munkáltatói érdekek mérlegelésével – az alábbi sorrend szerint kell eljárni az eredményes vizsga napjáig.

- a) Ha a munkavállaló sikertelen vizsgát tett, azonban a sikertelen vizsga eredeti munkaköréhez tartozó alaptevékenység ellátását nem akadályozza, akkor az eredeti munkakörében lehet foglalkoztatni. (pl. vezénylőtiszt sikertelen forgalmi vizsgával munkaidő-beosztást készíthet, ellenőrzésen nem vehet részt, mozdonyvezető csak azokra a vonalakra és vontatójárművekre osztható be, amelyből sikeres vizsgát tett stb.)
- b) a munkavállalót munkaköréhez tartozó, a szakképzettségének megfelelő, sikeres időszakos vizsgáival és érvényes egészségügyi alkalmassági tanúsítvány alapján teljesíthető más munkafeladatok keretében kell foglalkoztatni, ennek hiányában
- c) a munkáltató felajánlhatja a munkaszerződés határozott időre szóló módosításával az olyan egyéb munkakörben való foglalkoztatás lehetőségét, amely a munkavállaló meglévő szakképzettségével és a sikeres időszakos vizsgáival betölthető, és amelyhez érvényes egészségügyi alkalmassági tanúsítvánnyal rendelkezik, vagy
- d) a munkáltató egyoldalúan átirányítást (helyettesítést) rendelhet el olyan egyéb munkakörben, amely a munkavállaló meglévő szakképzettségével és a sikeres időszakos vizsgáival betölthető, és amelyhez érvényes egészségügyi alkalmassági tanúsítvánnyal rendelkezik, vagy
- e) az erre irányadó szabályok szerint szabadságot kell kiadni.

Amennyiben az előző pontokban foglaltak lehetősége nem biztosított, a munkavállaló az első sikertelen hatósági vizsga napját követően az eredményes vizsga napjáig fizetett állásidőn van. Az időszakos vizsgára a munkavállalókat a munkaidő-beosztás részeként vezényelni kell, és annak időtartamát a KSz 39.§ 1. pontban foglaltak szerint munkaidőként kell elszámolni.

Az eredményes hatósági vizsgát követően a munkavállalót eredeti munkakörében, az eredeti munkaszerződése szerint kell tovább foglalkoztatni.

Amennyiben a munkavállaló az előírt időszakos vizsgakötelezettségének – a rendelet által előírt módon és határidőben – nem tesz eleget, a munkaviszony munkáltató részéről felmondással megszüntetésre kerül.

Kérem az utasításban foglaltak megtartását.

Budapest, 2016. május 19.

Csépké András
vezérigazgató