

# HUNGRAIL

VASÚTI ÁRUFUVAROZÁSI VERSENYKÉPESSÉGI KONCEPCIÓ  
OKTATÁS-KÉPZÉS CSOMAG



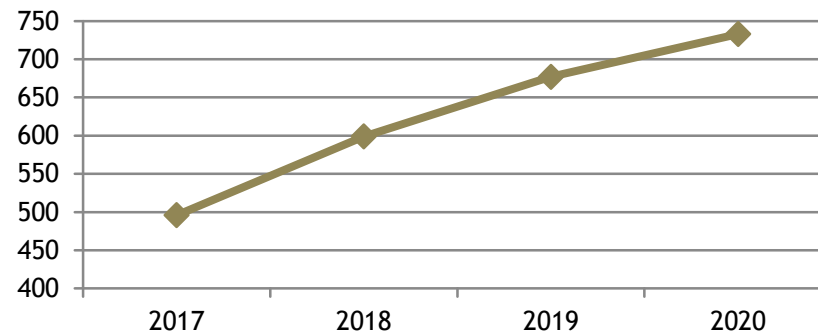
# Lépéskényszerben a szektor

- ❑ Több mint 1500 betöltetlen pozíció
- ❑ Több mint 2000 fő vasutas szakember pótlása válik szükségessé 2020-ig a vasúti áru fuvarozás szempontjából fontos munkakörökben;
- ❑ Átlagéletkor a kritikus munkakörökben meghaladja a 45. évet
- ❑ Munkaerő pótlásra két korcsoport szorul: A pályakezdők és a nyugdíjba vonulók helyét felváltó munkaerő;
- ❑ A szükséges munkaerő szükséglet 85%-a érettségire épülő szakképzettséget igényel
- ❑ Z generációs „probléma”
- ❑ A felmerülő igény 40%-a Budapest és vonzáskörzete



**A kialakult helyzet veszélyezteti a vasúti közlekedés lebonyolíthatóságát és az üzembiztonságot**

Várható létszámhiány a vasúti áru fuvarozáshoz kapcsolódó TOP 10 munkakör esetén (fő)



Forrás: HUNGRAIL saját felmérés

# A konkurens szállítási módok léptek



2014 őszi – fuvarozói munkacsoport  
„Szakmáztatás - finanszírozás - marketing”

2015 eleje  
minisztériumi-érdekképviseleti munkacsoport



2015 tavasz  
Az alágazat teljes foglalkoztatási igénye **6800 fő**

2015. október 8.

Együttműködési megállapodásunk  
az OFA Nonprofit Kft-vel



2015. október  
kérdőív a konkrét munkáltatói  
képzési igények felmérése érdekében  
**120 regisztrált vállalkozás**  
**1210 fő konkrét képzési igény**



2015. OKTOBER 16.

Az első OFA-toborzó  
szervezetünk székházában

b) a 18 éves korhatár visszaállítása lehetőségének vizsgálata a  
belföldi áru fuvarozási tevékenység vonatkozásában;  
Határidő: 2015. szeptember 30. Felelős: NFM

**Fontos!:** frissen végzett fiatalok megnyerése!



Levelünk Violeta Bulc,  
az Európai Bizottság közlekedésért felelős biztosa részére  
(2015. szeptember 14.)  
az NFM támogató megerősítésével

a gépjárművezető-hiány megszüntetése és a folyamatos utánpótlás  
biztosítása érdekében

a) a hivatásos gépjárművezetők "C", "D", "C+E", "D+E" és "GKI"  
alapkategóriájú képzése feltételeinek kialakítása **állami finanszírozással**;

**Fontos!:** OFA képzési program!

**5 milliárd** forint állami támogatás

**2 évre** tervezett (hosszabbítható) program

**Hármas** együttműködési struktúra:

- leendő munkavállaló, tanulmányi szerződéssel
- munkaadó (NIT Hungary tagvállalkozás)
- képzőszerv (Kamionsuli Kft.)



d) a képzési rendszer szabályainak felülvizsgálata, a felesleges  
vizsgaelemek megszüntetése

Határidő: 2016. január 31. Felelős: NFM, NGM

**Emlékeztetőül: 4/2015-05-28 Kgy. számú határozat!**

A Beszámoló Küldöttközgyűlés ... fél éves határidőt meghatározva elrendeli,  
hogy az Elnökség a szervezet nevében a gépjárművezetők és a szakmai  
irányítók kötelező továbbképzése és a továbbképzéshez kapcsolódó  
vizsgakötelezettség jelenlegi rendszerét vizsgálja meg, és lehetőség szerint  
az illetékességgel és hatáskörrel rendelkező szerveknél a rendszer  
felülvizsgálatát – a továbbképzések esetére előírt vizsgakötelezettség  
eltörlését – kezdeményezze.”

4.  
c) a belföldi fuvarozást végző gépkocsivezetők kiküldetési  
költségtérítési átalányának növelése

Határidő: 2015. szeptember 30. Felelős: NGM

**Fontos!:** bérfejlesztési lehetőség belföldi relációban!

T/6636 sz. törvényjavaslat (2015. október)

Információink szerint a 278/2005. (XII. 20.) Korm. rendeletben meghatározott összeg  
**jelentősen emelkedik:**

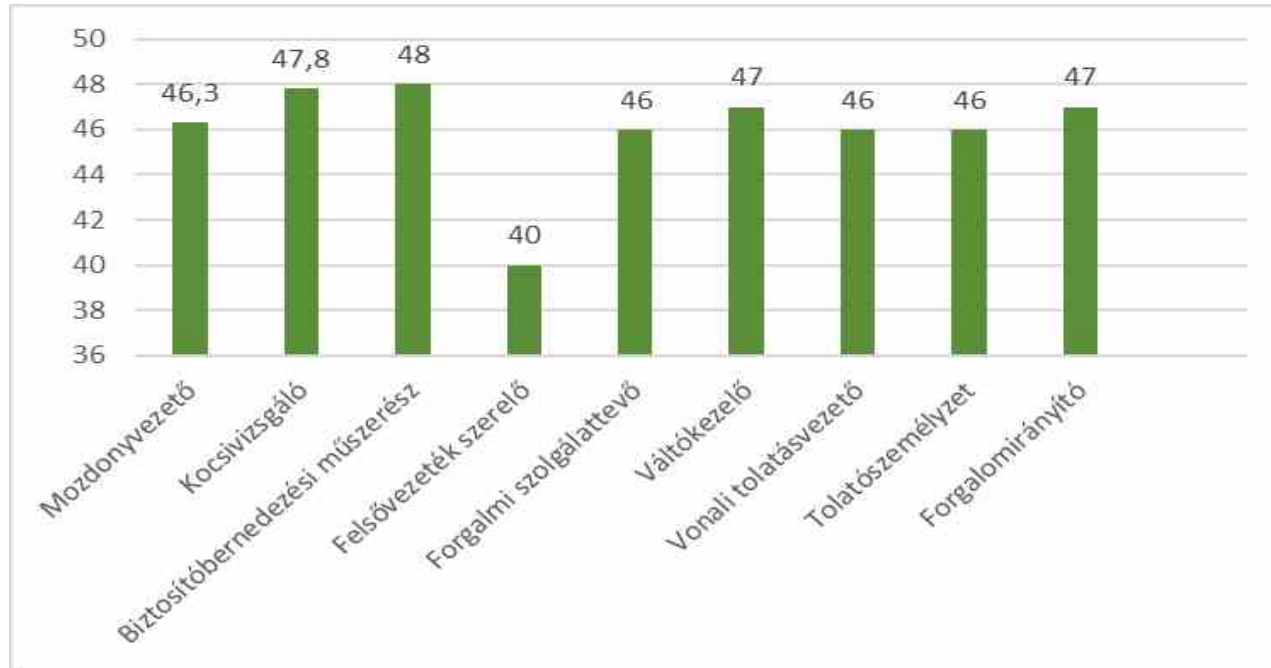
500 forint / nap → **3.000 forint / nap**

# 297/2015. (X. 13.) Korm. rendelet a 2016/2017. tanévre vonatkozó szakmaszerkezeti döntésről és a 2016/2017. tanévben induló képzések tanulmányi ösztöndíjra jogosító szakképesítéseiről

A közúton **4500** fő új szakképzése indul, míg a vasúton csak **100** fő

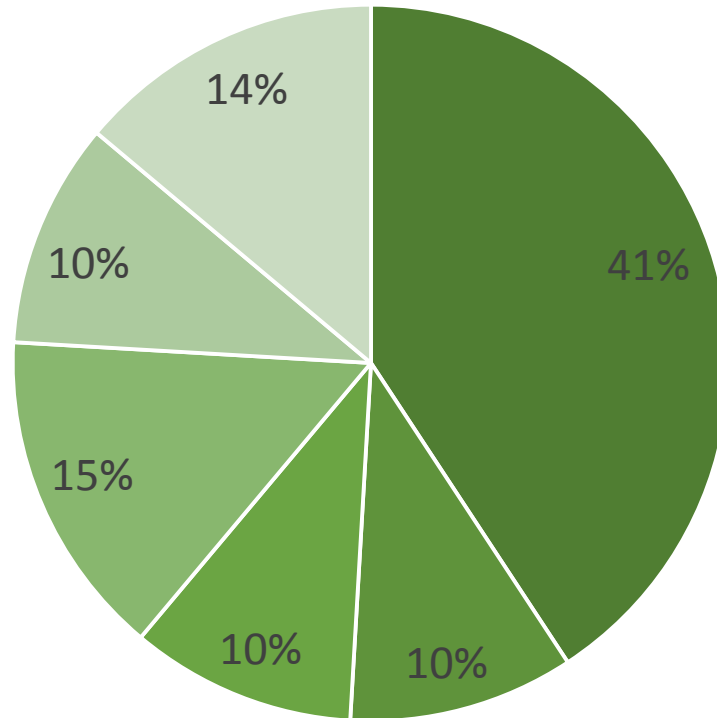
1	Az Országos Képzési Jegyzékben szereplő új szakképesítések és ágazatok	Fővárosi és megyei keretszámok összesítése (fő)
5	Autóbuszvezető (35-841-01)	1000
26	Járműipari karbantartó technikus (55-523-07)	500
32	Kocsivizsgáló (54-525-09)	100
49	Tehergépkocsi-vezető (35-841-02)	3000

# Átlagéletkor alakulása a vasúti árufuvarozás szempontjából fontos hiányszakmákban



\*Megjegyzés: bizonyos munkakörökben a korábbi években a kollégák korkedvezményt szereztek (mozdonyvezetők esetében ún. tengelyen töltött idő).

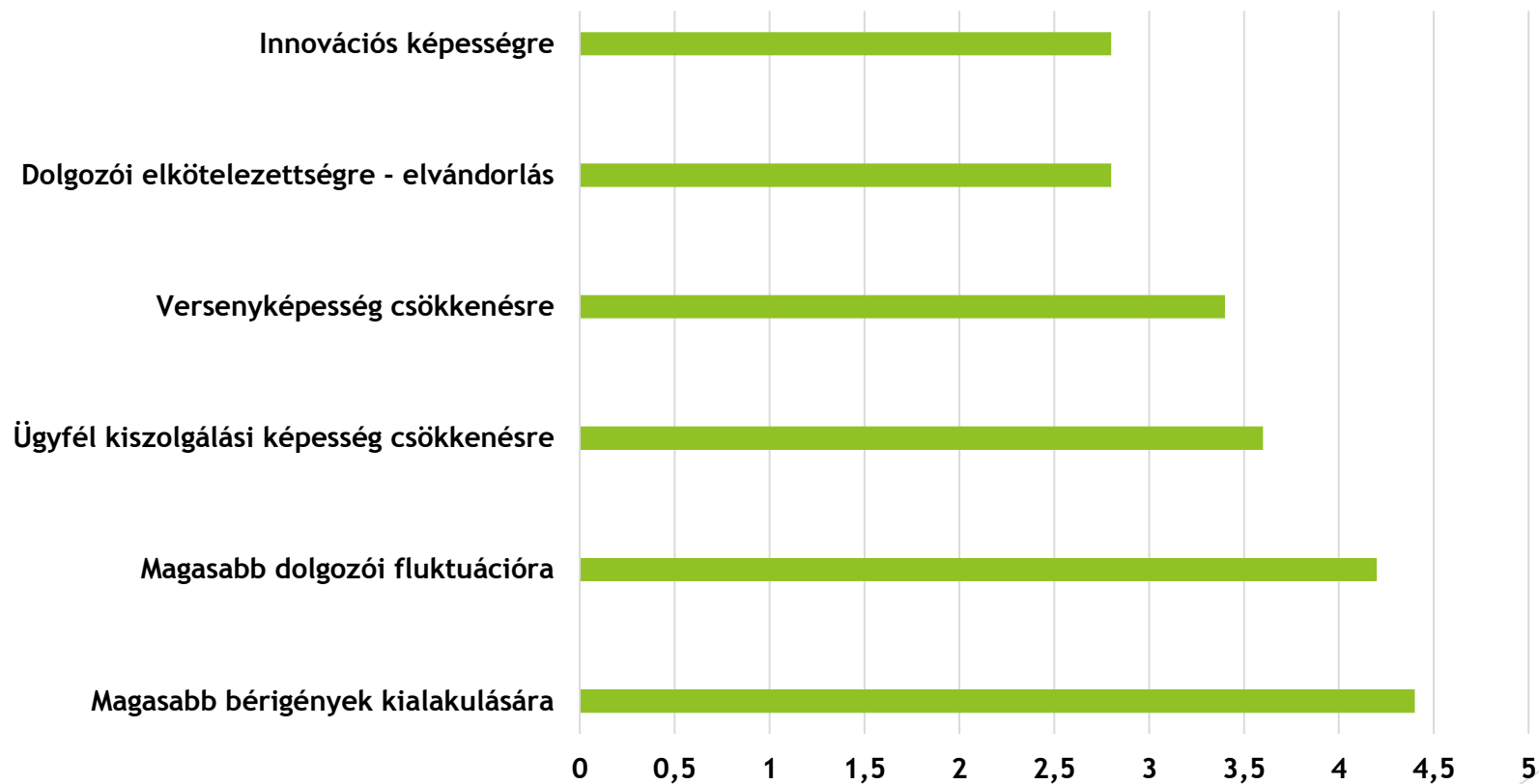
# Munkaerőigény megoszlása területenként



■ Budapest ■ Debrecen ■ Miskolc ■ Pécs ■ Szeged ■ Szombathely

Forrás: HUNGRAIL saját felmérés

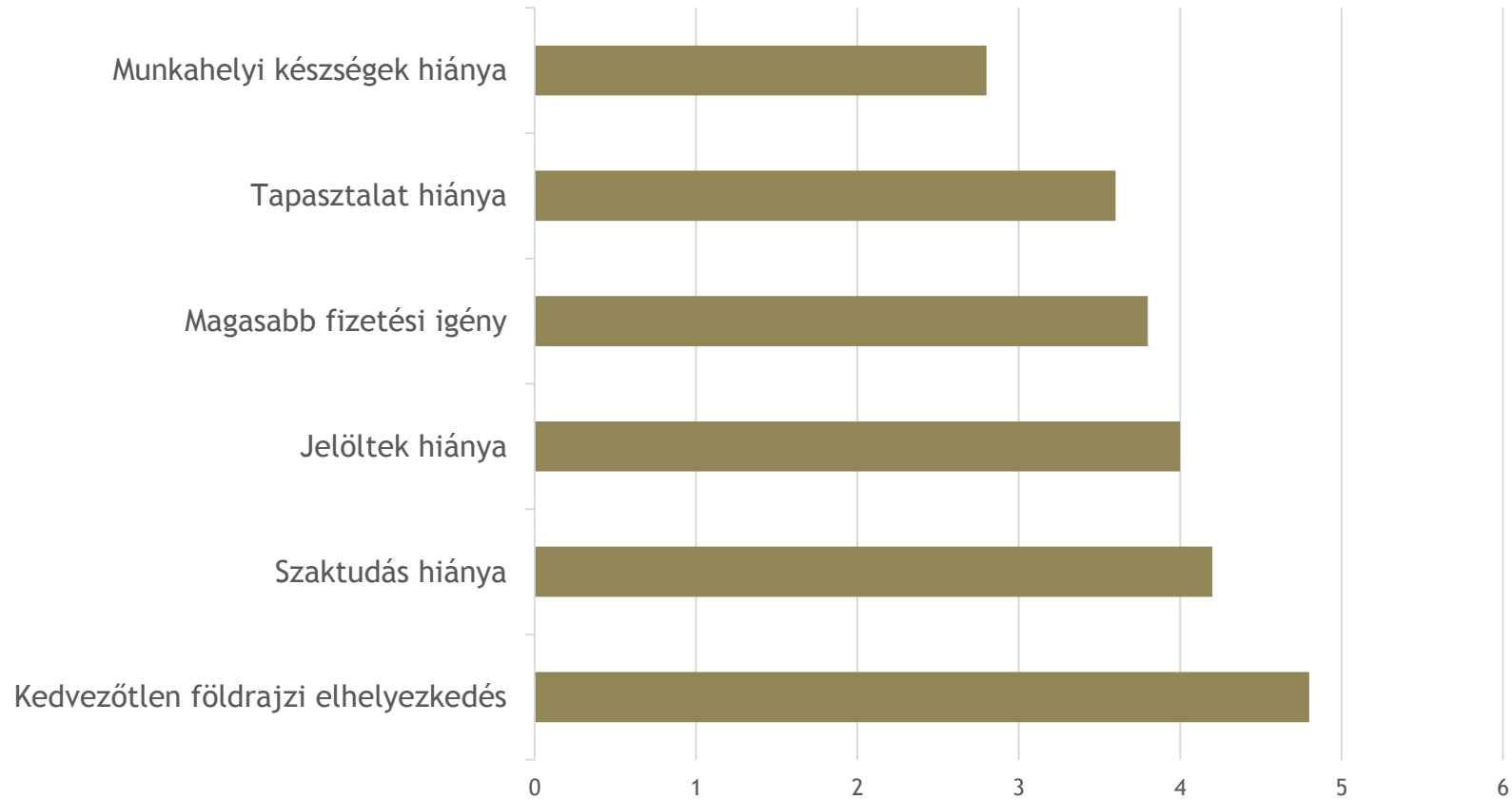
# A jelenlegi szakemberhiány hatása a vasútállalatok egyes tevékenységi területére



1: nincs hatással 5: nagy hatással van

Forrás: HUNGRAIL saját felmérés

# A munkaerőhiány kialakulását előidéző tényezők értékelése fontosságuk alapján



Forrás: HUNGRAIL saját felmérés

# Képzési idő alatt a munkáltatót sújtó költségszerkezet bemutatása - mozdonyvezető képzés példáján keresztül (magánvasúti társaság számítása alapján)

- A hatályos rendszerben 2 kategóriás mozdonyvezető gyakornokokat egy típusismereti vizsgával közel **18 hónap** alatt lehet kiképezni

Munkáltatót terhelő 1 fő leendő mozdonyvezető képzési költségei: Oktatás szervezés költsége (**72 e Ft**) tanfolyami költség (a tanfolyam szervezőtől és a tanfolyami létszámtól függően **1 200 e -2 000 e Ft**), gyakornoki bér és járulékai (**3 180 e Ft**), utazási költségtérítés (**916 e Ft.**)

- További típusismereti (**min. 3**) és vonalismereti (**min. 20**) képzések **2-3 hónap**

Munkáltatót terhelő költségek: Az 1 fő mozdonyvezetőnek a 3 hónap alatt már mozdonyvezetői bér és járulékok (**1 544 e Ft.**), cafatéria és járulékai(**165 e Ft.**), utazási költségtérítés (**120 e Ft.**), oktatás szervezés (10 fős csoportot feltételezve a 3+20 vizsga egy főre jutó) költsége (**30 e Ft.**), vasútszakmai oktató biztosítása (**117 e Ft.**), vizsga díj (**30 e Ft**).

- Éves szinten **30** óra az időszakos oktatási órák száma, azonban a megnövekedett követelményrendszer miatt (időszakos hatósági vizsga, eltérés oktatás - vizsga és annak hatósági alapvizsgái,előképzések - vizsgák és azok hatósági alapvizsgái, további típus- és vonalismerti vizsgák megszerzése) elérheti a **78** órát is munkavállalónként.

- Megjegyzendő, hogy egy önállóan, megfelelő gyakorlati tapasztalattal rendelkező munkatárs kiképzése az elméleti képzési időnek akár duplája is lehet (pl. fogalmi szolgálattevő szintén min. 2 év), tehát a többi hiányszakma pótlása is hasonlóan több év, és nagy költségteher a vállalatoknak

# Szükséges beavatkozást igénylő rövid és középtávon javasolt intézkedések a munkaerőhiány enyhítése érdekében

## Rövidtávon javasolt megoldások:

- adókedvezmények biztosítása,
- képzési költségek (tanfolyami-, bér- és utazási) állami átvállalása részben vagy teljesen - TOP 10 hiányszakma esetében;
- Vasutas életpályamodell kialakítása;
- Bérlet programok kialakítása a munkaerőhiánnyal szenvedő térségekben

## Középtávon javasolt megoldások:

- Megváltozott működési környezethez igazított képzési és utánpótlási rendszer kialakítása;
- Nagyobb állami szerepvállalás a vasutas szakember képzésben;
- Vasutas szakma fiatalok számára történő vonzóbbá tétele

# Szakemberhiány leküzdése érdekében szükséges középtávon javasolt intézkedések I.

- ❑ Állami szerepvállalás a vasúti szakemberek képzésében (vasúti szakképzettség megszerzését biztosító szakközépiskolák működtetése és/vagy a vasúti szakképzést végző regisztrál szervek állami támogatása);
- ❑ EU támogatási források (kivitelezhető/meg is nyerhető pályázati lehetőségek biztosítása);
- ❑ A 19/2011 NFM rendelet felülvizsgálata, optimalizálása (bemeneti feltétel követelménye, alapképzés szakmai anyag - óraszám, vizsgáztatási rendszer, bürokrácia tekintetében), legyen meg-megújuló a külső hatásokhoz sikeresen adaptálódjon;
- ❑ Orvosi alkalmassági előírások felülvizsgálat, munkakör specifikus optimalizálása;

# Szakemberhiány leküzdése érdekében szükséges állami beavatkozást igénylő középtávon javasolt intézkedések II.

**Képzési költségek csökkentését célzó képzési rendszerben szükséges változtatások:**

## **TUDÁSKÖZPONTÚ képzés**

- ❑ Tananyagok egyszerűsítése, tartalmi korszerűsítés, szükséges óraszámok csökkentése, jelölése;
- ❑ A felsőfokú állami és a 19/2011 rendelet hatálya alá eső képzés összhangjának megteremtése, átjárhatóság biztosítása;
- ❑ Gyakorlatorientált képzés kialakítása;
- ❑ A vonalakra és típusokra készítendő képzési programok, azok éves felülvizsgálatának, módosításának csökkentése;
- ❑ Vasútszakmai oktatói követelményrendszer felülvizsgálata, optimalizációja annak érdekében, hogy a megfelelő tapasztalatokkal rendelkező szakemberek ne kerüljenek kizárásra;
- ❑ Központilag készített - úgynevezett „ajánlott” képzési program megalkotása;
- ❑ Párhuzamosságok kiszűrése;
- ❑ Alapképzések, időszakos oktatások stb. bejelentésére vonatkozó on-line felület kialakítása a bürokrácia csökkentése érdekében;
- ❑ Képzőszervezet kompetenciájának kiterjesztése a vonal és típusismereti programok benyújtását illetően;
- ❑ Hatályos utasítások közzététele a vasúti társaságok és a képző intézmények részére;

# Szakemberhiány leküzdése érdekében szükséges beavatkozást igénylő középtávon javasolt intézkedések III.

Megfelelő jelöltek számának növelése érdekében szükséges iskolarendszerben szükséges intézkedések:

- ❑ Gyakorlatorientált képzések fejlesztése;
- ❑ Munkáltatói igényekhez igazodó képzések beindítása - kritikus hiányszakmák esetén (TOP 10) állami támogatás biztosítása mellett;
- ❑ OKJ-s képzések tematikájának, tartalmának, vizsgamódszertanának a hatósági vizsgakövetelményekhez történő illesztése;
- ❑ Ösztöndíjprogramok kidolgozása ;
- ❑ Szakosodás lehetőségének korábbi megteremtése - életkor csökkentés;
- ❑ Élvezzen előnyt a szakképző iskolában végzett diák és mentesítve a további vizsga alól azzal szemben, mint a nem szakképző intézményből érkező diáknak;

# Oktatás és képzés csomag elvárt eredményei

## Általános célok:

- ❑ Megváltozott piaci környezethez illeszkedő....
- ❑ Vasúti áru fuvarozás versenyképességét elősegítő... **Középtávon új képzési és vizsgáztatási rendszer**
- ❑ A hatósági és európai uniós előírásoknak eleget tevő...
- ❑ A vasúti alaptevékenységet előtérbe helyező.....
- ❑ A vállalkozó vasúti társaságok piaci igényekhez való gyors rugalmas alkalmazkodását támogató....

*Oktatás és képzési rendszer megvalósulása rövid és középtávon egyaránt*



A vasúttársaság hosszú távú, megbízható és kiszámítható munkalehetőséget, szakmai fejlődést, széles körű képzési lehetőségeket, valamint béren kívüli juttatásokat tudjon kínálni

# BACK UP (Háttér diák)

# Szakképzésbe jelentkező generáció elvárásai vs. Vasúti áru fuvarozási szektor által kínált lehetőségek - Z generáció jellemzői

1. **Digitálisan művelt:** Olyan világban nőttek fel, ahol a technológiához széles körben hozzá lehetett férni, ezt ösztönösen használják a különböző IT eszközöket, és keresnek az Interneten, függnek az elektronikai és információs eszközöktől, ami hangsúlyosan megjelenik kommunikációjuk stílusában és tartalmában is;
2. **Kapcsolódott:** Amióta csak élnek a világ egy Internethez kapcsolódott hely, és minden korábbi generációnál jobban lefoglalja energiájukat az internetes média. Mialatt nagyon mobilak, folyamatosan kapcsolatban is vannak;
3. **Azonnali:** Gyorsak és azonnal várják a választ, és gyorsan fogadják az információt életük egy részét egy még gyorsabb, virtuális környezetben töltik, így a sebességre nagyobb hangsúlyt fektetnek, mint a pontosságra;
4. **Felszínes, kényelmes:** Sem idejük, sem türelmük nincs elolvasni és feldolgozni a nagy mértékű információt, inkább csak arra kíváncsiak, amire adott pillanatban szükségük van, és azt is csak kis mennyiségben, egyszerű, kényelmes és rokonszerves módon akarják megszerezni;
5. **Kísérletező:** Szívesen tanulnak a felfedezés, kísérletezés által, egyedül vagy akár társaikkal együtt. Ez a felfedezőstílus lehetővé teszi számukra, hogy jobban megtartsák az információt, és azt kreatív, jelentőségteljes módon használják fel. Nagyra értékelik a szabadságot és a választás szabadságát. Testre akarják szabni az eszközöket;
6. **Szociális:** Termékeny kommunikátorok, vonzódnak az olyan tevékenységek felé melyek ösztönzik és erősítik a társas interakciót. Feltűnő nyitottságot mutatnak a diverzitás, különbségek és a megosztás felé, és nyugodtan ismerkednek idegenekkel az Interneten;
7. **Csapatjátékos:** Preferálják a csoportban való tanulást és munkát. Ösztönös együttműködők, akik párbeszédekben tudnak kiteljesülni;
8. **Strukturát igénylő:** Paramétereket, szabályokat, prioritásokat, eljárásokat akarnak. Azt is tudni akarják, hogy mit kell tenni a cél eléréséhez. Nagyobb az igényük a struktúrára, mintsem a kétértelműsége;
9. **Bevonódás és tapasztalat:** Az induktív felfedezés felé orientálódnak vagy megfigyeléseket tesznek, hipotéziseket alkotnak, szabályokat találnak ki;
10. **Vizuális és kézzelfogható:** Sokkal komfortosabban érzik magukat egy képekben gazdag környezetben, mint ahol sok a szöveg. Általában elutasítják azokat a feladatokat, melyek hosszú olvasást igényelnek, és hosszadalmas instrukciókat



*Személyes kapcsolatok, közvetlen kapcsolat a felettesekkel, közös program a munkatársakkal, felettesek azonnali elérhetősége, a feladat elvégzéséhez szükséges csapattag azonnali elérhetősége, kihívást jelentő munkákat szereti, a munkájuk csak kontrollálva legyen, legyenek korlátozó feltételek....*

3744 fő képzése indul el a vasúton, ehhez képest más szakmákban számottevően több fő képzése zajlik

Dízelmotoros vasúti jármű szerelője	Vasútépítő és -fenntartó technikus	Vasúti villamos jármű szerelője	Vasútforgalmi szolgálattevő	Vasúti személyszállítási ügyintéző	Vasúti vontatott jármű szerelője	Vasúti áru fuvarozási ügyintéző	Vasúti jármű-technikus	Vasúti ágazat összesen
560	520	520	560	492	280	532	280	3744

Szállítmányozási ügyintéző	Logisztikai ügyintéző	Összesen
1512	3370	4882

# Munkaerő hiány pótlása érdekében hozott intézkedések - MÁV Zrt.

- Újfelvételes képzések tervezésére új módszertan kialakítása
- Munkaerő-toborzás, kiválasztás fejlesztése
- Vasútszakmai oktatói továbbképzések
- Szakképző intézményekkel való kapcsolattartás megerősítése
- OKJ-s képzések tematikájának, tartalmának, vizsgakövetelményekhez történő illesztésében részvétel

# Munkaerő hiány pótlása érdekében hozott intézkedések - MMV Zrt.

- ❑ 2014 óta más vasúti társaságokkal „összefogva” OPSZÁT villany- és dízelmozdonyvezető képzés szervezését „rendelték” meg hatósági regisztrált képző szervezetektől.
- ❑ Társaságuk 2014-ben 6 fő, 2015-ben 15 fő, 2016-ban 5 fő képzését vállalta;
- ❑ A nagymérvű elvándorlás megelőzésének céljából az elmúlt évben
- ❑ lényeges bérfejlesztést
- ❑ béren kívüli juttatások (cafateria) megemelése (szinte eléri az évente adható összeg mértékét)
- ❑ és önköltséges utazási idő díjazásának mértékének duplájára emelése történt meg.

# Munkaerő hiány pótlása érdekében hozott intézkedések - SWIETELSKY VASÚTTECHNIKA KFT.

## I. Általános, minden szakmacsoportot érintő intézkedések:

- minden évben az inflációt követő béremelést hajtottunk végre, 2011 óta, 2012-ben az ágazatot érintő kötelező béremeléssel együtt. Tavaly, illetve az idei évben próbálunk a piaci versenyképességet megtartó bérszintet elérni, nagyobb volumenű bérfejlesztéssel.

## II. Szakmacsoportonkénti intézkedések:

Pályaépítő gépkezelők (vasúti járművezetők, vasúti munkagépkezelők, kétéltű járművezetők)

- folyamatos képzéseket indít gépkezelői jogosítvány, típusvizsgák megszerzésére, ennek ktsg.-e: kb. 45.000 Ft/fő.
- vasúti járművezető képzést indított a tavalyi évben. Ennek átfutása kb 1,5 év. Ennek költsége kb 2.000.000 ft/fő

## Szerelők

- ▶ Munkakörülmények javítása, 2014-ben felújításra került a szerelőcsarnokuk, ahol modern eszközökkel, tiszta munkahelyi körülmények között dolgoznak a kollégák.
- ▶ Munkaszervezés, a vasútépítő gépek speciális tudást igénylő karbantartását nem csak a műhelyes létszámnak kell tudnia, a gépkezelők is részt vesznek az általuk kezelt gépek karbantartásában.

Tanulók fogadása:

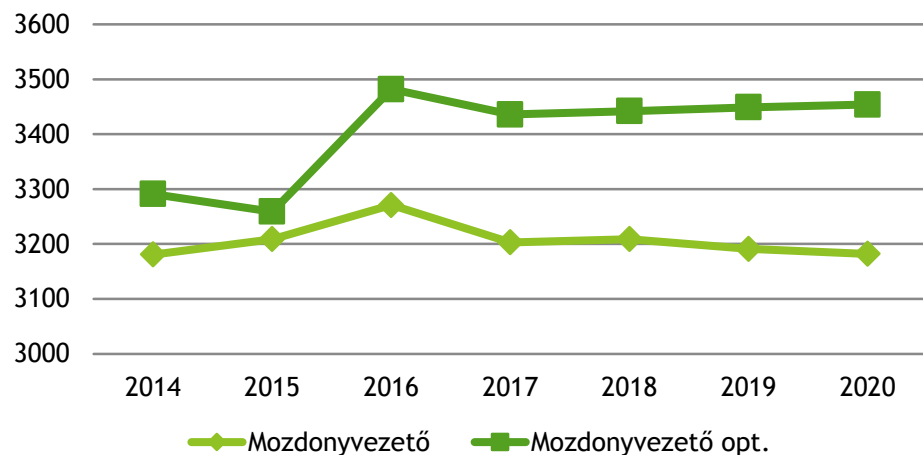
- ▶ Szombathelyi gépipari szakközépiskolával együttműködési megállapodás keretében harmadik éve fogadnak nyári gyakorlatosokat, akik később esetleg munkavállalóik lehetnek.

## Pályaépítő munkakörök

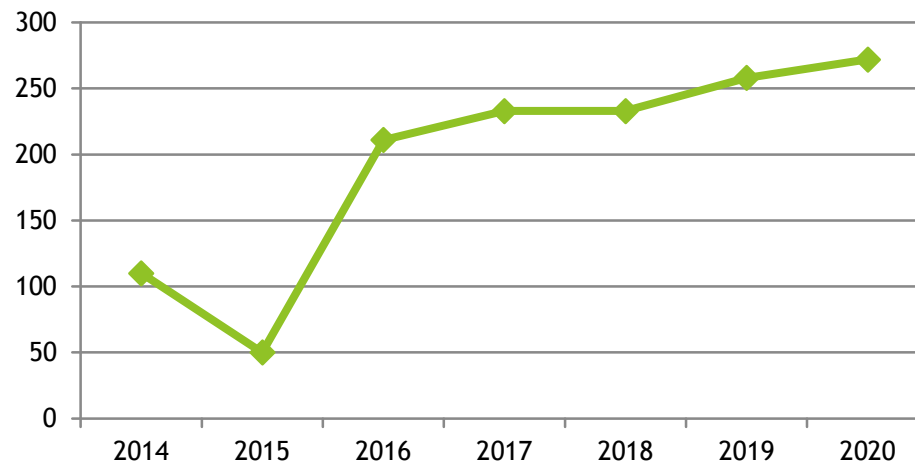
- ▶ Együttműködési megállapodás (GySEV-vel együtt) a szombathelyi Hefele Menyhért szakközépiskolával, akik vasútépítő és fenntartó technikus képzést indítanak.
- ▶ Egyetemi hallgatókat fogadnak nyári gyakorlatra, akik később munkavállalóik lehetnek, művezető, munkahelyi mérnök munkakörben.
- ▶ Sínhegesztő munkakörre új felvételesek toborzása, saját költségen képzést indítanak.

# Vasúti járművezetői munkakörök, hiányszakma - TOP 10

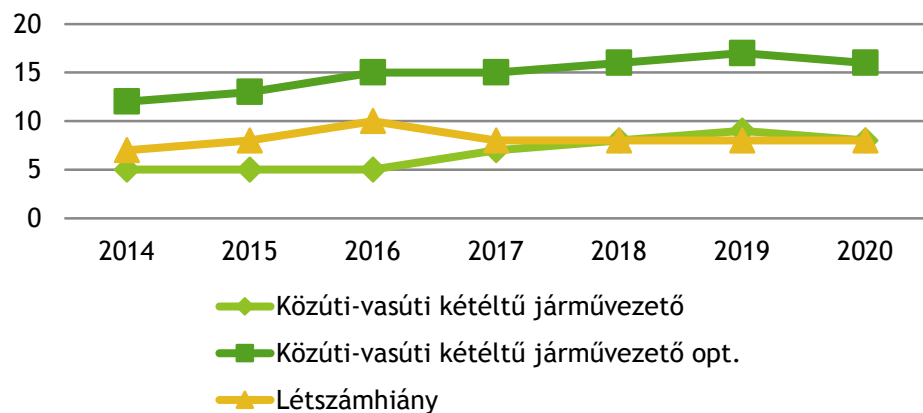
## Mozdonyvezető



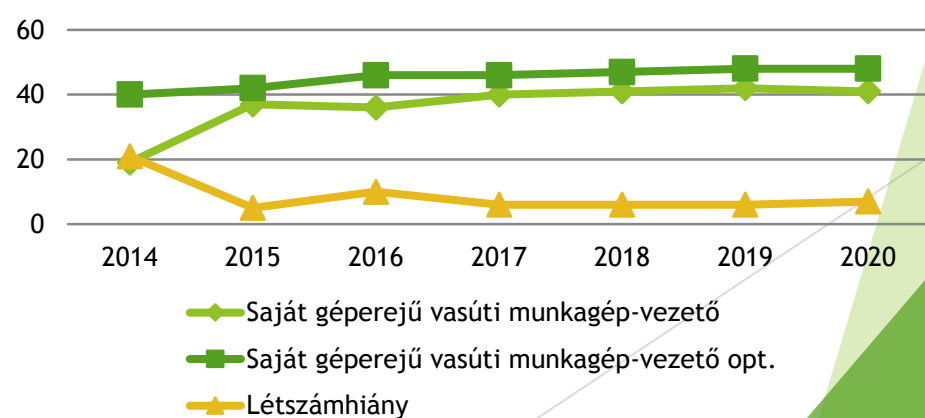
## Mozdonyvezető létszámhiány



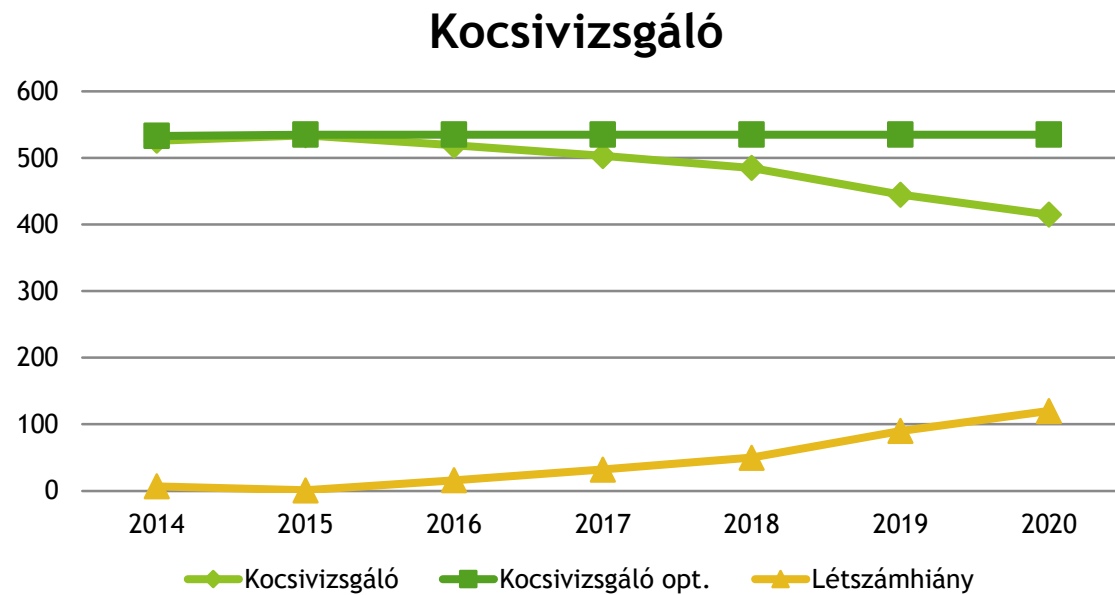
## Közúti-vasúti kételtű járművezető



## Saját géperejű vasúti munkagép-vezető



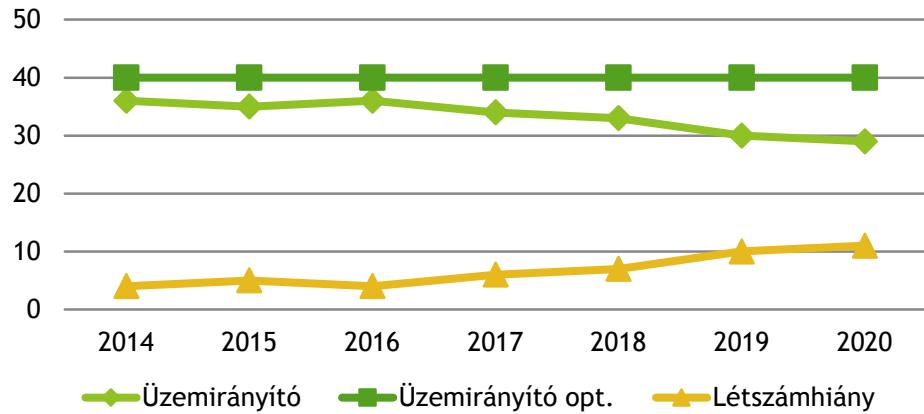
# Járművek üzemeltetésével és fenntartásával összefüggő munkakörök - hiányszakma (TOP 10)



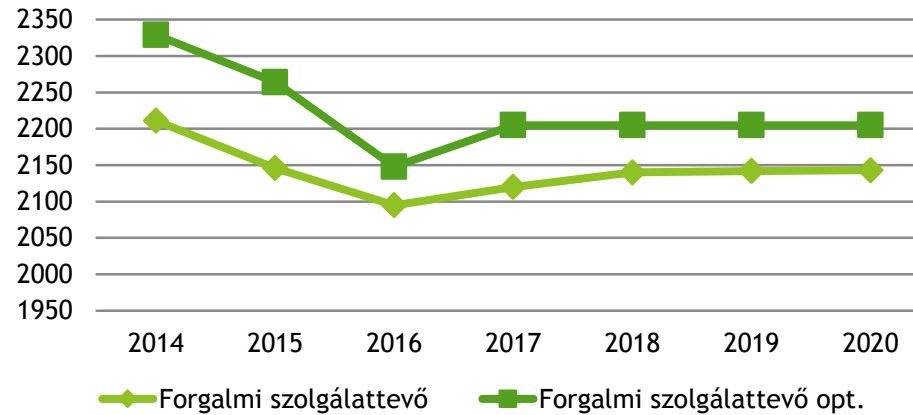
Forrás: HUNGRAIL saját felmérés

# Vasúti pálya üzemeltetésével összefüggő munkakörök - hiányszakma ( TOP 10)

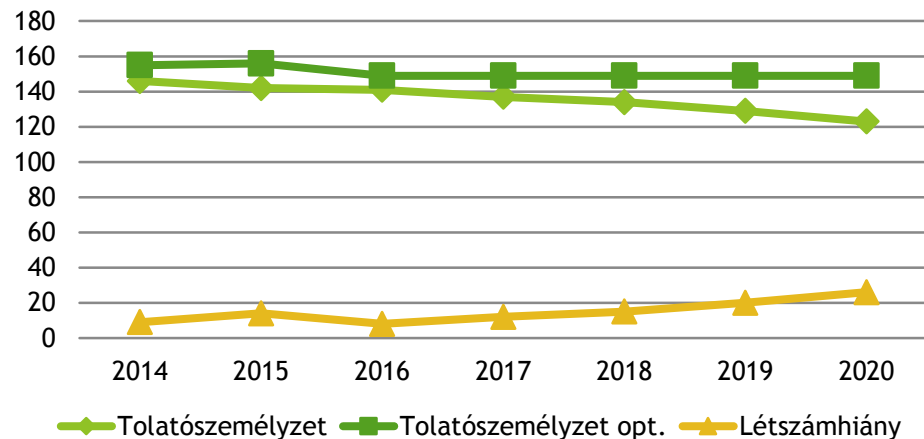
## Üzemirányító



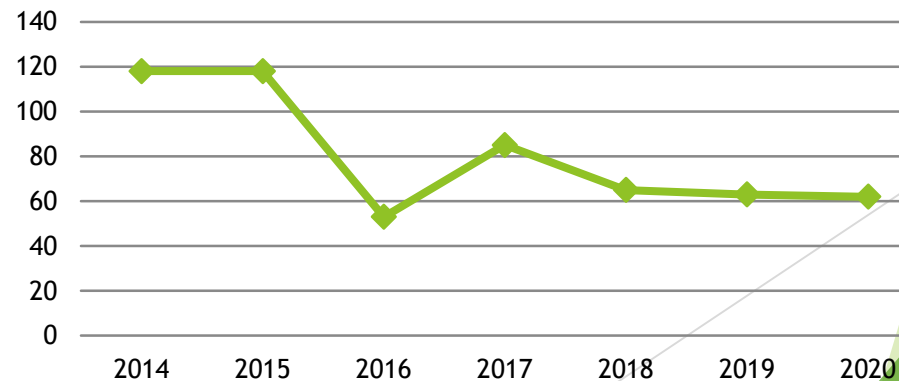
## Forgalmi szolgálattevő



## Tolatószemélyzet



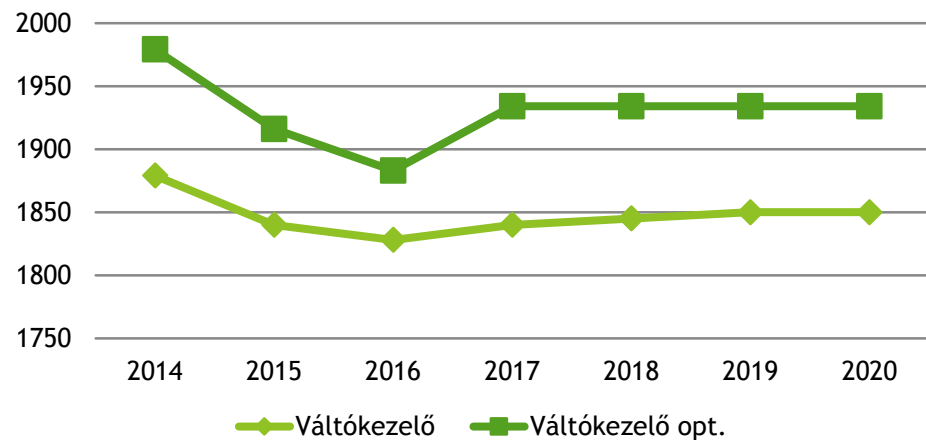
## Forgalmi szolgálattevő létszámhiány



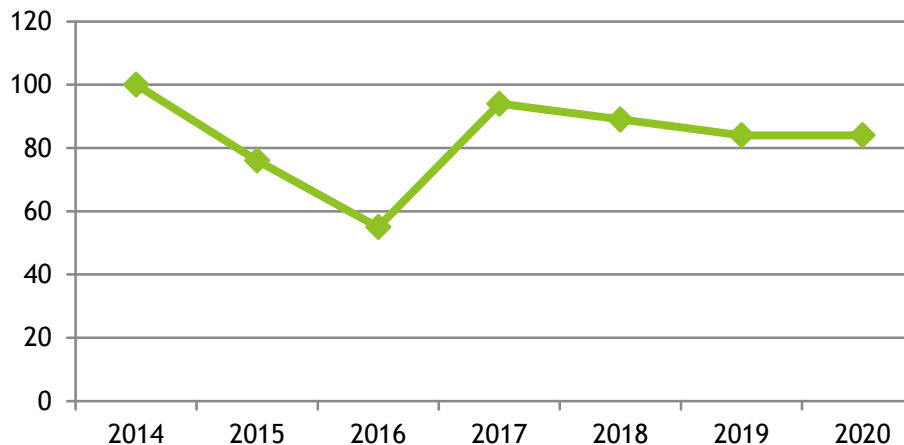
Forrás: HUNGRAIL saját felmérés

# Vasúti pálya üzemeltetésével összefüggő munkakörök - kiemelt hiányszakma ( TOP 10) II.

## Váltókezelő



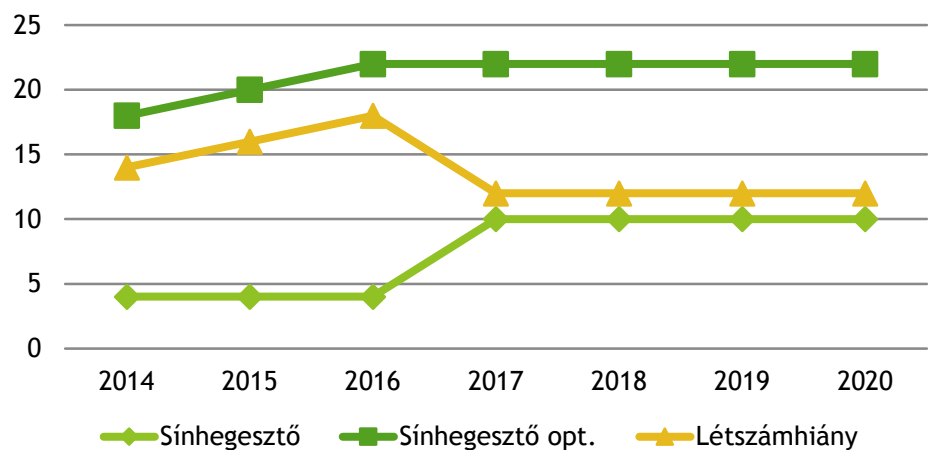
## Váltókezelő létszámhiány



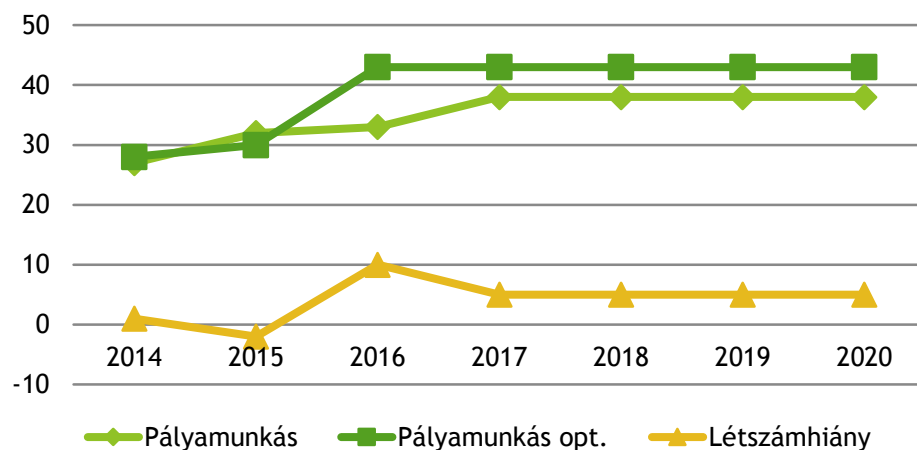
Forrás: HUNGRAIL saját felmérés

# Vasúti pálya fenntartásával összefüggő munkakörök - kiemelt hiányszakmák ( TOP 10)

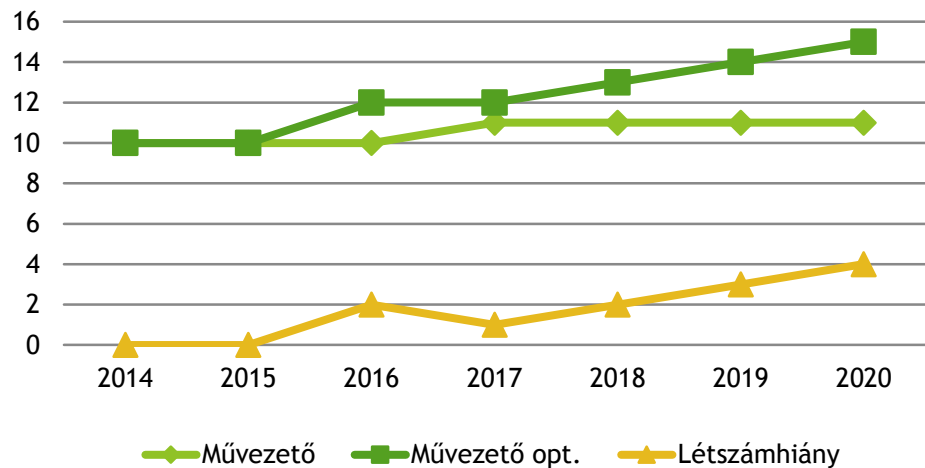
## Sínhegesztő



## Pályamunkás



## Művezető



# Mozdonyvezetők minősítésére vonatkozó rendszer felülvizsgálata

- ❑ VTV. 36/G § - Független szakértők bevonásával legfeljebb öt éven belül felül kell vizsgálni a képzési rendszert - *LEHETŐSÉG!*

*Szemponrendszer összeállításában lehet szerepe a HUNGRAIL-nek*

- ❑ Tananyagok felülvizsgálata - óraszámok csökkentésével, feltételrendszerek vizsgálata, milyen tudás mellett biztosított a biztonságos működés
- ❑ Vizsgabiztosok feltétel rendszerének felülvizsgálata
- ❑ Hol indokolatlanul magasak az óraszámok
- ❑ Stb.