

2016. évi ... törvény
Magyarország 2017. évi központi költségvetésének megalapozásáról

II. Fejezet
A központi költségvetésről szóló törvény végrehajtásához kapcsolódó további
törvénymódosítások

4. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása

21. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 66. § (10) bekezdésében a „megállapítani” szövegrész helyébe a „megállapítani, azzal, hogy a kerekítésre egy alkalommal, a garantált illetmény végösszegének megállapítása során kerül sor” szöveg lép.

22. §

Hatályát veszti a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény

1. 85. § (3) bekezdés d) pont dc) alpontja,
2. 85. § (3) bekezdés e) pont eg) alpontja,
3. 93/A. §-a, és
4. 3. számú melléklete.

14. A közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosítása

47. §

A közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 70. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az (1) bekezdés a) és f) pontjában meghatározott körülményre a kormánytisztviselő csak akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót tájékoztatta. A felmentés közlését követő kormánytisztviselői tájékoztatás esetén a munkáltató a felmentést a kormányzati szerződési jogviszony megszűnéséig írásban visszavonhatja.”

48. §

A közszerződési tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 148. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„148. § (1) A kormánytisztviselő részére illetményéről részletes írásbeli elszámolást kell adni. Az elszámolásnak olyannak kell lennie, hogy a kormánytisztviselő a kiszámítás helyességét, valamint az illetményből való levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja. Az írásbeli elszámolásnak tartalmaznia kell a rendkívüli munkavégzés jogcímén kifizetett díjazást is.
(2) Ha az illetmény tárgy hónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok miatt az elszámolás módosítása szükséges, a kormánytisztviselőt a tárgy hónapra vonatkozó illetmény-elszámolás módosításáról legkésőbb a következő havi illetmény elszámolásakor tájékoztatni kell. Az illetmény-különbözetet a következő havi illetménnyel egyidejűleg ki kell fizetni. A munkáltató a jogalap nélkül kifizetett illetményt az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint vonhatja.”

49. §

Hatályát veszti a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 70. § (5) bekezdése.

15. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosítása

50. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 65. § (5) és (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(5) A munkavállaló a (3) bekezdés a) és e) pontjában meghatározott körülményre akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót tájékoztatta. A felmondás közlését követő munkavállalói tájékoztatótól számított tizenöt napon belül a munkáltató a felmondást írásban visszavonhatja.

(6) A felmondás visszavonása esetén a 83. § (2)-(4) bekezdését kell alkalmazni.”

51. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 71. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A tengerjáró hajó legénységének tagjait érintő csoportos létszámcsökkentés esetén, a munkáltató előzetesen értesíti annak az államnak az illetékes hatóságát, amelynek lobogója alatt a hajó közlekedik.”

52. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 104. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„104. § (1) A napi munka befejezése és a következő munkanapi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (a továbbiakban: napi pihenőidő) kell biztosítani.

(2) A napi pihenőidő időtartama legalább nyolc óra

a) az osztott munkaidőben,

b) a megszakítás nélküli,

c) a több műszakos vagy

d) az idényjellegű tevékenység keretében

foglalkoztatott munkavállaló esetében.

(3) A napi pihenőidő, ha az a nyári időszak kezdetének időpontjára esik, legalább tíz, a (2) bekezdés alkalmazásakor legalább hét óra.

(4) A (2) vagy a (3) bekezdés alkalmazása esetén a két egymást követően beosztott napi pihenőidők együttes tartama legalább huszonnégy óra.

(5) A készenlétet követően nem kell pihenőidőt biztosítani, ha a munkavállaló munkát nem végzett.”

53. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 227. § (3) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E fejezet szerinti munkaviszonyra)

„a) a 126. §-ban,”
(foglaltakat nem kell alkalmazni.)

54. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 297. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„297. § (1) A szolgáltatás nyújtására irányuló szerződés megkötését megelőzően a jogosult köteles írásban tájékoztatni a külföldi munkáltatót a 295. §-ban foglaltak alapján irányadó munkafeltételekről. A tájékoztatás elmulasztása esetén a jogosult készfizető kezesként felel a munkavállaló 295. §-ban meghatározott követelése miatt.

(2) Ha a jogosult tudott vagy kellő gondosság mellett tudnia kellett arról, hogy a külföldi munkáltató munkabér és járulékfizetési kötelezettségének a munkavállaló foglalkoztatása során nem tett eleget, a külföldi munkáltatóval egyetemlegesen felel a külföldi munkáltatót terhelő munkabér és járulékaik megfizetéséért.

(3) A jogosult köteles – a 295. §-ban foglalt rendelkezések megtartásának ellenőrizhetősége érdekében – gondoskodni arról, hogy a kiküldött munkavállalók

a) munkaszerződése vagy azzal egyenértékű egyéb okirata,

b) munkaidő-nyilvántartása, valamint

c) a munkabér kifizetésére vonatkozó iratainak papíralapú vagy elektronikus másolata a kiküldetés teljes időtartama alatt, valamint annak befejezését követő 3 évig a munkavégzés helyén hozzáférhető és ellenőrizhető legyen.

(4) A külföldi munkáltató a kijelölt hatóságként eljáró munkaügyi hatósággal való kapcsolattartásért, valamint a (3) bekezdés szerinti dokumentumok küldéséért és átvételéért felelős személyt jelöl ki. A külföldi munkáltató a megbízott személyéről, valamint a megbízott személyében bekövetkezett változásról haladéktalanul tájékoztatja a munkaügyi hatóságot.

(5) A külföldi munkáltató – ha az nem azonos a (4) bekezdés szerinti megbízottal – olyan kapcsolattartó személyt jelöl ki, akin keresztül a szociális partnerek kollektív tárgyalások folytatása céljából, a szolgáltatásnyújtás ideje alatt a szolgáltatóval kapcsolatba léphetnek.

(6) Ha az (5) bekezdés alapján kijelölt személy nem tartózkodik állandó jelleggel Magyarországon, csak olyan személy jelölhető ki megbízottként, aki ésszerű és indokolt kérés esetén rendelkezésre áll.”

55. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 299. §-a a következő n) ponttal egészül ki:

(E törvény az Európai Unió alábbi jogi aktusainak való megfelelést szolgálja:)

„n) az Európai Parlament és Tanács 2014/67/EU irányelve (2014. május 15.) a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71/EK irányelv érvényesítéséről és a belső piaci információs rendszer keretében történő igazgatási együttműködésről szóló 1024/2012/EU rendelet (az IMI-rendelet) módosításáról.”

56. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 299. §-a a következő o) ponttal egészül ki:

(E törvény az Európai Unió alábbi jogi aktusainak való megfelelést szolgálja:)

„o) az Európai Parlament és a Tanács 2015/1794/EU irányelve (2015. október 6.) a 2008/94/EK, a 2009/38/EK és a 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvek,

valamint a 98/59/EK és a 2001/23/EK tanácsi irányelvnek a tengerészek tekintetében történő módosításáról

57. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

1. 140. § (1) bekezdés b) pont ba) alpontjában az „a 101. § (1) bekezdés d), e) vagy i) pontjában” szövegrész helyébe az „az a) pontban” szöveg,
2. 209. § (1) bekezdésében az „a (2) bekezdés kivételével” szövegrész helyébe az „a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel” szöveg,
3. 209. § (2) bekezdés d) pontjában az „a 127. §-ban” szövegrész helyébe az „a 127 és 128. §-ban” szöveg lép.

58. §

Hatályát veszti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

1. 101. § (3) bekezdése,
2. 209. § (2) bekezdés e) pontja,
3. 219. § (3) bekezdés a) pontja,
4. 225. § (2) bekezdése. 20

16. A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény módosítása

59. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát vesztő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 1. alcíme a következő 19/P. §-sal egészül ki:

„19/P. § A Kttv.-nek a Magyarország 2017. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2016. évi.... törvénnyel (a továbbiakban: 2016. évi....törvény) megállapított 70. § (3) bekezdését a 2016. évi....törvény hatálybalépését követően közölt, munkaviszonyt megszüntető jognyilatkozatra kell alkalmazni.”

17. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény módosítása

60. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény ELSŐ RÉSZÉ a következő 19/B. §-sal egészül ki:

„19/B. § Az Mt.-nek a Magyarország 2017. évi központi költségvetésének megalapozásáról szóló 2016. évi.... törvénnyel (a továbbiakban:Módtv2.) megállapított 65. § (5) és (6) bekezdését a Módtv2. hatálybalépését követően közölt munkaviszonyt megszüntető jognyilatkozatra kell alkalmazni.”

61. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény ELSŐ RÉSZÉ a következő 19/C. §-sal egészül ki:

„19/C. § Az Mt.-nek a Módtv2.-vel megállapított 104. §-át a 2017. január 1-jét követően kezdődő munkaidőkeret, elszámolási időszak vagy közölt munkaidő-beosztás tekintetében kell alkalmazni.”

19. A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény módosítása

62. §

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 129. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Az állomány tagját, ha az illetmény tárgyhónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok miatt az elszámolás módosítása szükséges, a tárgyhónapra vonatkozó illetmény-elszámolás módosításáról legkésőbb a következő havi illetmény elszámolásakor tájékoztatni kell. Az illetmény-különbözetet a következő havi illetménnyel egyidejűleg ki kell fizetni.”

63. §

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 130. § (2) bekezdésében az „írásbeli felszólítással vagy fizetési meghagyással” szövegrész helyébe az „előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint” szöveg lép.

24. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosítása

68. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 163. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A hivatásos állomány tagját, ha az illetmény tárgyhónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok miatt az elszámolás módosítása szükséges, a tárgyhónapra vonatkozó illetmény-elszámolás módosításáról legkésőbb a következő havi illetmény elszámolásakor tájékoztatni kell. Az illetmény-különbözetet a következő havi illetménnyel egyidejűleg ki kell fizetni.”

69. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 164. § (3) bekezdésében az „írásbeli felszólítással” szövegrész helyébe az „előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint” szöveg lép.

III. Fejezet
Záró rendelkezések
25. Hatályba léptető rendelkezések

70. §

- (1) Ez a törvény – a (2) és (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) A 40. §, a 43. § és az 1. melléklet 2016. szeptember 1-jén lép hatályba.
- (3) A 11. §, a 16. § (2) bekezdés 3. pontja, a 21. §, 22. § 1. és 2. pontja, a 23. §, a 24. §, a 30. §, a 46. §, az 51. §-53. §, az 56. §, az 58. § 3. és 4. pontja és a 61. § 2017. január 1-jén lép hatályba.

26. Az Európai Unió jogának való megfelelés

71. §

A

1. 49. §, valamint az 50. § a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló, 2006. július 5-i 2006/54/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 14. cikk (1) bekezdés c) pontjának,
2. 51. § a 2008/94/EK, a 2009/38/EK és a 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek, valamint a 98/59/EK és a 2001/23/EK tanácsi irányelvnek a tengerészek tekintetében történő módosításáról szóló, 2015. október 6-i 2015/1794/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,
3. 52. § a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 17. cikk (2) bekezdésének,
4. 53. §, valamint a 58. § 4. pontja a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 7. cikkének,
5. 54. § a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71/EK irányelv érvényesítéséről és a belső piaci információs rendszer keretében történő igazgatási együttműködésről szóló 1024/2012/EU rendelet (az IMI-rendelet) módosításáról szóló 2014. május 15-i 2014/67/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek,
5. 57. § 3. pontja a BUSINESSSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2010. március 8-i 2010/18/EU tanácsi irányelv melléklet 2. szakasz 1. pontjának,
6. 58. § 3. pontja a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről szóló, 2008. november 9-i, 2008/104/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 5. cikk (2) bekezdésének való megfelelést szolgálja.

INDOKOLÁS

Általános indokolás

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 22. § (5) bekezdése alapján a Kormány a központi költségvetésről szóló törvényjavaslatban foglaltak megalapozásához szükséges törvénymódosításokat tartalmazó törvényjavaslatot készít, amelyet úgy nyújt be az Országgyűlésnek, hogy az a központi költségvetésről szóló törvénnyel legalább egyidejűleg hatályba lépjen. A törvényjavaslat a Kormány ezen kötelezettségének teljesítéseként a központi költségvetésről szóló törvényjavaslatban foglaltak megalapozásához szükséges törvénymódosításokat tartalmazza.

A 21. §-hoz és a 22. §-hoz

A törvényjavaslat egyrészt a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvénynek az illetmény-megállapítás során alkalmazott kerekítési szabályát pontosítja, másrészt hatályon kívül helyezi a közalkalmazotti illetménytáblát, mivel azt 2017. január 1-jétől ismét a központi költségvetésről szóló törvény fogja tartalmazni.

A 2017. évi központi költségvetésről szóló törvény a bérrendezés első (2016. évi) és második (2017. évi) ütemét is végrehajtó, emelt összegű garantált illetményt tartalmazza, így a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (3) bekezdés d) pont dc) alpontja és e) pont eg) alpontja is hatályon kívül helyezhető.

A 47. §-hoz és az 59. §-hoz

A módosítás az Alkotmánybíróság 17/2014. (V. 30.) AB határozatával összhangban kiegészíti a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényt a felmentés közlését követő kormánytisztviselői tájékoztatás esetével, amelyre tekintettel a munkáltató a felmentést a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnéséig írásban visszavonhatja.

A módosult szabályozást a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény új átmeneti rendelkezése értelmében a hatálybalépését követően közölt munkaviszonyt megszüntető jognyilatkozatra kell alkalmazni.

A 48. §-hoz,, a 62. §-hoz, a 63. §-hoz, a 68. §-hoz és a 69. §-hoz

A törvényjavaslat az egyes jogállási törvényekben jelenleg eltérően szabályozott illetmény-elszámolási szabályokat egységesíti.

A 49. §-hoz

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 70. § (5) bekezdése hatályon kívül helyezése a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve 14. cikk (1) bekezdés c) pontjának való megfelelést szolgálja.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

Az 50. §-hoz és a 60. §-hoz

A módosítás célja, hogy a felmondást követő tájékoztatás esetére a munkáltató lehetséges eljárására irányadó szabályokat – az Alkotmánybíróság 17/2014. (V. 30.) AB határozatával összhangban – megállapítsa.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 65. § (6) bekezdés módosítása a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatás és munkavégzés területén történő megvalósításáról szóló az Európai Parlament és a Tanács 2006/54/EK irányelve 14. cikk (1) bekezdés c) pontjának való megfelelést szolgálja.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény átmeneti rendelkezései között rögzítésre került, hogy az új rendelkezéseket a hatálybalépésüket követően közölt munkaviszonyt megszüntető jognyilatkozatra kell alkalmazni.

Az 51. §-hoz

A javaslat a 2008/94/EK, a 2009/38/EK és a 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek, valamint a 98/59/EK és a 2001/23/EK tanácsi irányelvnek a tengerészek tekintetében történő módosításáról szóló 2015/1794/EU Európai Parlament és a Tanács irányelvének való megfelelést szolgálja azáltal, hogy a csoportos létszámcsökkentés szabályainak alkalmazását rendeli a tengerjáró hajó legénységére is.

Az 52. §-hoz és a 61. §-hoz

A törvényjavaslat újra megállapítja a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 104. §-át a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003/88/EK irányelv 17. cikk (2) bekezdésének megfelelő az ún. egyenértékű kompenzáló pihenőidő szabályozásával összefüggésben.

Az Európai Bíróság ítélkezési gyakorlatából következik, hogy a 2003/88/EK irányelv 17. cikkének (2) bekezdése szerinti „egyenértékű kompenzáló pihenőidőnek”, ahhoz, hogy megfeleljen az irányelv céljának, olyannak kell lennie, hogy ezen időtartam alatt a munkavállalónak munkáltatójával szemben egyáltalán ne legyen olyan kötelezettsége, amely megakadályozhatná, hogy szabadon és zavartalanul, saját érdekeinek megfelelően foglalja el magát, hogy semlegesítse a munkának az érintett biztonságára és egészségére kifejtett hatásait. E pihenőidőknek ezenfelül közvetlenül kell követniük azt a munkaidőt, amelynek kompenzációjára szolgálnak, hogy elkerülhető legyen a munkavállaló fáradtságának vagy kimerültségének a munkaidő folyamatos halmozódása miatti előfordulása [C-428/09. sz. ügy 50. pontja (Union syndicale Solidaires Isère)].

Erre tekintettel, amennyiben a munkavállaló számára tizenegy óránál kevesebb egybefüggő pihenőidőt biztosított a munkáltató, ezen rövidebb napi pihenőidőt követő beosztás szerinti munkavégzését követő napi pihenőidejének és a rövidebb pihenőidőnek együttesen legalább huszonnégy órának kell lennie, a tizenegy óránál rövidebb pihenőidő kompenzálásaként. A két egymást követően beosztott napi pihenőidők együttes tartamának meghatározásakor, a tizenegy óránál kevesebb egybefüggő pihenőidő tartamát és ezen rövidebb napi pihenőidőt követő a munkavállaló beosztás szerinti munkavégzését követő napi pihenőidő tartamát kell figyelembe venni.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

A törvényjavaslat pontosítja továbbá a napi pihenőidő szabályait a legalább nyolc óra, nyári időszámítás kezdetén legalább hét vagy tíz óra napi pihenőidő biztosítására irányuló kötelezettség teljesítésével összefüggésben, a biztosítandó napi pihenőidő mértékének meghatározásával.

A törvényjavaslat 61. §-a az újrashabályozott rendelkezésekkel összefüggésben kimondja, hogy azokat a hatálybalépésüket követően kezdődött munkaidőkeret vagy közölt munkaidő-beosztás tekintetében kell alkalmazni.

Az 53. §-hoz

A javaslat növeli az iskolaszövetkezeti tagok munkavégzésére vonatkozó szabályozás és a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003/88/EK irányelv 7. cikke közötti összhangot. A módosítás alapján a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabadságra és szabadság kiadására vonatkozó rendelkezései megfelelően alkalmazandóak lesznek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény XVII. fejezete szerinti iskolaszövetkezettel fennálló munkaviszonyban történő foglalkoztatás során is.

Az 54. §-hoz

A § módosítja a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 297. §-át a 2014/67/EU irányelv 9. és 12. cikkének átültetése érdekében. Ennek megfelelően megteremti a külföldi munkáltató és a szolgáltatás jogosultjának felelősségét a visszaélések megelőzése céljából.

Az 55. §-hoz és az 56. §-hoz

A § a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény jogharmonizációs klauzuláját állapítja meg.

Az 57. §-hoz

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 209. § (2) bekezdés d) pontjában a 127-128. §-okra való utalás a BUSINESSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló a Tanács 2010/18/EU irányelve 2. szakasz 1. pontjának való megfelelést szolgálja. Erre is tekintettel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 209. § (1)-(2) bekezdése is pontosításra kerül.

Az 58. §-hoz

A javaslat hatályon kívül helyezi a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 101. § (3) bekezdését a gyakorlatban felmerült jogalkalmazási problémák kiküszöbölése érdekében, mivel nem indokolt a készenléti jellegű munkakörben történő foglalkoztatás kivételként szabályozása a vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzéssel összefüggésben.

Hatályon kívül helyezésre kerül továbbá a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 209. § (2) bekezdés e) pontja a 209. § (1) bekezdésének pontosítása következtében.

A munkaerő-kölcsönzés egyes szabályairól szóló 2008/104/EK irányelvvel való összhang megteremtése érdekében a javaslat hatályon kívül helyezi a munka törvénykönyvéről szóló

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

2012. évi I. törvény 219. § (3) bekezdés a) pontját, mellyel a munkaerő-kölcsönzés esetén alkalmazni kell a munkabér összegére, az egyéb juttatásokra az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezéseket a kölcsönvevőnél történő foglalkoztatás első napjától akkor is, ha a munkavállaló a kölcsönbeadóval munkaerő-kölcsönzés céljából létesített határozatlan idejű munkaviszonyban áll és kölcsönvevőnél történő foglalkoztatás hiányában is díjazásban részesül.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 225. § (2) bekezdésének hatályon kívül helyezésével a törvényjavaslat teljesebb összhangot teremt továbbá az iskolaszövetkezeti tagok munkavégzésére vonatkozó szabályoknak a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003/88/EK irányelv 7. cikkével, amellyel a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabadságra és szabadság kiadására vonatkozó szabályai megfelelően alkalmazandóak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény XVII. fejezete szerinti iskolaszövetkezettel fennálló munkaviszonyban történő foglalkoztatás során.

A Záró rendelkezések fejezethez

A 70. §-hoz

A törvényjavaslat e §-ban a törvény hatálybalépéséhez szükséges rendelkezéseket állapítja meg.

A 71. §-hoz

E szerkezeti egység a törvényjavaslat jogharmonizációs záradékát tartalmazza.