

A MÁV-START Zrt. és a szakszervezetek közös nyilatkozata a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók hétvégi vezénylésével kapcsolatban

A MÁV-START Zrt. és az érdekképviselők a szegedi törvényszéki ítélet meghozatala óta folyamatosan egyeztetnek az új helyzet okozta jövőbeni vezénylési megoldások mielőbbi kidolgozásán, azokat részleteiben is elemezve. A nyilatkozatot jegyző minden fél egyetért abban, hogy kölcsönösen érdekeltek a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalóknak a munka törvénykönyvéből eredő beosztási korlátozással összeegyeztethető, ezáltal jogszerű, és a munkavállalók számára továbbra is előnyös vezénylési gyakorlat kialakításában. A lehetséges megoldásokról az egyeztetések eredményeként **a kollektív szerződés módosítását nem igénylő közös álláspontra jutottak az alábbiak szerint.**

**Amennyiben a munkáltató a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalót szombaton és az azt közvetlenül követő vasárnapon is munkavégzésre kívánja beosztani, akkor - a törvényi beosztási korlátra tekintettel - a havi elővezénylés készítésekor a szombati napra eső szolgálatot, vagy szolgálatrészt rendkívüli munkavégzésként kell megjelölni és figyelembe venni a munkaidő-beosztásban. Az ily módon szombati napra tervezett munkaidő időtartama a tervezés szintjén, a havi kötelező órába nem számít bele.**

Az így elrendelt munkavégzés csak abban esetben minősül rendkívüli munkavégzésnek, amennyiben a munkavállaló szombaton és az azt közvetlenül követő vasárnapon is ténylegesen munkát végzett, azaz a munkáltató nem köteles a szombaton teljesített munkavégzésre rendkívüli pótlékot fizetni, ha a vasárnapi munkavégzésre bármely okból nem kerül sor.

**A jelen nyilatkozatot jegyző felek deklarálják, hogy a fentieknek megfelelő vezénylési gyakorlatot jogszerűnek tekintik.** A szakszervezetek vállalják, hogy a leírtaknak megfelelő munkáltatói eljárással kapcsolatban jogvitát nem kezdeményeznek, illetve annak jogszerűségét semmilyen formában vitássá nem teszik, illetve abban nem működnek közre.

A munkáltató – figyelemmel az ezzel kapcsolatos munkavállalói érdekekre – kinyilvánítja azon szándékát, miszerint törekszik arra, hogy éves szinten a készenléti jellegű munkakört betöltő munkavállalók rendes munkaidőben teljesített szolgálatainak száma ne emelkedjen, ill. az egy szolgálatban eltöltött átlagos rendes munkaidejük ne csökkenjen.

Mérmőkök és Technikusok Szabad Szakszervezete

MÁV-START Zrt.

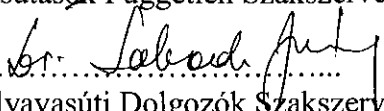
Vasutasok Szakszervezete

VDSZSZ Szolidaritás

Mozdonyvezetők Szakszervezete



.....  
Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége



.....  
Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

.....  
Gépészek Szakszervezete

.....  
Vasutasok és Közlekedésben Dolgozók  
Demokratikus Munkástanácsa