

Végrehajtási eljárásrend
Az egyen- és formaruha kollektió váltással kapcsolatos feladatokról

Jelen rendelkezés célja a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés 4. számú mellékletének módosítása tárgyában a MÁV-START Zrt. és az aláíró szakszervezetek között 2015. február 6-án létrejött megállapodás (8507/2015/START) alapján a MÁV-START Zrt. területén megvalósításra kerülő egyen- és formaruha kollektió váltással összefüggő feladatok és azok egységes megvalósításának szabályozása.

A végrehajtási eljárásrend kiterjed a MÁV-START Zrt. valamennyi egyen- és formaruha ellátására jogosult munkavállalójára, a munkáltatói jogkör gyakorlóra, valamint a MÁV Szolgáltató Központ Zrt. Beszerzési és Logisztikai Üzletágára.

A MÁV-START Zrt. vezetése az érdekképviseltek bevonásával a megújuló MÁV Csoport arculati változásainak részeként ruházati ellátás felülvizsgálatáról, megújításáról döntött, annak érdekében, hogy a vasutas munkavállalók részére munkájuk ellátásához a mai kor követelményeinek jobban megfelelő korszerűbb, kényelmesebb, külső megjelenését tekintve előnyösebb ruhaellátást biztosítson.

A ruhaellátás teljes megújítását gazdasági szempontból nem lehet egyszerre megvalósítani, ezért először az egyen-és formaruha kollektíváltás történik meg.

1. A ruhaellátás szabályozása

A MÁV-START Zrt. munkavállalóinak egyen- formaruha ellátását a MÁV-START Zrt. Kollektív Szerződés (továbbiakban: KSz) 4. melléklete tartalmazza. A KSz 4. sz. mellékletnek az új egyen-és formaruha kollektiónak megfelelő ruhadarabokkal és a ruhadarabokhoz rendelt árarányos pontszámokkal 2015. január 1-jei hatállyal módosításra kerül. Szintén módosításra kerülnek az éves pontkeretek oly módon, hogy a korábbi szabályozásban szereplő alapellátás/éves pontkeret hányadosa változatlan marad, ezáltal a munkavállalók ruhajárandóságának szintje a változtatások ellenére nem csökkent.

A MÁV-START Zrt. Munkavédelmi Szabályzatáról szóló vezérigazgatói utasításban szereplő, a ruhaellátásban érintett munkaköröket betöltők számára előírt lábbelik a KSz 4. sz. mellékletéből a kettős ellátás elkerülése miatt 2015. december 31. napjával törlésre kerülnek.

2. Az átmenet a régi és az új kollekciónak között

Az egyen- és formaruha ellátás változása során nincs lehetőség arra, hogy minden érintett munkavállaló teljesen új alapellátást kapjon, az átmenet csak fokozatosan biztosítható. Annak érdekében, hogy az arculatváltás hatása minimálisan biztosított legyen, az éves pontkeret felhasználásával történő választás helyett első alkalommal a pontkeret terhére előre meghatározott ruhadarabok biztosításával kezdődik meg a ruhakollekciónak váltás. Csak az így keletkező pontszám maradvány használható fel a munkavállaló döntése alapján. A KSz 4. sz. mellékletében szereplő munkaköri csoportokba sorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók a 2014. és 2015. évi egyen- és formaruha ellátásra vonatkozó pontkeretét a munkaköri csoporton belül egységesen az alábbiak szerint kell felhasználni:

I. munkaköri csoport

FÉRFI		2014-2015. évi maradvány	NŐI		2014-2015. évi maradvány
Éves pontkeret (pont)	37	2	Éves pontkeret (pont)	37	4
Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére		Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Esőköpeny 99249	39		Esőköpeny 99431	39	
Hosszú ujjú ing 99129	22		Hosszú ujjú blúz 99030	22	
Nyakkendő 99121	11		Nyakkendő 90200	9	
Összesen:	72		Összesen:	70	

II. munkaköri csoport

FÉRFI		2014-2015. évi maradvány	NŐI		2014-2015. évi maradvány
Éves pontkeret (pont)	173	202	Éves pontkeret (pont)	171	200
Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére		Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Zakó 99180	89		Blézer 99351	89	
Nadrág 99218	44		Nadrág 99402 / Szoknya 99392	44	
Nyakkendő 99121	11		Kendő 90200	9	
Összesen:	144		Összesen:	142	

III. munkaköri csoport

FÉRFI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	305	313
Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Télikabát 99142	114	
Esőköpeny 99249	39	
Zakó 99180	89	
Nadrág 99218	44	
Nyakkendő 99121	11	
Összesen:	297	

NŐI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	290	285
Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Télikabát 99309	114	
Esőköpeny 99431	39	
Blézer 99351	89	
Nadrág 99402 vagy Szoknya 99392	44	
Kendő 90200	9	
Összesen:	295	

Szolgáltatásellenőr, Szolgáltatásfelügyeleti szakértő munkakör esetében

FÉRFI, NŐI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	66	18
Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Télikabát 99142, ill. 99309	114	
Összesen:	114	

IV. munkaköri csoport

FÉRFI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	231	389
Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Téli dzseki 93400	34	
Esőköpeny 99249	39	
Összesen:	73	

NŐI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	233	393
Ruhadarab megnevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Téli dzseki 93440	34	
Esőköpeny 99431	39	
Összesen:	73	

V. munkaköri csoport

FÉRFI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	329	400
Ruhadarab megne- vezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Télikabát 99142	114	
Zakó 99180	89	
Nadrág 99218	44	
Nyakkendő 99121	11	
Összesen:	258	

NŐI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	311	366
Ruhadarab megne- vezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Télikabát 99309	114	
Blézer 99351	89	
Nadrág 99402 vagy Szoknya 99392	44	
Kendő 90200	9	
Összesen:	256	

VI. munkaköri csoport

FÉRFI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	250	202
Ruhadarab megne- vezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Télikabát 99142	114	
Esőköpeny 99249	39	
Farmernadrág 91229	47	
Farmer térdnadrág 99124	34	
Farmerdzseki 99122	53	
Nyakkendő 99121	11	
Összesen:	298	

NŐI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	249	202
Ruhadarab megne- vezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Télikabát 99309	114	
Esőköpeny 99431	39	
Farmernadrág 99021	47	
Farmer térdnadrág 99023	34	
Farmerdzseki 99020	53	
Kendő 90200	9	
Összesen:	296	

VII. munkaköri csoport

FÉRFI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	100	145
Ruhadarab meg- nevezése	2014-2015. évi pontok terhére	
Nadrág 99218	44	
Nyakkendő 99121	11	
Összesen:	55	

NŐI		2014-2015. évi marad- vány
Éves pontkeret (pont)	100	147
Ruhadarab meg- nevezése	2014- 2015. évi pontok terhére	
Nadrág 99402	44	
Kendő 90200	9	
Összesen:	53	

A 2014. és 2015. évi pontszámokból ezt követően fennmaradó pontkeret-maradvány terhére a munkavállalók a munkavégzésük során előírt új típusú egyen- és formaruha ruhadarabokból választhatnak.

3. Az új ruhadarabokból szükséges méret meghatározása

Az új kollekció szabásában, anyagában, méretében eltér a jelenleg viselttől, ezért a ruhaméreteket újból meg kell határozni. A centiméteres méretvétellel és bejelentéssel történő ruhaméret meghatározás helyett a munkavállalók komfortérzetének leginkább megfelelő nagyságú ruhaméret meghatározása céljából a MÁV-START Zrt. valamennyi érintett munkavállalója számára biztosítja az új kollekció fontosabb darabjainak (zakó, blézer, nadrág, szoknya) ruhapróba útján történő kiválasztását.

A ruhaméret meghatározás a MÁV 17 telephelyén a munkavállalók személyes próbáját követő nyilatkozata alapján történik. A ruhapróbák megszervezése során a próbákhoz alkalmas helyiségek biztosítása a MÁV-SZK Zrt. a MÁV Zrt. és MÁV START Zrt. közös feladata. A próbálandó ruhadarabok méretsorait, a próbákhoz szükséges eszközöket és a támogató személyzetet, a MÁV Csoport érintett vállalatai közösen biztosítják.

A próbák 2015. február 2-án előre ütemezett terv szerint megkezdődnek az alább felsorolt helyszíneken.

A ruhapróbára az érintett munkavállalók az általános munkarend szerinti munkanapokon az ütemezett végrehajtás érdekében előzetes időpontra bejelentkezés alapján jelennek meg.

A munkavállalóknak a bejelentkezésben megjelölt napon és időpontban kell megjelenni a választott méretvétel helyszínén és az új ruhakollekció darabjainak felpróbálásával meghatározni a számukra szükséges ruhaméretet.

A vontatási utazók esetében a ruhapróba az időszakos (interaktív) oktatások helyszínén és napján valósul meg.

Tekintettel arra, hogy a mozdonyvezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére más munkaköri csoportoktól eltérő kollektív (farmerruházat) készült, ezért lehetőség van a kollektívot szétválasztani. A farmerruházatot az időszakos oktatások helyszínére tudjuk szállítani, ezáltal biztosított az időszakos oktatás napján a formaruha próbák lebonyolítása.

A más munkakörökben (vezető jegyvizsgáló, jegyvizsgáló, pénztáros stb.), szintén lehetőség van az időszakos oktatások napján történő ruhapróbára a jelen végrehajtási eljárásrendben megadott helyszíneken.

Amennyiben valamely érintett munkavállaló a fentiek szerint tervezett formaruha próbán nem tud megjelenni, akkor annak biztosítása érdekében további intézkedéseket teszünk.

A MÁV-START Zrt. valamennyi, a formaruhapróbán részt vett munkavállaló részére, a ruhapróbán történő megjelenés hónapjában a munkabérére felül további 1 óra távolléti díjat számol el.

Az elszámolás a munkavállaló szolgálatba történő fel-le jelentkezési helyén készült dolgozói névlista alapján történik, amit a munkaidő beosztással foglalkozó (felvigyázó, vezénylő, vezénylőtiszt, pénztár-ellenőr, stb.) munkavállaló készít és küld meg (elektronikusan Excel és szkennelt – a listát készítő, vagy szolgálatot teljesítő munkavállaló által – aláírt példány) a Humánerőforrás gazdálkodás és koordináció szervezet részére az alábbi e-mail címre: juhasz.anita@mav-start.hu.

A névlisták beküldési határideje:

- 2015.02.26-ig beküldött lista esetében: a februári bérrel kerül kifizetésre 03.10-ig.
- 2015.03.30 beküldött lista esetében: a márciusi bérrel kerül kifizetésre 04.10-ig.
- 2015.04.28. beküldött lista esetében: az áprilisi bérrel kerül kifizetésre 05.10-ig.
- 2015.05.28 napjáig beküldött lista esetében: a májusi bérrel kerül kifizetésre 06.10-ig

A beérkezett listák összesítését a Humánerőforrás gazdálkodás és koordináció szervezet végzi és küldi meg a Humán Szolgáltató Szervezet részére a távolléti díj elszámolása céljából.

Méretpróba helyszínek, az ország 7 pontján folyamatosan (átköltözéssel):
(Vontatási utazók esetében az időszakos oktatási helyszíneken is.)

- | | | |
|----------------------|------------------|---------------|
| 1. Budapest-Keleti | | |
| 2. Budapest Tatai út | ➤ Balassagyarmat | ➤ Bp. Déli |
| 3. Budapest-Nyugati | | |
| 4. Tapolca | ➤ Celldömölk | ➤ Győr |
| 5. Debrecen | ➤ Miskolc | ➤ Nyíregyháza |
| 6. Pécs | ➤ Dombóvár | ➤ Nagykanizsa |
| 7. Szeged | ➤ Békéscsaba | ➤ Szolnok |


A munkavállalóknak a későbbiekben a MÁV SZK BLÜ által kiküldött igénylő lapon nyilatkozni kell a fennmaradó pontkeret alapján választott ruhadarabokról.

A ruhaméreték és a választás helyszínén történt dokumentálás alapján biztosítja a MÁV SZK a 2014. és 2015. évi egyen- és formaruha juttatást.

Az új ruhaellátás átvételét követően a munkavállalóknak elsősorban ezen (KSz. 4. sz. mellékletében felsorolt) egyen- és formaruha ruhadarabokat kell munkavégzésük során viselniük. A munkaköri csoportokban meghatározott és kiosztott ruhadarabok az átmeneti időszakban sem viselhetők a régi kollekció ruhadarabjaival vegyesen (pl: régi nadrág az új zakóval, vagy fordítva). 2018. január 1. napját követően a régi kollekció ruhadarabjai nem hordhatóak.

Az alapellátásban részesülők az új ruhadarabok rendelkezésre állásának időpontjától már az új kollekció ruhadarabjait kapják. A bevezetéssel összefüggő ruhapróba-akciót követően az egyen és formaruha juttatásban újonnan részesülő munkavállalók ruhapróbájára a MÁV SZK BLÜ ruharaktáraiban lesz lehetőség.

Budapest, 2015. február hó 19. nap


Dorozsmai Éva
humán erőforrás igazgató


Kramli Ferenc
személyzetmenedzsment vezető

