

## Megállapodás-tervezet

## MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről:

a Társaság neve:

MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútór Korlátolt Felelősségű Társaság

székhely és számlázási cím:

1087 Budapest, könyves Kálmán körút 54-60.

adószáma:

10839591-2-42

statisztikai számjele:

10839591-8110-113-01

cégbíróság és cégjegyzék száma:

01-09-263893

számlavezető pénzügyintézet:

számla száma:

képviselésében eljáró:

mint átadó munkáltató – továbbiakban Átadó,

valamint másrészről:

a Társaság neve:

székhely és számlázási cím:

adószáma:

statisztikai számjele:

cégbíróság és cégjegyzék száma:

számlavezető pénzügyintézet:

számla száma:

képviselésében eljáró:

mint átvevő munkáltató – továbbiakban Átvevő

(a továbbiakban együttesen: Felek) között alulírott helyen és időben az alábbi feltételekkel:

### Preambulum

A Felek figyelemmel arra, hogy a MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútór Kft. takarítással összefüggő tevékenysége az „épületek, épületrészek, építmények és külső területek takarítása, valamint hó- és síkosságmentesítése” tárgyban lefolytatott közbeszerzési eljárás eredményeként 2015. .... napján megkötött szerződés alapján az Átvevő részére átadásra kerül, jelen megállapodásban rögzítik, hogy az átadásra kerülő takarítási feladatokat ellátó, az Átadó által foglalkoztatott munkavállalók vonatkozásában a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény a (továbbiakban: Mt.) 36.§ (1) bekezdése alapján a munkáltató személyében változás következik be. Ennek megfelelően a jelen megállapodás 1. pontjában rögzített időponttól az Átadó helyett az Átvevő minősül munkáltatónak a jelen megállapodás 1. számú mellékletében felsorolt munkavállalók vonatkozásában, amelyre tekintettel a Felek az alábbiakban állapodnak meg.

1. A Felek rögzítik, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változás (a továbbiakban: átszállás) időpontja:

- ..... helyiségcsoport és az ott takarítási tevékenységet végző .... fő munkavállaló vonatkozásában: 2015. ... napja;
- ..... helyiségcsoport és az ott takarítási tevékenységet végző .... fő munkavállaló vonatkozásában: 2016. ... napja;

2. Az Átvevő:

- vállalja, hogy az 1. sz. mellékletben felsorolt munkavállalókat továbbfoglalkoztatja, a munkavégzéshez kapcsolódó tárgyi feltételeket részükre biztosítja;
- jelen megállapodás aláírásával tudomásul veszi, hogy valamennyi, a munkaviszonyból származó jog és kötelezettség az átszállás napjával, mint átvevő munkáltatót megilletik, illetve terhelik;
- az átszállásra tekintettel az érintett Munkavállaló által az Átadónál munkaviszonyban eltöltött időtartamot, illetve az Átadó által ilyennek elismert időtartamot, minden tekintetben az Átvevőnél eltöltött folyamatos munkaviszonynak ismeri el, különösen, de nem kizárólag a felmondási idő és végkielégítés tekintetében.

3. Az Átvevő az átszállással érintett munkavállalók vonatkozásában az átszállás időpontjától számított egy évig az Átadó – átvétel időpontjában hatályos - Kollektív Szerződésében meghatározott munkafeltételeket köteles fenntartani, kivéve ha az Átvevőre kollektív szerződés hatálya terjed ki. Az Átadó Kollektív Szerződése jelen megállapodás 2. számú mellékletét képezi.

4. Az Átadó kötelezettséget vállal arra, hogy a jelen Megállapodás 1. pont 1. francia bekezdésében foglalt létszám vonatkozásában 2015. ... napjáig, míg a 2. francia bekezdésben foglalt létszám vonatkozásában a munkavállalókra vonatkozó nyilvántartásokat, munkaügyi, bérszámfejtési, adó és társadalombiztosítási dokumentumokat egy példányban, az Átvevő részére hiánytalanul, átadás - átvételi jegyzékkel átadja.

Az Átadó vállalja, hogy hatósági megkeresésre az átszállással érintett munkavállalókra, és az átszállás időpontjáig terjedő időszakra vonatkozóan, munkaügyi-, bér-, adó és társadalombiztosítási adatokat szolgáltatót.

A munkavállalók részére az általuk megőrzendő igazolások (a munkáltatói igazolás egy példánya, a munkanélküli ellátás igényléséhez szükséges adatlap és annak melléklete) kerülnek postai úton átadásra, azzal a tájékoztatással együtt, hogy a jogszabályok alapján kötelezően megküldött iratok tartalmától függetlenül a munkaviszonyuk az Átvevőnél folytatódik a jelen megállapodásban foglaltak szerint.

5. Az Átadó kötelezettséget vállal arra, hogy az átszállással érintett munkavállalókra vonatkozó az Átvevő által írásban kért elektronikusan nyilvántartott törzsadatokat és a számfejtéshez szükséges elektronikus adatokat, MS Excel formátumban az Átvevő részére hiánytalanul átadja. Az Átadó az átadásra kerülő elektronikusan tárolt törzsadatokat illetve a bérszámfejtéshez szükséges adatokat elektronikus adathordozóra (cd) kimentti, amelyeknek 1-1 példányát az Átvevő részére átadja. Az adatokat a 3. sz. melléklet tartalmazza.

Átadó kötelezettséget vállal továbbá arra, hogy teljes körűen kitöltésre kerül a Megállapodás 3. számú melléklete (Munkavállalókra vonatkozó, a munkáltató személyében bekövetkező változás időpontjában hatályos a juttatások elszámolásához kapcsolódó dokumentumok munkavállalónkénti listája) és 4. számú melléklete (Munkavállalókra vonatkozó, a munkáltató személyében bekövetkező változás időpontjában hatályos foglalkoztatáshoz kapcsolódó dokumentumok tételes listája),

valamint hiánytalanul átadásra kerülnek Átvevő részére – átadás-átvétel lebonyolításával - a 3. és a 4. számú melléklet szerinti papír alapú dokumentumok 201....  
..... napjáig.

6. Arra való tekintettel, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változásban érintett munkavállalók munkaviszonya nem szűnik meg, az átszállás időpontjáig járó alaphéremek és esetleges egyéb járandóságait az Átadó a munkaviszonyra vonatkozó szabályoknak megfelelően fizeti ki.
7. Az átszállással érintett munkavállalók által felvett és még vissza nem fizetett fizetési előleg összegét, illetve a végrehajtás alatt lévő munkavállaló által a munkáltatónak fizetendő kártérítéseket az Átvevő az Átadó részére, az átszállást követően 2016. ... napjáig egy összegben átutalja. Az átszállást követően a munkavállalóknak a fizetési előleg visszafizetését, illetve a munkavállaló általi kártérítés megfizetését az Átvevő felé kell teljesíteni. Az érintett munkavállalók listáját, a még visszafizetendő fizetési előleg és kártérítés munkavállalónkénti összegét az 5. sz. melléklet tartalmazza.
8. A Választható Béren Kívüli Juttatások tekintetében az Átadó az átszállással érintett munkavállalókkal az átszállás napjáig elszámol. Az átszállás napjától az Átvevő az Átadó Kollektív Szerződésének rendelkezései szerint megállapított keretösszeg időarányos részét alkalmazza az átszállással érintett munkavállalókra.
9. Az Átadónál az átszállást megelőzően létrehozott éves távollét keretek, illetve azok igénybevétele (munkaidő-kedvezmények, szabadságok, betegszabadságok tekintet nélkül azok jogcímeire) az Átvevőnél jogfolytonosan és folytatólagosan kerülnek nyilvántartásra.
10. Az átszállással érintett munkavállalókkal az Átadó által kötött, hatályban lévő tanulmányi szerződésekből származó jogok és kötelezettségek jelen megállapodás aláírásának napján az Átvevőre szállnak át. A tanulmányi szerződésekből eredően az átszállás napjától a képző intézmények felé esedékessé váló fizetési kötelezettségek az Átvevőt terhelik. Amennyiben az átszállással érintett munkavállalóknak az átszállás időpontját követően tanulmányi szerződésükhöz kapcsolódóan bármilyen visszafizetési kötelezettsége keletkezik azt időarányosan, mind az Átadó, mind az Átvevő munkáltató felé teljesítenie kell. Az érintett munkavállalók listáját a 6. számú melléklet tartalmazza.
11. Átadó tájékoztatja Átvevőt, hogy a MÁV csoport átalakítása folyamatban van. Tekintettel arra, hogy az átalakítás jogi formája még nem ismert, Felek megállapodnak, hogy a MÁV csoport (értve ezalatt a MÁV Zrt. többségi részvételével működő, illetve azon gazdasági társaságokat, amelyek többségi tulajdonosa egyben a MÁV Zrt. tulajdonosa is) átalakítása miatt az Átadó személyében általános jogutódlás útján változás állhat be oly módon, hogy a jelen szerződés átadói pozíciójába másik gazdasági társaság lép. Felek megállapodnak, hogy jogutódlás esetében a jogutódlás időpontját követő átszállással kapcsolatban a jogutódló átadó kollektív szerződésében meghatározott munkafeltételeket köteles fenntartani az átszállást követő egy éven keresztül.
12. Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a hatályos jogszabályok, mindenekeelőtt az Mt. rendelkezései irányadóak

Jelen megállapodást a Felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt, 4 egyező szövegű példányban cégszerűen írták alá.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: Az átszállással érintett munkavállalók adatait tartalmazó táblázat;

2. sz. melléklet: Az Átadó Kollektív Szerződése;
3. sz. melléklet: Munkavállalókra vonatkozó, a munkáltató személyében bekövetkező változás időpontjában hatályos a juttatások elszámolásához kapcsolódó dokumentumok munkavállalónkénti listája;
4. sz. melléklet: Munkavállalókra vonatkozó, a munkáltató személyében bekövetkező változás időpontjában hatályos foglalkoztatáshoz kapcsolódó dokumentumok tételes listája;
5. sz. melléklet: Még visszafizetendő fizetési előleg és kártérítés munkavállalónkénti bontását tartalmazó táblázat;
6. sz. melléklet: Tanulmányi szerződéssel rendelkező munkavállalók listája.
- 7.

Budapest, 2015. ....

.....  
Átvevő

.....  
Átadó