



MAGYARORSZÁG HIVATALOS LAPJA  
2015. szeptember 15., kedd

## Tartalomjegyzék

1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozat	A többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról	19628
1661/2015. (IX. 15.) Korm. határozat	Többletforrás biztosításával kapcsolatos aktuális feladatokról	19631

## IX. Határozatok Tára

### **A Kormány 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozata a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról**

A Kormány meghallgatta az Állami Számvevőszék elnökének az állami tulajdonú gazdasági társaságok vezetésével kapcsolatos javaslatait, és megállapította, hogy a vezetői juttatásokat és követelményeket közelíteni szükséges a piaci vezetői bérekhez és követelményekhez, továbbá a jelenlegi prémiumok jelentős részét be kell építeni az alapbérbe.

A Kormány megállapította, hogy elkötelezett a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok átlátható, hatékony és gazdaságos működése feltételeinek kialakításában.

A Kormány – az Állami Számvevőszék elnökének javaslatára – továbbá elkötelezett abban is, hogy a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezetőinek tevékenységét folyamatosan értékelni kell a szabályosság, eredményesség, gazdaságosság szempontjából; továbbá az állami cégek vezetőinek szigorú etikai és integritás elveknek kell megfelelniük.

A Kormány megvizsgálta a visegrádi országok állami tulajdonú gazdasági társaságai vállalatirányítási rendszerét, valamint vezető állású munkavállalóinak bérezési gyakorlatát.

A Kormány egyetért azzal, hogy a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok átláthatóságának és költséghatékonyságának növelése érdekében a vállalatirányításban megfelelő nemzetközi tapasztalattal rendelkező külföldi menedzserek részvételére is sor kerülhessen.

1. A fenti célkitűzések megvalósítása érdekében a Kormány egyetért a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok (a továbbiakban: gazdasági társaság) vezető állású munkavállalói díjazásának a következő szempontok szerint történő átalakításával:
  - a) az e határozatban foglaltakat a gazdasági társaságnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1) és (2) bekezdése szerinti munkavállalójára (a továbbiakban együtt: vezető állású munkavállaló) kell alkalmazni;
  - b) a gazdasági társaság vezető állású munkavállalóinak díjazása – a gazdasági társaság eltérő tevékenységi körére figyelemmel – az 1. mellékletben meghatározott három fő kategóriába sorolható a következők figyelembevételével:
    - ba) a tulajdonosi joggyakorló külön döntése alapján kerülhet a II. kategóriába olyan gazdasági társaság, amely nem tartozik az energiaszolgáltató szektorba, azonban meghatározó gazdasági jelentőséggel bír, valamint
    - bb) a Kormány döntése alapján – különösen indokolt esetben – a vezető állású munkavállaló számára díjazásként az egyes kategórián belül adható maximum értéknél magasabb havi alapbér is megállapítható, vagy az érintett gazdasági társaság az I. kategóriába sorolható;
  - c) az 1. melléklet szerinti kategóriákon belül a tulajdonosi joggyakorló a gazdasági társaságot – mérete, valamint nemzetgazdasági súlyának megfelelő szempontrendszer szerint – öt alkategóriába sorolhatja, továbbá ennek alapján a vezető állású munkavállaló díjazására tehet javaslatot. A gazdasági társaságok alkategóriákba sorolásának rendjét, valamint a vezető állású munkavállalók ehhez kapcsolódó súlyozott díjazási rendszerét a 2. melléklet tartalmazza;
  - d) a gazdasági társaság vezető állású munkavállalója részére prémium fizethető a következők szerint:
    - da) ha a gazdasági társaság adózott eredménye pozitív, akkor az éves alapbér legfeljebb 20%-ában meghatározott prémium kerülhet kifizetésre,
    - db) ha a gazdasági társaság gazdálkodása veszteséges, prémium nem fizethető,
    - dc) a Kormány döntése alapján – különösen indokolt esetben – a vezető állású munkavállaló számára díjazásként a da) alpontban meghatározott értéknél magasabb prémium is megállapítható.
2. A vezető állású munkavállalóval az 1. pontban meghatározott feltételek szerinti magasabb díjazásban akkor lehet megállapodni, ha:
  - a) az érintett az e határozat hatálybalépéséig ki nem fizetett prémiumairól lemond, továbbá
  - b) a korábbi prémiumról való lemondáshoz kapcsolódó, az igényérvényesítéssel összefüggő esetleges jogfenntartó nyilatkozatát visszavonja.

3. A Kormány felhívja az érintett minisztereket, hogy
- a) tegyék meg a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói alaphatékonyságának felső korlátjára vonatkozó, a gazdasági társaságok belső szabályzataiban meghatározott rendelkezések elhagyásra kerüljenek;
- Felelős:* érintett miniszterek  
*Határidő:* azonnal
- b) az 1–2. pontban meghatározottak végrehajtásáról a tulajdonosi joggyakorlásuk alatt álló gazdasági társaságoknál intézkedjenek.
- Felelős:* érintett miniszterek  
*Határidő:* 2015. október 31.
4. A Kormány felkéri az érintett minisztereket, hogy 2015. november 15-ig tájékoztassák a Miniszterelnökséget vezető minisztert arról, hogy a tulajdonosi irányításuk alá tartozó gazdasági társaságoknál és háttérintézményeknél a bérstruktúra-átalakítás mennyi vezető állású munkavállalót érint és annak éves szinten milyen költségkihatása lesz a jelenlegi állapothoz képest.
- Felelős:* érintett miniszterek  
*Határidő:* 2015. november 15.
5. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,  
miniszterelnök

1. melléklet az 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozathoz

**A többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok kategorizálása és vezető állású munkavállalóinak díjazása**

	A	B	C
1	Megnevezés	Kategória	Adható maximális bruttó havi alaphét
2	Állami tulajdonú pénzügyi szektor társaságai (beleértve a Magyar Posta Zrt.-t)	I.	5 000 000 Ft/hó
3	– Állami tulajdonú energiaszolgáltató szektor társaságai – Kiemelt stratégiai jelentőségű társaságok	II.	4 000 000 Ft/hó
4	Egyéb társaságok	III.	3 000 000 Ft/hó

2. melléklet az 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozathoz

**A gazdasági társaságok alkategóriákba sorolásának, valamint a vezető állású munkavállalók számára megállapítható díjazás rendszere**

I. A gazdasági társaságok alkategóriákba sorolásának rendszere

1. A gazdasági társaságok besorolására használható jellemző mutatószámok:

	A	B	C
1	Megnevezés	Maximum határ, illetve egységhatár	Adható maximális pontszám
2	Értékesítés nettó árbevétele + működési támogatás	25 Mrd Ft (1000 millió Ft/pont)	25
3	Mérleg-főösszeg	12,5 Mrd Ft (500 millió Ft/pont)	25
4	Saját tőke	3,75 Mrd Ft (150 millió Ft/pont)	25
5	Átlagos statisztikai létszám	250 fő (10 fő/pont)	25
6	Összesen:		100

2. További legfeljebb 25 pontot kaphat az a gazdasági társaság, amelyik nem éri el az 1. táblázatban meghatározott maximális pontszámot, azonban nemzetgazdasági értelemben jelentős feladatot lát el vagy kiemelt állami projektvég.
3. Az egyes alkategóriákhoz rendelhető pontszámok:

	A	B
1	Alkategória	Pontszám
2	1. alkategória	0–19
3	2. alkategória	20–39
4	3. alkategória	40–59
5	4. alkategória	60–79
6	5. alkategória	80–100

- II. A gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói számára megállapítható díjazás (kategóriánkénti bontásban)  
Az 1. mellékletben meghatározott kategóriákon belül a vezető állású munkavállalók számára maximálisan megállapítható díjazás a következők szerint alakul:

1. Az I. kategóriában:

	A	B
1	Alkategória	Adható maximális bruttó alapbér (millió Ft)
2	1	0,5–3
3	2	2,5–3,5
4	3	3–4
5	4	3,5–4,5
6	5	4–5

2. A II. kategóriában:

	A	B
1	Alkategória	Adható maximális bruttó alapbér (millió Ft)
2	1	0,5–2
3	2	1,5–2,5
4	3	2–3
5	4	2,5–3,5
6	5	3–4

3. A III. kategóriában:

	A	B
1	Alkategória	Adható maximális bruttó alapbér (millió Ft)
2	1	0,5–2
3	2	1,75–2,25
4	3	2–2,5
5	4	2,25–2,75
6	5	2,5–3

**A Kormány 1661/2015. (IX. 15.) Korm. határozata  
többletforrás biztosításával kapcsolatos aktuális feladatokról**

A Kormány

1. felhívja a Miniszterelnökséget vezető minisztert, hogy a Nemzeti Kommunikációs Hivatal elnöke útján, a migrációs helyzettel kapcsolatos belföldi tájékoztatási feladatokat lássa el;

*Felelős:* Miniszterelnökséget vezető miniszter, a Nemzeti Kommunikációs Hivatal elnöke útján

*Határidő:* azonnal

2. felhívja a nemzetgazdasági minisztert, hogy gondoskodjon a migrációs helyzettel kapcsolatos belföldi tájékoztatási feladatok megvalósítása érdekében 381 millió forint összegű többletforrás biztosításáról a Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény 1. melléklet XI. Miniszterelnökség fejezet, 17. Nemzeti Kommunikációs Hivatal címen.

*Felelős:* nemzetgazdasági miniszter

*Határidő:* azonnal

*Orbán Viktor s. k.,*  
miniszterelnök

---

A Magyar Közlönyt az Igazságügyi Minisztérium szerkeszti.

A szerkesztésért felelős: dr. Salgó László Péter.

A szerkesztőség címe: Budapest V., Kossuth tér 4.

A Magyar Közlöny hiteles tartalma elektronikus dokumentumként a <http://www.magyar kozlony.hu> honlapon érhető el.

A Magyar Közlöny oldalhű másolatát papíron kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó.

Felelős kiadó: Köves Béla ügyvezető.