

Dávid Ilona
elnök-vezérigazgató

MÁV Zrt.

Budapest

Tisztelt Elnök-Vezérigazgató Asszony!

Figyelemmel a jövőbeni bér, jövedelem és munkáltatási körülmények javítására irányuló követeléseink teljesítési határidejének közeledtére aggodalmuknak kell hangot adnunk, mindamellet, hogy az egyszeri a munkáltató egyoldalú intézkedésének 2015 évre vonatkozó jövedelem növelő hatását nem vitatjuk.

A tagjaink és a vasutasok java részének jövedelme az évek múltával a nemzetgazdasági átlag alá süllyedt és sajnos ez a kedvezőtlen folyamat erősödik.

A jövedelmi pozíciók visszaszerzése halaszthatatlan feladatunkká vált.

Hónapok óta eredménytelenül próbálkoztunk és immáron a munkáltató, már a tárgyalási kezdeményezésünkre is gyakorlatilag elutasítóan reagált, holott ha az általa tárgyalási korlátként értékelt üzleti terv hiányára hivatkozik, úgy különösképpen indokolt a tárgyalások mielőbbi megállapodással történő lezárása.

Ugyanis az üzleti tervnek értelemszerűen tartalmazni kell a szakszervezeteinkkel folytatott tárgyalások eredményét megvalósítható anyagi forrásokat.

Fentiek érveinek alapján kollektív munkaügyi vitát kezdeményezünk.

Követelésünk, hogy a MÁV Zrt., a MÁV-START Zrt., MÁV Szolgáltató Központ Zrt., MÁV Létesítményüzemeltető és Vasútőr Kft., MÁV FKG Kft., Záhony-Port Zrt., MÁV KFV Kft., MÁV Vagon Kft munkavállalói 2016. január elsejétől 5%+2,7%-os alaphéremelésben és részesüljenek.

A vitát lezáró egyezségnek a levelünkben megjelölt követeléseink elfogadásáról szóló megállapodás része kell, hogy legyen.

Az egyeztető tárgyalás kezdő időpontjának 2015 december 18-a 11 órát, helyszínéül a MÁV Zrt. székházának a tárgyalások bonyolítására alkalmas egyik helyiségét javasoljuk.

Budapest, 2015. december 16.

Üdvözlettel:



MOSZ



VSZ



VDSZSZ Szolidaritás



MTSZSZ



PVDSZ