

Címzett:

Cseresnyés Péter
államtitkár
Nemzetgazdasági Minisztérium

Budapest

Másolatban kapja:

Dr. Lázár János
miniszter
Miniszterelnökség

Budapest

Tisztelt Államtitkár Úr!

A múlt év december 29-én a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumán (VKF) aláírt megállapodásban szereplő, a különösen nagymértékű fizikai és/vagy pszichés megterhelést okozó munkakörülmények között dolgozó munkavállalók helyzetének javítása ügyében a mai napig nem született meg a beígért megállapodás, így az erről szóló jogszabálytervezet sem került az Országgyűlés tavaszi ülészsaka elé.

A mára kialakult helyzet tarthatatlansága és bizonytalansága következtében az alulírott szakszervezetek egyeztetést kezdeményeznek 1989. évi VII. törvény 2. § (2) bekezdése (Sztrájk törvény) alapján a korábbi korkedvezmény intézménye helyébe lépő ellátásokról és intézkedések kidolgozásáról szóló jogszabály megalkotása érdekében.

Követelésünk, szülessen meg a korkedvezményes nyugdíjat kiváltó ellátásokról és intézkedések kidolgozásáról szóló jogszabály, mely az emberi szervezet igénybevételével járó, továbbá az egészségre ártalmas munkát végzőkről gondoskodik (továbbiakban egységesen: egészségre ártalmas munkakörök).

A Kormány az új jogszabály hatálybalépéséig visszamenő hatállyal biztosítsa a korkedvezményre jogosító szolgálati idő szerzésének 2014. december 31. előtti törvényi rendelkezését, mely a 2011. december előtti jogi szabályozáson alapul. Nevezetesen, hogy az öregségi nyugdíj korhatárhoz képest 2 évi korkedvezményben részesüljön az a férfi, aki legalább 10, és az a nő, aki legalább 8 éven át korkedvezményre jogosító a 2006. december 31-én hatályos rendelkezések szerinti munkakörben, továbbá aki legalább 6 éven át 100kPa-nál nagyobb nyomású légtérben dolgozott (üzem). Ez a mérték férfiak esetében minden további 5, nők esetén 4, nagynyomású légtérben dolgozóknál pedig 3 évenként további 1 évvel emelkedjen.

Követeljük, hogy a korkedvezmény helyébe lépő új jogszabály:

1. garantálja a korkedvezményes nyugdíjra jogosító megszerzett szolgálati idők töredék időtartamainak arányos beszámítását az eddig megszerzett jogokkal együtt
2. kerüljenek rögzítésre, az egészségre ártalmas munkakörök, illetve azoknak a jogszabályba történő be- és kikerülésének szakmai protokoll szabályai is
3. az egészségre ártalmas munkakörökben dolgozók részére munkakörönként eltérően, a teljes napi munkaidőnél rövidebb munkaidő kerüljön megállapításra (pl.: a mozdonyvezetők esetében 7,2 óra)
4. azoknak a vállalatoknak, akik az egészségre ártalmas munkakörökben foglalkoztatnak munkavállalókat, kötelező vállalati gondoskodási rendszert működtetniük, melynek főbb elemei:

4.1 a foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlanná váltak számára a más munkakörben történő foglalkoztatás, a korábbi munkakörében foglalkoztatott munkavállalók egyéni bruttó átlagkeresetének legalább 85%-ért

4.2 a más munkakör betöltéséhez szükséges kompetencia/végzettség megszerzésének költségtérítési biztosítása

4.3 foglalkozás-egészségügyi kockázatot csökkentő/kezelő szakmai előadások és konzultációk évente legalább 8 órás időtartamban

4.4 vállalati kötelező egészségmegőrző programok biztosítása, évente 1 hetes időtartamú prevenciós vagy évente 2 hetes időtartamú helyreállító programok keretében

4.5 a munkáltató kössön tőkefedezeti járadékbiztosítást, mely azt az esetet kezeli, amikor nem áll módjában más megfelelő munkakört felajánlani a foglalkozás-egészségügyileg alkalmatlanná vált munkavállaló számára

4.6 kiegészítő biztosítás: baleseti halál, baleseti rokkantság, baleseti eredetű műtéti térítés és baleseti eredetű kórházi napi térítés eseteire

5. a Kormány adó- és járulékkedvezmény formájában tegye lehetővé, hogy a fenti egészségmegőrző programok, valamint a járadék- és kiegészítő biztosítások esetében mind a szerződő, mind a biztosított részéről adó- és járulékmentesek legyenek

Tisztelt Államtitkár Úr!

Kérjük Önt, mint a Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárság vezetőjét, hogy a Kormány részéről jelölje ki haladéktalanul a fenti követeléseink tárgyában az egyeztetés időpontját és helyszínét. Az általunk javasolt időpont: 2015. december 2. 10.00 óra, helyszínként pedig a Mozdonyvezetők Szakszervezete központjának tárgyalóját ajánljuk fel (1145 Budapest, Bácskai u. 11.). Amennyiben a helyszín és az időpont tekintetében más javaslattal élnek, kérjük, jelezzék azt az alábbi elérhetőségen: dr. Dancsa Attila – email: dancsa.attila@mosz.co.hu – telefon: a 06-30-581-2516

Tájékoztatjuk Államtitkár Urat, hogy korábban elődjének – Dr. Czomba Sándornak- jelen levelünkkel megegyező tartalmú követeléseket a Vasutasok Szakszervezete, a Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet, a Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás és a Mozdonyvezetők Szakszervezete korábban már megküldte. A Sztrájk törvény szerinti egyeztetés elutasítását követően a Mozdonyvezetők Szakszervezete kérte a Fővárosi Törvényszéktől a fenti követelések jogszerűségének megállapítását. A sztrájkkövetelések jogszerűségét a másodfokú bíróság megállapította, az erről szóló végzést mellékeljük. A levelet jegyző szakszervezetek a követeléseknek a tárgyalásos úton történő megoldásában érdekeltek.

Bízunk abban, hogy az Ön kinevezése változást eredményez az eddigi Kormányzati magatartásban és belátható időn belül megszületik a kordkedvezmény intézménye helyébe lépő ellátásokról és intézkedések kidolgozásáról szóló jogszabály.

Budapest, 2015. november 25.



Meleg János

Vasutasok Szakszervezete



Baranyai Zoltán

Közúti Közlekedési Szakszervezet

Tisztelettel:



Dobi István

Szolidaritás Autóbusz-közlekedési Szakszervezet



Dr. Laboda József

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete



Halasi Zoltán

Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás



Kiss László

Mozdonyvezetők Szakszervezete



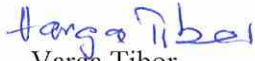
Gulyás Attila

Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége



Schumacher Ferenc

Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége



Varga Tibor

Közlekedési Munkástanácsok Szövetsége



Adám István

Postások Független Érdekvédelmi Szövetsége

