

MEGÁLLAPODÁS

a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2016. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és aláíró felek a 2016. évi bérintézkedések tárgyában a következőkről állapotnak meg:

I. Bérintézkedések:

1.1. Bérfeszültségek kezelése, alpbér felzárkóztatás:

A Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél az előző években különböző okok miatt egyes munkakörökben az alpbérek nagyfokú szóródása alakult ki. A kialakult bérfeszültség mérséklése érdekében az alább felsorolt munkakörökbe besorolt munkavállalók alpbére a megadott mértékre kerül felzárkóztatásra:

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| • állomási operatív koordinátor I. | 188 600 Ft/hó |
| • árufuvarozási operátor | 186 000 Ft/hó |
| • árukezelő kocsivizsgáló | 187 600 Ft/hó |
| • kocsivizsgáló | 187 600 Ft/hó |
| • raktárnok | 163 200 Ft/hó |
| • vonat fel- és átvevő | 134 000 Ft/hó |

Az alpbér felzárkóztatás végrehajtásának időpontja:

2015. december 1.

Az alpbér felzárkóztatásra jogosultak köre:

Az alpbér felzárkóztatásra a Társaság 2015. november 30-án és 2015. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős azon munkavállalói számára jár, akik munkaszerződésben meghatározott munkaköre a fenti munkakörök egyike, és az alpbérük a fentiekben meghatározott mérték alatt van, valamint a szolgálati idejük (MÁV-idő) a bérfelzárkóztatás időpontjában, azaz 2015. december 1-jén eléri az öt évet.

A Cargo programok -„Cargo-ÉVEK" a „Cargo-Híd", a„Cargo Híd 2012" a „Cargo-40", a „Cargo 40 plusz" a „Cargo 40 plusz 2013", ill. a „Cargo Híd 2013" - valamelyikében, ill. annak további változataiban résztvevő munkavállalók az alpbér felzárkóztatásra nem jogosultak.

Az alpbér felzárkóztatás vetítési alapja:

A jogosult munkavállalók 2015. november 30-i alpbére.

HÖ/1627/2015. sz. Megállapodás az RCH 2016. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

1.2. Alapbérfejlesztés:

A Rail Cargo Hungaria Zrt-nél a 6-17 MMK-ba sorolt munkakörök esetében alanyi jogú alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra, melynek mértéke: 2%

Az alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja:

2015. december 1-jei hatállyal.

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:

Az alapbérfejlesztés vetítési alapja a 2015. november 30-án és 2015. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2015. november 30-i alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság 2015. november 30-án és 2015. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár, az alábbiak figyelembe vételével:

- Azon munkavállalók, akik az 1.1. pontban meghatározott alapbér felzárkóztatás során 2%-nál magasabb alapbér felzárkóztatásban részesülnek, azok számára az alapbér felzárkóztatással megállapított új alapbér a 2%-os bérfejlesztést már tartalmazza.
- A 2015. október 15-én valamint a november 1-jén hatályba lépő, az árufuvarozási kirendeltségek átalakítása során létrehozott új munkakörökbe (kirendeltségvezető, rendeléskezelés szakelőadó, vonatkezelés szakelőadó) sorolt munkavállalók - a munkakörbe kerülés időpontjában megállapított - alapbére a 2016. évi bérfejlesztés mértékét már tartalmazza.
- A mozdonyvezető I. és a mozdonyvezető II. munkakörbe sorolt munkavállalók a 2%-os alanyi jogú bérfejlesztés felett, az 1.1. pontban meghatározott alapbér felzárkóztatásra felhasznált bértömeggel arányos bérfejlesztésre jogosultak.
- Azon munkavállalók, akik a gyakornoki programban, továbbá a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. annak további változataiban vesznek részt az alanyi jogú bérfejlesztésre nem jogosultak.

Kerekítés:

Az új alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

1.3. Bérsávok:

A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) továbbra is kötelező. A munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban az 1. sz. melléklet tartalmazza.

- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott időszávok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati időszávok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2015. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt -nél, a MÁV Cargo Zrt-nél, a MÁV Zrt-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén e munkaviszonyok hossza összeadódik).
- Az alapszabvány minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat. Amennyiben 2015. január elsejétől kezdve ezek jogszabályi rendelkezés miatt megváltoznak, úgy azokat 2015. január 1-jétől alkalmazni kell.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alapszabványára 2016.01.01-jei hatállyal kezdődően
 - o főiskolai végzettség esetén **215 000 Ft/hó**,
 - o egyetemi végzettség esetén **240 000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt személyi alapszabványok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.

1.4. A 2015. évi „restrukturálási” bónusz - továbbiakban RSB:

Az RSB 2015. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

Az RSB kifizetésére jogosult:

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt-vel 2015. június 30-án és 2015. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programok valamelyikében.

HÖM/2015. sz. Megállapodás az RCH 2016. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

Az RSB kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetési nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

Az RSB összege:

- a 6-17 MMK-ba sorolt és munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 20 000 Ft.

Az RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja: 2015. december hónap melyet a munkáltató a munkabér folyósításával megegyező módon, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

II. Választható Béren Kívüli Juttatás

II.1. A VBKJ 2015. évi keretösszege: 450.000 Ft/fő/év.

II.2. A választható elemek köre az alábbi:

- egyösszegű lakástámogatás
- munkába járás támogatása
- sporteseményre vagy kulturális szolgáltatásra szóló belépő
- egészségbiztosítás
- helyi utazási bérlet támogatása
- önkéntes egészségpénztár/önsegélyező pénztár
- önkéntes nyugdíjpénztár
- Széchenyi Pihenőkártya
- iskolakezdési támogatás
- Erzsébet utalvány
- internet hozzájárulás
- ajándék utalvány
- készpénzjuttatás (csak maradványösszeg esetén)

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a bérmegállapodás aláírását követően az elemekben változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

HÖ/1627/2015. sz. Megállapodás az RCH 2016. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

III.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a III.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a III.3. pontban meghatározott mértékkel 2016. január 1. napjától kezdődő hatállyal határozott időre -2016. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést.

III.2. A Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2016. január 1. napjától kezdődően 2016. december 31. napjáig a III.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult az adott tárgyhó első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló.

A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed ki azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is), és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes nyugdíjpénztárban 2016. január 1. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy, a munkavállaló által megjelölt nyugdíjpénztári tagság után biztosítja.

III.3. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A III.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2016. évben az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbére 1,5 %-ának megfelelő összeg.

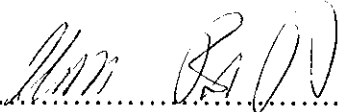
Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés 2016. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2016. december 31. napját megelőzően a 2017. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

HÖ/2015. sz. Megállapodás az RCH 2016. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

IV. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2015. november 18.



Vasutasok Szakszervezete



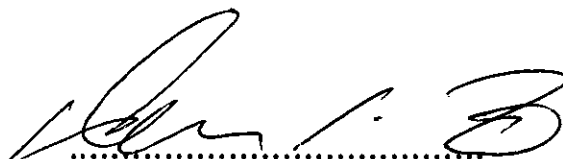
VDSzSz Szolidaritás



Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete



Mozdonyvezetők Szakszervezete



Rail Cargo Hungaria Zrt.

HÖ/162/2015. sz. Megállapodás az RCH 2016. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.



**Az idősávok 2016. évi minimum értékei, a szolgálati idő alapján,
az egyes Munkaköri Kategóriákban 2016. január 01-től**

MMK	Alapbér minimuma (Ft/hó)	Szolgálati idő szerinti minimum			Alapbér maximuma (Ft/hó)
		1 és 5 év között	5 és 15 év között	15 év fölött	
6	110 000	111 100	112 200	113 400	122 700
7	113 900	114 400	115 700	116 700	130 000
8	127 900	129 000	130 100	131 300	145 800
9	131 800	132 300	133 600	134 600	168 200
10	135 200	135 700	136 800	138 000	197 500
11	139 000	140 200	141 300	142 400	233 400
12	143 500	147 700	152 100	156 400	282 500
13	157 300	162 000	166 700	171 400	314 600
14	194 700	200 600	206 400	212 200	389 300
15	240 600	247 900	255 100	262 400	481 300
16	314 600				629 100
17	395 800				791 700

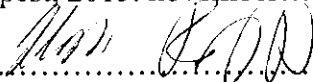
„Pályakezdő diplomás minimális alapbér”:

2016. január 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális alapbére:

- főiskolai végzettség esetén 215.000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség esetén 240.000 Ft/hó.

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

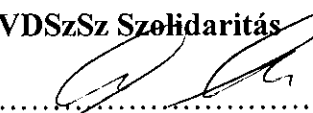
Budapest, 2015. november. 18.



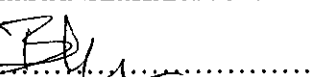
Vasutasok Szakszervezete




VDSzSz Szolidaritás



**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**



Mozdonyvezetők Szakszervezete


Rail Cargo Hungaria Zrt.

HÖ/16/2015. sz. Megállapodás az RCH 2016. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

