



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

MUNKAERŐPIACÉRT ÉS KÉPZÉSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Ikt.sz.: NGM/35723-2 (2015)

VDSZSZ Szolidaritás

Halasi Zoltán

elnök
részére

Budapest

Ajtósi Dürer sor 27/A.
1146

Tisztelt Elnök Úr!

A VDSZSZ Szolidaritás nevében a kerkedvezmény tárgyában írt megkereséssel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

Magyarország az Európai Unió tagállamaként egyetért azzal a törekvéssel, hogy a jelenlegi és a jövőbeni nyugdíjasok megfelelő és fenntartható nyugdíjvédelemben részesüljenek. E célkitűzés megvalósítása az előregedő társadalmú Európában rendkívül nagy kihívást jelent, melynek a legtöbb tagállam nyugdíjreformokkal igyekszik megfelelni.

Magyarország nyugdíjrendszere már a 2000-es évek végére fenntarthatatlanná vált, aminek egyik oka volt, hogy sok olyan tapasztalt és életerős ember ment idő előtt nyugdíjba, aki még nem érte el a nyugdíjkorhatárt, akinek még helye lett volna az aktív munkavállalók között. Ide sorolhatók azok a kerkedvezményes nyugdíjban részesülők is, akik a nyugdíjazást követően – a nyugdíj mellett – a korábbi munkakörükben kerültek továbbfoglalkoztatásra.

A nyugdíjreform részeként 2012. január 1-jétől a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszűntek, ezen időponttól nyugellátás csak az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől állapítható meg. A fentiek alóli kivételként öregségi teljes nyugdíjra életkoruktól függetlenül továbbra is jogosultak a legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkező nők. A nyugdíjkorhatár 2014-től kezdődően 2022-ig 62 évről fokozatosan 65 évre emelkedik a munkaerő-piaci jelenlét növelése és a nyugdíjrendszer hosszú távú finanszírozhatósága érdekében.

Mindezek ismeretében került sor 2015. január 1-jétől a kerkedvezmény rendszerének kivezetésére. Meg kell jegyeznünk azonban, hogy a már megszerzett kerkedvezményes jogosultságot – korhatár előtti ellátásként – továbbra is időbeli korlát nélkül igénybe vehetik mindazok, akik 2014. december 31-ig kerkedvezményre jogosító munkakörben dolgoztak. A Kormány az idősebb munkavállalók munkában tartását több formában is támogatja, pl. a Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében valamennyi 55 évnél idősebb munkavállaló foglalkoztatásához nyújtott szociális hozzájárulási adó kedvezményel.

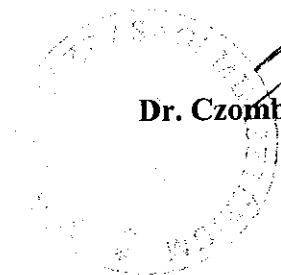
Álláspontunk szerint a kerkedvezményes jogszerzés idejének megszűnését követően a Verseny-szféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma (VKF) keretein belül elindult egyeztetések során a munkavállalói és a munkáltatói oldal képviselőinek egyaránt lehetősége nyílt észrevételeik, javaslataik megtételére.

A témakör megvitatásának fóruma továbbra is a VKF, illetve indokolt esetben annak illetékes munkabizottsága. Így biztosítható, hogy az egyeztetések azonos mederben maradjanak és ne kerüljön sor párhuzamosan zajló, egyedi tárgyalásokra, mely álláspontomat más hasonló megkezesések esetében is következetesen képviseltem.

Tájékoztatom, hogy a munkabizottság által készített összefoglaló jelentés tárgyalása kapcsán a VKF Monitoring Bizottsága tagjai abban állapodtak meg, hogy e tárgykörben a fennmaradt nézetkülönbségek áthidalása érdekében a VKF keretein belül tovább folytatják az egyeztetést.

Kérem fenti tájékoztatásom szíves tudomásulvételét.

Budapest, 2015. szeptember „29”



Dr. Czomba Sándor