



V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s

1146 Budapest
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11

Fax: (1) 344-67-70

Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

Szolidaritás

MÁV Zrt.
Bánhidi-Nagy Attila
vezérigazgató-helyettes

ikt: 599/2015

Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.
1087

Kedves Attila!

Annak érdekében, hogy a MÁV Zrt., illetőleg a MÁV Csoport alkalmazottai munkaképes állapotukat tartósan, lehetőleg egészségromlás nélkül képesek legyenek megőrizni, különös figyelemmel arra, hogy várható nyugállományba vonulásuk, a hölgyeknél és az uraknál is egységesen 65 év, javaslatot teszünk a fentiekben megfogalmazottak megvalósításának elősegítése érdekében.

Előre bocsátom, közös tollakkal ékeskedem, ugyanis ez a rendszer a Magyar Állami Operaháznál évek óta közmegegyezéssel működik.

A javaslat az alábbi:

A KSz.§ - hoz. Heveny foglalkozási megbetegedés (javaslat)

- (1) A vasutas munkavállalók tevékenységüknek ellátásával összefüggésben fokozott fizikai és pszichés kóroki tényező(k) hatásának, expozíciónak vannak kitéve.
- (2) A munkáltató azon munkavállalóinál, akinek heveny foglalkozási megbetegedése összefüggésbe hozható a munkakörét érő expozíciós hatásokkal, mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól (Mt. 55. § (1) bekezdés k) pont).
- (3) A munkáltatónak biztosítania kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzési körülményeket, melynek értelmében, a munkavállalókat ért expozíció, az optimálisnál nagyobb igénybevételének következményeként kialakuló heveny megbetegedésekből történő felépülésre rekreációs időt köteles biztosítani.
- (4) A munkakörökhöz kapcsolódó expozíciós hatásokat a Munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjéről szóló szabályzat tartalmazza.
- (5) A megbetegedés foglalkozási jellegének elbírálására a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás keretében orvosi tevékenységet folytató foglalkozás-egészségügyi orvos jogosult.
- (6) Nem jogosult a foglalkozás- egészségügyi orvos igazolást kiadni, amennyiben
 - a) a foglalkozási megbetegedés nem heveny,

- b) a megbetegedés nem foglalkozási jellegű (eredetű),
- c) a betegség munkahelyi baleset következménye a munkavédelmi felelős és a munkáltató megállapítása alapján.
- (7) A foglalkozás- egészségügyi orvos igazolása alapján a közvetlen munkahelyi vezető, havonta legfeljebb egy munkanapra mentesíti a munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól, mely három hónapra (három napra) összevonva is igénybe vehető.
- (8) A közvetlen munkahelyi vezető a heveny megbetegedés következtében történő munkavégzés alóli mentesítés időszakát állományjelentésben jelezni köteles, csatolva az igazolást. Tört napot – melynek mértéke fél nap – érintő mentesítés esetén az egész napra történő kiegészítéssel egy napra számítva kerül a mentesítés az állományjelentésbe feltüntetésre, csatolva mindkét tört napra szóló igazolást.
- (9) A munkavégzés alóli mentesítés időtartamára az Mt. 146. § (2) bekezdés értelmében távolléti díjra jogosult a munkavállaló.
- (10) A munkavégzés alóli mentesítés időtartama csökkenti a munkaidőkeretben kötelezően teljesítendő munkaidőt.
- (11) A munkavállaló köteles a betegségét haladéktalanul közvetlen felettesének jelenteni.

Javaslom a módosítás javaslattal kapcsolatban mielőbb kezdjünk érdemi, előremutató és lehetőleg a teljesülést mielőbb megvalósító tárgyalásokat.

Jó hétvégét kívánok!

Budapest, 2015. augusztus 28.

Üdvözlettel:



Bárány Balázs Péter
alelnök

