

MEGÁLLAPODÁS

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a **MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt.** (a továbbiakban: MÁV-START Zrt.), mint munkáltató, másfelől a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett **szakszervezetek** (együttesen Felek) az alábbi feltételekkel:

Felek közösen megállapítják, hogy a MÁV-START Zrt. teljesítményösztönző rendszere 2014. évi működtetése tárgyában a munkáltató és a szakszervezetek között – sem az I.-II., sem a III.-IV. negyedév vonatkozásában – kollektív erejű megállapodás nem jött létre, így a teljesítményösztönző rendszer 2014. évi működtetéséről egyoldalú munkáltatói intézkedés került kiadásra.

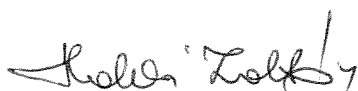
Felek egyetértenek abban, hogy a teljesítményösztönző rendszer időbeli hatályának lejártával a fentiek szerinti ösztönző rendszerét nem kívánják meghosszabbítani, hanem annak kiváltására a tényleges ösztönzés megvalósítása érdekében a munkáltató 2015. március 1. napjával alapbéresítés jellegű bérintézkedést hajt végre a jelen megállapodásban meghatározottak szerint.

I. A jogosultak köre

Alapbéresítésre jogosult a MÁV-START Zrt. azon munkavállalója, akinek a munkaviszonya a MÁV-START Zrt.-nél 2015. február 28. napján és a megállapodás hatályba lépése hónapjának utolsó napján is statisztikai állományban fennállt vagy az Mt. 128. § - 132. §-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban volt és a megállapodás hatályba lépése hónapjában a lentebb felsorolt 11 munkakörben foglalkoztatott, és

- (hátrányos jogkövetkezmény eljárás miatt nem csökkentett) alapbére 2015. február 28. napján nem éri el a munkakörre irányadó lentebb meghatározott munkaköri minimumokat (részmunkaidősök esetében a munkaidő arányában), vagy
- pénztárosi (5 féle), vagy vezető jegyvizsgálói (2 féle) munkakört tölt be és ezért munkaköri minimumbérékkel vagy a munkaköri minimum bér feletti esetben egységes 1,5%-os alapbéremeléssel érintett, vagy
- vezető jegyvizsgáló (belföldi) és vezető jegyvizsgáló (nemzetközi) munkakört tölt be és legalább 35 éves MÁV (illetve a MÁV-START Zrt. által ilyennek elismert) munkaviszonnyal rendelkezik, vagy
- kocsivizsgáló vagy féklakatos munkakörben foglalkoztatott, s ezért egységes bruttó 1.500 Ft összegű alapbéremeléssel érintett.

A vezető jegyvizsgáló (belföldi) és vezető jegyvizsgáló (nemzetközi) munkaköröket betöltő, legalább 35 éves MÁV (illetve a MÁV-START Zrt. által ilyennek elismert) munkaviszonnyal rendelkezők részére a 1,5%-os alapbér emelést követően további, 160.000 Ft-os munkaköri minimum kerül bevezetésre.



II. Az alapbéresítés végrehajtásának módja

Az alapbéresítés az érintett munkavállalók részére a 2015. február 28. napján érvényes alaphér figyelembe vételével, az alábbiak szerint történik:

munkakör	a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphére	a munkavállaló alaphére jelen bérintézkedés végrehajtását követően
Belföldi személypénztáros	127.000 Ft-nál kevesebb	127.000 Ft
	127.000 Ft, vagy attól magasabb összeg	1,5% alaphéremelés a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphérére
Nemzetközi személypénztáros	130.000 Ft-nál kevesebb	130.000 Ft
	130.000 Ft, vagy attól magasabb összeg	1,5% alaphéremelés a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphérére
Számadó és jegypénztáros	127.500 Ft-nál kevesebb	127.500 Ft
	127.500 Ft vagy attól magasabb összeg	1,5% alaphéremelés a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphérére
Számadó pénztáros	130.500 Ft-nál kevesebb	130.500 Ft
	130.500 Ft vagy attól magasabb összeg	1,5% alaphéremelés a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphérére
Utánfizetési pénztáros	127.500 Ft-nál kevesebb	127.500 Ft
	127.500 Ft vagy attól magasabb összeg	1,5% alaphéremelés a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphérére
Vezető jegyvizsgáló (belföldi)	130.000 Ft-nál kevesebb	130.000 Ft
	130.000 Ft, vagy attól magasabb összeg	1,5% alaphéremelés a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphérére
	az előző 2 bérintézkedést követően a legalább 35 év MÁV-munkaviszony esetében	160.000 Ft
Vezető jegyvizsgáló (nemzetközi)	134.000 Ft-nál kevesebb	134.000 Ft
	134.000 Ft, vagy attól magasabb összeg	1,5% alaphéremelés a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphérére
	az előző 2 bérintézkedést követően a legalább 35 év MÁV-munkaviszony esetében	160.000 Ft
Féklakatos		a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphére + 1.500 Ft
Kocsivizsgáló		a munkavállaló 2015. február 28. napján érvényes alaphére + 1.500 Ft
Általános segédmunkás	110.000 Ft-nál kevesebb	110.000 Ft
	110.000 Ft vagy attól magasabb összeg	változtatlan
Táblázó, kocsitáblázó	114.000 Ft-nál kevesebb	114.000 Ft
	114.000 Ft vagy attól magasabb összeg	változtatlan

Holmes' Kelt

A bérfeljesztést a pénztárosi és vezető jegyvizsgálói munkaköröket betöltők esetében továbbá úgy kell végrehajtani, hogy az új munkaköri minimumra történő felzárkóztatás során az egyes munkavállalók szintjén az emelés mértékének el kell érnie a 1,5%-ot. (Ez a szabály azonban nem vonatkozik a legalább 35 éves MÁV /illetve a MÁV-START Zrt. által ilyenek elismert/ munkaviszonyú vezető jegyvizsgálók emelt összegű (160.000 Ft-os) minimum alapbér végrehajtására.)

III. Az alapbéresítés végrehajtásának időpontja

Az alapbéresítést 2015. március 1-jei hatállyal kell végrehajtani, a módosított alapbérekből számfejtett bérek kifizetését a 2015. májusi bérek kifizetésével együtt, a 2015. júniusi bérfizetési napon kell végrehajtani.

2015. február 28. és az alapbéresítés végrehajtása között történő munkakör (vagy alapbér) változás esetén az alapbéresítés a változás időpontjáig megilleti a munkavállalót.

Az Mt. 128. § - 132. §-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságon, vagy 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban lévő jogi állományú munkavállalók alapbérének rendezését is végre kell hajtani a fenti szabályok szerint.

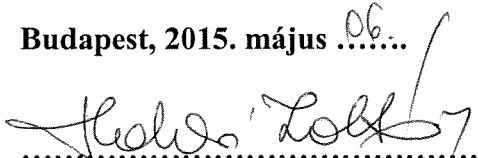
A vezető jegyvizsgáló (belföldi), vagy vezető jegyvizsgáló (nemzetközi) munkakört betöltő munkavállaló esetében a legalább 35 éves MÁV (illetve a MÁV-START Zrt. által ilyenek elismert) munkaviszony alapján a 160.000 Ft-os minimum alapbérre történő ráállást a 35 év MÁV gyakorlati idő elérése hónapjának első napján, de legkorábban 2015. március 1-jei időponttal kell végrehajtani.

IV. Hatályba léptető és vegyes rendelkezések

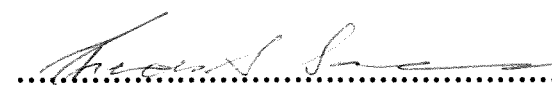
Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba.

Jelen megállapodást az aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2015. május 06.


.....
VDSZSZ Szolidaritás


.....
MÁV-START Zrt.


.....
Vasutasok Szakszervezete


.....
Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

