



Vasutas Szakszervezetek Szövetsége
1146 Budapest Ajtósi Dürer sor 27/A.
Tel: 351-11-11 Fax: 344-67-70

MÁV Zrt.
Dávid Ilona
elnök-vezérigazgató

Ikt: 2/2015.
Tárgy: Kollektív munkaügyi vita

Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.
1087

Tisztelt Elnök- vezérigazgató Asszony!

Szakszervezeteink hosszú idő óta tesznek erőfeszítéseket annak érdekében, hogy tagjainknak, illetve a vasutasoknak az évek óta romló jövedelmi pozícióin javítsunk. Nem először hangsúlyozom, számomra elfogadhatatlan, hogy a lassan már két hónapja benyújtott bérkövetelésünkről még csak érdemi tárgyalást sem tudunk folytatni.

Tagjaink joggal elégedetlenek és türelmetlenek, hiszen napról-napra egyre inkább azt kell vélelmezniük, hogy függetlenül attól, hogy a kormányzati körök rendre elismerik áldozatos hivatástudattal párosuló munkájukat, ennek kézzelfogható eredményét nem fogják tapasztalni. Ráadásul a több, mint két éve jelentős mértékben megnövekedett munkaidő és a munkahelyen töltött idő miatti, mindig is elismert ellentételezésre vonatkozó elvárásuk is teljesítetlen marad.

A 2014. évre vonatkozó egyszeri jutalomra irányuló igényünket és a 2015. évre vonatkozó bérkövetelésünket, ahogy arra már utaltam, még tavaly Tisztelt Elnök-vezérigazgató Asszonyhoz eljuttattam, annak reményében, hogy az erre vonatkozó tárgyalások megnyugtató eredménnyel zárulnak. Követelésünket, illetve az ahhoz tartozó kísérőlevelemet e kollektív munkaügyi vitát kezdeményező levelémhez ismét csatolom. Követelésünkből kitűnik, hogy a szövetségbe tartozó szakszervezetek ismerve Hazánk gazdasági pozícióját, megítélésem szerint rendkívül belátó, méltányos minden vasutasra vonatkozó keresetfejlesztési indítvánnyal éltek.

Annak érdekében, hogy szövetségünk követelése mielőbb realizálódjon az Mt. 291. §-ában foglalt kollektív munkaügyi vitát kezdeményezünk.

A kollektív munkaügyi vita kezdetére és helyszínére javaslatot teszünk. Helyszíne a MÁV Zrt. Székház alkalmas tárgyalóhelyisége, időpontja **2015. január 28. 10.00 óra.**

Amennyiben úgy a helyszín, mint az időpont Elnök-vezérigazgató Asszonynak nem felelne meg, kérem, hogy Titkárságaink útján egyeztessünk.

Budapest, 2015. január 23.



Gaskó István
elnök

A Megállapodást aláíró felek a vasutas munkavállalók jövedelmi helyzetének javítására az alábbiakban állapodnak meg.

A megállapodás személyi hatálya:

A jelen Megállapodás személyi hatálya kiterjed az aláíró munkáltatóra és kollektív erejűnek minősül.

A MÁV Zrt. konszolidálásába teljeskörűen bevont vállaltoknál vállalja tulajdonosként – a jelen Megállapodásban foglaltakkal mindenben megegyező tartalommal – biztosítja a bérintézkedések végrehajtását.

Az egyes bérintézkedésekre jogosult munkavállalói kört a bérintézkedés konkrét részletszabályai határozzák meg.

I. Egyösszegű kifizetés

Egyösszegű kifizetésre a márciusi havi kifizetés esetén a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya 2015. február 28. napján statisztikai állományban fennállt, a további decemberi kifizetés esetén a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló jogosult, akinek a munkaviszonya 2015. szeptember 30. napján statisztikai állományban fennállt.

Ettől eltérően azonban megilleti az egyösszegű kifizetés azokat a munkavállalókat is, akik a megjelölt időpontban az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel engedélyezett fizetés nélküli szabadságot vettek igénybe, illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban voltak.

Az egyösszegű kifizetés mértéke bruttó 37.800 Ft/fő, amelynek kifizetésére a 2015. március havi bér kifizetésével együtt kerül sor, további bruttó 60.000 Ft/fő kifizetésére 2015. december havi bérkifizetésével kerül sor.

II. Alapbéremelés

Az aláíró munkáltatók:

- a keresetek növelése érdekében 2015. év január 01-jétől 5 %-os alapbéremelést hajtanak végre, az arra jogosult munkavállalók esetében,
- azon munkavállalók számára, akiket érintett a teljes napi munkaidőnek az Mt. 92. § (1) bekezdése szerinti mértékre történő megemlése és az alapbéremelés lentebb megfogalmazott személyi hatálya alá esnek (együttes feltétel) további legalább 2%-os alapbéremeléssel elkezdik és 2017-re befejezik a munkaidő emelésének bérkompenzációját. Ha adott munkakörökre vonatkozóan a tárgyalások

eredményeként a teljes napi munkaidő csökkentésre kerül, úgy ezen szabályt az adott munkakörben foglalkoztatottaknál megfelelően kell alkalmazni.

Az alapbéremelés vetítési alapja:

Az Alapbéremelés személyi hatálya alá tartozó munkavállalók 2014. december 31. napján érvényes havi alapbére.

Az alapbéremelés személyi hatálya:

Alapbéremelésre jogosult a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 01. napján statisztikai állományban fennáll vagy az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

További feltételek:

Azon munkavállalók esetében, akiknél a bérfelvezetés mértékével megnövelt új alapbér a sávmaximum meghaladná, a béremelés korlátozás nélkül végrehajtható.

Azon munkavállalók esetében, akik 2015. január 01. napjától munkaszerződésük alapján munkakört váltanak az alapbéremelés vetítési alapja az az alapbér, amelyet a bérbesorolásra irányadó utasítás alapján az alapbéremelés nélkül megállapításra került volna az új munkakörükre vonatkozóan.

Azon munkavállaló esetében, aki 2014. december 31. napján a kollektív szerződés szerinti, munkabért érintő valamely hátrányos jogkövetkezmény végrehajtása alatt áll, az alapbéremelést egyrészt 2015. január 01. napjával is, másrészt a hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani, az első két pontban foglaltak figyelembevételével.

Azon munkavállaló esetében, aki 2014. december 31. napján határozott időtartamú munkaszerződés-módosítás alapján eltérő alapbérben részesül, az alapbéremelést egyrészt 2015. január 01. napjával is, másrészt a határozott időtartam lejártát követően az eredeti alapbérré is meg kell valósítani, az első két pontban foglaltak figyelembevételével.

A mozdonyvezető, mozdonyfelvigyázó, külsős mozdonyfelvigyázó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbéremelés a 2014. december 31. napján hatályos alapbér-tarifatábla alapbérértékeinek megemelésével valósul meg azzal, hogy a 35 év feletti szakmai gyakorlati idővel rendelkező mozdonyvezetőkre vonatkozó alapbérértéket 300 000 Ft/hó összegben kell megállapítani. Egyebekben a felek a tarifarendszer felmondásának jogáról 2016. december 31. napjáig lemondanak.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés:

Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult a 2015. évben a jelen megállapodás hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott valamennyi munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2015. január 01. napján és az adott tárgyhónap utolsó napján is statisztikai állományban fennáll vagy az Mt.128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel biztosítandó fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe illetve 30 napot meghaladó keresőképtelen állományban van.

A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló – bármely önkéntes pénztárban – 2015. január 01. napját követően a tárgyhó utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A munkáltató önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértékének – a 64233/2013/MAV valamint a 14772/2014/MAV számú Megállapodásokban rögzített mértékeket 2015. január 01. napjától meg kell haladnia.

IV. A VBKJ rendszer 2015. évi keretösszege:

A Megállapodást aláíró felek a VBKJ rendszerek 2014. évben hatályos keretösszegeit (Kollektív Szerződés módosítással) úgy emelik meg, hogy annak nettó értéke legalább megegyezzen a 2014. évi nettó értékkel.

Budapest, 2014. december



Vasutas Szakszervezetek Szövetsége
1146 Budapest Ajtósi Dürer sor 27/A.
Tel: 351-11-11 Fax: 344-67-70

Dávid Ilona
elnök-vezérigazgató

Ikt: 24/2014

MÁV Zrt.
1087 Budapest
Könyves Kálmán krt. 54-60.

Tisztelt Elnök- vezérigazgató Asszony!

Mellékelten megküldöm a VASZ jövő évre vonatkozó keresetfejlesztésre vonatkozó indítványát.

Kérem, hogy az abban foglaltak megvalósulása érdekében mielőbb kezdjük meg a tárgyalásokat.

Az időpont és helyszín vonatkozásában várom szíves értesítését.

Nagyrabecsüléssel:



Gaskó István
elnök

Budapest, 2014. november 25.