



MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zrt.

1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60. ■ Postacím: 1940 Budapest
Telefon (1) 511-3160 ■ Fax: (1) 511-1364 ■ Webcím: www.mav-start.hu

Valamennyi Területi Személyszállítási és Vontatási igazgató
Valamennyi Járműbiztosítási igazgató
Utasszállító Központ vezetője
Vasútgépjármű Javítási igazgató részére

Tárgy: 2015. évi hatékonyság javítás
célzó intézkedések

IKT. sz.: 3777/2015/START

HELYBEN

Tisztelt Vezető Kollégáink!

A MÁV-START Személyszállító Zrt. üzleti tervében 2015. évben a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium – mint tulajdonos által meghatározott irányelveknek megfelelően - elvárjuk, hogy 2015. évben kellő körültekintéssel, odafigyeléssel, felelősen gondoskodjanak a hatékony munkavégzés megszervezéséről és érvényesítsék - a MÁV Csoport és ezen belül - a MÁV-START Zrt. üzleti-gazdasági érdekeit.

- **Készítsék el a szabadságos ütemtervet 2015. február 10. napjáig.**
A Humányszolgáltató szervezet tájékoztatása szerint a SAP rendszerben a jövő hét folyamán aktualizálásra kerülnek a 2015. évre vonatkozó adatok, melyekről a humánpartnernek adnak tájékoztatást.
A szabadságolási ütemtervben az alap és életkor jogcímen járó szabadságokat kell megjeleníteni, a 32/2014. (II.28.) MÁV-START Ért. 15. Vez.ig.Ut. 4.sz. mellékletének megfelelően elkészíteni.
Törekedni kell a munkáltatói érdekek érvényesítésére. Elvárjuk, hogy a Munka Törvénykönyve által biztosított lehetőségeket a Munkáltató érvényesítse a szabadságok kiadása tekintetében, az ütemtervekben **legyen jellemző az időarányos tervezés!** Ezzel a módszerrel évvégére sem okozhat problémát a feladatellátás megszervezése, illetve a munkaidő beosztás elkészítése.
- Kérjük, hogy a munkáltatói jogkörgyakorlók kiemelt figyelmet fordítsanak az átirányítás, helyettesítés, túlóra **minimális szintre való csökkentésére**, körültekintő munkaszervezéssel (vezényléssel) a gazdaságossági szempontok érvényesítésével **tegyenek meg mindent a rendkívüli munkaidőben történő foglalkoztatás visszaszorítására.** Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a jövőben havi rendszerességgel monitoringozzuk és ellenőrizni fogjuk az elrendelések körülményeit, azok indokoltságát, erre a féléves vezetői értékelések során átfogóan ki kell térni.
- A foglalkoztatás hatékonyságának növelése érdekében norma módosítással, munkaszervezéssel látványos, kimutatható eredmény javulást pl. túlóra, átvezénylés csökkenést várunk el.

Kérjük a rendelkezés maradéktalan betartását, betartatását.

Budapest, 2015. január 14.

Tisztelettel:

Csépe András
Üzemviteli vezérigazgató-helyettes

Feldmann Márton
Értékesítési vezérigazgató-helyettes

Dorozsmai Éva
Humánerőforrás igazgató