

MEGÁLLAPODÁS

a Rail Cargo Hungaria Zrt. 2015. évi bérintézkedéseiről és a béren kívüli juttatások feltételeiről.

A Rail Cargo Hungaria Zrt. és aláíró felek a 2015. évi bérintézkedések tárgyában a következőkről állapodnak meg:

I. Bérintézkedések:

1.1. Személyi alapbérfejlesztés:

A Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél a 6-17 MMK-ba sorolt munkakörök esetében alanyi jogú alapbérfejlesztés kerül végrehajtásra, melynek mértéke:

6-13 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében - kivéve a mozdonyvezető I. és a mozdonyvezető II. munkakörbe besorolt munkavállalókat: 7000 Ft/fő/hó,

14-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében - beleértve a mozdonyvezető I. és a mozdonyvezető II. munkakörbe besorolt munkavállalókat: 2,6%,

A személyi alapbérfejlesztés végrehajtásának időpontja:

2014. december 1-jei hatállyal.

A személyi alapbérfejlesztés vetítési alapja, a bérintézkedésre jogosultak köre:

A személyi alapbérfejlesztés vetítési alapja a 2014. november 30-án és 2014. december 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók 2014. november 30-i alapbére.

Az alapbérfejlesztés a Társaság 2014. november 30-án és 2014. december 1-jén egyaránt jogi és statisztikai állományban lévő főállású, teljes- és részmunkaidős munkavállalói számára jár, a gyakornoki programban, továbbá a Cargo programok „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. annak további változataiban résztvevő munkavállalók kivételével.

Kerekítés:

Az új személyi alapbéreket a kerekítés általános szabályai szerint (50 Ft alatt lefelé, 50 és afelett felfelé) 100 Ft-ra kerekítve kell megállapítani.

1.2. Bérsávok:

A sávminimumra történő ráállás (alulról történő felzárkóztatás) továbbra is kötelező. A munkakörök értékéhez rendelt, zárt bérsávok sávhatárait az egyes Munkaköri Kategóriákban az 1. sz. melléklet tartalmazza.

- A szolgálati idő (MÁV-idő) alapján meghatározott időszavok értékeit szintén az 1. sz. melléklet tartalmazza. A szolgálati időszavok minimum értékeire történő ráállás - alulról felzárkóztatás - kötelező az adott szolgálati idő elérése esetén.
- Az új felvételes munkavállalók esetében 0-1 év szolgálati idő (MÁV-idő) között a sávminimum kerül megállapításra.
- A szolgálati idő (MÁV-idő) számítása: a 2014. december 1-jén a munkavállaló személyi adatai között nyilvántartott gyakorlati idő, amelybe kizárólag a Rail Cargo Hungaria Zrt.-nél, a MÁV Cargo Zrt.-nél, a MÁV Zrt.-nél, vagy ezek többségi tulajdonú társaságainál eltöltött munkaviszony időtartama számít bele (megszakítás esetén ezen munkaviszonyok hossza összeadódik).
- A személyi alaphér minimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló hatályos jogszabályokat. Amennyiben 2015. január elsejétől kezdve ezek jogszabályi rendelkezés miatt megváltoznak, úgy azokat 2015. január 1-jétől alkalmazni kell.
- A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezők minimális személyi alaphére 2015.01.01-jei hatállyal kezdődően
 - o főiskolai végzettség esetén **210 000 Ft/hó**,
 - o egyetemi végzettség esetén **235 000 Ft/hó** összegben kerül meghatározásra.
- Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a MMK-hoz rendelt személyi alaphérsávok minimum értékét a foglalkoztatás időarányában kell meghatározni.

1.3. A 2014. évi „restrukturálási” bonusz - továbbiakban: RSB:

Az RSB 2014. évre vonatkozó kifizetésének szabályozása

Az RSB kifizetésére jogosult:

- a) valamennyi a Rail Cargo Hungaria Zrt.-vel 2014. június 30-án és 2014. november 30-án egyaránt munkaviszonyban álló és statisztikai állományban lévő 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, valamint
- b) azon 6-17 MMK-ba sorolt munkakört betöltő munkavállaló, aki az előző a) bekezdésben meghatározott időpontban táppénzes állományban volt, amennyiben a kifizetés időpontjában nem vesz részt a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programok valamelyikében.

Az RSB kifizetésére nem jogosult az a) bekezdés által meghatározott időpontban felmentési idejét töltő, - fizetési nélküli szabadságon lévő, - GYED, GYES, TGYS-en lévő, valamint a „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, valamint a „Cargo Híd 2013” programokban valamelyikében résztvevő munkavállaló.

Az RSB összege:

- a 6-17 MMK-ba sorolt munkavállalók esetében munkavállalónként egyszeri bruttó 20 000 Ft.

Az RSB kifizetésének (juttatásának) időpontja: Hóközi kifizetéssel 2014. december 19.-ig, melyet a munkáltató a munkabér folyósításával megegyező módon, a munkavállaló számlájára történő átutalással teljesít.

II. Választható Béren Kívüli Juttatás

II.1. A VBKJ 2015. évi keretösszege: 450.000 Ft/fő/év.

II.2. A választható elemek köre az alábbi:

- egyösszegű lakástámogatás
- munkába járás támogatása
- sporteseményre vagy kulturális szolgáltatásra szóló belépő
- egészségbiztosítás
- helyi utazási bérlet támogatása
- önkéntes egészségpénztár/önsegélyező pénztár
- önkéntes nyugdíjpénztár
- Széchenyi Pihenőkártya
- iskolakezdési támogatás
- Erzsébet utalvány
- internet hozzájárulás
- ajándék utalvány
- készpénzjuttatás (csak maradványösszeg esetén)

Az egyes elemek szorzószámai a hatályos törvényi előírások (járulékok, adóterhek) alapján kerülnek meghatározásra.

Amennyiben a bérmegállapodás aláírását követően az elemekben változás következik be, felek a változást közös akarattal tudomásul veszik, és elfogadják a VBKJ utasításban megjelenő juttatási elemeket.

III. Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés

III.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés időbeli hatálya:

A Munkáltató a III.2. pont szerint jogosult munkavállalók részére a III.3. pontban meghatározott mértékkel 2015. január 1. napjától kezdődő hatállyal - határozott időre - 2015. december 31. napjáig biztosítja az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést.

III.2. A Munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosultak köre:

2015. január 1. napjától kezdődően 2015. december 31. napjáig a III.3. pontban meghatározott mértékű munkáltatói önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítésre jogosult az adott tárgyhoz első és utolsó napján egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállaló.



A Munkáltatói tagdíj-kiegészítés hatálya nem terjed azon munkavállalókra, akik munkaviszonyának megszüntetésére – akár egyoldalú, akár kétoldalú – intézkedés történt / történik (ide értve a Cargo programok - „Cargo-ÉVEK” a „Cargo-Híd”, a „Cargo Híd 2012” a „Cargo-40”, a „Cargo 40 plusz” a „Cargo 40 plusz 2013”, ill. a „Cargo Híd 2013” - valamelyikében, ill. ezek további változataiban résztvevő munkavállalókat is), és ezzel összefüggésben felmentési, ill. munkavégzés alóli mentesítési idejük letöltése már megkezdődött, vagy megkezdődik.

Nem részesülnek továbbá tagdíj-kiegészítésben azon munkavállalók sem, akik fizetés nélküli szabadság jogcímen mentesülnek a munkavégzési kötelezettség alól, ide nem értve azokat, akik esetében ennek engedélyezésére az Mt. 128.§-132.§-ai alapján kötelező jelleggel került sor. A jogosultság további feltétele, hogy a munkavállaló bármely önkéntes nyugdíjpénztárban 2015. január 1. napját követően a tárgyhoz utolsó napján nyugdíjpénztári tagsággal rendelkezzen.

A Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítést csak egy - a munkavállaló által megjelölt - nyugdíjpénztári tagság után biztosítja.

III.3. Az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke:

A III.2. pontban foglaltak szerint meghatározott jogosultsággal rendelkező munkavállaló részére 2015. évben az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés mértéke havonta, az adott tárgyhónap utolsó munkanapján érvényes alapbére 0,75%-ának megfelelő összeg.

Aláíró felek megállapodnak, hogy az önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés 2015. december 31. napját követő konkrét mértékének meghatározásáról 2015. december 31. napját megelőzően a 2016. évre vonatkozó bértárgyalások keretében tárgyalásokat kezdeményeznek.

IV. Egyéb rendelkezések:

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

A felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen megállapodás tartalmának kommunikációját egymással egyeztetve, egymás érdekeit szem előtt tartva, összehangoltan végzik.

Budapest, 2014. december 11.

Vasutasok Szakszervezete

VDSzSz Szolidaritás

Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Rail Cargo Hungaria Zrt.

**Az idősávok 2015. évi minimum értékei
a szolgálati idő alapján
az egyes Munkaköri Kategóriákban**

| MMK | Személyi alapbér minimuma (Ft/hó) | Szolgálati idő szerinti minimum | | | Személyi alapbér maximuma (Ft/hó) |
|-----|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------|--------------|--------------------------------------|
| | | 1 és 5 év között | 5 és 15 év között | 15 év fölött | |
| 6 | 106 400 | 107 500 | 108 500 | 109 700 | 118 700 |
| 7 | 110 200 | 110 700 | 111 900 | 112 900 | 125 800 |
| 8 | 123 700 | 124 800 | 125 800 | 127 000 | 141 000 |
| 9 | 127 500 | 128 000 | 129 200 | 130 200 | 162 700 |
| 10 | 130 800 | 131 300 | 132 300 | 133 500 | 191 100 |
| 11 | 134 500 | 135 700 | 136 700 | 137 800 | 225 800 |
| 12 | 138 900 | 143 000 | 147 200 | 151 400 | 273 400 |
| 13 | 157 300 | 162 000 | 166 700 | 171 400 | 314 600 |
| 14 | 194 700 | 200 600 | 206 400 | 212 200 | 389 300 |
| 15 | 240 600 | 247 900 | 255 100 | 262 400 | 481 300 |
| 16 | 314 600 | | | | 629 100 |
| 17 | 395 800 | | | | 791 700 |

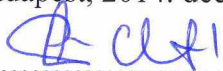
„Pályakezdő diplomás minimális személyi alapbér”:

2015. január 1-jétől a Rail Cargo Hungaria Zrt.-hez újonnan belépő, felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel ill. diplomával) rendelkező, 13 MMK-ba sorolt pályakezdők minimális személyi alapbére:

- főiskolai végzettség esetén 210.000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség esetén 235.000 Ft/hó.

Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik. Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták.

Budapest, 2014. december 11.



.....
Vasutasok Szakszervezete



.....
VDSzSz Szolidaritás



.....
**Mérnökök és Technikusok
Szabad Szakszervezete**



.....
Mozdonyvezetők Szakszervezete


.....
Rail Cargo Hungaria Zrt.

