

## Véleményezés

A Létesítmény Üzemeltető és Vasútór Kft. létrehozásával kapcsolatban a szakszervezetünk számára megküldött tájékoztató anyaggal kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

### Általánosságban

A megküldött anyag meglehetősen szűk információs tartalma miatt érdemben nem ítéltető meg a tervezett új szervezeti modell gazdaságossága, hatékonysága. Adatok hiányában nem összehasonlítható a jelenlegi és a tervezett működési modell költsége, a megtakarítások mértéke. Az elvárt haszon forrásának tételes bemutatása elmarad, a párhuzamos tevékenységek leépítését, a szinergiát csak az általánosság szintjén említik, ami az előkészítés alaposágát minősíti.

Ahhoz, hogy ezek a kérdések érdemben megítélhetők legyenek, szükségesnek tartottuk volna, hogy egy részletesebb döntés előkészítő anyagot bocsássanak mind az üzemi tanácsok, mind a szakszervezetek rendelkezésére.

Komoly kétségek merültek fel bennünk, a fenti projekt tartalmát, előkészítettségét illetően és nem tartjuk felelősség teljesnek a MÁV Zrt.-nek tulajdonosi magatartását, a beolvadási folyamatban. Ezt a véleményünket, sem a június 06-án megtartott konzultáción elhangzottak, sem az ott megjelenő munkáltatói képviselők nem tudták megváltoztatni. A konzultációról a tárgyban érintett fontos szervezetek hiányoztak. Az átalakítási folyamatból alapvető garanciális elemek hiányoznak, amiket így döntés után kell majd pótolni

A tervezetből szándékok, irányultságok azonosíthatók, ám hiányoznak az intézményi, szervezeti, működési, a folyamatokból adódó garanciák, a folyamatosság biztosítása érdekében. Az érzékelhetően hosszú átmeneti állapot megfelelő kezelésében a tulajdonosnak nagyobb szerepet, felelősséget, elkötelezettséget kell vállalnia. A kockázatok sokrétűek, és számosak. Ebből a szempontból a humán terület kockázatai is számottevőek, ezért szükséges a tárgyban előzetes megállapodás, és a folyamatos változáskezelés.

### Részleteiben

#### Változás menedzselés

A konzultáció előadója, aki az előkészítő projekt vezetője egy személyben, arról tájékoztatott, hogy az ő projektvezetői megbízása, csak az előkészítő anyag elkészítésére vonatkozik, a teljes változási folyamat lebonyolítására, menedzselésére nem. Jellemző, hogy a konzultáción a sem a MÁV Zrt. felső vezetése, sem a Portfólió Igazgatóság, sem a Humán Igazgatóság, sem a szakmai felügyeletet ellátó Vagyongazdálkodási Igazgatóság nem képviseltette magát, holott a tervezett szervezési intézkedés jelentős változást hoz, a MÁV csoport szintjén, az érintett területeken.

A helyzetet tovább bonyolítja, hogy a beolvadó társaságok jelentős részénél ideiglenesen megbízott vezetők látják el feladataikat, ami így a tárgyban a bizonytalanságot csak fokozza.

Nem kaptunk elfogadható magyarázatot, hogy miért a MÁV Kert kft-be olvad be az egyébként nagyobb, az új cég meghatározó tevékenységét reprezentáló IK, Vasútór kft, és Vagyonkezelő Zrt. Ráadásul ez a megoldás eddig nem tapasztalt állapotokat hoz létre az új Létesítmény Üzemeltető és Vasútór kft. munkaügyi kapcsolatait illetően is. A gondot az jelenti, hogy a MÁV Kert kft.-nél nincs

érvényes kollektív szerződés, így komoly erőfeszítések szükségesek, hogy a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft.-nél a normális munkaügyi kapcsolatok feltételeit kialakítsuk. A helyzet menedzselésének hiánya jelentős kockázatot rejt magában.

A beolvadásra kitűzött október 1. dátumot korainak tartjuk. Ismert, hogy a július és augusztus hónapok a szabadságolás időszaka, „uborkaszezon”, az egy hónap kevés az intézkedések előkészítésére, végrehajtására, a tájékoztatásra. Kapkodás, zűrzavar, bizonytalanság lehet a következmény a munkavállalók körében, ami nem segíti a zökkenőmentes átmenetet.

### **Konzultációs Bizottság létrehozása**

A kockázatok csökkentése érdekében javasoljuk a MÁV Zrt. mint tulajdonos, és a képviselettel rendelkező érdekképviseltek részvételével állítsunk fel egy koordinációs bizottságot, aminek feladata egyrészt a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. menedzsment kinevezéséig felmerülő, a beolvadással kapcsolatos kérdések kezelése, rendezése, megállapodások megkötése, azt követően, a koordináció a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft.-nél a normális munkaügyi kapcsolatok feltételeinek kialakításáig.

A bizottság felhatalmazottsággal rendelkezne, a reprezentativitás megállapítására, az ÚT, MVK választások előkészítése, a KSZ tárgyalások tárgyában, annak előkészítése, menetrendjére vonatkozóan, javaslat készítése az egységes Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. szintjén a humán területet érintő változás pénzügyi feltételek biztosítására.

Csak néhányat említve:

- a beolvadó társaságok kollektív szerződésai a társaságok megszűnésével érvényüket veszítik.
- az érvénytelen KSZ-ek egyes előírásainak további betartása.
- Az új Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft.-nél működő szakszervezetek reprezentativitását, kollektív szerződés kötési jogát újra kell mérni és bemutatni.
- az üzemi tanácsi, munkavédelmi képviselő választás előkészítése. (ezzel összefüggésben emlékeztetni szeretnénk a szolgáltató központ megalakítása óta húzódó problémára)
- a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft.-nél kötendő kollektív szerződés megkötéséről folytatandó tárgyalások megindítása.

A felsorolásból egyértelműen kitűnik, hogy a fenti időszak az új menedzsment, és az érdekképviseltek számára, mind a munkáltatás, mind a munkaügyi kapcsolat fenntartása, és az új keretek kialakítása jelentős terhet jelent, és konfliktusforrás is egyben.

A fent ismertetett helyzet megfelelő kezelése érdekében azt javasoljuk, hogy abban az esetben, ha a szakminiszter jóváhagyja az előterjesztést és az új Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. létrehozására vonatkozóan a jelenlegi időbeni ütemezés fennmarad, a döntés után haladéktalanul a hozzuk létre a bizottságot és kezdjük megállapodásra irányuló tárgyalást az alábbi kérdéskörökben:

- A KSZ tárgyalások menetrendje.
- Az Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft.nél egységes 2015. évi VBKJ juttatás összege, bér és jövedelmi helyzet áttekintése, feszültségek oldása. Az erre elkülönítendő források.

- Az új Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. megalapítását követő 12 hónapot követő foglalkoztatási garancia kérdése.
- Menetkedvezmények ügye.
- Szolgálati lakásra jogosultság.

### **A szervezeti működési modell hiányossága**

A tervezet nem tartalmazza kellően részletes kidolgozottságban a területi, végrehajtó szervezeti egységek szervezeti felépítését, működési modelljét. Az irányítási szintek alá-fólé rendeltségi viszonyait, jogköröket, a szakmai utasítás adás elhatárolását, ami napi működés szempontjából meghatározó.

### **Munkahelyek**

A tervezetben foglaltak alapján arra következtetünk, hogy a beolvadás nem jár közvetlen létszámleépítéssel. Amennyiben valóban ez a tulajdonos szándéka, javasoljuk 1 év foglalkoztatási garanciáról szóló megállapodás megkötését. A megállapodás a konzultáción elhangzottak alapján nem ütközhet akadályba, hiszen elhangzott: „a leépítés nem cél”.

Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a folyamat során „senki ne járjon rosszabbul”, a munkaviszonya, munkabére ne változzon. Ez a Szolgáltató Központhoz kerülő kollégákra kiemelten vonatkozik. Felhívjuk a figyelmet, hogy az érintett társaságok tartózkodjanak az átalakulás előtti, „megelőző” létszámleépítéstől.

### **A megrendelések aszimmetriája.**

A tervezet tételesen sorolja azokat a szolgáltatásokat, amelyeket az új társaság az SZK-tól köteles megrendelni.

Ezzel szemben a tervezet igen rugalmasan kezeli a vasúti megrendelők és a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. által nyújtott szolgáltatások igénybevételekét. A vasúti megrendelők a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. árait folyamatosan monitorozva, a piacon kialakuló árakkal összehasonlítva vihetnék el megrendeléseiket a szabad piacra, ami a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft.-t, az adott tevékenység felszámolásával fenyegeti.

Ez a szabályozás egyoldalú kötelezettségeket jelent, miközben a megrendelések területén komoly bizonytalanságot okoz, a szabályozás aszimmetrikus és hátrányt okoz a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. számára, ezért elfogadhatatlan.

A Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. egyes tevékenységei esetén (őrzés, védelem, takarítás, egyes üzemeltetési tevékenységek) a versenypiac, jelentős szürke és fekete foglalkoztatásból adódó költségnyomásnak van kitéve, ami a szabadpiaci és a Létesítmény Üzemeltető és Vasútőr kft. által kalkulált árak között komoly eltérést mutathat.

A szabályozás szimmetrikussá kell tenni, Ezért azt javasoljuk, hogy tételesen határozzuk meg azokat a költségelemeket, amelyeket az ún. „indokolt” költségek között a megrendelők által akceptálандók. A teljesség igénye nélkül:

- A MÁV cégektől átvett /nem piaci alapú/ input költségek
- A törvényes foglalkoztatási költségek+ juttatások a MÁV csoport szintjén
- A MÁV csoport szintjén szabályozott személyi költségek,
- Az országos kiterjedésű tevékenység menedzsment, és az irányítási költsége,
- Anyag, energia költség,
- Amortizáció költség, felújítás, pótlás
- Elvárt nyereség

Ha a Létesítmény Üzemeltető és Vasútór kft. a tevékenységét, az ilyen alapon számított indokolt költségeit hosszú távon meghaladó szolgáltatási díj ellenében végzi, célszerű a hivatkozott szankció érvényesítése.

### **Összefoglalva**

Igényeljük, hogy a MÁV tulajdonosként nagyobb figyelmet fordítson a szervezeti változásra és az új Létesítmény Üzemeltető és Vasútór kft. egységes szervezeti, működési modelljére, és az ehhez szükséges humán és pénzügyi feltételek biztosítására.

Az átalakítás sem az egyén, sem munkavállalói csoportok szintjén a munkavállalókat hátrányosan nem érintheti.

Feltétlen szükséges a hivatkozott konzultációs bizottság létrehozása.

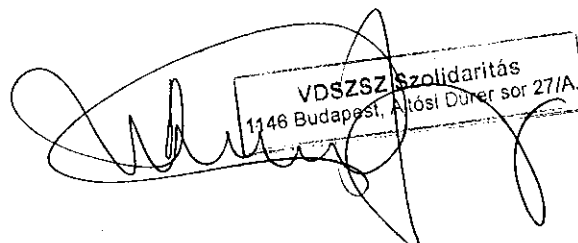
A megrendelések körében a fent kifejtett, „indokolt” költségek figyelembe vétele feltétlen szükséges.

A konzultáción felvetett kérdéseink jelentős részére érdemi válaszokat felelős vezetők részéről nem kaptunk.

Az átalakítási folyamatból hiányzó garanciális elemek pótolása szükséges.

Kérjük a véleményezésben foglaltak figyelembe vételét.

**Budapest 2014-06-16**



VDSZSZ Szolidaritás  
1146 Budapest, Altósi Dűrer sor 27/A.

**Rakoczki Lajos**

**társasági vezető ügyvivő**