



**V D S Z S Z S z o l i d a r i t á s**

1146 Budapest  
Ajtósi Dürer sor 27/A.

Telefon: (1) 351-11-11  
Fax: (1) 344-67-70  
Üzemi tel.+Fax: 01+13-29

**Szolidaritás**

**Dávid Ilona**  
elnök-vezérigazgató  
1087 Budapest  
Könyves Kálmán krt. 54-60.

ikt: 863/2014

**Tisztelt Elnök- vezérigazgató Asszony!**

Az „új Munka Törvénykönyv” 2012. július 1-i hatályba lépését követően a köztulajdonban lévő cégeknél, így a MÁV Zrt.-nél és a többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságainál is a napi rendes munkaidő egységesen 8 óra, valamint a munkaközi szünet, kivéve a készenléti jellegű munkaköröket, nem része a munkaidőnek.

A MÁV Zrt.-nél, és a még összevonás előtti a MÁV START Zrt.-nél, a MÁV Gépész Zrt.-nél és a MÁV Trakció Zrt.-nél a hatályba lépést megelőzően a napi rendes munkaidő 7,6 illetőleg 7,4 óra között került megállapításra, illetőleg a munkaközi szünet a munkaidő részét képezte.

A törvényi változás miatt ebből adódóan a napi rendes munkaidő a fentiekben említett társaságoknál egységesen 8 órára növekedett, függetlenül attól, hogy korábban az adott társaságnál a napi rendes munkaidő, illetve a munkaközi szünet mily mértékben volt megállapítva.

A munkaidő növekedése, úgy gondoljuk kétségtelenül hatékonyabbá tette a cégcsoport tevékenységét, amelyet a gazdasági eredmények igazolnak.

A munkaidő növekményt viszont a jövedelmek változása - növekedése - nem követte.

Ebből számunkra az következik, hogy amennyiben a munkaidő bármely oknál fogva növekszik és egyébként a munka típusa, intenzitása, módja változatlan, óhatatlanul jövedelem (munkabér) növekedést is kell, hogy eredményezzen.

Ehhez képest a jelenlegi munkabérek alapja a korábbi MNK fizetési osztályba sorolásokban meghatározott alapjain nyugszanak, amelyek például a MÁV Zrt. esetében a 7,6 óra napi rendes munkaidőre készült el arra is figyelemmel, hogy munkaközi szünet a munkaidő részét képezi.


Tisztában vagyunk azzal, hogy a cégcsoport tulajdonosi döntés hiányában ez ügyben korlátozott hatáskörrel bír, de ettől függetlenül úgy véljük joggal várhatjuk el azt, hogy a megemelt munkaidőre való hivatkozással az érintett tagjaink, vasutasok, visszamenőleges hatállyal az emelt munkaidőre hivatkozva megfelelő ellentételezésben jövedelem (béremelésben) részesüljenek.

Ez ügyben a döntés alapvetően a tulajdonos joga, de ennek ellenére első lépésként elnök-vezérigazgató Asszonyt, a cégcsoport vezetőjét kerestük meg annak érdekében, hogy akár azonos álláspontot is képviselve a levélben felvetett ügy a vasutasok számára mielőbb eredménnyel záruljon.

Budapest, 2014.06.03.

Ez ügyben is megértő segítségét előre is köszönve,

Nagyrabecsüléssel:

  
**Bárány Balázs Péter**  
alelnök

