



MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zrt.

1087 Budapest, Kerepesi út 3. ■ Postacím: 1940 Budapest

Telefon (1) 511-3160 ■ Fax: (1) 511-1364 ■ Webcím: www.mav-start.hu

Iktatószám: 22402/2014/START

Tárgy: II. Tájékoztatás gépészeti bérkiegyenlítés

Ügyintéző: Szabó Andrea

Telefonszám:(1) 72-41

Halasi Zoltán úr,
társasági vezető ügyvivő
VDSZSZ Szolidaritás

Fridrich Imre úr,
START szakmai képviselő vezető
VSZ

Sulyok László úr,
START tagozat vezető
MTSZSZ

Kiss László úr,
elnök
MOSZ

Hankó János úr,
elnök
VFSZSZ

dr. Laboda József úr,
elnök
PVDSZ

Kicska László Tamás úr,
elnök
GSZ

Kollár Károly úr,
START képviselő
Vasutasok és Közlekedésben Dolgozók Demokratikus Munkástanácsa

Tisztelt Címzettek!

A MÁV-START Zrt.-nél a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. beolvadása kapcsán 2014. évtől - az érdekképviselletekkel aláírt megállapodás alapján - működő mozgóbér rendszer személyi hatálya alá nem tartozó munkakör csoportok bérkiegyenlítésével kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom Önöket.

A jogelőd MÁV-GÉPÉSZET Zrt.-nél dolgozó és a munkáltató személyében bekövetkező változással érintett munkavállalók, akik a Társaságnál mozgóbérre voltak jogosultak 2014. január 2. napjától 4 % alapbéremelésben részesültek a 2013.11.22-én létrejött Megállapodásban foglaltaknak megfelelően.

Továbbá a bevezetni kívánt vezérigazgatói utasítás személyi hatálya alá tartozó munkavállalói kör 6%-os differenciált mozgóbérre jogosult a megállapodás és az utasításban rögzítettek szerint. A MÁV-START Zrt. kollektív szerződés 10.§ alapján 16171/2014/START számú levelünk mellékleteként tájékoztatásul megküldtük a társaságunknál bevezetni kívánt munkáltatói utasítás tervezetét.

A bérkiegyenlítési koncepciókat tartalmazó elsődleges tájékoztatásunkat (16171/2014/START) követően a VDSZSZ Szolidaritás és VSZ kérésének megfelelően a tárgyban konzultációra került sor. A konzultáción elhangzott módosító javaslatokkal kiegészítve küldjük ismételten a bérkiegyenlítésre vonatkozó jelen tájékoztatást.

A bérkiegyenlítésben érintett munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók alapbérének rendezésére 2014. január 2. napjára visszamenőlegesen a 2014. április havi bérfizetéssel együtt május hónapban kerül majd sor.

A bérkiegyenlítést a rendelkezésre álló keretből az alábbi koncepciók mentén tervezzük megvalósítani:

1. intézkedés:

A **Vasúti jármű Javítás** szervezeti egységben a 15 és afölötti munkaköri kategóriában foglalkoztatott, államilag elismert felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók alapbérének felzárkóztatása a MÁV idő alapján.

0-4 év MÁV munkaviszony: minimum 300 000 Ft

5 év fölötti MÁV munkaviszony: minimum 320 000 Ft

A Vasúti jármű Javítás ezen intézkedést követően fennmaradó kerete a Vasúti jármű Javítás vezető javaslata alapján az Üzemeltetési igazgató jóváhagyásával kerül felosztásra a mozgóbérre nem jogosult munkakörben foglalkoztatott munkavállalók között.

2. intézkedés:

Jármű reszortos munkakörben foglalkoztatott, államilag elismert felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók alapbérének felzárkóztatása a munkakörben eltöltött gyakorlati idő alapján.

0-4 év: minimum 300 000 Ft

5 év fölött: minimum 320 000 Ft

Az intézkedésben érintett munkavállalók létszáma 2014.01.31-i állapot szerint 69 fő.

3. intézkedés:

Járműkonstrukciós szakértő munkakörben az Irányítás szervezetében foglalkoztatott munkavállalók alapbérük felemelése a mozgóbér 6%-os mértékével.

Az intézkedésben érintett munkavállalók létszáma 2014.01.31-i állapot szerint 10 fő.

4. intézkedés:

Raktárvezető munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az alapbér minimum szintjének meghatározása minimum 160 000 Ft szintre.

Az intézkedésben érintett munkavállalók létszáma 2014.01.31-i állapot szerint 3 fő.

5. intézkedés:

Üzemi mérnök I. és Üzemi mérnök II. munkakörben foglalkoztatott (kivéve Vasúti jármű Javítás), államilag elismert felsőfokú végzettséggel rendelkező munkavállalók alaphérének felzárkóztatása a munkakörben eltöltött gyakorlati idő alapján.

0-4 év: minimum 300 000 Ft

5 év fölötti: minimum 320 000 Ft

Az intézkedésben érintett munkavállalók létszáma 2014.01.31-i állapot szerint 5 fő.

6. intézkedés:

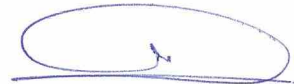
A Járműbiztosítási Központokban és a Járműmenedzsment szervezetben a mozgóbér rendszer személyi hatálya alá nem tartozó munkakör csoportok bérkiegyenlítésére rendelkezésre álló keret a Járműbiztosítási Központ vezetők és Járműmenedzsment vezető javaslata alapján az Üzemeltetési igazgató jóváhagyásával kerül felosztásra a mozgóbérre nem jogosult munkakörben foglalkoztatott munkavállalók között.

Budapest, 2014. március 25.

Üdvözléssel:



Beleznai Lilla
humán igazgató



Csépké András
üzemeltetési igazgató

