



## VDSZSZ SZOLIDARITÁS TERÜLETI SZERVEZETE

DEBRECEN  
Petőfi tér 12.

telefon/fax: (52) 430-367  
üzemi telefon/fax : 03/29-75  
e-mail: vdszsz.db@mavrt.hu

### Tisztelt Tagtársak!

A legfontosabb munkavállalókat érintő személyi jövedelemadó változások 2012. éven az alábbiak:

- Az összevont adóalapba tartozó jövedelmek után továbbra is egyazon **16 százalékos** kulccsal számítva kell megállapítani a fizetendő **személyi jövedelemadót**.
- A 27 %-os adóalap kiegészítés, közismertebb nevén **szuper bruttó 2012. évtől megszűnik** a havonta 202.000,- Ft-os jövedelem határ alatt keresők számára. Az e feletti bruttó jövedelemmel rendelkezőknek (évente 2.424.000,- Ft) továbbra is megmaradt a szuperbruttó. Ez azt jelenti, hogy aki havonta több mint 202.000,- Ft-ot keres annak továbbra is meg kell növelnie bruttó keresetét 27 %-kal, és az így kapott összeg lesz az adó alapja.
- **2012-ben megszűnt az adójóváírás.** A bércsökkenés kompenzálására a 216.805,- Ft jövedelemhatárig bezárólag bérkompenzációt hajtottak végre a MÁV-nál és leányvállalatainál.
- Nem változott **családi kedvezmény** rendszere. E szerint **adóalapot csökkentő kedvezményként** jelenik meg az **egy és két eltartott esetén 62.500 Ft/gyerek/hó, három eltartottól 206.250 Ft/gyerek/hó kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként.** Kedvezményezett eltartott az a gyermek, akire tekintettel a Magyar Államkincstár családi pótlékot folyósít. A kedvezmény a személyi jövedelemadót 1 illetve 2 gyermekes családoknál 10.000,- Ft/gyerek/hó, háromgyermekes családoknál 33.000,- Ft/gyerek/hó forint összegben csökkenti. A kedvezmény továbbra is megosztható a házastársak, valamint az élettársak között. Továbbra is megmaradt a magzati kedvezmény, ami az orvos által, a terhesség 91. napjától kiadott igazolás alapján vehető igénybe. Mértéke megegyezik a családi kedvezmény mértékével.  
  
A családi kedvezményre jogosultság feltétele, hogy a kedvezményezett eltartottra (gyermekre) tekintettel családi pótlékok folyósítsanak.  
Családi pótlék a gyermek tankötelezettségének megszűnéséig jár. A tankötelezettség megszűnését követően közoktatási intézményben tanulmányokat folytató gyermekre tekintettel annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a gyermek a huszadik életévét betölti. (Családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 7-8. §-ai)
- **Személyi kedvezmény:** Súlyosan fogyatékos magánszemélynél az állapot kezdetétől annak fennállásáig – az erről szóló orvosi igazolás alapján – a minimálbér 5 %-ával (2012. évben 4.650,- Ft) csökkenthető az adóalap. Azon betegségek listáját, melyek fennállása esetén a kedvezmény igénybe vehető a 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről tartalmazza.
- **A béren kívüli juttatások** (VBKJ vagy caffetéria) adózásának rendszerét érintően jelentős változások történtek.
  - Az VBKJ valamennyi elemét érintő változás, hogy 2012-től már **nemcsak kedvezményes 16%-os személyi jövedelemadót** kell megfizetni a munkáltatónak a VBKJ után, **hanem 10 %-os egészségbiztosítási hozzájárulást is.** Ez alól kivételt képez a **lakáscélú támogatás**, valamint a **sportrendezvény belépő.** Ez a két juttatási elem az Szja törvény 1. sz. melléklete szerint adómentes juttatásnak minősül, ezért sem a 16 %-os személyi jövedelemadót, sem pedig a 10 %-os egészségbiztosítási hozzájárulást nem kell a munkáltatónak megfizetni. Ezért lehetséges, hogy ez a két elem a legkedvezőbb költségű juttatás a VBKJ-ban, **átváltási szorzó: 1-es.**
  - 2011-ben elfogadott törvénymódosítás alapján 2012-ben már nem adható a VBKJ keretében az **üdülési csekk.** A kibocsátott üdülési csekkek 2012-ben még felhasználhatók.
  - **A kedvezményes adózású VBKJ elemek közül kikerült az internet támogatás.** Ettől az évtől már nem lehet kedvezményes adózású elemként választani, ez a juttatás a személyi jövedelemadó szabályai szerint a munkavállaló által fizetett 16 %-os kulccsal adózik, azon kívül, hogy a ma-

**gáncélú ruhapénz** mellett ez a másik legmagasabb költségű **1,5117 átváltási szorzóval** rendelkező VBKJ elem.

- Az **önkéntes pénztári tagdíj hozzájárulás**: nyugdíjpénztárba havonta a minimál bér 50 %-ának (46.500,- Ft), önszegélyező, valamint egészségpénztárba havonta, együttesen a minimálbér 30 %-ának (27.900,- Ft) megfelelő összegben. **Átváltási szorzó: 1,3094.**
- A **Közlekedési hozzájárulás (helyi bérlet)**: számla alapján. **Átváltási szorzó: 1,3094**
- Az **iskolakezdési támogatás**: A MÁV Zrt munkavállalói utalvány formájában, a MÁV-START Zrt és a MÁV-GÉPÉSZET Zrt munkavállalói utólag benyújtott számla ellenében **vetetik igénybe** legfeljebb a mindenkori minimál bér 30 %-a gyermekenként (27.900,- Ft) **átváltási szorzó: 1,3094.**
- Jelentősen változtak az étkezési támogatások. A VBKJ keretében két féle étkezési támogatás közül lehet választani.

Az egyik az **Erzsébet utalvány**, melyet a Szakszervezetek és a Munkáltató között létrejött megállapodás szerint a MÁV Zrt, a MÁV-START Zrt, a MÁV-GÉPÉSZET Zrt és a MÁV-TRAKCIÓ Zrt munkavállalói alanyi jogon megkapnak, ezért **2012-ben nem lesz választható elem az Erzsébet utalvány caffatériában.** Az Erzsébet utalvány fogyasztásra kész étel vásárlására jogosít, de 2012. év végéig melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatás vásárlásra is felhasználható.

A másik lehetőség az étkezési támogatásra, a munkáltató telephelyén működő étkezőhelyen igénybevett **munkahelyi étkeztetés** havi 12.500,- Ft-ot meg nem haladó része.

- **Albérleti támogatás, átváltási szorzószáma: 1,285**
- A **Széchenyi Pihenő Kártya** (SZÉP kártya) fogalmát a személyi jövedelemadó törvény így határozza meg: "71. § (6) f) a Széchenyi Pihenő Kártya az arra jogosult intézmény által kibocsátott olyan fizetési eszköz, amellyel a munkavállalónak a munkáltató által utalt támogatás terhére – az arra felhatalmazott és a rendszerbe bevont szolgáltatóknál – szolgáltatások vásárolhatók". **SZÉP kártya valamennyi elemének átváltási szorzószáma: 1,3094**

2012-től három egymástól elkülönült célra használható fel a SZÉP kártyára utalt összeg.

**Szálláshelyi szolgáltatásra** (szálláshely szolgáltatás, belföldi utazás-szervezés) évente legfeljebb 225 ezer forint, **vendéglátásra** (éttermi és mozgó vendéglátás egyéb vendéglátás, szálláshely szolgáltatás), melegkonyhás vendéglátó helyen - *ideértve a munkahelyi étkeztetést is* – évente legfeljebb 150 ezer forint, **szabadidő-eltöltést**, rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatásra (egyéb humán-egészségügyi ellátás, előadó-művészet, múzeumi tevékenység, növény-, állatkerti belépők, vidámparki, szórakoztatóparki belépők, fizikai közérzetet javító szolgáltatás, testedzési szolgáltatás, belvízi személyszállítás, szálláshely-szolgáltatás), évente legfeljebb 75 ezer forint értékben. Valamennyi SZÉP kártyára utalt összeget több juttatótól származóan együttesen kell számítani.

A SZÉP kártya felhasználásról Kormányrendelet rendelkezik, mely tartalmazza azon tevékenységek TÁOR szerinti meghatározását, amelyekre kártyán elhelyezett összegek felhasználhatók.

Az SZÉP kártyán elhelyezett összegeket az elhelyezést követő év december 31-ig lehet felhasználni. Az elfogadóhelyek listája, és további információk a [www.optszepakartya.hu](http://www.optszepakartya.hu) és a [www.szechenyipihenokartya.hu](http://www.szechenyipihenokartya.hu) honlapon olvashatók.

Ezen juttatások után a **kifizetőt terheli 16 %-os személyi jövedelemadó, valamint 10 % egészségügyi hozzájárulás**, melyet a juttatások értékének 1,19-szerese után kell megfizetni. Ez összességében 30,94 %-os közterhet jelent a **Munkáltatónak**. Ezt a közterhet a különböző költségkulcsok alkalmazásával a Munkáltató átterheli a munkavállalókra, ezért lesz a 305.000,- Ft-os VBKJ keret nettó értéken kevesebb.

Debrecen, 2012. március 2.



**dr. Szabó Monika**  
területi vezető ügyvivő helyettes  
70/455-0846