

## MEGÁLLAPODÁS

### a 2012. évi bérintézkedések végrehajtásának szabályairól

amelyet megkötöttek alulírott helyen és időben egyfelől a MÁV-START Vasúti Személyszállító Zrt., mint munkáltató, másfelől a jelen megállapodás aláíróiként jegyzett szakszervezetek (együttesen: Felek) az alábbi feltételekkel:

#### I. Bérkompenzáció

A MÁV Zrt.-nél, mint a MÁV-START Zrt. Alapítójánál e tárgyban létrejött megállapodásnak és a MÁV Csoport csoportszintű érdekeinek megfelelően, továbbá a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII.22.) Korm. rendelet végrehajtása érdekében az átlagos 216 805 Ft/fő/hó és azalatti munkabérek esetén bérkompenzáció kerül végrehajtásra egyénenként, a 2011. december 31-én érvényes számított havi átlagos munkabér alapján.

A 2011. december 31-én érvényes számított havi átlagos munkabéren a 2011. december 31-én és 2012. január 1-jén egyaránt statisztikai állományban lévő munkavállalók

- o 2011. december 31-i személyi alapbérét,
- o 2011. december 31-i munkarend alapján irányadó műszakpótlékát, valamint
- o a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerése 2011. IV. negyedéves irányadó összegének egyharmadát

kell tekinteni.

A bérkompenzáció egyénenként kerül kiszámításra, az 1. sz. melléklet táblázata figyelembe vételével, a következők szerint: a számított havi átlagos munkabérhez tartozó „2012. évi munkabéremelés” összegével a munkavállaló 2011. december 31-i személyi alapbérét meg kell növelni (a kerekítés általános szabályai szerint 100 Ft-ra kerekítve).

A bérkompenzáció a MÁV-START Zrt. 2011. december 31-én és 2012. január 1-jén egyaránt statisztikai állományban, és a bérfejlesztés végrehajtásakor a MÁV-START Zrt.-vel munkaviszonyban lévő, 216 805 Ft/fő/hó és azalatti – a fentiek szerint számított – munkabérrel rendelkező teljes- és részmunkaidős érintett munkavállalói részére jár. A jogi állományban lévők bérkompenzációját a státuszukban bekövetkező változás időpontjában kell végrehajtani.

A bérkompenzáció végrehajtására 2012. január 1-jei hatállyal – a 2012. januári bérek kifizetésével együtt (a februári bérfizetési napon) – kerül sor.

Az átlagos 216 805 Ft/fő/hó feletti munkabérek esetén a személyi jövedelemadó-változás biztosítja a nettó keresetek szinten tartását, így személyi alapbér kompenzáció nem kerül végrehajtásra.

#### II. Bérsávok

A munkakörök értékéhez rendelt, zárt személyi alapbérsávok 2012. évi sávhatárát az egyes MÁV-START Munkaköri Kategóriákban a 2. sz. melléklet tartalmazza. A személyi alapbér sávminimumok figyelembe veszik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII.22.) Korm. rendelet előírásait. A sávminimumra kötelező a ráállás (alulról történő felzárkóztatás), melynek végrehajtására 2012. január 1-jei hatállyal – a 2012. januári bérek kifizetésével együtt – kerül sor.

*Jucsa*     *Borbély*     *24*  
*AD*     *11*     *9*

A pályakezdő diplomások vonzása érdekében a MÁV-START Zrt.-hez újonnan belépő, a munkakörhöz szükséges felsőfokú állami iskolai végzettséggel (oklevéllel, ill. diplomával) rendelkező pályakezdők minimális személyi alapbére

- főiskolai végzettség (illetve Bsc-, BA) esetén 212 000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség (illetve MSc-, MA) esetén 240 000 Ft/hó

összegeben kerül meghatározásra.

### III. Vasutas szakmai gyakorlati idő elismerése

A MÁV-START Zrt. 2012-ben változatlan formában működteti a vasutas szakmai gyakorlati idő elismerése rendszert, melyet általános gazdálkodási vezérigazgató-helyettesi utasításban szabályoz. Az elismerés negyedéves összegei az egyes vasutas szakmai gyakorlati idő-sávokban a következők:

Vasutas szakmai gyakorlati idő	Elismerés negyedéves összege (Ft)
0 - 4 év	-
5 - 14 év	7 000
15 - 24 év	10 700
25 évtől	15 700

### IV. Választható béren kívüli javadalmazások

A VBKJ 2012. évi felhasználható keretösszegéről Felek külön megállapodást kötnek.

A VBKJ rendszer elemei és az elemek szorzószámai 2012-ben:

A VBKJ rendszer elemei	Átváltási szorzó	Gyakorlatága
Lakáscélú támogatás	1	Igény szerinti támogatás
Sportesemény belépő	1	Igény szerint számla alapján
SZÉP kártya – szálláshely	1,3094	Évente egyszer (IV. vagy IX. hóban)
SZÉP kártya – vendéglátás	1,3094	Negyedévente (először IV.hóban)
SZÉP kártya – szabadidő	1,3094	Negyedévente (először IV.hóban)
Közlekedési hozzájárulás (helyi bérlet)	1,3094	Igény szerint számla alapján
Önkéntes kölcsönös egészség- és önszegélyező pénztári tagdíj hozzájárulás	1,3094	Havonta
Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári tagdíj hozzájárulás	1,3094	Havonta
Iskolakezdési támogatás	1,3094	Évente egyszer számla alapján
Erzsébet-utalvány	1,3294	Negyedévente
Magáncélú internet	1,5117	Igény szerint számla alapján
Magáncélú ruhapénz	1,5117	Igény szerint számla alapján
Albérleti támogatás	1,285	Havonta

*Handwritten signatures and initials.*

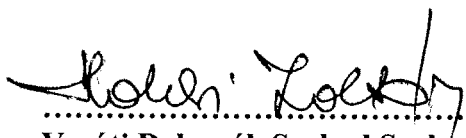
## V. Hatályba léptető és vegyes rendelkezések

Jelen megállapodás az aláírás napjával lép hatályba és a Felek a módosításokat ugyanezen naptól kihirdetettnek is tekintik.

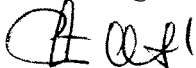
Jelen megállapodást aláíró felek kollektív szerződés erejű megállapodásnak tekintik.

Jelen megállapodást aláíró felek elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag aláírták, és kötelezettséget vállalnak arra nézve, hogy 2012. évre vonatkozóan ezen megállapodás tekintetében további munkaügyi vitát nem folytatnak.

Budapest, 2012. január 26.



Vasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete Szolidaritás

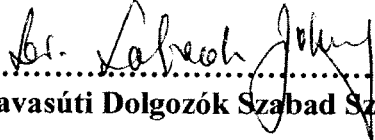


Vasutasok Szakszervezete

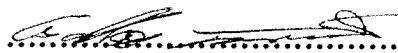


Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége



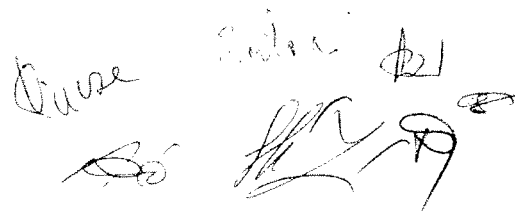
Pályavasúti Dolgozók Szabad Szakszervezete



Mozdonyvezetők Szakszervezete



MÁV-START Zrt.



## 2012. évi bérkompenzáció

2011. évi munkabér (Ft/hó)		2012. évi munkabéremelés (Ft/hó)
- től	- ig	
59 601	62 500	15 500
62 501	66 500	15 300
66 501	70 400	15 100
70 401	74 400	14 900
74 401	80 300	14 700
80 301	86 200	14 400
86 201	92 100	14 100
92 101	98 100	13 800
98 101	104 000	13 500
104 101	109 900	13 200
109 101	115 800	12 900
115 801	121 700	12 600
121 701	129 600	12 300
129 601	137 500	11 900
137 501	147 400	11 500
147 401	157 200	11 000
157 201	167 100	10 500
167 101	177 000	10 000
177 001	181 500	9 500
181 501	183 300	9 000
183 301	185 100	8 500
185 101	186 800	8 000
186 801	188 600	7 500
188 601	190 400	7 000
190 401	192 100	6 500
192 101	193 900	6 000
193 901	195 700	5 500
195 701	197 400	5 000
197 401	199 600	4 500
199 601	201 700	4 000
201 701	203 900	3 500
203 901	206 000	3 000
206 001	208 200	2 500
208 201	210 300	2 000
210 301	212 500	1 500
212 501	214 600	1 000
214 601	216 805	500

Dúva  
 Rácz  
 [Handwritten signatures and initials]

**A MÁV-START Munkaköri Kategóriákhoz (MMK) tartozó  
2012. évi személyi alapsávok\***

<b>MMK</b>	<b>Személyi alapsáv (sáv) minimuma (Ft/fő/hó)</b>	<b>Visszavételi bér (Ft/fő/hó)</b>	<b>Személyi alapsáv (sáv) maximuma (Ft/fő/hó)</b>
6	93 000	116 300	116 300
7	94 700	124 900	124 900
8	96 800	135 800	135 800
9	108 000	155 000	155 000
10	112 500	178 400	178 400
11	122 300	207 000	207 000
12	136 300	200 000	254 800
13	180 000**	220 000	294 100
14	240 000	280 000	370 000
15	245 000	300 000	400 000
16	285 700	360 000	500 000
17	358 500	450 000	650 000

\* Részmunkaidősök esetében a sávértékeket a részmunkaidő arányában kell érteni.

\*\* Ettől eltérően a pályakezdő diplomások esetében az alábbi minimális személyi alapsávokat kell alkalmazni:

- főiskolai végzettség (illetve Bsc-, BA) esetén 212 000 Ft/hó,
- egyetemi végzettség (illetve MSc-, MA) esetén 240 000 Ft/hó.

*Düve*  


.