



HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓ

**Valamennyi területi humánpartner vezető
Székhelyén**

Ikt.szám: Gy.8- 698 /2011.

másolatban:

Dr. Szelei Béla úr
személyügyi vezető

Helyben

Tisztelt Munkatársaim!

Az utóbbi időben több esetben érkezett jelzés a munkavállalók és a szakszervezetek részéről, hogy a Humánszolgáltató Szervezet munkatársai akkor is kérik a vasúti utazási kedvezmény igénybevételére jogosító munkavállalói arcképes igazolványok leadását, ha a munkavállaló munkaviszonya ugyan megszűnik, de ezt követően valamely nyugellátást igényel magának. Ez esetben ugyanis nyugdíjasként ismételten jogosulttá válik az utazási kedvezmény igénybevételére, de ezen jogosultságot igazoló új igazolványa kézhezvételéig azonban nem tudja – igazolvány hiányában – a menetkedvezményt igénybe venni.

A MÁV-START Zrt-től kapott tájékoztatás alapján a munkaviszony megszűnését követően 6 hónapig nem kerül letiltásra a munkavállalói jogon birtokolt arcképes igazolvány, ha a munkaviszony megszüntetésére irányuló egyoldalú jognyilatkozatból, illetve megállapodásból egyértelműen kitűnik, hogy a jogviszony megszüntetésére valamely nyugellátás igénybevétele érdekében kerül sor.

Kérem, szíveskedjenek tájékoztatni a humánpartner kollégákat, hogy a közös megegyezéssel munkaviszony megszüntetését tartalmazó megállapodás tartalmazza utalást arra, hogy a megállapodás megkötésére valamely nyugellátás igénylése érdekében kerül sor.


Azon munkavállalók figyelmét, akik munkavállalói rendes felmondással szüntetik meg a munkaviszonyukat, fel kell hívni arra, hogy a rendes felmondásukban utaljanak a nyugellátás igénybevételének szándékára, vagy ezen szándékukról tegyenek külön írásbeli nyilatkozatot. Ebben az esetben van csak ugyanis lehetőség arra, hogy a munkavállalói jogon birtokolt arcképes igazolványokat a jogviszony megszűnését követően a nyugdíjas igazolvány kézhezvételéig, de legfeljebb hat hónapig továbbra is használhassák.

A fentiek hiányában azonban az utazási igazolványnak a munkaviszony megszűnésekor történő leadásától a munkáltatónak nem áll módjában továbbra sem eltekinteni.

Kérem a fentiekről minden humánpartner kolléga szíves tájékoztatását!

Budapest, 2011. június 1.

Üdvözlettel:


Zsoldos Marianna
igazgató