



HUMÁNERŐFORRÁS IGAZGATÓSÁG

Mérnökök és Technikusok Szabad Szakszervezete

Buzásné Putz Erzsébet asszony, elnök

Mozdonyvezetők Szakszervezete

Kiss László úr, elnök

Pályavasúti Dolgozók Szakszervezete

Dr. Laboda József úr, elnök

Vasutasok Független Szakszervezeti Szövetsége

Hankó János úr, elnök

Vasutasok Szakszervezete

Papp Zoltán úr, elnök

VDSZSZ Szolidaritás

Gaskó István úr, elnök

Iktatószám: Gy.8-*107*2011.sz.

Budapest

Tisztelt Elnök Asszony/Úr !

A 2011. évi létszámtervezés során részletes munkaerő tervezést végeztünk a főtevékenységi kör vezetőivel, illetve a pályavasút területén a szakmai szervezetek, a területi központok vezetői és a munkáltatói jogkör gyakorlók bevonásával a humán szervezet közreműködése mellett. Meghatározásra került a szervezeti egységek belső munkaerő struktúrája, záró és átlag létszáma.

Ennek folyamán a létszámszükséglet kialakítása során figyelembe vételre került:

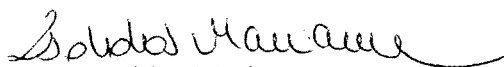
- A személyszállítási menetrendi volumen teljesítéséhez szükséges munkaerő mennyisége,
- Az áruszállító vasútállatok menetvonal és elegyrendezési megrendeléseikhez szükséges munkaerő mennyisége,
- A több éve tervezett racionalizálási program a vonat át- felvevői tevékenységre várhatóan 2011. júliusától megvalósul. Ennek során call centerek jönnek létre és adott földrajzi területen központosítva lesz az adatrögzítői tevékenység,
- Az állomási szolgáltatási feladatok színvonalának emelése érdekében azokon az állomásokon ahol a tevékenységek volumene igényelte, megemelésre került a forgalmi szolgálattevői és külső forgalmi szolgálattevői létszám,

- A kulturált utazás feltételrendszerének javításaként az utastájékoztató színvonalát szeretnénk emelni, ennek érdekében a hangosbemondói létszámot azokon az állomásokon, ahol a feladat volumene igényli, megnöveltük,
- A forgalmi csomópontok adminisztratív létszáma minimálisan csökken,
- A budapesti területen biztosítóberendezési és az erősáramú szakterületen a szakképzett munkaerő állományból magas azoknak a munkavállalóknak az aránya, akik a következő 1-2 évben saját jogán nyugdíjba vonulhat. Ezen munkavállalók pótlására tudatos programot szervezünk, ehhez átmenetileg többlet pozíciók betöltését is tervezzük,
- A létszámterv kialakításánál már figyelembe vettük a 2011. április 01.-től megvalósult MSzSz változás hatásait is.

A létszámtervezés végeredményeként kialakult szervezetenként megjelenő 2011. év zárólétszámokat, illetve a hasonlíthatóság érdekében a 2010. december havi, valamint a 2011. március havi zárólétszámokat tartalmazó táblázatokat a 2011. április 12.-i VÉT ülésen tett ígéretemnek megfelelően csatoltan megküldöm.

Budapest.2011. május 4.

Üdvözlettel:


Zsoldos Marianna
humán erőforrás igazgató